



## Asiantuntijaryhmän vuosisuunnitelma 2022

### Koha-Suomi Oy:n strategiset tavoitteet ovat:

- *Yhteinen Koha (järjestelmä)*
- *Sopivankokoinen Koha-Suomi Oy (laajentuminen)*
- *Ammattitaitoinen (henkilöstö)*
- *Selkeät palvelut (palvelut)*
- *Avoin (yhteistyö)*

### 1. Toiminnan kuvaus

- Ryhmä kokoontuu säännöllisesti (noin kerran kuussa)
- Ryhmän tehtävät: kirjastojärjestelmään liittyvien kehittämistarpeiden ja -toiveiden kartoittaminen, kehityshankkeiden arvioiminen ja tärkeysjärjestykseen asettaminen, kehityshankkeiden valmistelu yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle päätettäväksi
- Ohjaa muiden ryhmien toimintaa, hyväksyy ryhmien toimintasuunnitelmat ja seuraa niiden toteutumaa sekä antaa ryhmille toimeksiantoja
- Käsittelee hallituksen antamat tehtävät ja vie tarvittavat asiat hallituksen päätettäväksi
- Tiedottaminen asiakaskirjastoille

## 2. Kehittämistavoitteet

Strategian teema	Tavoite	Toimenpiteet	Tavoitteen toteutumista kuvaava mittari	Mittarin tavoitetaso 2022	Seuranta
<i>Yhteinen Koha</i>	<p>Edistämme yhteistä sujuvaa toimintaa.</p> <p>Sitoudumme yhteiseen, tavoitteelliseen kehittämiseen</p>	<p>Meillä on verkostomaiseen työskentelyyn sopivat välineet ja säännöllinen yhteydenpito.</p> <p>Ryhmien toiminta on tavoitteellista.</p> <p>Laadimme tiekartan pitkänaikavälin kehitystavoitteista</p>	<p>Redmine/Github käytössä</p> <p>Jokaisella ryhmällä on hyväksytty toimintasuunnitelma</p> <p>Tiekartta</p>	<p>Muistiot, tikettijärjestelmä ja ohjeet ovat vain Redminessa/Githubissa</p> <p>Toimintasuunnitelmat hyväksytyt ja seuranta tehty</p> <p>Tiekartta on laadittu</p>	
<i>Sopivankokoinen Koha-Suomi Oy</i>	<p>Koha-Suomen laajeneminen ja resurssit ovat tasapainossa: uudet Koha-Suomen jäsenet eivät voi olla pois kehittämistyöstä.</p>	<p>Kehittämistehtävien prosessien kehittäminen</p>	<p>Prosessikuvaus</p>	<p>Kehittämisehdotusten käsittelyprosessi on kuvattu ja otettu käyttöön</p>	

<p><i>Ammattitaitoinen (henkilöstö)</i></p>	<p>Edistämme ja ylläpidämme henkilökunnan osaamista Pidetään huoli, että myös kirjastojen henkilöstön osaaminen on riittävän hyvällä tasolla</p>	<p>Koha-Suomen henkilöstölle mahdollistetaan tarvittava täydennyskoulutus.</p> <p>Koha-Suomen kirjastojen toiveiden mukaan järjestetään koulutusta Kohan eri osa-alueista ja versionvaihtoon liittyen (Koha-klinikat).</p> <p>Järjestetään Koha-seminaari Koha-Suomen kirjastojen johdolle ja toinen tieteellisten kirjastojen kanssa (lähi- tai etäseminaari)</p>	<p>Kehittäjien osallistuminen koulutuksiin</p> <p>Koulutusten määrä</p> <p>Seminaarit on järjestetty</p>	<p>Kehittäjät osallistuneet oman tarpeensa mukaan koulutuksiin</p> <p>4–6 koulutusta</p> <p>2 seminaaria</p>	
<p><i>Selkeät palvelut (palvelut)</i></p>	<p>Kuvaamme palveluvalikoiman selkeästi.</p>	<p>Ryhmä linjaa osaltaan Koha-Suomen tarjoamia palveluita ja mitkä ovat muiden toimijoiden vastuulla.</p> <p>Kirjastoissa tiedetään, mitä palveluita Koha-Suomi tarjoaa.</p> <p>Versionvaihdon projektisuunnitelman valmistelu ja hyväksyminen.</p>	<p>Palvelukuvauksen päivittäminen</p> <p>Palvelukuvaus lähetetään kaikkiin kirjastoihin ja käsitellään johtajien seminaarissa</p> <p>Projektisuunnitelma</p>	<p>Päivitetty palvelukuvaus</p> <p>Tehty</p> <p>Valmis suunnitelma ja toteutus</p>	
<p><i>Avoin (yhteistyö)</i></p>	<p>Yhteistyö on avointa ja rakentavaa.</p>	<p>Tehdään yhteistyötä tieteellisten kirjastojen Koha-asiantuntijoiden kanssa.</p> <p>Yhteistyö Kansalliskirjaston Koha- toimiston ja Finna-työryhmän kanssa.</p>	<p>Tj ja Kansalliskirjasto tapaavat säännöllisesti</p> <p>Koha-johtajien aamukahvit</p> <p>Työryhmävierailut</p>	<p>20 tapaamista</p> <p>8–10 tapaamista</p> <p>Jokaisella työryhmällä ollut vähintään yksi vierailu</p>	