Факультет інформатики та обчислювальної техніки Кафедра інформатики та програмної інженерії

	"ЗАТВЕРДЖЕ	НО"
	Завідувач каф	едри
	Едуард ЖАРГ	КОВ
	" <u> </u>	25 p.
Вебзастосунок для автоматичного	підбору вакансій на основі резюме т	га
адаптації резюме за допомогою нейре	омереж для IT-галузі. Вебзастосуно	к та
агрегаці	я вакансій	
Програма та мет	годика тестування	
КПІ.ІП-1122	2.045440.04.51	
'ПОГОДЖЕНО"		
Керівник проєкту:		
Катерина ЛІЩУК		
•		
Нормоконтроль:	Виконавець:	
Катерина ЛІЩУК	Юрій РЯБОВ	

3MICT

1	ОБ'ЄКТ ВИПРОБУВАНЬ	3
2	МЕТА ТЕСТУВАННЯ	4
3	МЕТОДИ ТЕСТУВАННЯ	5
4	ЗАСОБИ ТА ПОРЯДОК ТЕСТУВАННЯ	6

1 ОБ'ЄКТ ВИПРОБУВАНЬ

Об'єктом випробування ε тестування веб-застосунку Kolyba Resume, а саме коректності роботи авторизації, завантаження резюме користувача, пошуку та фільтрації вакансій, та адаптації резюме до вакансії з пошуку та за текстом вакансії.

2 МЕТА ТЕСТУВАННЯ

Метою тестування ϵ наступне:

- перевірка правильності роботи програмного забезпечення відповідно до функціональних вимог;
- знаходження проблем, помилок і недоліків з метою їх усунення;

3 МЕТОДИ ТЕСТУВАННЯ

Для тестування програмного забезпечення використовуються такі методи:

- статичне тестування перевіряється програма разом з усією документацією, яка аналізується на предмет дотримання стандартів програмування;
- функціональне тестування полягає у перевірці відповідності реальної поведінки програмного забезпечення очікуваній;
- мануальне тестування тестування без використання автоматизації, тест-кейси пише особа, що тестує програмне забезпечення;

4 ЗАСОБИ ТА ПОРЯДОК ТЕСТУВАННЯ

Під час проведення тестування будуть використовуватись допоміжний засіб Qodana для статичного аналізу коду.

Порядок проведення тестування буде наступним:

- тестування інтерфейсу користувача;
- статичний аналіз коду
- тестування на виведення повідомлень про помилку, коли це необхідно;
- функціональне тестування на відповідність функціональним вимогам;