

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Kjeld Heemskerk

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		Je bent een goed teamplayer
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Levert een constructieve bijdrage tijdens de projecten.
Realiseert de individuele doelen		X		
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			X	
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken				
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig			X	
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		X		
Kan op een goede wijze feedback ontvangen		X		
Communiqueert effectief met andere teamleden		X		Je vraagt regelmatig om bevestiging, je mag jezelf zelfverzekerder tonen.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			Zeker toon je dat je betrouwbaar en loyaal aan je groep bent.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			Jouw humor draagt bij aan een positieve sfeer.
Leeft zich in teamgenoten in		X		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		

Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			Je toont je leergierig en leert van anderen.
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		