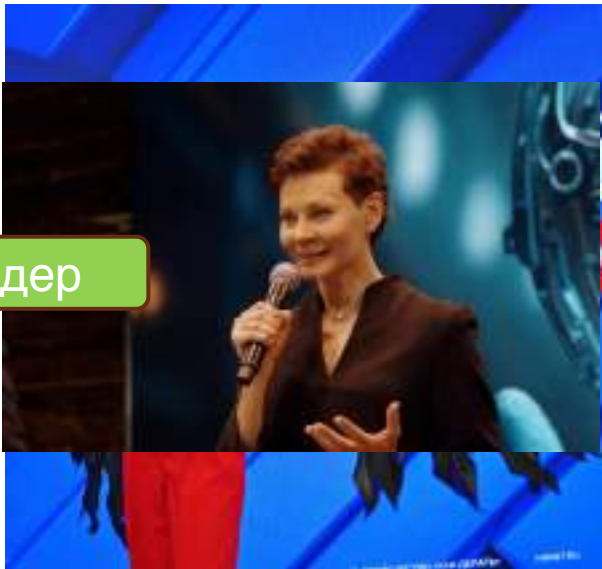


айдер



Чернова Галина Александровна

ТМХ-Энергетические решения (ГК
Трансмашхолдинг)
Заместитель генерального директора по
организационному развитию и
персоналу

Роль в ассоциации

- Активист
- Эксперт
- Куратор секции
- Лидер проектной группы
- Амбассадор
- Почетный член
- Партнер

Специализация и стаж

- Построение холдинговых структур
 - Командообразование
 - Выстраивание и цифровизация всех процессов управления персоналом
- Стаж – более 10 лет

Сфера профессиональных интересов

- Поиск баланса между технологиями и человеком
- Предложение бизнесу эффективных инструментов в период нестабильного рынка производства
- Формулирование смыслов для привлечения и удержания талантов

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Быть частью великой миссии, сформировать алгоритмы, которые позволят российскому бизнесу развиваться

О себе

«Я кайфую от создания новых продуктов, от того, что может перевернуть индустрию. Я нацелена на то, чтобы каждым своим днем жизни создавать возможности для улучшения качества жизни людей. Мне нравится создавать экосистемы, комьюнити из талантливых людей.
Я верю в то, что если создавать правильные системы, то в них люди будут вовлеченными. А вовлеченный – это высокопроизводительный сотрудник, который никогда не сделает плохо, потому что он любит то, что делает!
Любовь побеждает всегда!»

- Отзывы
- Благодарности
- Интервью
- Видео
- Рецензии
- Разработк
и



При к
выпадае
ес



Аболмасов Алексей Владимирович

Президент ассоциации «Метода»

Ленинградская область



Роль в ассоциации

Активист

Эксперт

Куратор секции

Лидер проектной группы

Амбассадор

Почетный член

Партнер

Специализация и стаж

- Бизнес-тренер
- Разработчик
- Спикер

Сфера профессиональных интересов

Методология

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Запуск и успешное завершение запланированных на 2025 год проектов

О себе

Профессиональный социальный психолог, который в 90-е годы хотел научиться зарабатывать на психологии и научился.

С нулевых хотел разработать единую теорию обучения, и в итоге, совместно с коллегами, разработал методологию непрерывного развития современных взрослых в организации.

Сейчас хочу построить отечественную школу методологии человеческого фактора, и запуск работы ассоциации «Метода» - первый шаг в этом направлении.

Девиз: «Былые заслуги не имеют значения».

Отзывы

Благодарности

Интервью

Видео

Рецензии

Разработк
и

ике
ТО ЧТО
ь



Абрамова Виктория Викторовна

Руководитель направления
корпоративного обучения в Компании
«Объединенные бумажные фабрики»

г. Вологда

Роль в ассоциации

- Активист
- Эксперт
- Куратор секции
- Лидер проектной группы
- Амбассадор
- Почетный член
- Партнер

Специализация и стаж

- Технолог ЦБП
- Бизнес-тренер
- Спикер
- Модератор

Сфера профессиональных интересов

- Разработка и проведение тренингов и обучающих программ
- Командообразование
- Привлечение молодежи в отрасль

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Стать частью крутого сообщества профессионалов, способствовать развитию персонала Компании ОБФ и продвижению отрасли ЦБП (целлюлозно-бумажная промышленность).

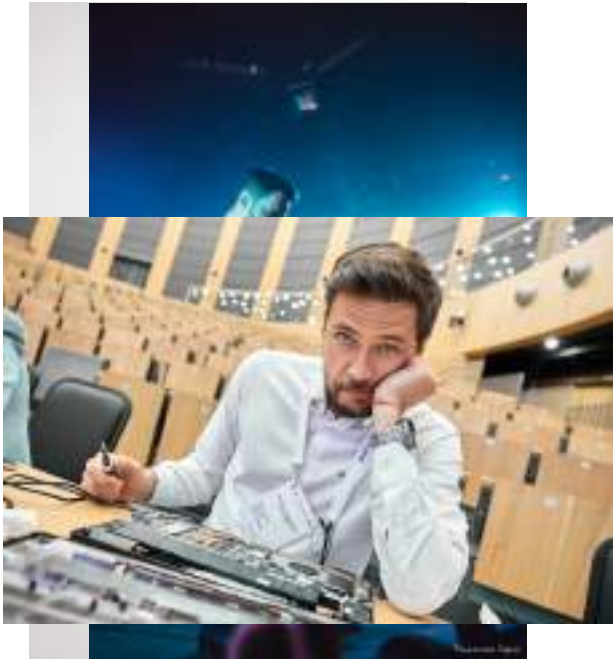
О себе

Энергичная и дерзкая.
Люблю людей и общение.
Легко меняю место жительства.
Создаю энергокартины.
Кандидат технических наук.

Девиз: Чем больше искренних людей вокруг, тем больше шансов получить ценный совет и поддержку!

- Отзывы
- Благодарности
- Интервью
- Видео
- Рецензии
- Разработк
и

лике
Т ТО ЧТО
гь



Специализация и стаж

Долженко Руслан Алексеевич

Директор отраслевого центра компетенций в сфере производительности труда ФГАНУ «Социоцентр»

Профессор кафедры экономики труда и управления персоналом, Уральского государственного экономического университета

г. Москва

Роль в ассоциации

- Активист
- Эксперт
- Куратор секции
- Лидер проектной группы
- Амбассадор
- Почетный член
- Партнер

- Преподаватель вуза – 22 года
- Ученый в области управления персоналом и экономики труда – 22 года
- Практик в области экономики труда, образования, управления персоналом – 22 года

Сфера профессиональных интересов

Производительность труда: личная, трудовая, профессиональная, отраслевая, региональная, национальная

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Вновь начать путь к созданию научной школы экономики труда и НОТ в системе высшего образования.

О себе

Суперфиналист Лидеров России 2023 года.
Ректор Уральского РАНХиГС в 2019-2022 гг.
Со-создатель ряда прикладных магистратур в УрГЭУ.
Со-создатель комплекса образовательных программ Комплексное развитие территорий (КРТ): профильные классы в школах, программы бакалавриата и магистратуры.
Автор более 300 ВАК статей, десятка научных книг.
Научный руководитель (4 защитившихся).

- Отзывы
- Благодарности
- Интервью
- Видео
- Рецензии
- Разработк
и

лике
Т ТО ЧТО
гь



Новак Алексей Иванович

ГК «Новатор», учредитель, тренер-консультант

г. Нижний Новгород

Роль в ассоциации

- Активист
- Эксперт
- Куратор секции
- Лидер проектной группы
- Амбассадор
- Почетный член
- Партнер

Специализация и стаж

- Тренер – 30 лет
- Методист-разработчик – 20 лет
- Методолог – 5 лет

Сфера профессиональных интересов

Развитие креативности, лайф-менеджмент, команда, управление

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Становление ассоциации, формирование уклада совместной работы, развитие методологических компетенций, результаты первых проектов.

О себе

Жизнью доволен, потому что последние 20 лет выстраивал её под себя.
Работаю с хорошими людьми в хорошей компании, счастлив в браке, живу за городом на берегу речки, здоров.
Программу «сын – дом – дерево» перевыполнил дважды.
Любимая фраза последних лет: «Становись тем, кто ты есть» П.Пикассо

- Отзывы
- Благодарности
- Интервью
- Видео
- Рецензии
- Разработк
и

лике
Т ТО ЧТО
гь



Половинко Владимир Семенович

Профессор, доктор экономических наук, заведующий кафедрой региональной экономики и управления человеческими ресурсами

г. Омск

Роль в ассоциации

- Активист
- Эксперт
- Куратор секции
- Лидер проектной группы
- Амбассадор
- Почетный член
- Партнер

слайдер

Ф

Специализация и стаж

Управление персоналом – 33 года

Сфера профессиональных интересов

- Системы управления персоналом
- Оценка персонала
- Трансформации и реорганизация систем
- Профессиональное самоопределение
- Рынок труда

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Взаимообогащение, приращение от партнерства, новые методы на основе безупречной методологии.

О себе

7 лет стажа дворником научили правильно планировать свое время и гордиться созданием комфорта для людей.
Работа проводником (3 сезона в стройотряде) стали мощным опытом прокачки клиентоориентированности, эмпатии и командообразования.
Два года работы в Германии раскрыли многообразие мира и схожесть основных жизненных забот в любой стране. При этом раскрыли потенциал того, что сейчас называют «Управление персоналом» (HRM).

Девиз: «Учитель – воспитай ученика, чтоб было у кого потом учиться.»

- Отзывы
- Благодарности
- Интервью
- Видео
- Рецензии
- Разработк
и

пике
г то что
ть

Голубицкая Татьяна Анатольевна

Руководитель программы развития
отраслевых центров компетенций

АНО «Корпоративная Академия
Росатома»

г. Красногорск, Московская область
Роль в ассоциации

Активист

Эксперт

Куратор секции

Лидер проектной группы

Амбассадор

Почетный член

Партнер

Ф

Специализация и стаж

- Более 23 лет - обучение и развитие (включая оценку) персонала, категории персонала – школьники, студенты, молодые специалисты, рабочие, инженеры, руководители начального и среднего звена управления.
- Около 2 лет - подбор персонала (включая адаптацию).

Сфера профессиональных интересов

- Методология обучения взрослых
- Методология профессионального обучения

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Личное и более осознанное погружение в темы, заявленные в Дорожной карте Ассоциации.

Понимание моего личного вклада в развитие человеческого фактора.

Определение, в связи с этим, целей и задач на будущий период для меня лично и для компании, в которой я работаю.

О себе

На очередной семейной «посиделке» родственники сказали, что только я могу задать в жизни верные векторы. Так вот если переходить к мечте, какой бы банальной она не была – оставить после себя понятный след – бери и делай – для детей, внуков, коллег по цеху.

Уникальная информация:

- имею 3 разряд в профессии «швея», в 2000-х шила и продавала простые вещи на заказ;

- состояла в татарской ОПГ – так себе факт, конечно, при этом именно эта институция усилила во мне верность дружбе, дисциплину, ответственность, следование правилам и процедурам;

- за 5 лет поменяла несколько городов и пока что обосновалась в Москве.

Девиз по жизни: «Все, что ни делается, все к лучшему, только это лучшее мы не сразу понимаем.»

Отзывы

Благодарности

Интервью

Видео

Рецензии

Разработк
и

пике
г то что
ть

Хаметзянов Александр Владимирович

HR BP Сбер Сервис

г. Москва

слайдер

Роль в ассоциации

- Активист
- Эксперт
- Куратор секции
- Лидер проектной группы
- Амбассадор
- Почетный член
- Партнер

Ф

Специализация и стаж

- Бизнес-тренер
- HRD
- Спикер и модератор

Сфера профессиональных интересов

Развитие бизнеса и людей

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Старт работы и формирование команды.

О себе

«Мой адрес не дом и не улица, мой адрес – Советский Союз», — так я отвечаю на вопрос: ты откуда? Тем самым подчеркивая, что каждый город в России для меня родной.

Люблю все усовершенствовать, развивать и автоматизировать. И в этом у меня очень большой опыт.

Люблю причинять благо и пользу. За что не единожды получал ответную благодарность.

Мой девиз – «Всегда!»

- Отзывы
- Благодарности
- Интервью
- Видео
- Рецензии
- Разработк
и

пике
г то что
ть