

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Aman Trechsel

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen		X		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming			X	Samenwerkingsdoel komt niet overeen met individueel.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			Geeft goed de leiding.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	X			Wanneer iets georganiseerd moet worden ben je hier gelijk bovenop.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X	X		Niet volledig van toepassing.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		X		
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		X		
Communiceert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			

Staat open voor ideeën van anderen		X		Staat wel open voor andere en nieuwe ideeën, maar ook redelijk onbuigzaam over eigen ideeën.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen		X		
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			Meer dan de rest van de projectgroep.
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			Stelt goed vragen.
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		X		Nog niet volledige realistische verwachtingen van wat haalbaar is.

Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		
--	--	---	--	--