

Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Příbrami

náměstí T. G. Masaryka č.p. 145, Příbram I, 261 01 Příbram 1

Č. j.: PZA/ /2025
Vyřizuje: Černá Hana

Praha dne 22. 12. 2025

Ni. / /as
Me / /31
V / /
10 / /1

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Příbrami příslušná k rozhodování podle ust. § 5 odst. 1 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a ust. § 92 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci povolení k zaměstnání cizince rozhodl takto:

Podle ust. § 92 odst. 1 zákona
vydává povolení k zaměstnání

cizinci: Ni. / /as datum narození: 24. 4. 1997
státní občanství: Ghanská republika č. cest. dokladu: G2 / /
bydliště: / / Accra, GN-C / / , Ghana

u zaměstnavatele: / / s.r.o.
IČ: 1 / /
se sídlem: M / / ce, 1 / / Praha
základní PP vztah: pr / /
druh práce: / /
místo výk. práce: Praha-západ

Povolení k zaměstnání se vydává na dobu od 1. 3. 2026 do 29. 5. 2026.

Odůvodnění

Povolení k zaměstnání může vydat krajská pobočka Úřadu práce za podmínky, že se jedná o ohlášené volné pracovní místo, které nelze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo nedostatek volných pracovních sil obsadit jinak. Při vydávání povolení k zaměstnání krajská pobočka Úřadu práce přihlíží k situaci na trhu práce (ust. § 92 odst. 1 zákona).

Dne 18.12.2025 výše uvedený cizinec podal žádost č. j. / / o vydání povolení k zaměstnání na volné pracovní místo u zaměstnavatele / / s.r.o. v pracovním zařazení "92110 Pomocní pracovníci v rostlinné výrobě".

Dle ust. § 101 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, podléhá podání žádosti o vydání povolení k zaměstnání správnímu poplatku dle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích (dále jen zákon o správních poplatcích). Správní poplatek ve výši 500 Kč byl uhrazen v hotovosti do poklady Krajské pobočky úřadu práce České republiky v Příbrami dne 18.12.2025 v souladu s ust. § 6 a položky 9 písm. b) zákona o správních poplatcích.

Vzhledem k tomu, že byly splněny všechny zákonem stanovené podmínky, zaměstnání cizince bylo povoleno. Dané povolení k zaměstnání bylo vydáno na základě předložené pracovní smlouvy nebo smlouvy o smlouvě budoucí, v níž se strany zavázaly v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu. Platnost tohoto povolení zaniká uplynutím doby nebo skončením zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo vydáno, uplynutím doby, na kterou byl cizinci povolen pobyt, nebo neudělením, nevydáním, zrušením nebo zánikem oprávnění k pobytu na území České republiky z jiného důvodu. Podmínkou přijetí do výše uvedeného zaměstnání a zaměstnávání je platné oprávnění k pobytu na území České republiky.

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání, a to do 15 dnů po jeho oznámení, k Ministerstvu práce a sociálních věcí, které o odvolání rozhodne. Místem pro podání odvolání je Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Příbrami. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

Ing. Jan Máslík

ředitel kontaktního pracoviště Praha východ a Praha
západ

Rozhodnutí převzal(a)

dne 23-12-2025

Podpis

Vzdávám se práva na odvolání

dne 23-12-2025

Podpis

Rozhodnutí nabylo právní moci

dne 23-12-2025

Podpis



/ SMLOUVA O SMLouvě BUDOUcí

Zaměstnavatel: S.R.O.
(dále jen zaměstnavatel) VRŠOVICE 101 00 PRAHA 10

1

Zaměstnanec N.

S

Narozen: 24.4.1997

Byt

725

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají v souladu s ustanovením § 33 a 34 zákoníku práce následující pracovní smlouvu:

I.
Zaměstnanec nastoupí do práce dne: 1.3.2026

II.
Zaměstnanec bude pracovat jako: POMOCNI PRACOVNICI V ROSTLINNE VYROBE

III.
Pracovní doba činí: 40 hodin týdně
Rozvržení pracovní doby: rovnoměrně rozvržených na 5 dní v týdnu

IV.
Místo výkonu práce zaměstnance OKR PRAHA ZAPAD

V.
Pracovní poměr se jedná na dobu: 29.5.2026

VI.
Na základě sjednaného druhu práce byla dohodnuta měsíční mzda ve výši: 22800,- Kč

Tato sjednaná mzda je stanovena již k přihlédnutí k výkonu případné práce přesčas.
Zaměstnavatel může vyplatit zaměstnanci prémii 0 – 100 % základní mzdy, a to na základě zhodnocení jeho pracovních výsledků v daném období.

VII.
Mzda za vykonanou práci je splatná ve výplatních termínech určených zaměstnavatelem pro výplatu mzdy tj. vždy 14-tého v měsíci a to na žádost zaměstnance na běžný účet zaměstnance. V případě, že výplatní den připadne na den pracovního klidu, je výplatní termín v první pracovní den, který následuje.

VIII.
Zaměstnanec má nárok na řádnou dovolenou v délce 4 týdny pokud pracovní poměr zaměstnance k zaměstnateli trvá nepřetržitě celý kalendářní rok. Při pracovním poměru jen po část kalendářního roku náleží zaměstnanci alikvotní část základní výměry dovolené.

IX.
Zaměstnanec je zejména povinen:
1. Svým chováním, vystupováním a pracovními výsledky reprezentovat zájmy zaměstnavatele tak, aby nedošlo k poškození obchodního jména zaměstnavatele.

2. Konat dohodnutý druh pracovní činnosti svědomitě, řádně a iniciativně podle svých sil, znalostí a schopností.
3. Plnit uložené pracovní úkoly hospodárně, v souladu s příslušnými technologickými a pracovními postupy, ve stanovených termínech a dobré kvalitě.
4. Zvyšovat si soustavně odbornou úroveň a kvalifikaci.
5. Udržovat pořádek na pracovišti a starat se o řádný vzhled pracoviště.
6. Nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat omamné prostředky na pracovištích zaměstnavatele a to v pracovní době i mimo tato pracoviště, nenastupovat pod jejich vlivem do zaměstnání a dodržovat stanovený zákaz kouření na pracovištích.
7. Řádně pečovat o věci, které mu zaměstnavatel svěřil k provozování dohodnutého druhu práce a o věci, které pro zaměstnavatele při výkonu práce získal, před jejich poškozením, zničením, ztrátou a znehodnocením.
8. Včas a řádně informovat zaměstnavatele o stavu, průběhu a výsledcích prováděného druhu práce.
9. Zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech obchodních, ekonomických, výrobních a technických, organizačních a personálních, souvisejících s podnikatelskou činností zaměstnavatele, s nimiž se zaměstnanec seznámil při plnění pracovních úkolů, a které v zájmu zaměstnavatele nelze třetím osobám z důvodu porušení obchodního tajemství a dále zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o výši svého výdělku u zaměstnavatele. Tato povinnost platí i po skončení pracovního poměru.
10. Nepoužívat prostředků a zařízení zaměstnavatele pro soukromé účely.
11. Ohlásit zaměstnavateli všechny změny v osobních poměrech zaměstnance, které mají význam pro nemocenské, sociální a zdravotní pojištění a daň z příjmu.
12. Okamžitě ohlásit zaměstnavateli, nemůže-li se z jakýchkoliv důvodů dostavit do zaměstnání (na příslušnou směnu).
13. Provádět výkon jiné výdělečné činnosti, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, jen s jeho předchozím písemným souhlasem.
14. Konat práce v souladu s předpisy vztahujícími se na výkon dohodnutého druhu práce, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a předpisy o ochraně proti požárům.
15. Pokud nemůže zaměstnanec konat práci pro prostoje, je povinen přejít na dobu nezbytné potřeby na jiný druh práce než byla sjednána touto pracovní smlouvou, a to podle pokynů zaměstnavatele.
16. Zaměstnanec je povinen chodit slušně oblečen (polokošile + látkové kalhoty) a upraven tak, aby po celou dobu výkonu zaměstnání plně reprezentoval zaměstnavatele.

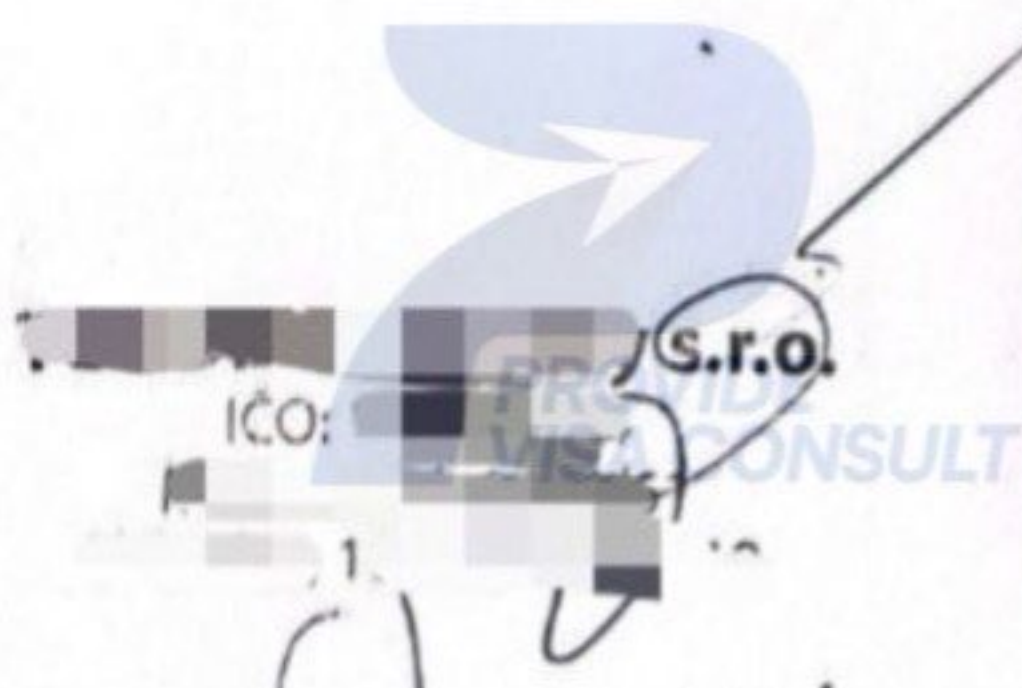
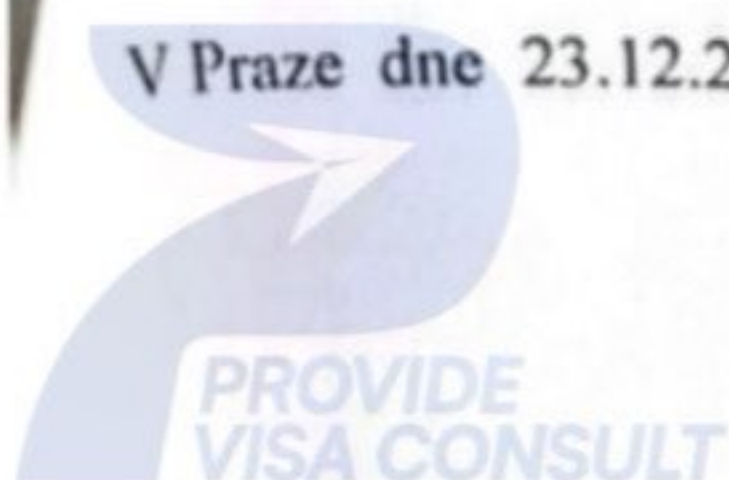
X.

1. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění dohodnutého druhu práce nebo v přímé souvislosti s ní.
2. Smluvní strany se dohodli, že zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na potřebnou dobu na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce v rámci ČR i do zahraničí.
3. Zaměstnanec výslovně souhlasí s tím, aby zaměstnavatel zpracovával a využíval jeho osobní údaje, včetně rodného čísla, potřebné pro daný pracovní poměr a to podobu trvání tohoto pracovního poměru a dále souhlasí s tím, aby po skončení pracovního poměru zůstalo jeho rodné číslo na archivovaných dokumentech vzniklých v době trvání tohoto pracovního poměru.
4. Zaměstnanec prohlašuje, že před uzavřením pracovní smlouvy byl seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat, s předpisy k zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví, jež musí při své práci dodržovat. V případech stanovených zdravotními orgány je zaměstnavatel povinen požadovat, aby se zaměstnanec před uzavřením pracovní smlouvy podrobil vstupní lékařské prohlídce.
5. Výpovědní lhůta, nárok na dovolenou, překážky v práci, dodržování pracovní kázně, pracovní doby a přestávky v práci, práce přesčas, noční práce a bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou uvedeny v zákoníku práce, mzdovém předpisu a ostatních interních předpisech společnosti.

XI.

1. Porušení povinností vyplývajících z ustanovení této pracovní smlouvy se u zaměstnance považuje za zvlášť hrubé porušení pracovní kázně.
2. Tato pracovní smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

V Praze dne 23.12.2025



.....
Podpis zaměstnance

.....
Razítko a podpis zaměstnavatele





MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Potvrzení subjektu přijímajícího na území České republiky cizince z třetích zemí za účelem ekonomické činnosti nebo vzdělávacích aktivit

Confirmation of an entity receiving in the territory of the Czech Republic a third country citizen for the purpose of economic activity or educational activity

Toto potvrzení předkládá cizinec z třetí země spolu s žádostí o pobytové oprávnění, nejpozději před vyznačením víza do cestovního dokladu, na příslušném zastupitelském úřadu České republiky v souladu § 31 odst. 3 písm. b) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. / A third country citizen submits this confirmation along with an application for a residence permit, prior to marking the visa in the travel document at the latest, at the respective Embassy or Consulate of the Czech Republic in accordance with § 31 para. 3 letter b) of Act. No. 326/1999 Coll., on the Residence of Foreign Nationals in the Czech Republic, and on the amendment of certain acts, as amended.

Potvrzuje se, že občan třetí země / It is hereby confirmed that a third country citizen

Jméno a příjmení: / Name and surname N. S.

Datum narození: / 24.4.1997

Národnost: / Nationality GHANA.....

vstupuje na území za účelem výkonu: / enters the territory for the purpose of

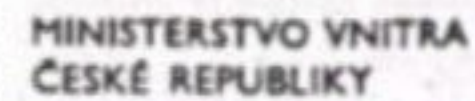
☒ **ekonomické činnosti / economic activity**

☐ **vzdělávací aktivity / educational activity**

Název přijímajícího subjektu (společnost, organizace, škola, institut apod.): / Name of the receiving entity (company, organisation, school, institute, etc.): P.S.R.O.

IČO 123456789.....

Adresa místa výkonu činnosti nebo aktivity: / Address of a place of activity performance



PROVIDE
VISA CONSULT

1. ubytovan
bude vykor

ion throughout the
the place where

zajištěna j
duration of

republiky / re
the territory of

VISA CONSULT

Stamp and signature of a receiving entity in the Czech Republic

PROVIDE VISA CONSULT

S.p.A.