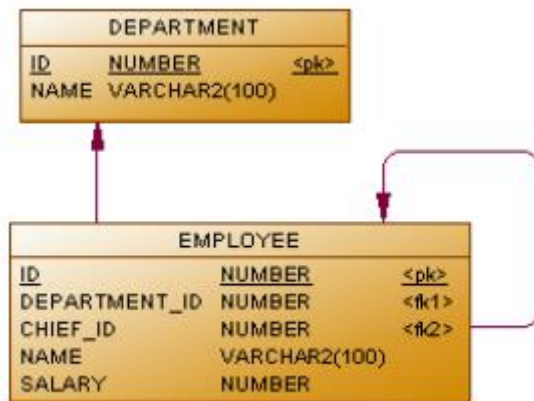


1. Развернуть на своем АРМ MS SQL Server версии 2016/2017. К данному SQL серверу установить дополнительно MS Management Studio аналогичной версии.
2. Создать средствами SQL Management Studio БД с двумя таблицами по следующей схеме:



Прислать скриншот со схемой таблиц в MS SQL.

3. Заполнить эти таблицы произвольными данными (сотрудников не менее 15, отделов не менее 3). Прислать выгрузку данных из двух таблиц.
4. Для реализованных таблиц реализовать следующие SQL-запросы (прислать текст запросов и результат выборки):
 - 4.1 Вывести список сотрудников, которые получают заработную плату ниже, чем у непосредственного руководителя.
 - 4.2 Вывести список сотрудников, которые получают в отделе минимальную заработную плату в своем отделе.
 - 4.3 Вывести список ID отделов, количество сотрудников в которых не превышает трех человек.
 - 4.4 Вывести список сотрудников, не имеющих назначенного руководителя, который работал бы в том же отделе.
 - 4.5 Найти список ID отделов с максимальной суммарной заработной платой сотрудников.

4.6 Составить SQL-запрос, вычисляющий сумму всех значений всех ЗП в конкретном столбце таблицы.

5. Реализовать хранимую процедуру (UPDATESALARYFORDEPARTMENT) со следующими условиями:

5.1 Входные данные: ID отдела, PERCENT процент повышения ЗП

5.2 Логика: данная процедура должна у всех сотрудников в рамках отдела с заданным ID (кроме начальника отдела) повышать ЗП на заданный процент (PERCENT). В случае, если после повышения ЗП у кого-либо из сотрудников ЗП оказалась выше, чем у начальника отдела, то повысить ЗП для начальника до аналогичной ЗП.

5.3 На выходе вернуть перечень сотрудников (все данные из таблицы employee) с обновленной и старой ЗП.

Прислать текст ХП и результат выполнения для произвольного отдела с повышением на 23 %. Прислать скриншоты из MSMS с созданной ХП, настройками ХП.