

Quick-win: Human Resource Planning

เคสคนน้อยสุด 7 คน

Project Manager	1 คน
Election data specialist	1 คน
OCR specialist	2 คน
Data wrangler	2 คน
Software engineer	1 คน

Concern

ในกรณีที่ทำการเผยแพร่งานวิจัย บางครั้งอาจจำเป็นต้องใช้ชื่อผู้เขียนและสังกัด (หรือที่อยู่อาศัยในกรณีที่ป็นนักวิชาการอิสระ)

หากไม่ประสงค์ออกนาม ในบทความวิจัย จะเขียนชื่อผู้ทำว่า
"Anonymous author A." (ถ้ามีมากกว่า 1 จะเขียนเป็น B, C, D, ...)

เคสคนเยอะสุด 22 คน

Project Manager	1 คน
Deputy Project Managers	3 คน
ML Engineer	1 คน
Software Engineer	1 คน
Developer	5 คน
(Back-end: 2 คน, Front-end: 3 คน)	
Accountant	1 คน
Election Data Specialist	1 คน

Data Gathering (R&D)

Crowd-Sourcing Manager	1 คน
Marketing Manager	1 คน
Social Listening Staff	1 คน
UI/UX Designer	1 คน

OCR Model

OCR Specialist	2 คน
Dataset Manager	1 คน

Data Cleansing

Data Wrangler	2 คน
---------------	------

แต่ละทีมอาจจะมีเลขไม่คงที่ขึ้นกับสถานการณ์ใน sprint นั้น
(3 ทีมดังกล่าวเป็น cross-functional team)

Thai Optical Character Recognition

Open-Source
Initiative Project

Welfare

1. Authorship in the project and the consequence scientific contribution
2. (New) 1/2 laptops before project starts
3. No salary, No wage (Only volunteer)
4. Buffet 1 มื้อหลังจบ project (สำหรับ กทม. และปริมณฑล)
5. Souvenir สักอย่างหลังจบ project (นอก กทม. และปริมณฑล)

Vision

Open-source data analytics for everyone

Penalty

Penalty criteria:

1. No work delivered for $\max(2, \left\lfloor \frac{1}{4} \text{ of the phase} \right\rfloor)$ consecutive sprints and insufficient man-day (>50% from given)
2. No attend $\max(2, \left\lfloor \frac{1}{4} \text{ of the phase} \right\rfloor)$ consecutive sprint activities

(sprint planning, review, retrospective, Jira logging)

Penalty: Welfare without 1, 4, 5

Repeal of penalty: Deliver a work after penalty with $\frac{1}{2}$ man-day reduction

Resign: Still have a full welfare and the resign will be effective after the sprint ends

Thai Optical Character Recognition

Open-Source
Initiative Project

Quick-win: Deadline

1-week sprint (Sprint planning, sprint review, sprint retrospective)

Phase I	Initiation	2 sprints
Phase II	Data gathering/processing	4-6 sprints
Phase III	Dataset publication	2 sprints

Human resources

It depends on the epic.

e.g., specialist can be

1. Election data specialist
2. Thai Archeologist
3. Thai Historian
4. Thai Poet
5. ...

Quick-win: Phase I backlog

No	Tasks	Criticality	Dependency	Assignee
1	Documentation in IN-THE-WONDERLAND	Extremely high	-	New (Advisor: Boss)
2	Recruitment and JD documentation	High	1	New, Tuesday
3	Reindexing ECT 5/18 folders	Medium	-	Boss
4	File hosting for ECT 5/18 before doing OCR	High	3, (5)	???
5	Money fundraising	Extremely high	1	???
6	Document Archiving for Phase I	Medium	< 6	???

Deliverable

- OCR Documentation
- ECT 5/18 API that can access publicly and easily
- (At least) Small development team

Quick-win: Phase II backlog

No	Tasks	Criticality	Dependency	Assignee
1	Model architecture planning	High	-	???
(2)	Crowd-sourcing architecture planning	Low	-	???
3	Model development + Fine-tuning	Medium	1	???
(4)	Crowd-sourcing platform development + UAT	Low	2	???
(5)	Marketing crowd-sourcing platform	Low	(4)	???
6	Digitized ECT 5/18 from model	High	3	???
(7)	Digitized ECT 5/18 from crowd-sourcing	Medium	(4)	???
8	Document archiving for phase II	Medium	< 8	???

Deliverable

- Digitized ECT 5/18
- (Crowd-sourcing platform)

Quick-win: Phase III backlog

No	Tasks	Criticality	Dependency	Assignee
1	Preprocess ECT 5/18 document into simple dataset	High	-	New
2	Pre-trained model tuning and wiki article	High	1	???
3	Find a dataset publication platform	Medium	1	???
4	Populate the community to sustain the project	Extreme High	-	???
5	Document Archiving for Phase III	Medium	< 5	???

Deliverable

- Available dataset
- (Available pre-trained model)
- Thai OCR community (foundation?)