

# Actividades Unidad 1 - Sostenibilidad y desarrollo responsable en el entorno productivo

## A1.2 ¿Cómo afectan los criterios ASG a las empresas tecnológicas?

**Entrevistador:** Buenas tardes. ¿Podría explicarnos por qué decidió postularse para el puesto de director de Sostenibilidad en Amazon?

**Director sostenibilidad (estudiante):** ¡Buenas tardes! Gracias por invitarme. Elegí Amazon porque he oído hablar de su compromiso con la sostenibilidad en la empresa y me gustaría formar parte de esa iniciativa. He analizado las actividades de su empresa y de otras empresas y tengo un par de ideas que podrían resultarle útiles.

**Entrevistador:** Cuéntame sus ideas ¿Qué cambiaría de nuestro enfoque?

**Director sostenibilidad (estudiante):** No cambiaría nada drásticamente. Como dije, he estudiado tu trabajo y creo que vas por buen camino. Estás intentando utilizar agua reciclada para refrigerar tus centros de datos, transportar mercancías en camiones eléctricos y contratar diversos mensajeros. Todo esto es genial, pero creo que podrías ir aún más lejos. ¡Por ejemplo! Tomé una de mis ideas de Microsoft. En lugar de desarrollar un nuevo sistema de refrigeración con agua reciclada y reemplazar el antiguo en todos sus centros de datos, ¿por qué no construirlos bajo el agua?

**Entrevistador:** Construir centros de datos submarinos podría ser bastante costoso. ¿Crees que está justificado?

**Director sostenibilidad (estudiante):** Sí, construir la estructura será un desafío, pero su mantenimiento debería ser más económico. En lugares como los lagos, el agua recorrerá todo su ciclo de vida. Se evaporará en las nubes, lloverá sobre la zona y los ríos reabastecerán el lago. Estos mismos procesos pueden utilizarse para generar energía hidroeléctrica limpia y asequible. El trabajo será más fácil si la naturaleza coopera.

**Entrevistador:** Bien, exploraremos esa opción. Hasta ahora solo has hablado del medio ambiente, pero ¿qué opinas de los aspectos sociales y corporativos de nuestras actividades?

**Director sostenibilidad (estudiante):** Sí, también tengo una idea sobre cómo mejorar el ambiente laboral de sus empleados. Soy cliente suyo y periódicamente compro varios productos en Amazon. He interactuado con repartidores con frecuencia y he notado que suelen llevar cajas de mercancía en las manos. Esto puede no ser un gran problema si hablamos de distancias cortas, como desde un coche en la calle hasta la entrada de un edificio. Pero ¿qué pasa si el repartidor necesita subir a un piso alto y el edificio no tiene ascensor? Este tipo de esfuerzo físico puede tener consecuencias desagradables. Por lo tanto, creo que a muchos repartidores se les deberían proporcionar mochilas o carritos para facilitarles el transporte de cajas.

**Entrevistador:** Podemos destinar un pequeño presupuesto a mochilas y carritos. ¿Pero qué pasa con el aspecto corporativo?

**Director sostenibilidad (estudiante):** Este es un asunto extremadamente difícil, y su solución debe abordarse con mucho cuidado. No creo que reemplazar a la mitad de los directores con personas diversas sea la mejor solución; la experiencia y la capacidad son primordiales. Sin embargo, sí creo que los empleados deberían tener el derecho a elegir si trabajan o no con su gerente actual. Recientemente, han surgido numerosos escándalos sobre el comportamiento inapropiado de ciertos funcionarios, y los empleados simplemente no pueden hacer nada al respecto. Sería conveniente dar a los empleados la oportunidad de votar sobre los cambios de liderazgo. Al mismo tiempo, los buenos líderes y gerentes senior podrán poner orden fácilmente en el equipo, y estas "migraciones" solo beneficiarán a la empresa.

**Entrevistador:** Muy bien. Consideraremos sus decisiones y nos pondremos en contacto con usted en el futuro. Que tenga un buen día.