



Ansettelsessak ref. nr.: 2024/1952

Stillingsnummer: F70

ARBEIDSAVTALE

ETTERNAVN Kalvik **FORNAVN** Daniel
FØDSELSNR. 21.12.97
ADRESSE Tyriveien 21, 1900 Fetsund
KJØNN Mann

har inngått følgende arbeidsavtale med Universitetet i Oslo (UiO):

STILLING Stipendiat **SKO** 1017 **YRKESKODE** 2310113
STILLINGSPROSENT 100
ARBEIDSSTED Fysisk institutt

Det tas forbehold om endring av arbeidsoppgaver og omorganisering i virksomheten, jf. statsansatteloven § 16.
Ansettelse er for en periode på 4 år fra første ansettelsesdag.

FØRSTE ANSETTELSESDAG 07.08.2024

Dato for tiltredelse er foreløpig ikke avklart, men vil bli fastsatt etter nærmere avtale. UiO har inngått arbeidsavtalen med forbehold om at stillingen må tiltres innen 06.08.2028

SISTE ANSETTELSESDAG 06.08.2028

Ansettelse som stipendiat er en midlertidig åremålsstilling, jf. statsansatteloven § 10 (1) og universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav f.
Arbeidstaker som er ansatt i åremålsstilling fratrer uten oppsigelse når tiden er ute, jf. statsansatteloven § 17 (2).

FORMÅLET MED FORSKERUTDANNINGEN

Formålet med stipendiatstillingen er forskerutdanning frem mot avlagt doktorgrad. Stillingens innhold er regulert i avtale om forskerutdanning som forutsettes inngått mellom stipendiaten, grunnenheten, veiledere og fakultetet. Forutsetning for ansettelsesforholdet er opptak til doktorgradsprogrammet. Stipendiater får automatisk midlertidig studierett i 6 måneder fra tiltredelsesdato. Midlertidig studierett bortfaller dersom fakultetet ikke har mottatt søknad om opptak til ph.d.-programmet. Godkjent plan for forskerutdanningen må foreligge innen tre måneder fra tiltredelsesdato.
Pliktarbeidet skal utgjøre 25 % av arbeidstiden.

LØNN

Brutto lønn kr 532 200 pr år.

Staten og hovedsammenslutningene har gjennom særavtale fastsatt at arbeidstakerne skal trekkes kr 400,- i bruttolønn pr år, som inngår i delfinansiering av opplærings- og utviklingstiltak, jf. Hovedtariffavtalens pkt 5.2.

Minstegrense for rett til medlemskap i Statens pensjonskasse er 20 % stilling. Ved rett til medlemskap trekkes 2 % pensjonsinnskudd i henhold til lov om Statens Pensjonskasse. Det gjøres oppmerksom på at rettigheter i folketrygden og Statens pensjonskasse som hovedregel krever medlemskap i folketrygden, og at dette normalt vil være tilfellet når man er fast bosatt i Norge.

Lønn utbetales over konto i bank den 12. hver måned. Er det foretatt feil utlønning, kan arbeidsgiver senere foreta nødvendig lønnsjustering innenfor rammen av arbeidsmiljølovens § 14-15.

ARBEIDSTID

Stillingen er særlig uavhengig, jf. arbeidsmiljølovens § 10-12, annet ledd og hovedtariffavtalens § 13 nr. 4, og dermed unntatt fra arbeidsmiljølovens ordinære arbeidstidsregulering. Rammer for arbeidstid fremgår av de administrative retningslinjene Regulering av arbeidstid for ansatte i vitenskapelig stilling ved UiO, som er tilgjengelig på adr.:

<http://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/reguleringarbeidstid.html>

Evt: Ettersom du er deltidstilsatt, vil fordeling av den ukentlige arbeidstiden bli fastsatt av arbeidsgiver etter nærmere avtale.

OPPSIGELSESFRISTER

Oppsigelsesfrister er nedfelt i statsansatteloven § 22.

For midlertidige ansettelser opphører arbeidsforholdet på det tidspunktet som er avtalt. De ordinære reglene om oppsigelse i statsansatteloven, herunder oppsigelsesfristene i § 22, gjelder også ved midlertidige ansettelser.

PRØVETID

Prøvetid er seks måneder. Ved signering av denne arbeidskontrakten bekrefter arbeidstakeren samtidig å ha gjort seg kjent med prøvetidsbestemmelsene, som fremgår av statsansatteloven § 15. Dersom den arbeidstakeren har vært fraværende fra arbeidet i prøvetiden, kan arbeidsgiver forlenge prøvetiden med en periode som tilsvare lengden av fraværet. Forlengelse kan bare skje i tilfeller hvor arbeidstakeren er skriftlig varslet om dette innen utløpet av prøveperioden. Det er ikke adgang til forlengelse ved fravær som er forårsaket av arbeidsgiver.

FERIE

Ferie og feriepenger tilstår i henhold til ferielovens bestemmelser og hovedtariffavtalen i staten pkt. 6.

AVTALE OM RETTIGHETER TIL OG TILGJENGELIGGJØRING AV ARBEIDSRESULTATER

Partene har inngått særskilte avtaler om universitetets rettigheter til arbeidsresultater frembrakt av arbeidstakeren. Det forutsettes at arbeidstaker har gjort seg kjent med avtalene, og disse er tilgjengelige på:

<http://www.uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/arbeidsresultater/>

1. Overtakelsesavtalen – patenterbare oppfinnelser med mer

Underskrift på arbeidsavtalen gjelder også som aksept av Overtakelsesavtalen

2. Tilgjengeliggjøring av vitenskapelige artikler - Open Access

Underskrift på arbeidsavtalen gjelder også som aksept av Avtale om tilgjengeliggjøring av vitenskapelige artikler – Open Access

3. Tilgjengeliggjøring av undervisningsmateriale på nett

Underskrift på arbeidsavtalen gjelder også som aksept av Avtale om tilgjengeliggjøring av undervisningsmateriale på nett

TAUSHETSPLIKT

Arbeidstaker har taushetsplikt i forhold som omfattes av forvaltningslovens § 13. Taushetsplikten gjelder også etter at ansettelsesforholdet er avsluttet.

BRUK AV INFORMASJONSTEKNOLOGI (IT)

Arbeidstaker får som ansatt ved UiO tilgang til UiO sine IT-ressurser, herunder en UiO-epostkonto og rollebaserte tilganger til UiO sine informasjonssystemer. Disse ressursene er primært stilt til rådighet for tjenstlige forhold, og skal i utgangspunktet ikke anvendes til private formål. Ressursene inneholder så vel personopplysninger som taushetspliktige opplysninger og arbeidstaker plikter å sette seg inn i, og følge, UiOs regler for behandling av slike.

GENERELT

Ansettelsen skjer med plikt til å rette seg etter de bestemmelser som til enhver tid gjelder for stillingen.

Generelle lønns- og arbeidsvilkår reguleres av hovedtariffavtalene i staten, inngått av staten som arbeidsgiver og hovedsammenslutningene i staten.

Arbeidsavtalen reguleres av norsk rett.

Sentrale bestemmelser knyttet til rammevilkår for ansettelsesforholdet er angitt i statsansatteloven med tilhørende forskrift. Generelle rammebetingelser for ansettelsesforholdet vil videre blant annet være regulert i:

universitets- og høyskoleloven, arbeidsmiljøloven, folketrygdloven, lov om Statens Pensjonskasse, lov om aldersgrenser, hovedavtalen i staten, UiOs tilpasningsavtale, tjenestetvistloven, forvaltningsloven, UiOs IT-reglement, UiOs etiske retningslinjer, UiOs personalreglement og Reglement om sidegjøremål ved UiO og forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat.

Arbeidstaker må ikke inneha bistilling, bierverv eller påta seg andre endre lønnede oppdrag som kan hemme eller sinke det ordinære arbeid med mindre det foreligger særskilt pålegg eller tillatelse. Arbeidstakers adgang til å inneha bistilling, bierverv eller påta seg andre oppgaver reguleres av UiOs til enhver tid gjeldende "Reglement om sidegjøremål ved UiO", <http://www.uio.no/om/regelverk/personal/felles/sidegjoremal.html>.

Arbeidsgiver gjør for øvrig oppmerksom på at lover, reglementer og avtaler som berører tilsatte ved Universitetet i Oslo er samlet i en egen reglements håndbok, adr.: <https://www.uio.no/om/regelverk/index.html>

Eventuelle tvister knyttet til avtalen skal søkes løst ved minnelighet. Oslo tingrett er rett vernet, om ikke annet er avtalt, følger av preseptoriske regler eller vil være i strid med alminnelige anerkjente rettsprinsipper.

Dato

Dato.....

.....
Solveig Kristensen
Dekan

.....
Daniel Kalvik