

UPPO
organ wydający zaświadczeniePROVIDE
VISA CONSULTPROVIDE
VISA CONSULT

Olsztyn, 2025-12-23

PROVIDE
VISA CONSULT**ZAŚWIADCZENIE O WPISIE WNIOSKU DO EWIDENCJI WNIOSKÓW
W SPRAWIE PRACY SEZONOWEJ**

1. Organ dokonujący wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

ul. Piłs[REDACTED]iego,

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków:

Sp. z o.o.,
[REDACTED]jny

2.1. Tel.: +4[REDACTED] faks: e-mail: [REDACTED]@gmail.com

2.2. Pracodawca użytkownik (w przypadku gdy wniosek dotyczy pracy w charakterze pracownika tymczasowego)

[REDACTED]ona
[REDACTED]anki

2.3. Tel.: [REDACTED] faks: e-mail:

3. Informacje o cudzoziemcu, którego dotyczy wniosek o wydane zezwolenie na pracę sezonową:

3.1. Imię/imiiona i nazwisko: **Franc Patric YAMGA**3.2. Płeć: **Mężczyzna**3.3. Data urodzenia: **1986-10-25**3.4. Obywatelstwo: **Kamerun**

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi:

4.1. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)

[REDACTED]przows'

4.2. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

Umowa zlecenie / Umowa o świadczenie usług4.3. Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu: **40,00 godzin w tygodniu**4.4. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określona stawką godzinową lub miesięczną **31,40 /godzinę**

4.5. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej:

prace ogrodnicze, obrywanie liści oraz pędów, nasadzenia, rozsadzanie i szczepienie roślin, kompletowanie zamówień, pakowanie towarów oraz przygotowanie do wysyłki

5. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

5.1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: **2025-12-23**

5.2. Okres/y pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisany/e do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej:

1 rok od 2026-03-15 do 2026-12-15

2 rok

3 rok

Dokument został opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Signed by / Podpisano przez:
Jolanta Filipek
Date / Data: 2025-12-23 14:36

POUCZENIE

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia do przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej.

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem sytuacji, o której mowa w art. 49 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r.poz. 621), zwanej dalej „ustawą”.

Powierzenie pracy cudzoziemcowi wymaga zawarcia z nim umowy w formie pisemnej przed dopuszczeniem go do pracy. Jeżeli umowa będzie sporządzona w języku polskim, a cudzoziemiec nie posługuje się językiem polskim, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy przedstawia cudzoziemcowi treść tej umowy na piśmie w wersji dla niego zrozumiałej. Ponadto podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą, umowy cywilnoprawnej lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, informuje go w formie pisemnej, w języku zrozumiałym dla cudzoziemca, o prawie wstępowania do związków zawodowych (art. 5 ustawy).

Podmiot powierzający pracę informuje cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem w sprawie zezwolenia na pracę oraz przekazuje cudzoziemcowi decyzje o wydaniu, zmianie lub uchyleniu zezwolenia na pracę, a także informację o odmowie wydania zezwolenia na pracę (art. 17 ust. 1 pkt 6-7 ustawy).

W przypadku uchylenia zezwolenia na pracę sezonową na podstawie ust. 1 pkt 2 lub na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi za niewykonanie zobowiązań, które ten podmiot musiałby wykonać, gdyby zezwolenie na pracę sezonową nie zostało uchylone (art. 60 ust. 3 ustawy). Cudzoziemiec może wykonywać pracę zgodnie z zezwoleniem, jeżeli posiada takie zezwolenie i jest uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie dokumentów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy.

Po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawia właściwemu staroście oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy wraz z kopią dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub odcisk stempla potwierdzającego wjazd cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w celu wykonywania pracy sezonowej (art. 51 ust. 1 ustawy).

Jeżeli zgłoszenie, o którym mowa powyżej zostało dokonane prawidłowo pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie uważa się za legalną od dnia, w którym polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawił dokumenty do dnia doręczenia mu decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony (art. 51 ust. 3 ustawy).

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie przedstawił oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa z upływem 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub z upływem terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków (art. 52 ust. 1 ustawy). Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków ulega unieważnieniu z mocy prawa (art. 52 ust. 2 ustawy).



11-770
KRS: 00006
Adres do korespondencji

Łęgajny, 08.01.2026

List Gwarancyjny / Guarantee Letter

Drogi Panie,

gwarantujemy, że Pan/ Pani **FRANC PATRIC YAMGA**, legitymujący/ca się paszportem nr AA187836 został zrekrutowany przez naszą firmę w Polsce oraz będzie pracował w naszej firmie przez cały okres trwania kontraktu. Dalej gwarantujemy, że Pan/Pani **FRANC PATRIC YAMGA** nie zostanie wysłany do pracy w innym zakładzie ani jakimkolwiek kraju trzecim. Uprzejmie prosimy o przyznanie wizy.

Dear Sir,

We are guarantee that Mr./Ms. **FRANC PATRIC YAMGA**, passport number: AA187836 recruited through our company in Poland and will work in our company throughout their contract period. We further guarantee that Mr **FRANC PATRIC YAMGA**, will not be sent to work in other establishment or any third country. Kindly do the needful to issue his visa.


Piotr Skł
sp. z o.o.
NIP: 14-770-04, Regon: 14149



Łęgajny, 08.01.2026

Prośba o wydanie wizy Panu/i FRANC PATRIC YAMGA

Drogi Panie,

zrekrutowany przez naszą firmę będzie pracował na stanowisku pracownik szklarniowy.

Uprzejmie prosimy o przyznanie wizy.

Gwarantujemy nie mniej niż 40 godzin tygodniowo.

Z góry dziękuję

PREZESADU

sp. z o.o.



Lęgajny, 08.01.2026

Request to issue the Visa for FRANC PATRIC YAMGA

Dear Sir,

the worker with passport number: AA187836, will work in our company for the post of greenhouse worker and have duly signed a Contract of mandate between the company and himself, in accordance with Polish law.

We guarantee no less than 40 hours a week.





PROVIDE
VISA CONSULT

PROVIDE
VISA CONSULT

Lęgajny, 08.01.2026

Prośba o wydanie wizy dla Pana/Pani **FRANC PATRIC YAMGA**

Jako Prezes Zarządu firmy [redacted] sp. z o.o., oświadczam, że po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku wizowego, Pan/Pani **FRANC PATRIC YAMGA** przyjedzie do Rzeczypospolitej Polski w celu współpracy z firmą [redacted] sp. z o.o.

Pan/Pani **FRANC PATRIC YAMGA** przeszedł pozytywnie proces rekrutacji opisany przez naszego rekrutera ds. rekrutacji międzynarodowej, a firma [redacted] sp. z o.o. gwarantuje zatrudnienie na warunkach wymienionych w Zezwoleniu na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej typu A.

Firma [redacted] sp. z o.o. gwarantuje niezbędny nadzór nad Panem **FRANC PATRIC YAMGA** w celu zapewnienia, że nie będzie on angażował się w działania inne niż te, które są zgodne z polskimi przepisami i regulacjami oraz upoważniły go do wjazdu na teren Rzeczypospolitej Polskiej.

Visa application for Mr./Ms. **FRANC PATRIC YAMGA**

As the President of the Management Board of [redacted] sp. z o.o., I declare that after the visa application has been approved, Mr./Ms. **FRANC PATRIC YAMGA** will come to the Republic of Poland to cooperate with [redacted] sp. z o.o.

Mr./Ms. **FRANC PATRIC YAMGA** successfully passed the recruitment process described by our recruiter for international recruitment, and [redacted] sp. z o.o. guarantees employment under the conditions specified in the Type A work permit for a foreigner in the territory of the Republic of Poland.

[redacted] sp. z o.o. guarantees the necessary supervision over Mr./Ms. **FRANC PATRIC YAMGA** to ensure that he will not engage in activities other than those that are in accordance with Polish laws and regulations and have authorized him to enter the territory of the Republic of Poland.

PREZES ZARZĄDU

PROVIDE
VISA CONSULT

PROVIDE
VISA CONSULT

PROVIDE
VISA CONSULT



Lęgajny, 08.01.2026

Oświadczenie [redacted] sp. z o.o.

FRANC PATRIC YAMGA po przyjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polski ubezpieczenie zdrowotne na czas trwania umowy oraz stałą opiekę zdrowotną.

Pan/Pani **FRANC PATRIC YAMGA** po zakończeniu okresu zatrudnienia, zobowiązuje się do natychmiastowego powrotu do kraju ojczystego lub kraju pochodzenia, gdzie posiada stały adres zamieszkania.

Informujemy, że jeśli zaistniałaby sytuacja, w której Pan/Pani **FRANC PATRIC YAMGA** zaangażuje się w dowolną niepożądaną sytuację, tj. złamie polskie przepisy prawa, firma [redacted] sp. z o.o. podejmie wszelkie możliwe legalne działania pomocy polskim organom prawa w celu rozwiązania zaistniałego problemu.

Statement of [redacted] sp. z o.o.

As the President of the **FRANC PATRIC YAMGA** upon arrival in the territory of the Republic of Poland with health insurance for the duration of the contract and permanent health care.

Mr./Ms. **FRANC PATRIC YAMGA** after the end of the employment period, undertakes to immediately return to his home country or country of origin, where he has a permanent address.

We would like to inform you that if there were a situation in which Mr/Ms **FRANC PATRIC YAMGA** engages in any undesirable situation, i.e. breaks Polish law, [redacted] sp. z o.o. will take all possible legal actions to assist the Polish law authorities in order to solve the problem.

PREZES [redacted]

[redacted]