

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Kjeld Heemskerk

Vaardigheden

Dat wat je kunt

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		x		
Stelt concrete individuele doelen	x			Je stelt altijd goed een duidelijk doel voor je waar je dan voor wilt gaan.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			Wanneer jij een doel hebt, ga je er ook voor. Je doet dan altijd je best om het zo goed mogelijk te doen.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			x	
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x	x		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiceert effectief met andere teamleden	x			

Houding

Dat wat je bent

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		x		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			Je werkt bij het realiseren goed samen met anderen en lost zo samen problemen op.
Voert een evenredig deel van het werk uit		x		
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng		x		
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			Je bent zeer open over wat je doet en je voortgang.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team		x		
Leeft zich in teamgenoten in		x		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			

Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		x		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		x		
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		x		