



## 1. 평가 기준 및 과정 개선



연말 성과평가 과정에서 평가자의 프론트엔드 개발에 대한 이해 부족이 지적되었습니다. UI/UX 개발의 특성상 사용자 경험 개선, 코드 재사용성, 성능 최적화와 같은 기술적 기여도에 대한 평가가 필요하다는 의견이 있었습니다.



의견 수렴 과정이 형식적으로 진행되는 경우가 많아, 팀원들의 제안이 실제로 반영되지 않는 느낌이 들었습니다.



여러 팀원들이 공통적으로 언급한 발전 방향은 평가 기준에 기술적 기여도를 포함시키는 것입니다.



## 2. 성장 기회 및 교육 지원



팀원들은 올해 대부분의 업무가 비슷한 패턴의 UI 개발 작업으로 제한되어 있어, 새로운 기술을 적용하거나 도전적인 프로젝트에 참여할 기회가 부족하다고 느끼고 있습니다.



교육이나 역량 개발 지원이 부족하여, 최신 프론트엔드 기술을 학습할 수 있는 시간이나 예산 지원이 필요하다는 의견이 있었습니다.



반복적으로 언급된 중요한 개선 포인트는 팀원들에게 다양한 경험을 제공하고, 고수준의 업무에 참여할 기회를 확대하는 것입니다.



## 개선 방향 제안



팀 발전을 위해 평가 기준을 재정립하고, 기술적 기여도를 반영할 수 있는 방안을 고려해볼 수 있습니다.



팀원들의 성장과 만족도 향상을 위해 개인별 성장 계획을 구체적으로 세우고, 기술 공유 및 코드 리뷰 문화를 활성화하는 방향으로 나아가면 좋겠습니다.



우선적으로 검토해볼 만한 개선 기회는 팀원들에게 다양한 프로젝트 경험을 제공하고, 교육비 지원 및 컨퍼런스 참가 기회를 늘리는 것입니다.