

## Описание деятельности предприятия

В компании ведется расчёт двух видов заработной платы: повременную (директор, кладовщики) и сдельную (менеджеры, производственные рабочие).

Способ начисления заработной платы зависит от вида заработной платы и рассчитывается по соответствующей формуле (см. Таблица 1).

Таблица 1 - Способы начисления заработной платы

Вид заработной платы	Способ начисления
Повременная	Оклад = Тарифный коэффициент * минимальный размер заработной платы
Сдельная	Тарифная ставка = сумма произведений нормо-часов по выполненным за месяц работам на их расценки по тарифной сетке

Вид заработной платы устанавливается штатным расписанием, в котором также указываются должности, количество штатных единиц, тарифный коэффициент, минимальный размер заработной платы, стоимость нормо-часа и процент премии (см. Таблица 2). Также работник может претендовать на определенный размер премии.

Таблица 2 - Штатное расписание

№ п/п	Должность	Кол-во штатных единиц	Тарифный коэффициент	Минимальный размер оплаты труда	Стоимость нормо-часа	Процент премии
1	Директор	1	7,30	10253		10%
2	Менеджер	3	3,33	5623		5%
3	Мастер	8			2350,50	7%

Предполагается, что штатное расписание может изменяться, но значения, по которым производились выплаты не должны теряться.