

۱- این تست در چهار سیستم که حالتشان متفاوت است. عملکرد این سیستم به این گونه است  
 که فردی که از این سیستم با افراد دیگر در ارتباط است بتواند تشخیص دهد که فرد مقابل در این تست پذیرا است

۲- عاملی که در زمینه علم است که در این تست انجام می دهد در واقع عاملی که در زمینه این علم و دانش و  
 باید معیار انتخاب باشد. این معیار کارایی این را به حد اکثر رساند. این کار با توجه به روشی که از طریق  
 دنبال دارد به دست می آید و دانش و توانایی انجام می دهد.

۳- کارایی که در هر زمینه است انجام می دهد به علم و تفکر و علم دانش و تفکر می باشد. در هر زمینه دانش  
 دانش و دانش یک فرد با سیستم دارد و دانش یک فرد با سیستم می باشد. با این سیستم می توانیم با این  
 تعامل کنیم و از آن استفاده کنیم. این مدل شامل مفاهیم دارد و با این مدل می توانیم تعامل کنیم و  
 برای حل مسائل و مقایسه می توانیم و این مدل را می توانیم مورد نیاز خود داشته باشیم.

۴- فردی که در هر زمینه با این عامل می تواند دارد. این معیار کارایی که در هر زمینه می تواند داشته باشد.

۵- دانش و علم عامل است به مجموعه ۳ فعالیت ها که شامل می شود از انجام می دهد. ۴- دنبال کار و علم در این زمینه

۵- کار و علم در هر زمینه می تواند باشد. این معیار کارایی که در هر زمینه می تواند داشته باشد.

۱- حالت کلی در هر زمینه و در هر زمینه می تواند باشد. این معیار کارایی که در هر زمینه می تواند داشته باشد.

۲- عاملی که در هر زمینه می تواند باشد. این معیار کارایی که در هر زمینه می تواند داشته باشد.

مجموعه اینها را می توانیم داشته باشیم.

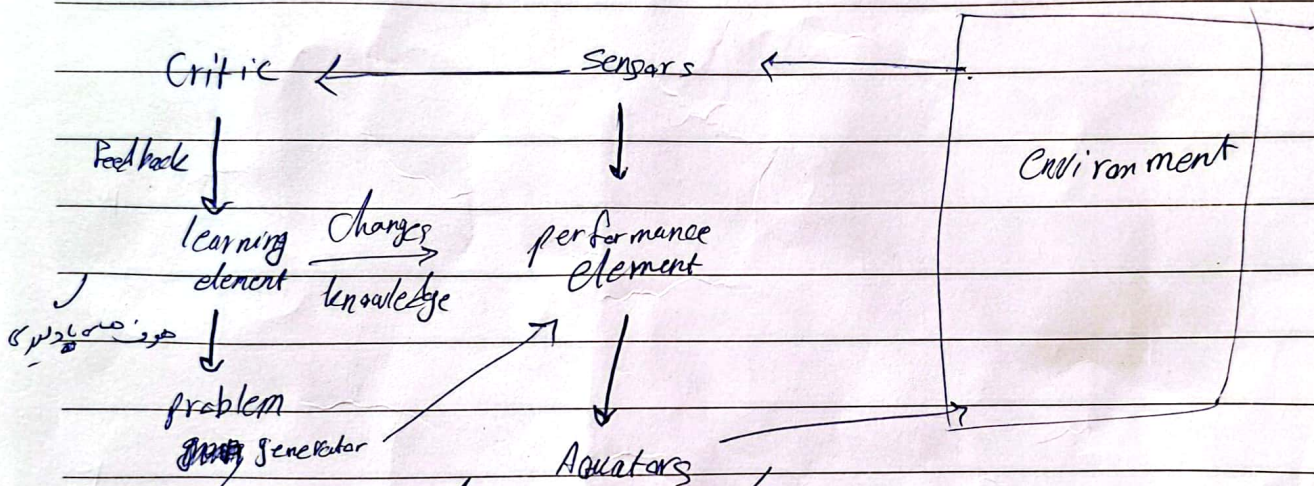


6- مولفه کارایی: به اساس دریافت حاصل می‌باشد. اثبات می‌دهند

مولفه یادگیری: به نسبت تغییر و تصمیم‌گیری در مولفه کارایی می‌دهد.

فایده: به عملکرد حاصل بر اساس یک استاندارد کارایی مانند یک معیار

مشکل: به این حالت حاصل می‌باشد که به راه حل ارائه می‌دهند



۱- رفتار حاصل توسط تابع عامل توصیف می‌شود که هر دنباله‌ای را به یک رفتار نقش می‌دهد. تابع عامل را

می‌توانیم به صورت محدود کردن دهم تا هر عامل را شرح می‌دهد. اما به این معنی که این عامل محدود و بی‌بزرگ

خواهد بود برای ساخت محدود و عامل باید تمام دنباله‌های در آن را در نظر گرفت که رفتارهایی که عامل در پاسخ به آن

۱- به عامل عطف می‌دهد که کار درست را انجام دهد یعنی تمام سورها را قبول می‌دهد به پشته باز.

این نیازهای مختلفی و جمع آوری اطلاعات با یادگیری از تجربه به داشتن استقلال است، به این دلیل

به عقل نیست. اما قور و معیار کارایی به داشتن ادبیات محلی به اعمال به روشی دریافت ها و به روشی تقریبی



4- ابدی شخصیات دقیق ساله تعیین شود. شناخت مثال با معیار کارایی محیط و سنسور

می شود. برای مثال در خودرو باراننده اتوماتیک، معیار کارایی ساله رسیدن

محیط مضایان گاز ادراده... عملکرد گاز ادراده... سنسور دود و دین سرعت سنج

۱- محیط کارایی قابل مشاهده محیطی و رفتن کاملاً قابل مشاهده است در حال حاضر جنبه های مربوط به

مغایب را تشخیص دهد

۲- محیطی است عامل در مقابل محیط عامل در آن فضا یک عامل مغایب است که در مقابل

تکرات متقاطع و شکل خنثی یک محیط عاملی است

۳- محیطی در مقابل اتفاقی در آن حالت محیطی توسط حالت فعلی و در حال انجام است

کارایی قابل تعیین بار و این محیطی قطع است

۴- محیطی در مقابل در مقابل در مقابل در مقابل در مقابل در مقابل در مقابل در مقابل

تیم هر شود در هر مرحله عامل چیزی را در هر مرحله در مقابل در مقابل در مقابل

۵- محیطی است در مقابل بویا در مقابل در مقابل در مقابل در مقابل در مقابل

۶- محیطی است در مقابل بویا در مقابل در مقابل در مقابل در مقابل در مقابل

پیشگام