

**Asiantuntijaryhmän vuosisuunnitelma 2025**

**Koha-Suomi 0y:n strategiset tavoitteet ovat:**

* *Yhteinen Koha (järjestelmä)*
* *Sopivankokoinen Koha-Suomi Oy (laajentuminen)*
* *Ammattitaitoinen (henkilöstö)*
* *Selkeät palvelut (palvelut)*
* *Avoin (yhteistyö)*

1. **Toiminnan kuvaus**

* Ryhmä kokoontuu säännöllisesti (noin kerran kuussa)
* Ryhmän tehtävät: kirjastojärjestelmään liittyvien kehittämistarpeiden ja –toiveiden kartoittaminen, kehityshankkeiden arvioiminen ja tärkeysjärjestykseen asettaminen, kehityshankkeiden valmistelu yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle päätettäväksi
* Ohjaa muiden ryhmien toimintaa, hyväksyy ryhmien toimintasuunnitelmat ja seuraa niiden toteutumaa sekä antaa ryhmille toimeksiantoja
* Käsittelee hallituksen antamat tehtävät ja vie tarvittavat asiat hallituksen päätettäväksi
* Tiedottaminen asiakaskirjastoille

1. **Kehittämistavoitteet**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategian teema** | **Tavoite** | **Toimenpiteet** | **Tavoitteen toteutumista kuvaava mittari** | **Mittarin tavoitetaso 2025** | **Seuranta** |
| *Yhteinen Koha* | Edistämme yhteistä sujuvaa toimintaa.  Sitoudumme yhteiseen, tavoitteelliseen kehittämiseen | Meillä on verkostomaiseen työskentelyyn sopivat välineet ja säännöllinen yhteydenpito.  Ryhmien toiminta on tavoitteellista.  Seuramme tiekartan pitkänaikavälin kehitystavoitteiden toteutumista. | Github käytössä  Jokaisella ryhmällä on hyväksytty toimintasuunnitelma  Tiekartta | Muistiot, tikettijärjestelmä ja ohjeet ovat vain Githubissa  Toimintasuunnitelmat hyväksytty ja seuranta tehty  Seuranta on toteutunut |  |
| *Sopivankokoinen Koha-Suomi Oy* | Koha-Suomen laajeneminen ja resurssit ovat tasapainossa: uudet Koha-Suomen jäsenet eivät voi olla pois kehittämistyöstä. | Kehittämistehtävien prosessien kehittäminen  Uusi tikettien arviointimenetelmä | Prosessikuvaus  menetelmä otettu käyttöön | Kehittämisehdotusten käsittelyprosessi on kuvattu ja otettu käyttöön |  |
| *Ammattitaitoinen (henkilöstö)* | Edistämme ja ylläpidämme henkilökunnan osaamista  Pidetään huoli, että myös kirjastojen henkilöstön osaaminen on riittävän hyvällä tasolla | Koha-Suomen henkilöstölle mahdollistetaan tarvittava täydennyskoulutus.  Koha-Suomen kirjastojen toiveiden mukaan järjestetään koulutusta Kohan eri osa-alueista ja versionvaihtoon liittyen (Koha-klinikat). | Kehittäjien osallistuminen koulutuksiin  Koulutusten määrä | Kehittäjät osallistuneet oman tarpeensa mukaan koulutuksiin  4–6 koulutusta |  |
| *Selkeät palvelut (palvelut)* | Kuvaamme palveluvalikoiman selkeästi.  Uutiskirje ja keskustelupalsta.  Vuosikatsaus edellisestä vuodesta vuoden ensimmäisessä uutiskirjeessä. | Ryhmä linjaa osaltaan Koha-Suomen tarjoamia palveluita ja mitkä ovat muiden toimijoiden vastuulla.  Kirjastoissa tiedetään, mitä palveluita Koha-Suomi tarjoaa.  Versionvaihdon projektisuunnitelman valmistelu ja hyväksyminen.  Ryhmä aikatauluttaa uutiskirjeen kirjoitusvastuun ja seuraa toteutumista. | **Palvelukuvauksen päivittäminen**  Palvelukuvaus lähetetään kaikkiin kirjastoihin ja käsitellään johtajien seminaarissa  Projektisuunnitelma  Aikataulu on luotu. | Päivitetty palvelukuvaus  Tehty  Valmis suunnitelma ja toteutus  2 uutiskirjettä vuodessa |  |
| *Avoin (yhteistyö)* | Yhteistyö on avointa ja rakentavaa. | Tehdään yhteistyötä tieteellisten kirjastojen Koha-asiantuntijoiden kanssa.  Yhteistyö Kansalliskirjaston Koha- toimiston ja Finna-työryhmän kanssa. | Tj ja Kansalliskirjasto tapaavat säännöllisesti  Koha-johtajien aamukahvit  Työryhmävierailut | 20 tapaamista  8–10 tapaamista  Jokaisella työryhmällä ollut vähintään yksi vierailu |  |