




Techniques de recherche d'emploi



Tour de table

Avec quels outils de TRE êtes-vous le plus / le moins à l'aise ?

- CV
- *Lettre de motivation*
- *Entretien*
- *Recherche...*



Obtenir un entretien de stage ou d'embauche


01

Préparer un CV

- * Clair et précis
- * Authentique
- * À l'épreuve des ATS !

02

Le compléter avec une lettre

- * “vous” avez des besoins
 - * “je” peux répondre à vos besoins
 - * “nous” pouvons en parler
- 



Construire son CV





Votre CV s'organise

Sur une seule page, ça veut dire qu'il faut faire des choix judicieux ! Il vous faudra parfois trier vos expériences en fonction du poste ciblé...



- * Une ou deux polices
- * Un titre (le poste ou la formation recherché.e)
- * Titres mis en avant
- * Quelques mots-clés
- * Faites ressortir les informations importantes

- * Évitez les sigles et les abréviations

- * Jeune diplômé,
FORMATIONS en 1^{er}
- * Si expérimenté,
EXPÉRIENCES en 1^{er}

→ Dans les deux cas, on va du plus récent au plus ancien !





Votre CV s'organise

01

Présentation en 2-3 lignes : années d'expérience + compétences acquises + attentes concernant le poste

02

Dédiez un paragraphes aux compétences transverses et clés
→ en haut du CV
→ privilégiez les verbes

Respectez les mots clés de l'annonce
ou des fiches ROME

03

Vos expériences : période / entreprise / poste / ville
Vous pouvez mentionner des réalisations propres au poste mais surtout des **résultats**.

04

Vos formations : période / école / formation / ville
Vous pouvez mentionner des réalisations ou des mentions.





Votre CV s'organise

05


Compétences complémentaires *si c'est pertinent*

06

En dernier : CENTRES D'INTÉRÊT

- peuvent permettre d'ouvrir la discussion en entretien
- peuvent illustrer certaines compétences
- bien les choisir et bien les nommer





Votre CV s'organise


07

Il est aussi intéressant d'ajouter votre profil GitHub sur votre CV : le but est de créer un portefeuille solide de vos travaux de codage pour mettre en valeur vos compétences.

Il peut apparaître dans vos informations de contact ou dans une section dédiée à vos projets.

La plupart des entreprises de développement de logiciels utilisent la plateforme d'une manière ou d'une autre, donc avoir votre propre portefeuille sur GitHub peut être important et faire la différence lorsque vous recherchez un emploi.

C'est aussi généralement le moyen le plus simple pour les employeurs d'avoir un aperçu rapide de la valeur que vous pouvez apporter s'ils vous intègrent à leur équipe.





Quelques conseils pour votre profil GitHub

Assurez-vous que votre profil est prêt à être vu par les responsables du recrutement.

Pour les entreprises de développement de logiciels, ce profil et les projets qu'il met en évidence peuvent être la partie la plus importante de votre CV.

Tout recruteur examinera de près votre profil en ligne pour avoir un aperçu de votre niveau de compétence avant de décider si vous méritez un entretien.



Assurez-vous que votre meilleur travail est bien visible.



Quelques conseils pour votre profil GitHub

En résumé :

- Donnez un aspect professionnel à votre profil,
- Nettoyez votre zone de travail,
- Créez des fichiers *Lisez-moi* explicatifs pour résumer rapidement chaque projet épinglé,
- Développez un portefeuille diversifié,
- Essayez d'obtenir des étoiles pour votre profil pour illustrer les recommandations.



Et plus de précisions à retrouver ici :

<https://www.zavvz.com/fr/how-to-put-github-on-your-resume-everything-you-need-to-know.html>



Plusieurs exemples de CV



Deux types de compétences

Le **savoir-faire** est l'expérience pratique qui témoigne de la maîtrise technique d'un domaine et qui permet l'application d'une connaissance, d'un savoir.

C'est donc l'habileté à mettre en œuvre son expérience et ses connaissances acquises dans un art ou un métier quelconque.

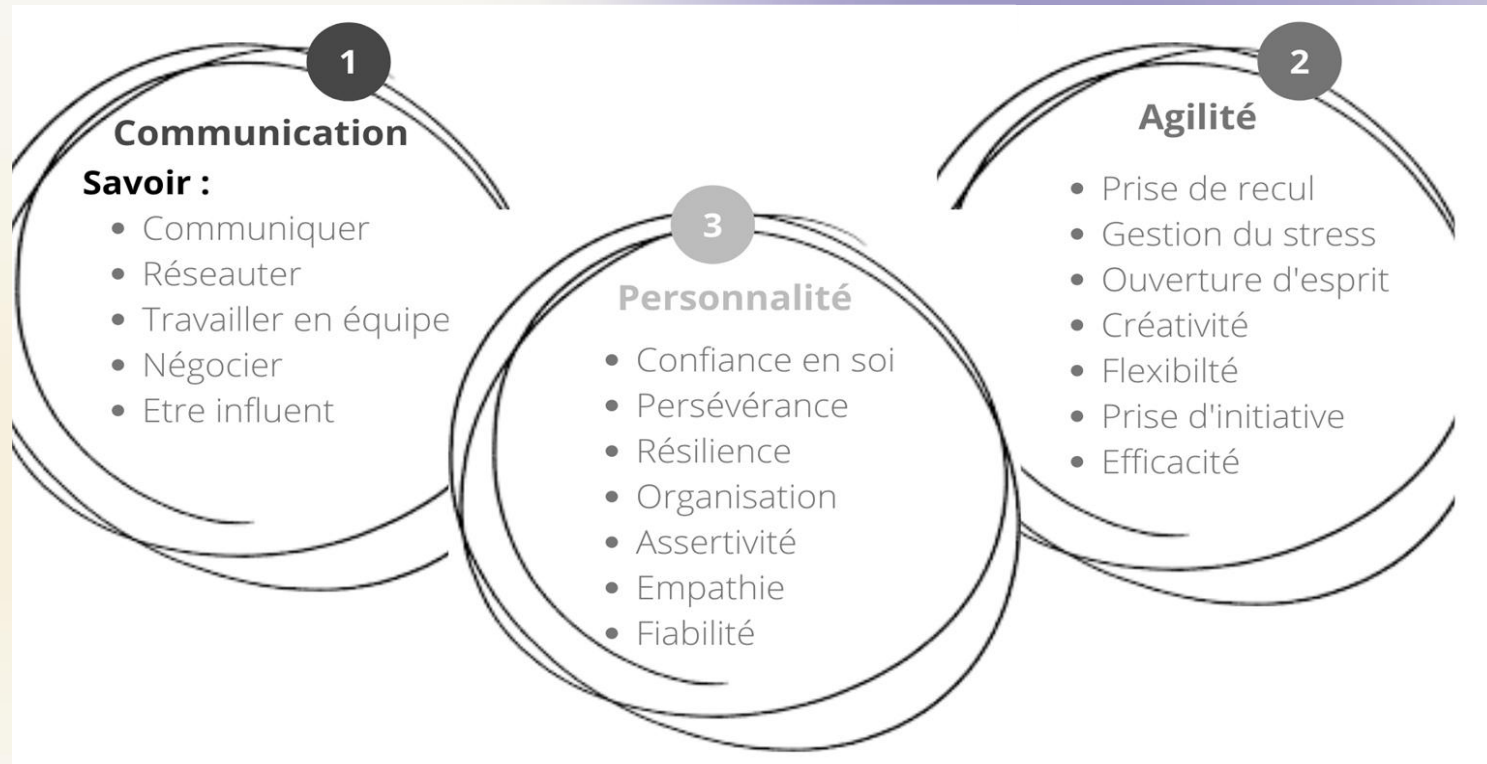
Le **savoir-être** est lié à votre attitude, à vos valeurs.

Ce sont les qualités personnelles et comportementales dont vous allez faire preuve dans le domaine professionnel (courtoisie, maîtrise de vos émotions, bon relationnel, capacité à travailler en équipe...).





Les 3 familles principales de soft skills



Les soft skills recherchées dans le domaine de l'IA



– Capacité à travailler en équipe

Le·La développeur·se en IA doit être capable de travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe pour mener à bien les projets. Il·elle travaille avec des profils variés (data scientists, ingénieurs, etc.). Il·elle doit donc être capable de travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe, de partager ses connaissances et de s'adapter aux méthodes de travail de chacun.

– Capacité à communiquer

Le·La développeur·se en IA doit être capable de communiquer clairement et efficacement avec les autres membres de l'équipe ainsi qu'avec les clients.

– Capacité à résoudre les problèmes

Le·La développeur·se en IA doit être capable de résoudre les problèmes techniques qui peuvent survenir lors de la mise en place des modèles d'apprentissage automatique.





– **Capacité à s'adapter**

Le·La développeur·se en IA doit être capable de s'adapter aux nouvelles technologies et aux nouvelles méthodes de travail pour rester à jour dans son domaine.

– **Curiosité**

Le·La développeur·se en intelligence artificielle doit être en veille permanente sur les dernières avancées technologiques et les nouvelles tendances du marché. Iel doit également être capable de se remettre en question et de chercher constamment à améliorer ses compétences.

– **Rigueur**

Le·La développeur·se en intelligence artificielle doit être capable de respecter les normes et les standards de qualité en vigueur dans son domaine. Iel doit également être capable de travailler avec méthode et de respecter les délais impartis.





– **Capacité d'analyse**

Le·La développeur·se en intelligence artificielle doit être capable d'analyser les données et de comprendre les problématiques métiers de ses clients. I·el doit également être capable de proposer des solutions innovantes et adaptées à leurs besoins.

– **Créativité**

La créativité est une qualité importante pour le·la développeur·se en intelligence artificielle. I·el doit être capable de proposer des solutions originales et innovantes pour répondre aux problématiques de ses clients.





Les blocs de compétences

Développeur·se IA

- * **Bloc 1 : Réaliser la collecte, le stockage et la mise à disposition des données d'un projet en intelligence artificielle**
- * **Bloc 2 : Intégrer des modèles et des services d'intelligence artificielle**
- * **Bloc 3 : Réaliser une application intégrant un service d'intelligence artificielle**





Les blocs de compétences Développeur·se IA

The screenshot shows the France Compétences website interface. At the top, there are logos for the République Française and France Compétences, along with the text 'Autorité nationale de financement et de régulation de la formation professionnelle et de l'apprentissage'. Below this is a navigation bar with links: 'LA FORMATION ET L'APPRENTISSAGE', 'FRANCE COMPÉTENCES', 'BASE DOCUMENTAIRE', 'MÉDIATION', and a search icon. A secondary navigation bar contains links: 'TROUVER UNE CERTIFICATION', 'ENREGISTRER UNE CERTIFICATION', 'DSN - TROUVER SON OPCO', 'LA GRANDE BIBLIOTHÈQUE', 'RÉFÉRENTIEL DE L'APPRENTISSAGE', and 'COMPTABILITÉ ANALYTIQUE'. The main content area has a pink background and features the title 'Développeur en intelligence artificielle' with a green 'Active' button. Below the title are three buttons: 'Imprimer', 'Europass', and 'Aide en ligne'. The bottom section is white and contains the following information:

Nomenclature du niveau de qualification : Niveau 6

Code(s) NSF :

- 114b : Modèles mathématiques ; Informatique mathématique
- 125g : Langages artificiels et informatique ; Linguistique et didactique des langues
- 326 : Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission

Formacode(s) :

- 31028 : Intelligence artificielle
- 30812 : Langage Python
- 31067 : Analyse programmation
- 11050 : Mathématiques informatiques

On the right side of the bottom section, there is a box containing the text: 'N° de fiche RNCP37827'.



Vous pouvez vous rendre sur le site de France compétences pour avoir le détail des compétences par bloc.



Bloc 1 : Réaliser la collecte, le stockage et la mise à disposition des données d'un projet en intelligence artificielle

Automatiser l'extraction de données depuis un service web, une page web (scraping), un fichier de données, une base de données et un système big data en programmant le script adapté afin de pérenniser la collecte des données nécessaires au projet.

Développer des requêtes de type SQL d'extraction des données depuis un système de gestion de base de données et un système big data en appliquant le langage de requête propre au système afin de préparer la collecte des données nécessaires au projet.

Développer des règles d'agrégation de données issues de différentes sources en programmant, sous forme de script, la suppression des entrées corrompues et en programmant l'homogénéisation des formats des données afin de préparer le stockage du jeu de données final.

Créer une base de données dans le respect du RGPD en élaborant les modèles conceptuels et physiques des données à partir des données préparées et en programmant leur import afin de stocker le jeu de données du projet.

Développer une API mettant à disposition le jeu de données en utilisant l'architecture REST afin de permettre l'exploitation du jeu de données par les autres composants du projet.





Bloc 2 : Intégrer des modèles et des services d'intelligence artificielle

Organiser et réaliser une veille technique et réglementaire en animant le travail collectif de sélection des sources, de collecte, de traitement et de partage des informations afin de formuler des recommandations pour le projet toujours en phase avec l'état de l'art.

Identifier des services d'intelligence artificielle préexistants à partir de l'expression de besoin en fonctionnalités d'intelligence artificielle, en réalisant un benchmark de services existants et en analysant leurs caractéristiques pour formaliser une ou plusieurs recommandations de services adaptés au besoin.

Paramétrer un service d'intelligence artificielle en suivant sa documentation technique et en respectant les spécifications du projet, afin de permettre l'intégration des connecteurs du service dans le système d'information.

Développer une API exposant un modèle d'intelligence artificielle en utilisant l'architecture REST pour permettre l'interaction entre le modèle et les autres composants du projet.

Intégrer l'API d'un modèle ou d'un service d'intelligence artificielle dans une application, en respectant les spécifications du projet et les normes d'accessibilité en vigueur, à l'aide de la documentation technique de l'API, afin de créer les fonctionnalités d'intelligence artificielle de l'application.





Bloc 2 : Intégrer des modèles et des services d'intelligence artificielle

Monitorer un modèle d'intelligence artificielle à partir des métriques courantes et spécifiques au projet, en intégrant les outils de collecte, d'alerte et de restitution des données du monitoring pour permettre l'amélioration du modèle de façon itérative.

Programmer les tests automatisés d'un modèle d'intelligence artificielle en définissant les règles de validation des jeux de données, des étapes de préparation des données, d'entraînement, d'évaluation et de validation du modèle pour permettre son intégration en continu et garantir un niveau de qualité élevé.

Créer une chaîne de livraison continue d'un modèle d'intelligence artificielle en installant les outils et en appliquant les configurations souhaitées, dans le respect du cadre imposé par le projet et dans une approche MLOps*, pour automatiser les étapes de validation, de test, de packaging et de déploiement du modèle.





Bloc 3 : Réaliser une application intégrant un service d'intelligence artificielle

Analyser le besoin d'application d'un commanditaire intégrant un service d'intelligence artificielle, en rédigeant les spécifications fonctionnelles et en le modélisant, dans le respect des standards d'utilisabilité et d'accessibilité, afin d'établir avec précision les objectifs de développement correspondant au besoin et à la faisabilité technique.

Concevoir le cadre technique d'une application intégrant un service d'intelligence artificielle, à partir de l'analyse du besoin, en spécifiant l'architecture technique et applicative et en préconisant les outils et méthodes de développement, pour permettre le développement du projet.

Coordonner la réalisation technique d'une application d'intelligence artificielle en s'intégrant dans une conduite agile de projet et un contexte MLOps et en facilitant les temps de collaboration dans le but d'atteindre les objectifs de production et de qualité.

Développer les composants techniques et les interfaces d'une application en utilisant les outils et langages de programmation adaptés et en respectant les spécifications fonctionnelles et techniques, les standards et normes d'accessibilité, de sécurité et de gestion des données en vigueur dans le but de répondre aux besoins fonctionnels identifiés.



Automatiser les phases de tests du code source lors du versionnement des sources à l'aide d'un outil d'intégration continue de manière à garantir la qualité technique des réalisations.



Bloc 3 : Réaliser une application intégrant un service d'intelligence artificielle

Créer un processus de livraison continue d'une application en s'appuyant sur une chaîne d'intégration continue et en paramétrant les outils d'automatisation et les environnements de test afin de permettre une restitution optimale de l'application.

Surveiller une application d'intelligence artificielle, en mobilisant des techniques de monitoring et de journalisation, dans le respect des normes de gestion des données personnelles en vigueur, afin d'alimenter la feedback loop dans une approche MLOps, et de permettre la détection automatique d'incidents.

Résoudre les incidents techniques en apportant les modifications nécessaires au code de l'application et en documentant les solutions pour en garantir le fonctionnement opérationnel.





Activités visées

- * Programmer la collecte de données depuis plusieurs sources pour un projet en intelligence artificielle
- * Développer la mise à disposition technique des données collectées pour un projet en intelligence artificielle
- * Accompagner le choix et l'intégration d'un service d'intelligence artificielle préexistant
- * Réaliser l'intégration d'un modèle ou d'un service d'intelligence artificielle
- * Faciliter le déploiement d'un modèle d'intelligence artificielle avec une approche MLOps
- * Concevoir une application intégrant un service d'intelligence artificielle
- * Développer les interfaces et les fonctionnalités d'une application d'intelligence artificielle
- * Développer les fonctions de tests et de contrôle d'une application d'intelligence artificielle
- * Assurer le maintien en condition opérationnelle d'une application





Où faire mon CV ?

02

CV designr

01

Word / Powerpoint

03

Canva



Attention, la plupart des ATS ne prennent pas en charge le format PDF...

Jetons un œil sur vos CV

01

Faites des binômes

02

*5 minutes d'échange
par CV*

03

Débrief ensemble

- * Remarques sur les CV
- * Ce que je pense faire évoluer sur mon CV

Soyez bienveillants et constructifs !





Rédiger une lettre de motivation





Rendez-vous sur Wooclap !

Code : Q D R P J L



Le plan pratique

01

VOUS

Pourquoi cette entreprise ?
Pourquoi la sollicitez-vous ?

02

MOI

Pourquoi suis-je un bon candidat ?
→ développez les compétences
clés pour le poste

03

NOUS

Que puis-je apporter à
l'entreprise ?
Ouverture vers un **entretien
d'embauche**



Personnalisez !





Ce plan normé est là pour vous guider si vous n'êtes pas à l'aise sur cette pratique.
Vous n'êtes pas tenu·e de le suivre à la lettre.

L'important est de :

- valoriser vos expériences / vos formations pour mettre en avant des compétences clés pour la candidature.
- adapter la lettre à l'entreprise et au profil recherché.
- vous démarquer des autres candidat·e·s en montrant ce que vous pouvez apporter à l'entreprise.
- mettre en avant votre motivation, votre enthousiasme.
- donner envie au recruteur de vous rencontrer.





En revanche, si vous adoptez un plan plus libre, il faudra faire attention à construire une progression logique et cohérente.

Ne partez pas dans tous les sens et faites en sorte que votre lettre se lise facilement.

Faites toujours un brouillon pour organiser au mieux vos idées.

N'hésitez pas à vous faire relire par plusieurs personnes pour vérifier que tout est clair, que l'argumentation est efficace et pour corriger les éventuelles fautes.



Au niveau de la forme...

Norme AFNOR

Formule de politesse simple

*Vous remerciant de l'attention que vous voudrez bien porter à ma candidature,
je vous prie d'agréer, Formule de civilité, mes sincères salutations.*

Lettre courte (1 page) et aérée

Sans fautes

Voici un exemple type



Objet : Candidature spontanée pour un poste de.....
Candidature en réponse à l'offre n°... pour le poste de ...

P.J. : CV

Madame, Monsieur

Actuellement, je vous présente ma candidature pour un poste de*Pourquoi voulez-vous rejoindre cette entreprise en particulier ? (recherches pour parler de points positifs concernant l'entreprise : engagements, valeurs...)*

J'ai acquis durant ma formation des compétences comme Mes expériences passées m'ont également appris à.... Le stage que j'ai pu faire à... m'a permis de... *On colle le plus possible à l'annonce quand il y en a une (ou à la fiche de poste).*

Travailler à vos côtés sera pour moi l'occasion d'enrichir et faire évoluer mes compétences

Vous trouverez mon CV ci-joint et je me tiens à votre disposition pour un entretien qui vous permettra de mieux apprécier mon intérêt pour ce poste.

Vous remerciant de l'attention que vous voudrez bien porter à ma candidature, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, mes salutations respectueuses.



Il faut évidemment la personnaliser le plus possible ! Une lettre type lue et relue ne suscitera pas la curiosité d'un recruteur et ne sera pas vue d'un bon œil.

Votre lettre doit être attractive, valorisante et intéressante.

Le but est de mettre en avant des compétences clés et d'attirer l'attention des recruteurs, de leur montrer ce que vous pouvez leur apporter.

En revanche, pas besoin d'écrire des lignes et des lignes : gardez des choses à dire en entretien. Ce n'est pas non plus utile de rédiger votre CV : le recruteur l'a déjà !



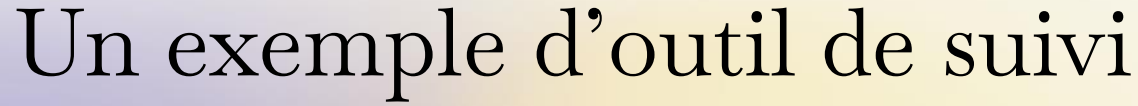
Effectuer un suivi de ses candidatures

Lors de votre recherche de stage, alternance ou poste, il faut absolument tenir un suivi de vos candidatures.

Vous pouvez adopter n'importe quelle forme d'outil de suivi : l'important est d'avoir un endroit dans lequel vous pouvez retrouver toutes les informations importantes concernant vos candidatures :

- Les entreprises contactées,
- Les types et les dates de contrats,
- Les dates de candidature,
- Les missions proposées,
- Etc.

Si vous souhaitez conserver les annonces sans prendre le risque qu'elles soient désactivées, ni collectionner les captures d'écran, vous pouvez utiliser le site d'archive en ligne **Wayback Machine** qui permet d'offrir un accès à des clichés instantanés de pages web stockés par l'organisme.

[illegible]



La « to do list » de la recherche de stage / d'alternance / d'emploi

- Conserver une copie de l'annonce
- Se tenir au courant des événements dans le secteur d'activité
- Remplir son tableau de suivi au fil des candidatures pour ne pas être pris·e au dépourvu lors d'un appel
- Toujours être préparé·e à un entretien
- Mettre à jour son tableau de suivi après un entretien : noter les questions déstabilisantes, les points d'amélioration, les conseils, des informations importantes...
- Faire attention au délai des relances : attendre une semaine après la date de réponse annoncée avant de relancer



N'hésitez pas à envoyer votre plaquette de formation dans votre candidature, cela permet à l'entreprise de mieux comprendre votre formation en cours et de donner de la crédibilité à votre candidature.

Téléchargeable ici :

<https://www.bourgogne-greta.fr/formation/titre-developpeur-en-intelligence-artificielle-h-f-dijon/>



Se préparer à un entretien



Quelques éléments à avoir en tête...

Les postes après formation :

Développeur·se en intelligence artificielle

Développeur·se Data intelligence artificielle

Consultant·e en intelligence artificielle

Analyste de données

Développeur·se Business Intelligence

Data Engineer

Data Scientist

→ À noter : un besoin des entreprises qui a tendance à se concentrer un peu plus sur de la Data que sur de l'IA.





Faites également attention à bien saisir la nuance entre les différents métiers de la Data Science

Data Analyst

Un analyste de données, est un quelqu'un qui est **capable d'interroger des sources de données** pour en faire des rapports et des visualisations graphiques (graphiques camemberts, histogrammes etc.).

Compétences et outils : Excel, Access, SQL, SPSS, Tableau, Statistiques...





Faites également attention à bien saisir la nuance entre les différents métiers de la Data Science

Business Intelligence Developer

Les développeurs B.I. (Business Intelligence / informatique décisionnelle) vont mettre en place des outils de B.I. pour les besoins de l'entreprise.

Ces outils se présentent généralement sous forme de *Data warehouses*, *Datamart*, ainsi que des bases de données multidimensionnelles construits à partir **d'agrégation de données** en provenance de plusieurs bases de données.

Compétences et outils : SQL, OLAP, Data warehouses, Cubes, SSAS, SSIS, ETL (Talend...)





Faites également attention à bien saisir la nuance entre les différents métiers de la Data Science

Data Engineer

Un Data Engineer est quelqu'un ayant un **background technique en développement logiciel**. Il peut être un *Software Engineer* qui s'est reconverti dans le Big Data.

Compétences et outils : SQL, NoSQL, Hadoop, Data Lake, Big Data, Spark, Software Engineering, Map/Reduce...





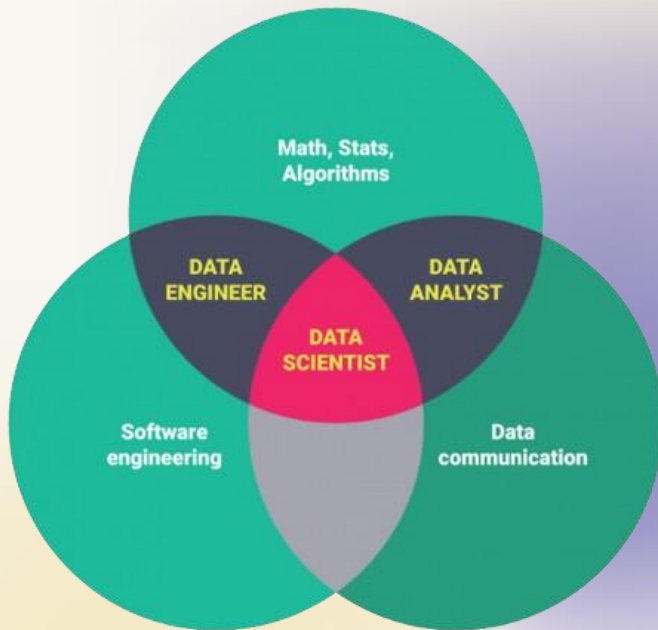
Faites également attention à bien saisir la nuance entre les différents métiers de la Data Science

Data Scientist

Un Data Scientist est un **profil pluridisciplinaire** qui aura pour mission première de tirer de **l'information utile** (*insights*) depuis des données brutes. Le métier du Data Scientist est à **l'intersection** entre *Data Analyst* et de *Data Engineer*.

Compétences et outils : SQL, NoSQL, Python, R, Machine Learning, Deep Learning, Statistiques, Software Engineering...





Compétences requises par chaque profil dans le domaine de la Data Science

Plus de détails sur :

<https://mrmint.fr/data-scientist-data-engineer-data-analyst-quelles-sont-les-differences-entre-ces-metiers>



Les secteurs d'activités concernés

Le·La Développeur·se en Intelligence Artificielle peut travailler dans différents secteurs tels que

- la santé,
- la finance,
- l'industrie,
- l'énergie,
- le transport,
- la sécurité,
- l'environnement,
- l'agriculture,
- l'éducation,
- l'automobile,
- les technologies de l'information,
- etc.



Les secteurs d'activités concernés

En effet, l'Intelligence Artificielle est de plus en plus utilisée dans de nombreux domaines pour améliorer les processus, optimiser les résultats et faciliter la prise de décision.

→ Notamment : agences WEB, grandes entreprises, entreprises spécialisées en services numériques (ESN), collectivités territoriales, studios de jeux vidéos, etc.

Voici quelques exemples d'entreprises qui embauchent des Développeurs·ses en Intelligence Artificielle :

Google, Microsoft, IBM, Amazon, Facebook, Apple, Tesla, Airbus, General Electric, Siemens, Orange, Thales, Sanofi, Novartis, BNP Paribas, Société Générale, AXA, Allianz, etc.

→ À noter : des PME et des sociétés spécialisées peuvent également recruter des Développeurs·ses en Intelligence Artificielle en fonction de leurs besoins.



Pour trouver des offres d'emploi spécifiquement pour ce poste, voici quelques sites web à consulter : Indeed, LinkedIn, Glassdoor, Monster, Apec, LesJeudis, JobTeaser, etc.

Vous pouvez aussi regarder les offres sur Talent.com, Cadreemploi, Pôle emploi, Météojob, Hellowork, Jobijoba, mon alternance.fr, Regionjob, Welcometothejungle.com, etc.

Il est également recommandé de suivre les actualités du secteur et de participer à des événements professionnels pour se tenir informé des opportunités d'emploi.



Tendances actuelles en matière d'IA

Les tendances actuelles en matière d'Intelligence Artificielle incluent l'utilisation de l'apprentissage en profondeur, la compréhension du langage naturel, la vision par ordinateur et l'automatisation des processus métier.

Les entreprises cherchent à utiliser l'Intelligence Artificielle pour améliorer l'efficacité, la productivité et la rentabilité.





Rendez-vous sur Wooclap !

Code : D D I D O J



Bien se connaître !

Connaître ses compétences techniques, c'est plutôt facile.
Se connaître soi-même, c'est le travail d'une vie.

Un test intéressant à utiliser est par exemple le **test du MBTI** pour mieux cerner sa personnalité, ses forces, ses faiblesses.

N'hésitez pas non plus à **interroger votre entourage** : comment vos proches vous décriraient-ils ? Vos collègues ?





Bien se connaître !

Un autre exercice intéressant est celui du traditionnel portrait chinois.

À travers des questions simples, vous pourrez mettre en avant des traits de personnalité, des qualités, des défauts...

À vos stylos !

Saurez-vous reconnaître lequel ou laquelle d'entre vous se cache derrière un portrait mystère ?





Maintenant, il est temps de faire votre bilan professionnel.

Quelles sont vos compétences ?

Quelles sont vos forces ? Vos faiblesses ?

Quelles opportunités vous entourent ?

Y-a-t'il des freins à ces opportunités ?

Aidez-vous de votre CV.

Vous pouvez travailler à 2 pour bénéficier d'un regard extérieur.



Rendez-vous sur Wooclap !

Code : B C J K D J

Les objectifs de l'entretien



Le recruteur attend d'être rassuré :

- des précisions concrètes sur votre savoir-faire : complément du CV
- la compréhension de vos motivations : validation de la lettre de motivation
- la connaissance de votre personnalité et la découverte de votre savoir-être
- le déclic pour imaginer votre intégration dans les structures existantes





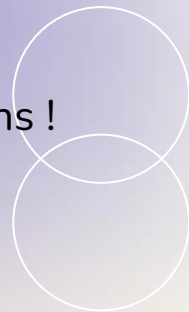
Les objectifs de l'entretien



Vous attendez d'avoir plus de précisions concernant le poste, les missions, l'entreprise.

L'entretien est un échange, une première rencontre, une manière d'apprendre à se connaître.

Soyez honnête, curieux·se, enthousiaste et surtout faites preuve de bon sens !





À vos idées !

Si vous deviez donner 3 conseils à quelqu'un pour réussir un entretien, que lui diriez-vous ?

Mettez-vous en binôme et faites votre liste.



Pour réussir un entretien



Vous connaissez le nom du recruteur et sa fonction.

Vous avez prévu d'arriver en entreprise 7-10 min avant l'entretien.

Vous avez une tenue appropriée.

Vous avez pris des renseignements sur le site internet de l'entreprise, sur internet, les réseaux sociaux, etc.

Vous avez apporté de quoi prendre des notes et votre CV (et des notes !).

Et surtout, vous vous êtes préparé·e à l'entretien !



En entretien

- Être détendu·e et confiant·e
- Anticiper les situations, préparer les objections
- Réagir relativement vite et "positivement" aux questions posées
- Donner des réponses claires et courtes
- Reformuler les questions / Ne pas hésiter à demander une explication
- Être authentique

AYEZ EN PERMANENCE L'OBJECTIF DE VOUS VALORISER





**Des anecdotes à propos d'anciens entretiens que vous aimeriez
partager ?**

Un exemple de présentation efficace



Entretien: bien se présenter en 2 minutes



Préparez votre présentation

Parlez de qui vous êtes, de ce que vous faites en ce moment, de la raison de votre présence en entretien.

Puis, revenez sur votre parcours de formation et vos anciennes expériences en valorisant les points pertinents, intéressants pour la candidature.

Pensez à parler de votre reconversion et de ses motivations.

Enfin, vous vous projetez sur le stage/poste et vous dites ce que vous en attendez, ce qui vous a motivé·e à postuler.

Si c'est pertinent, vous pouvez parler de vos centres d'intérêt pendant la présentation de votre parcours.





En somme, les questions qu'il faut préparer

Est-ce que vous pouvez vous présenter ?

→ Présentation ni trop longue, ni trop courte

→ PRÉSENT | PASSÉ | FUTUR

Pourquoi souhaitez-vous travailler dans ce domaine (reconversion) ?

Pourquoi souhaitez-vous travailler dans cette entreprise ?





Les questions qu'il faut préparer

Quels sont vos objectifs professionnels ?

Qu'est-ce qui vous intéresse dans ce poste ?

Quels sont vos points forts et vos points faibles ?

(Parlez d'axes d'amélioration plutôt que de points faibles quand vous répondez.)

Pourquoi avez-vous quitté votre emploi précédent ?





Les questions qu'il faut préparer

Quelle est une réalisation dont vous êtes fier·ère et pourquoi ?

Quelle est une réalisation dont vous n'êtes pas fier·ère et pourquoi ?

(méthode PARA : Problème – Action – Résultat - Apprentissage)

→ Il faut parler de votre « échec » sans rejeter la faute sur les autres.

Pourquoi vous ?



Les questions de mise en situation (révéler les soft skills et l'intelligence émotionnelle)

→ Gardez à l'esprit qu'il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses quand il s'agit de ces questions : le but du recruteur est simplement de recruter un·e candidat·e avec des valeurs et un fonctionnement similaires à son équipe.

- Comment vous sentez-vous à l'idée de demander de l'aide ?
- Un·e collègue semble bloqué·e dans sa tâche et vous demande de l'aide : que faites-vous ?
- Quelqu'un vient vous voir et exprime son mécontentement sur votre travail : comment réagissez-vous ?
- Vous remarquez que votre N+1 a fait une erreur : que faites-vous ?
- Suivrez-vous toujours les directives de votre supérieur·e même si vous estimez que ce ne sont pas de bonnes idées ?
- Etc.

Les questions à poser en fin d'entretien pour se démarquer



Restez focalisé·e sur le poste et les missions proposées.

- De quelle manière vais-je être amené·e à travailler avec les différents membres de l'équipe ?
- À quelle partie de la stratégie de l'entreprise ce poste participe-t-il ?
- Est-ce que vous pouvez me parler en quelques mots de la culture de l'entreprise ?
- Sur quel(s) projet(s) en cours ou futur(s) vais-je intervenir ?
- Quel est l'environnement de travail au sein de l'équipe ?
- À quoi ressemble une journée type dans l'entreprise ou sur le poste (avec des exemples concrets) ?
- Quels sont les critères d'évaluation de performance personnelle ?



Les questions à poser en fin d'entretien pour se démarquer



- Est-ce que vous avez encore des points d'hésitation sur mon profil que je pourrais clarifier ?

ou Est-ce que vous avez identifié une raison qui pourrait empêcher mon recrutement ?

- Selon le recruteur, quel est l'élément le plus important à connaître sur le poste ?
- Selon le recruteur, quel est le meilleur conseil pour réussir sur le poste ?
- Pourquoi le poste est-il disponible ?
- Est-ce que la description du poste va évoluer dans les six prochains mois ?



Les questions à NE PAS poser en fin d'entretien



- Avez-vous d'autres postes à pourvoir ?
- Où se trouve la cantine ?
- À quelles heures sont les pauses ?
- Peut-on prendre des vacances la première année ?

S'il n'y a pas de second entretien, vous pouvez parler du salaire si le recruteur ne l'a pas fait lui-même (fourchette).



En fin d'entretien...



Autre élément important : ne partez jamais sans savoir quelle suite sera donnée à l'entretien !

- estimation du délai de réponse
- second entretien ?
- tests ? ...



En avant toute pour les simulations d'entretien !

Un stagiaire en 2nd recruteur

Un stagiaire candidat

Le hasard décidera de votre sort...



4 conseils pour conclure sur les entretiens



4 conseils pour réussir un entretien d'embauche



Rendez-vous sur Wooclap !

Code : G S C B L U



Les bons réflexes après un entretien

01

Envoyer un mail 24h après

- * Remercier
- * Confirmer votre intérêt
- * *(Faire une synthèse de l'entretien)*

02

Compléter votre tableau de suivi





Rendez-vous sur Wooclap !

Code : B X M H Z Y



Votre profil en ligne

Votre profil Pôle emploi

The screenshot shows the Pôle emploi website interface. At the top, there's a header with the French Republic logo, the Pôle emploi logo, a menu icon, a 'France Connect' button, an 'En savoir plus' button, and a 'L'identité numérique' button. On the right, there's a 'CONNEXION' link with a user icon. The main banner features a smiling man and the text '1 073 302 offres d'emploi disponibles'. Below this is a search bar with fields for 'Métier, compétence, mot-clé, n° d'offre' and 'Lieu de travail', and a red search button. A secondary search bar below it says 'Rechercher des offres par région ou par secteur d'activité'. To the right of the search bar are two buttons: 'Entreprise' and 'Particulier Employeur'. Below the search bar is a row of seven red circular icons with white text: 'Mettre à jour mon CV' (with a refresh icon), 'Gérer mon dossier, Publier mon CV', 'M'inscrire, me réinscrire (demandeur d'emploi)', 'Allocations et aides', 'Trouver ma formation', 'Employ store', and 'Plus de services'. At the bottom, there's a section titled 'Actualités de l'emploi' with a search bar containing 'Ex: actualisation, aide à l'embauche...' and a magnifying glass icon. On the right of this section is a circular badge for 'L'Emission 9' with a 'N°9' label.

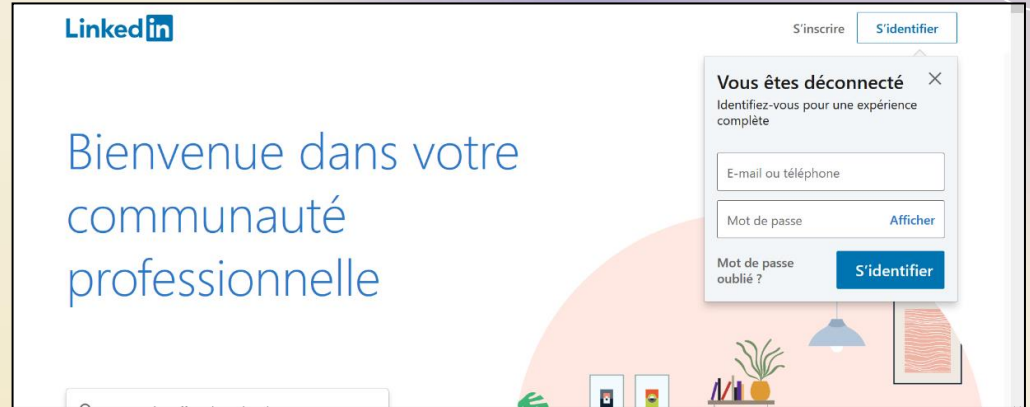
Pensez à mettre à jour votre profil de compétences sur Pôle emploi : CV actualisé, compétences renseignées, métier recherché, **carte de visite active et visible** par les recruteurs...



Votre profil

Si vous insérez un lien vers votre profil LinkedIn sur votre CV, pensez à bien le mettre à jour.

Ces dernières années, c'est devenu une étape relativement incontournable.



Faites très attention à votre image sur les réseaux sociaux, tous les recruteurs font des recherches !



Votre profil

Ce réseau vous permet aussi de vous créer un réseau de contacts et d'entreprises dans

- Les secteurs où vous souhaitez travailler,
- Les autres secteurs comme l'industrie, les finances, la banque, les assurances, la RH, la sécurité, etc.

Il faut toujours viser large et surtout avoir en tête que les contacts intéressants ne se trouvent pas uniquement dans les secteurs que vous visez en priorité.





Il est aussi très important **d'interagir** sur LinkedIn : il faut **liker, partager, commenter et publier** des posts pour avoir le plus de chances possible d'attirer l'attention !

En dehors de tous ces éléments, l'intérêt de LinkedIn est aussi de pouvoir aller voir les profils des personnes qui travaillent dans les entreprises qui vous intéressent : que ce soit leur parcours, leur CV pour voir ce qui plaît à l'entreprise, leurs projets, etc.



Des précisions sur les différents contrats d'alternance

L'apprentissage concerne :

- Les moins de 30 ans,
- Les personnes titulaires d'une RQTH,
- Les personnes titulaires d'un diplôme inférieur au niveau du diplôme préparé.

Il peut s'effectuer dans le secteur privé et dans le secteur public.

Le **contrat de professionnalisation** concerne tout le monde.

Il ne peut pas s'effectuer dans le secteur public.



Les dates importantes

Voici les événements auxquels le GRETA 21 vous associe pour vous accompagner dans votre recherche :

- le **forum du numérique** (cette année, la date n'est pas encore connue),
<https://iutdijon.u-bourgogne.fr/www/actualites/forum-du-numerique-3-mars-2022.html>
- création d'un **jobdating le 26 mars**, exclusivement destiné uniquement aux stagiaires IA GRETA 21,
- participation au **datathon IA4CARE** du 5 au 7 avril 2024 (a lieu le week-end mais possibilité de rencontrer des entreprises et des responsables de service)
<https://www.datathon.net/>



Merci !

Des questions ?



vuillemot.cassandra@gmail.com





CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon** and infographics & images by **Freepik**