

## Feedback van mijn medestudenten periode 4

Gebaseerd op de 360 graden-feedback, die ik van mijn groep heb ontvangen.

Bij het eerste gedeelte van “dat wat je kunt”, vond iedereen bij het doelen stellen dat mijn individuele doelen niet altijd overeen komen met die van de groep. Zelf vind ik dit niet een heel erg probleem, je hoeft niet altijd hetzelfde doel te hebben als iemand anders, anders wordt het wel een heel saai leven

Voor de rest vind iedereen over het algemeen dat ik elke week een nuttige standup houdt en daarbij goed rekening houdt waar iedereen mee bezig is. Daarbij is er weinig te zeggen over het verkrijgen en het geven van feedback. Het is half om half, voor de rest wordt er wel gezegd dat ik effectief communiceer binnen de groep.

Dan met het tweede gedeelte “dat wat je bent”, blijkt het dat ik regelmatig onbuigzaam ben, hierin kan ik mijzelf vinden. Daarbij vraag ik vraag of iemand mij kan helpen als ik ergens mee vastloop. Voor de rest is het allemaal erg positief.

Met het kopje betrouwbaar, is het voor het grootste gedeelte alles positief, hierbij heb ik geen toelichting gekregen. Als we doorgaan naar relatiegericht blijkt het voor het grootste gedeelte positief, op een paar toelichtingen na, dat ik mij meer in leef in mijn teamgenoten dan de rest van de groep, en dat het altijd erg gezellig is als ik er bij wat een prettige sfeer geeft in de groep.

Aangekomen op met het laatste kopje ontwikkelingsgericht, is bijna helemaal positief, ik stel goeie vragen, alleen heb ik nog niet een volledig realistisch verwachting van wat haalbaar is. Voor de rest heb ik geen toelichtingen hier verder op gekregen.

Buiten mijn eigen groep heb ik ook nog een docent gevraagd en een medestudent waar ik al eerder mee heb samengewerkt.

Hierbij de conclusie van mijn medestudent, bij het doelen stellen is er ook vraagtekens of ik dit wel goed genoeg doe. Waarbij ik bij het samenwerken als toelichting heb gekregen dat ik binnen een samenwerking vaak terughoudend ben, en dat ik dan lastige situaties ontloop.

Met feedback geven en ontvangen, kan ik nog veel leren, door het geven van feedback wat serieuzer aan te pakken en daarbij gekregen feedback om te zetten in een doel.

Wanneer het gaat om het samenwerking is het allemaal positief, waar ook geen toelichting wordt gegeven. Bij betrouwbaar is het hetzelfde verhaal. Relatiegericht heb ik als toelichting gekregen dat er een spanningssituatie is binnen de groep, waar ik haast niks aan doe.

Als laatst aangekomen bij ontwikkelingsgericht is het bijna allemaal positief, alleen dat ik soms wat besluitvaardiger moet zijn binnen een groep. En dat ik goed rekening kan houden met de belangen van anderen binnen de groep