

# GESTÃO DE ORGANIZAÇÕES: A RELAÇÃO ENTRE ESTILO DE LIDERANÇA E GÊNERO .<sup>1</sup>

Victória Giovanna Mundim Barros<sup>2</sup> David Lucas da Silva Ferreira<sup>3</sup> Esiomar Andrade S. Filho<sup>4</sup>  
Clotilde Tânia Rwersilany Silva<sup>5</sup> Gustavo Melazi Girardi<sup>6</sup>

Estudos realizados mostram que o estilo de liderança interfere no comprometimento dos colaboradores nas instituições. Além disso, a globalização e o sucessivo interesse das corporações em buscar novos mercados têm despertado a atenção da comunidade corporativa e acadêmica sobre os impactos da diversidade nas organizações como um todo. Isto porque a força de trabalho apresenta-se cada vez mais heterogênea, em termos de raça, etnia, gênero e outros grupos culturalmente diversos. Contudo, ainda são observadas diferenças e discriminações nos meios corporativos no que se refere ao gênero e estilos de liderança. Diante disso, este trabalho objetiva analisar a relação entre o estilo de liderança e gênero dos líderes das organizações privadas, como forma de disponibilizar ao meio acadêmico e corporativo uma referência de aprendizagem organizacional e impulsionar uma mudança estratégica nas empresas, tendo em vista a limitação de publicações bibliográficas no mercado. Para tanto, realizou-se uma pesquisa com uma abordagem quantitativa com uma amostra de executivos, homens e mulheres, utilizando o questionário MLQ de Bass, corroborado amplamente em diversos países e populações. Os dados foram tratados por meio de estatística descritiva inferencial e correlacional. Os resultados indicam que não há diferenças relevantes entre homens e mulheres em nenhum dos estilos e seus respectivos fatores, o que contraria os resultados encontrados por Bass (1996) e confirma a pesquisa de Basto (2013). Diante disso, recomenda-se a produção de novos estudos em outras amostras para validar os resultados encontrados bem como estudos que ampliem a compreensão dos fatores que interferem diretamente no comprometimento dos colaboradores a depender do gênero e/ou estilo de liderança.

**Palavras-chave:**Gestão de Organizações. Estilo de Liderança. Gênero.

---

<sup>1</sup> Trabalho realizado dentro da área de Conhecimento CNPq: 60200006 ADMINISTRAÇÃO

<sup>2</sup> Bolsista (modalidade de Ensino Médio), vitoriamundim@hotmail.com, Campus Porto Velho Zona Norte

<sup>3</sup> Bolsista (modalidade de Ensino Superior), davidlucas1988@hotmail.com, Campus Porto Velho Zona Norte

<sup>4</sup> Co-orientador(a), esiomar.silva@ifro.edu.br, Campus Porto Velho Zona Norte

<sup>5</sup> Orientador(a), rwersilany.silva@ifro.edu.br, Campus Porto Velho Zona Norte

<sup>6</sup> Colaborador(a), gustavo.girardi@ifro.edu.br, Campus Guajará Mirim