



айдер

Чернова Галина Александровна

ТМХ-Энергетические решения (ГК
Трансмашхолдинг)

Заместитель генерального директора по
организационному развитию и персоналу

Роль в ассоциации

Активист

Эксперт

Куратор секции

Лидер проектной группы

Амбассадор

Почетный член

Партнер

Специализация и стаж

- Построение холдинговых структур
 - Командообразование
 - Выстраивание и цифровизация всех процессов управления персоналом
- Стаж – более 10 лет

Сфера профессиональных интересов

- Поиск баланса между технологиями и человеком
- Предложение бизнесу эффективных инструментов в период нестабильного рынка производства
- Формулирование смыслов для привлечения и удержания талантов

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Быть частью великой миссии, сформировать алгоритмы, которые позволят российскому бизнесу развиваться

О себе

«Я кайфую от создания новых продуктов, от того, что может перевернуть индустрию. Я нацелена на то, чтобы каждым своим днем жизни создавать возможности для улучшения качества жизни людей. Мне нравится создавать экосистемы, комьюнити из талантливых людей.

Я верю в то, что если создавать правильные системы, то в них люди будут вовлеченными. А вовлеченный – это высокопроизводительный сотрудник, который никогда не сделает плохо, потому что он любит то, что делает!

Любовь побеждает всегда!»

Отзывы

Благодарности

Интервью

Видео

Рецензии

Разработки



При
выпадае
ес



Аболмасов Алексей Владимирович

Президент ассоциации «Метода»
Ленинградская область



Роль в ассоциации

Активист Эксперт Куратор секции
Лидер проектной группы Амбассадор
Почетный член Партнер

Специализация и стаж

- Бизнес-тренер
- Разработчик
- Спикер

Сфера профессиональных интересов

Методология

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Запуск и успешное завершение запланированных на 2025 год проектов

О себе

Профессиональный социальный психолог, который в 90-е годы хотел научиться зарабатывать на психологии и научился.

С нуля хотел разработать единую теорию обучения, и в итоге, совместно с коллегами, разработал методологию непрерывного развития современных взрослых в организации.

Сейчас хочу построить отечественную школу методологии человеческого фактора, и запуск работы ассоциации «Метода» - первый шаг в этом направлении.

Девиз: «Былые заслуги не имеют значения».

Отзывы

Благодарности

Интервью

Видео

Рецензии

Разработки

ике
то что



Абрамова Виктория Викторовна

Руководитель направления корпоративного обучения в Компании «Объединенные бумажные фабрики»

г. Вологда

Роль в ассоциации

Активист

Эксперт

Куратор секции

Лидер проектной группы

Амбассадор

Почетный член

Партнер

Специализация и стаж

- Технолог ЦБП
- Бизнес-тренер
- Спикер
- Модератор

Сфера профессиональных интересов

- Разработка и проведение тренингов и обучающих программ
- Командообразование
- Привлечение молодежи в отрасль

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Стать частью крутого сообщества профессионалов, способствовать развитию персонала Компании ОБФ и продвижению отрасли ЦБП (целлюлозно-бумажная промышленность).

О себе

*Энергичная и дерзкая.
Люблю людей и общение.
Легко меняю место жительства.
Создаю энергокартины.
Кандидат технических наук.*

Девиз: Чем больше искренних людей вокруг, тем больше шансов получить ценный совет и поддержку!

Отзывы

Благодарности

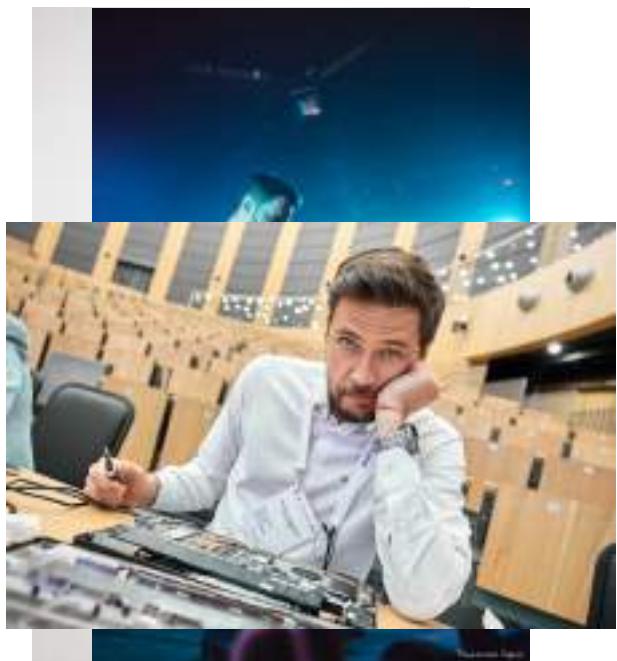
Интервью

Видео

Рецензии

Разработки

лике
т то что
ть



Долженко Руслан Алексеевич

Директор отраслевого центра компетенций в сфере производительности труда ФГАНУ «Социоцентр»

Профессор кафедры экономики труда и управления персоналом, Уральского государственного экономического университета

г. Москва

Роль в ассоциации

Активист

Эксперт

Куратор секции

Лидер проектной группы

Амбассадор

Почетный член

Партнер

Специализация и стаж

- Преподаватель вуза – 22 года
- Ученый в области управления персоналом и экономики труда – 22 года
- Практик в области экономики труда, образования, управления персоналом – 22 года

Сфера профессиональных интересов

Производительность труда: личная, трудовая, профессиональная, отраслевая, региональная, национальная

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Вновь начать путь к созданию научной школы экономики труда и НОТ в системе высшего образования.

О себе

Суперфиналист Лидеров России 2023 года.

Ректор Уральского РАНХиГС в 2019-2022 гг.

Со-создатель ряда прикладных магистратур в УрГЭУ.

Со-создатель комплекса образовательных программ Комплексное развитие территорий (КРТ): профильные классы в школах, программы бакалавриата и магистратуры.

Автор более 300 ВАК статей, десятка научных книг.

Научный руководитель (4 защитившихся).

Отзывы

Благодарности

Интервью

Видео

Рецензии

Разработки

лике
т то что
ть



Новак Алексей Иванович

ГК «Новатор», учредитель, тренер-консультант

г. Нижний Новгород

Роль в ассоциации

Активист	Эксперт	Куратор секции
	Лидер проектной группы	Амбассадор
Почетный член		Партнер

Специализация и стаж

- Тренер – 30 лет
- Методист-разработчик – 20 лет
- Методолог – 5 лет

Сфера профессиональных интересов

Развитие креативности, лайф-менеджмент, команда, управление

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Становление ассоциации, формирование уклада совместной работы, развитие методологических компетенций, результаты первых проектов.

О себе

Жизнью доволен, потому что последние 20 лет выстраивал её под себя.

Работаю с хорошими людьми в хорошей компании, счастлив в браке, живу за городом на берегу речки, здоров.

Программу «сын – дом – дерево» перевыполнил дважды.

Любимая фраза последних лет: «Становись тем, кто ты есть» П.Пикассо

Отзывы

Благодарности

Интервью

Видео

Рецензии

Разработки

лике
т то что
ть



Половинко Владимир Семенович

Профессор, доктор экономических наук,
заведующий кафедрой региональной
экономики и управления человеческими
ресурсами

г. Омск

Роль в ассоциации

Активист

Эксперт

Куратор секции

Лидер проектной группы

Амбассадор

Почетный член

Партнер

Ф

Специализация и стаж

Управление персоналом – 33 года

Сфера профессиональных интересов

- Системы управления персоналом
- Оценка персонала
- Трансформации и реорганизация систем
- Профессиональное самоопределение
- Рынок труда

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Взаимообогащение, приращение от партнерства, новые методы на основе безупречной методологии.

О себе

7 лет стажа дворником научили правильно планировать свое время и гордиться созданием комфорта для людей.

Работа проводником (3 сезона в стройотряде) стали мощным опытом прокачки клиентоориентированности, эмпатии и командообразования.

Два года работы в Германии раскрыли многообразие мира и схожесть основных жизненных забот в любой стране. При этом раскрыли потенциал того, что сейчас называют «Управление персоналом» (HRM).

Девиз: «Учитель – воспитай ученика, чтобы было у кого потом учиться.»

Отзывы

Благодарности

Интервью

Видео

Рецензии

Разработки

лике
т то что
ть

Голубицкая Татьяна Анатольевна

Руководитель программы развития
отраслевых центров компетенций

АО «Корпоративная Академия Росатома»
г. Красногорск, Московская область

Роль в ассоциации



слайдер

Ф

Специализация и стаж

- Более 23 лет - обучение и развитие (включая оценку) персонала, категории персонала – школьники, студенты, молодые специалисты, рабочие, инженеры, руководители начального и среднего звена управления.
- Около 2 лет - подбор персонала (включая адаптацию).

Сфера профессиональных интересов

- Методология обучения взрослых
- Методология профессионального обучения

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Личное и более осознанное погружение в темы, заявленные в Дорожной карте Ассоциации.

Понимание моего личного вклада в развитие человеческого фактора. Определение, в связи с этим, целей и задач на будущий период для меня лично и для компании, в которой я работаю.

О себе

На очередной семейной «посиделке» родственники сказали, что только я могу задать в жизни верные векторы. Так вот если переходить к мечте, какой бы банальной она не была – оставить после себя понятный след – бери и делай – для детей, внуков, коллег по цеху.

Уникальная информация:

- имею 3 разряд в профессии «швея», в 2000-х шила и продавала простые вещи на заказ;
- состояла в татарской ОПГ – так себе факт, конечно, при этом именно эта институция усилила во мне верность дружбе, дисциплину, ответственность, следование правилам и процедурам;
- за 5 лет поменяла несколько городов и пока что обосновалась в Москве.

Девиз по жизни: «Все, что ни делается, все к лучшему, только это лучшее мы не сразу понимаем.»

Отзывы

Благодарности

Интервью

Видео

Рецензии

Разработки

лике
т то что
ть

Хаметзянов Александр Владимирович

HR BP Сбер Сервис

г. Москва

слайдер

Роль в ассоциации

Активист	Эксперт	Куратор секции
Лидер проектной группы	Амбассадор	
Почетный член	Партнер	

Ф

Специализация и стаж

- Бизнес-тренер
- HRD
- Спикер и модератор

Сфера профессиональных интересов

Развитие бизнеса и людей

Ожидания от сотрудничества с ассоциацией

Старт работы и формирование команды.

О себе

«Мой адрес не дом и не улица, мой адрес – Советский Союз», — так я отвечаю на вопрос: ты откуда? Тем самым подчеркивая, что каждый город в России для меня родной. Люблю все усовершенствовать, развивать и автоматизировать. И в этом у меня очень большой опыт. Люблю причинять благо и пользу. За что не единожды получал ответную благодарность. Мой девиз – «Всегда!»

Отзывы

Благодарности

Интервью

Видео

Рецензии

Разработки

лике
т то что
ть