# Análise de Clusterização de Candidatos

Este relatório apresenta uma análise detalhada dos clusters obtidos a partir de um modelo de KMeans aplicado sobre perfis de candidatos. A clusterização considerou dados educacionais, experiência, presença de informações relevantes (como SAP e remuneração), e foi enriquecida com flags para dados ausentes.

## Cluster 0 — Veteranos Invisíveis

🏷️ Área mais frequente: Saúde

💰 Remuneração média (z-score): -9999 (não informada)

🎓 Escolaridade: 1.5 → ensino superior completo

💼 Experiência: média positiva (experiência presente)

🧠 Experiência com SAP: 32% possuem experiência

📌 Objetivo profissional preenchido? não preenchido

🧠 Descrição: Profissionais com forte formação e vivência, mas que preferem manter discrição em relação à remuneração e objetivos. Muitos ocupam posições de gerência. Perfil técnico e maduro, provavelmente estável no mercado.

## Cluster 1 — Exploradores em Branco

🏷️ Área mais frequente: Tecnologia da Informação

💰 Remuneração média (z-score): -0.037 (ligeiramente abaixo da média)

🎓 Escolaridade: 0.37 → ensino fundamental/médio incompleto

💼 Experiência: ausente

🧠 Experiência com SAP: 2% possuem experiência

📌 Objetivo profissional preenchido? não preenchido

🧠 Descrição: Candidatos iniciantes ou com perfis incompletos. Representam possível público jovem, sem trajetória definida, ou registros abandonados. Baixo engajamento com o sistema.

## Cluster 2 — Especialistas Aspiracionais

🏷️ Área mais frequente: Tecnologia da Informação

💰 Remuneração média (z-score): +0.09 (acima da média)

🎓 Escolaridade: 2.20 → pós-graduação ou superior completo

💼 Experiência: alta

🧠 Experiência com SAP: 35% possuem experiência

📌 Objetivo profissional preenchido? não preenchido

🧠 Descrição: Grupo mais qualificado e competitivo. Profissionais com alta formação e vivência técnica, geralmente de TI. São os candidatos mais completos e com maior potencial para posições de liderança ou alta performance.

## Cluster 3 — Sombras do Cadastro

🏷️ Área mais frequente: Saúde

💰 Remuneração média (z-score): -9999 (não informada)

🎓 Escolaridade: 0.92 → ensino médio

💼 Experiência: ausente

🧠 Experiência com SAP: 19% possuem experiência

📌 Objetivo profissional preenchido? não preenchido

🧠 Descrição: Usuários com perfis extremamente vazios. Podem representar registros não finalizados ou abandonados. Pouca utilidade em campanhas de contratação até que o preenchimento seja refeito.

## Considerações Finais

A clusterização permitiu identificar perfis bem distintos, desde profissionais completos e preparados para o mercado até cadastros escassos de informações. A presença ou ausência de variáveis-chave (como remuneração e experiência) foi crucial para a separação dos grupos. As informações obtidas podem apoiar campanhas de recrutamento, filtragem de perfis, e ações para enriquecer cadastros incompletos.