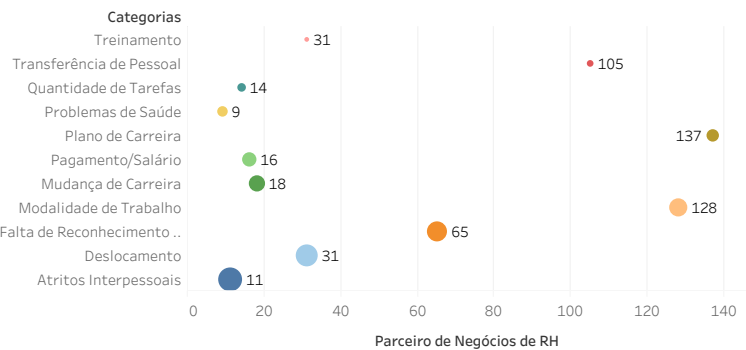
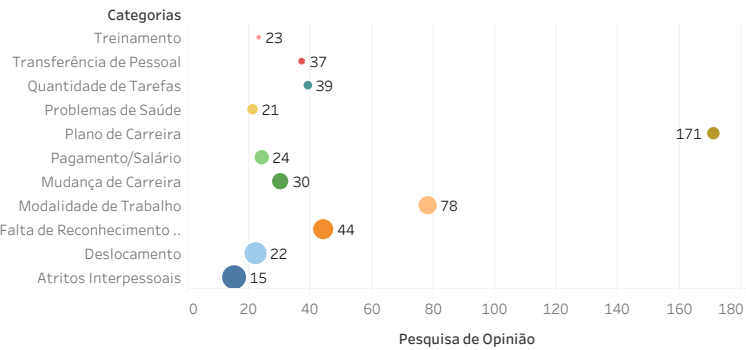


Dados em Bolhas sobre Motivos para Evasão de Pessoal na Empre..	Mapa de Calor Destacando as Categorias Mais Gritantes	Divergências entre o Setor de Recursos Humanos e Pesquisas d..	Ranqueamento dos Maiores Motivadores de Evasão
---	---	--	--

Categorias x HRBP



Categorias x Exit Survey



Vamos entender quais são os reais motivadores para a debandada de funcionários da empresa e o peso das decisões guiadas por essas categorias.

Categorias

Plano de Carreira	137,0	171,0
Modalidade de Trabalho	128,0	78,0
Transferência de Pessoal	105,0	37,0
Falta de Reconhecimento Profissional	65,0	44,0
Treinamento	31,0	23,0
Deslocamento	31,0	22,0
Quantidade de Tarefas	14,0	39,0
Mudança de Carreira	18,0	30,0
Pagamento/Salário	16,0	24,0
Problemas de Saúde	9,0	21,0
Atritos Interpessoais	11,0	15,0

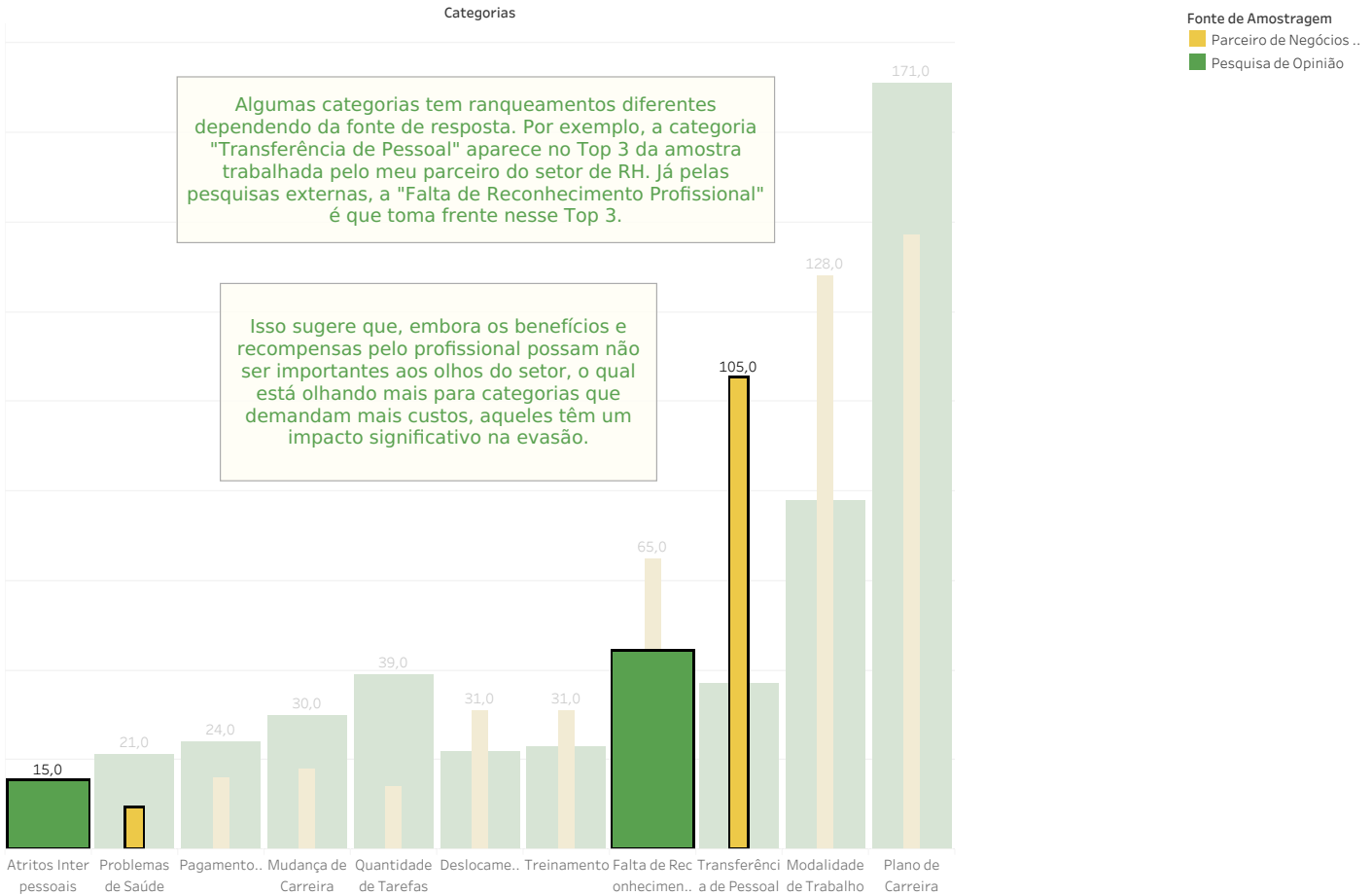
Destaques são evidentes. Por exemplo, a categoria "Plano de Carreira" tem um alto nível de impacto e frequência, indicando que é uma das principais razões para a evasão tanto pelos registros do RH quanto por pesquisas de opinião.

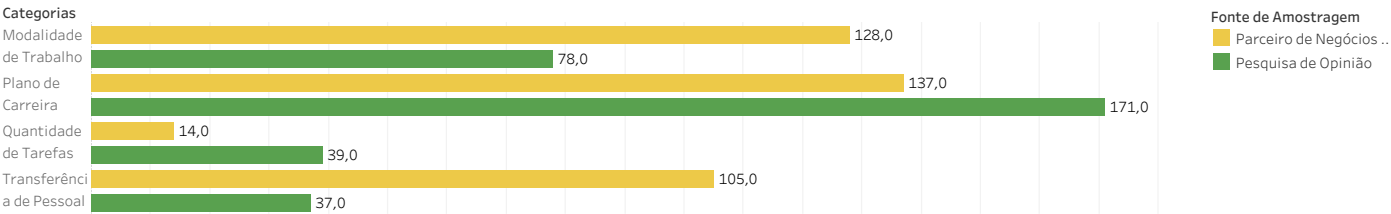
Valores de Amostragem

9,0 171,0

Categorias

Não há itens destacados





Analizando outras categorias, também vemos uma tendência do departamento de RH associar processos mais custosos às pessoas estarem abandonando mais a empresa. E isso não acompanha fielmente os números obtidos pelas pesquisas de opinião.

Através dessa análise dos dados, podemos concluir que essas informações podem ajudar a empresa a tomar medidas específicas para melhorar as oportunidades de crescimento e o equilíbrio trabalho-vida pessoal, visando reduzir a evasão de pessoal e criar um ambiente de trabalho mais saudável e atrativo para os funcionários que desejam fazer carreira conosco.