

ANA RAQUEL

POSTECH

DATA ANALYTICS

DATATHON

FASE 5

Datathon

Olá estudante!

Chegou o momento de colocar em prática todo o aprendizado adquirido ao longo do curso para desenvolver suas habilidades e solucionar uma dor real de uma empresa. O tema central deste Datathon será a **aplicação de Inteligência Artificial em processos de recrutamento e seleção**, utilizando como base o estudo de caso da empresa Decision, que atua no setor de bodyshop, focada em alocar talentos ideais para os clientes de forma eficiente.

Contexto sobre a empresa

A Decision é especializada em serviços de bodyshop e recrutamento, com foco em conectar talentos qualificados às necessidades específicas dos clientes. A Decision atua principalmente no setor de TI, onde a agilidade e a precisão no “match” entre candidatos e vagas são diferenciais essenciais. O objetivo da empresa é entregar profissionais que não apenas atendam aos requisitos técnicos, mas também se alinhem à cultura e aos valores das empresas contratantes.

A Decision desempenha um papel fundamental no processo de recrutamento ao combinar tecnologia e expertise humana para identificar os melhores talentos. O foco da empresa é garantir que cada decisão de contratação seja baseada em dados concretos e análises profundas.

Como funciona o processo atual da Decision?

O time de hunters busca candidatos utilizando a base interna da empresa e plataformas como o LinkedIn, InfoJobs, Catho, grupos de WhatsApp, entre outros. Um grande desafio da empresa é encontrar o candidato ideal para cada vaga em tempo hábil. Hoje a Decision possui algumas dores como:

- Falta de padronização em entrevistas, o que pode gerar perda de informações valiosas.
- Dificuldade em identificar o real engajamento dos candidatos.

Embora as entrevistas demandem tempo, elas são cruciais para entender o alinhamento do candidato com a vaga e o nível de comprometimento. Muitas vezes, hunters pulam essa etapa para agilizar o processo, o que pode comprometer a qualidade da seleção.

Fatores que tornam a entrevista parte essencial do processo de match:

- **Análise Técnica:** verificamos se o candidato possui as habilidades e conhecimentos exigidos pela vaga (ex.: linguagens de programação como Java, Python, etc.).
- **Fit Cultural:** avaliamos se o candidato se encaixa nos valores e cultura da empresa contratante.
- **Engajamento e Motivação:** identificamos se o candidato está realmente interessado na vaga e motivado para assumir o desafio.

Como cientista de dados, você tem o desafio de propor uma inteligência artificial para solucionar as principais dores da Decision, desenvolvendo um MVP da solução.

O objetivo é desenvolver soluções criativas e viáveis usando IA para melhorar o processo de recrutamento. Você pode pensar em alguns cases, como por exemplo:

- **Agentes de Inteligência Artificial para Recrutamento:** como usar os dados históricos da empresa e preparar um agente para fazer o papel de um entrevistador?
- **Otimização de Entrevistas com Inteligência Artificial:** construção de uma aplicação utilizando modelos de Machine Learning para compreender o perfil de candidatos que deram certo no passado, para aprender os padrões e replicar o conhecimento do “match” do perfil com novos candidatos.
- **Identificação de atributos em candidatos de sucesso:** utilizando algoritmos clássicos de cluster para identificar padrões nos dados para criar o perfil ideal de candidato.

Essas são algumas opções propostas pela Decision, mas você pode surpreender na solução e utilizar a criatividade para resolver esse problema.

Utilize os conhecimentos obtidos ao longo do curso, tal como Machine Learning e Deep Learning para fazer este desafio!

Base de dados: [Base de dados Decision](#)

Entrega

- ✓ Link do repositório do GitHub + Link da aplicação no streamlit já deployado.
- ✓ Vídeo com a apresentação no formato gerencial com a solução proposta do seu projeto.

Boa sorte! 🍀

The background is a dark blue gradient with a complex pattern of wavy, overlapping lines in shades of teal, yellow, and red. Scattered throughout are small, light blue dots. Several geometric shapes are visible: a circle with the number '7' inside, a circle with an 'X' inside, a circle with an 'O' inside, and a hexagon in the bottom right corner.

POSTECH