

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Klik of tik om tekst in te voeren.

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		
Stelt concrete individuele doelen		X		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		Jouw doel bij onze eerder besproken individuele en samenwerkingsdoelen is wat moeilijk in overeenstemming te brengen met ons samenwerkingsdoel, aangezien presenteren niet echt beoordeeld wordt.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen				Ga ik wel vanuit, maar zou het niet helemaal zeker durven zeggen.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			Als projectleider deze periode houd je elke maandag een stand-up met de groep.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			Ik vind dat je goed bezig bent met het bijhouden van waar iedereen mee bezig is.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		X		
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		x		Ik moet wel compleet eerlijk zijn dat ik hier niet echt heel erg op let.

Communiqueert effectief met andere teamleden	X			
--	---	--	--	--

Houding Dat wat je bent

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
--	---------------------------	---------------------------	---------------------------	-------------

Samenwerkingsgericht

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			Je vraagt regelmatig aan mensen of ze die dag iets te doen hebben voor het project.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			

Betrouwbaar

Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			

Relatiegericht

Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert		x		

deze gezamenlijk op te lossen				
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		