

Центр робототехники

Предложения по оптимизации подбора

План презентации

- Текущая ситуация и проблематика
- Возможные пути решения
- Ожидаемые результаты
- Необходимые ресурсы
- План действий

Проблематика

Текущая ситуация

В ЦР сейчас открыто 60
вакансий

24 вакансий 12-13
грейда

Сначала года закрыто
~60 вакансий

Проект по
привлечению поиску
зарубежных
специалистов

Возможные риски

В связи с
повышающейся
нагрузкой на
рекрутеров снижается
темпы подбора

Невыполнение плана
по выходам

Рост недовольства
заказчика

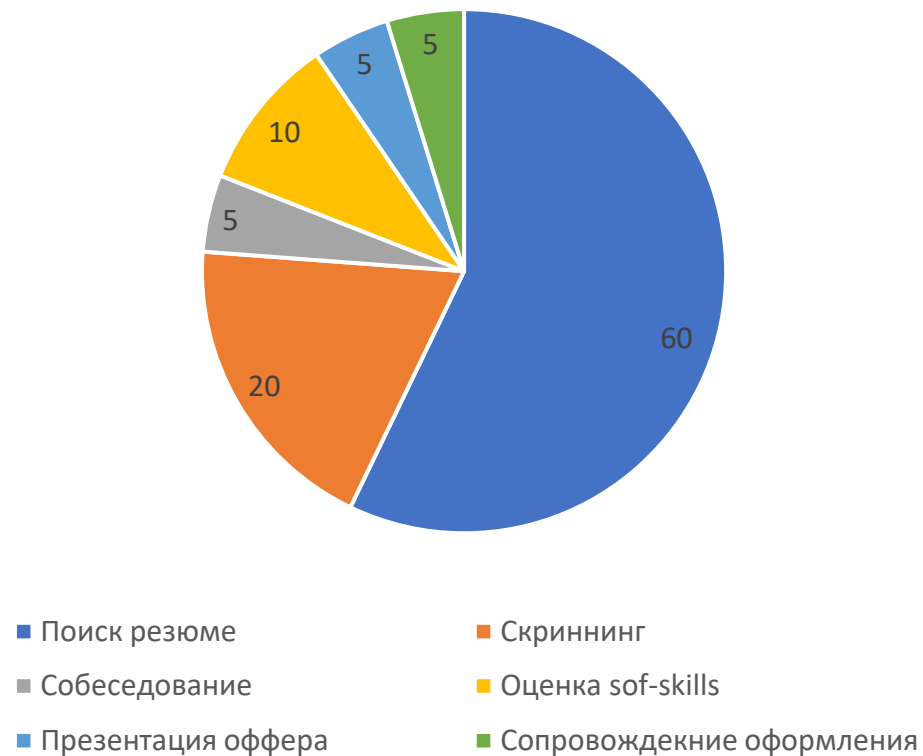
Неудовлетворительные
результаты по
международному
проекту

Пути решения

Текущая система

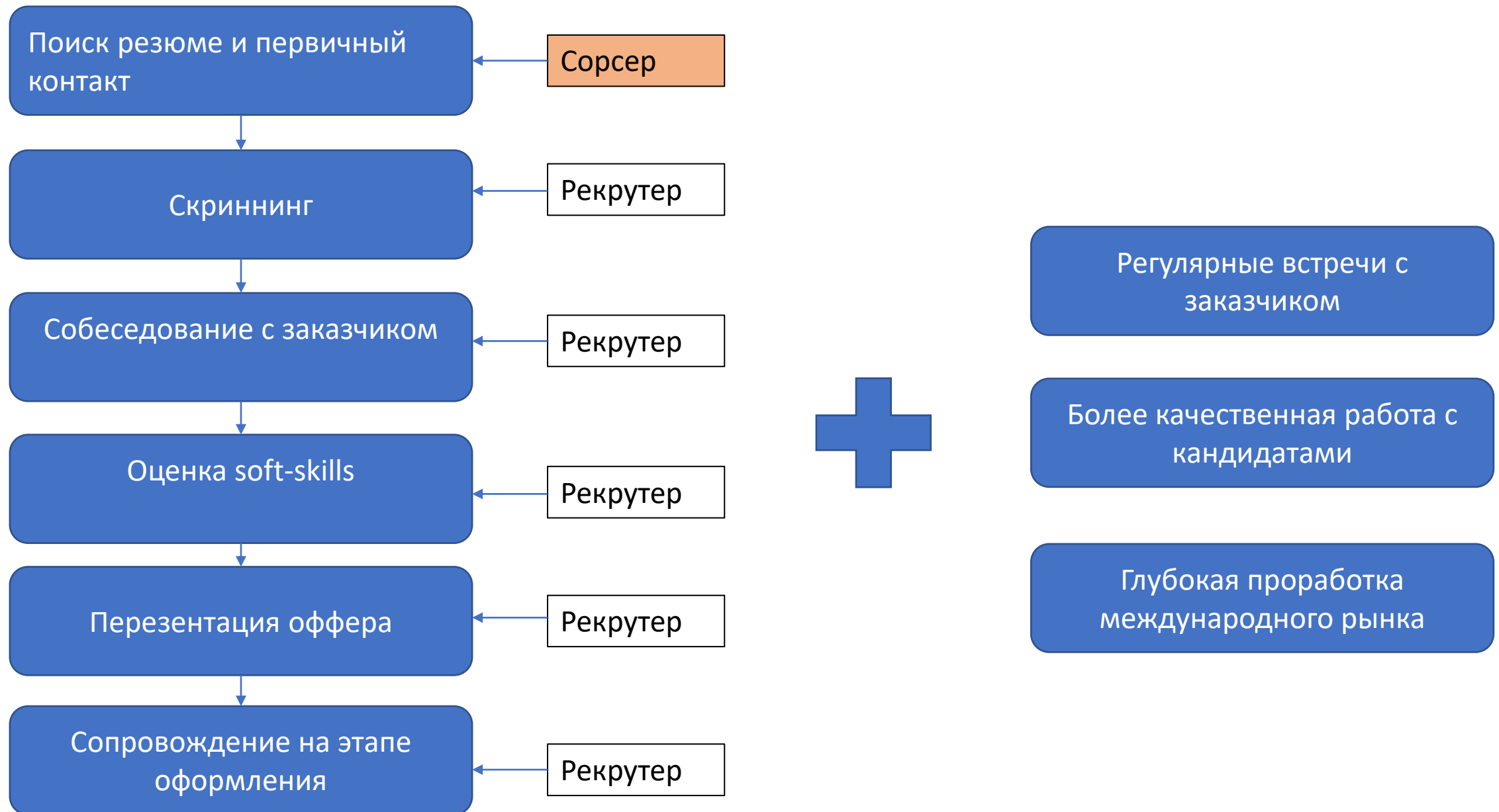


% затраченного времени



Поиск резюме и разбор откликов занимает до 60% рабочего времени, поэтому считаю

Экспериментальная система



Пересмотр с заказчиками подхода к подбору по каждой вакансии, которая в работе больше 2-х месяцев

Регулярная встреча по статусу поиска

Синхронизация по проблемным местам и поиск их преодоления

Совместная встреча для поиска кандидатов, чтобы лучше понимать ситуацию на рынке

Построение карт поиска

Ожидаемые результаты через 1 месяц пилота

Выстраивание непрерывного
потока собеседований

Увеличение скорости закрытия
вакансий

Необходимые ресурсы

Пилот

1 сорсер на ключевые
вакансии

Масштабирование

2 сорсера на все
вакансии центра
робототехники

План действий



Ваши вопросы