

Міністерство освіти і науки України

ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Подільського державного
аграрно-технічного університету
доктора економічних наук, професора,
заслуженого працівника
сільського господарства України
ІВАНІШИН Володимира Васильовича

м. Кам'янець-Подільський
2019

РЕЗЮМЕ

Громадянство
Число, місяць
і рік народження
Місце народження

громадянин України
06.09.1961 р.

Освіта

село Юр'ямпіль Борщівського району
Тернопільської області
вища повна, спеціаліст, Одеський політехнічний інститут, 1989 р.

Спеціальність

автомобілі і автомобільне господарство, інженер-механік
доктор економічних наук, професор

**Науковий ступінь,
вчене звання**
Володіння мовами

українською, польською, російською — вільно; англійською — читаю і перекладаю зі словником

**Нагороди,
почесні звання**

Заслужений працівник сільського господарства України, 19.12.2003 р.;
Почесна грамота Міністерства аграрної політики України, червень 2005 р.;
Почесна грамота Міністерства промислової політики України, 2006 р.;
Почесна грамота Кабінету Міністрів України, 26.11.2008 р.;
орден «За заслуги» III ступеня, 15.11.2009 р.;
орден «За заслуги» II ступеня, 28.09.2017 р.;
Грамота Верховної Ради України, 18.12.2017 р.
12.01.1998 р.

**Прийняття Присяги
державного службовця**
Ранг державного службовця
Загальний стаж роботи
Стаж державної служби
Науково-педагогічний стаж

4 ранг (05.11.2003 р.)
42 р.
18 р.
21 р.

Принципи програми та стиль моєї роботи:
професіоналізм, новаторство, прозорість, ефективність,
щирість, креативність, надійність.

Концептуальні положення моєї програми:
фаховість, наполегливість, працездатність, повага,
турбота, успіх, процвітання.

Головний підсумок моєї діяльності на посаді ректора Подільського державного аграрно-технічного університету за 2014-2019 рр. — це реалізація більшості пунктів моєї передвиборчої програми, головне з якої — ліквідація заборгованостей за всіма видами платежів і зарплатні, досягнення стабілізації і прогресивного розвитку університету.

Стратегічний план розвитку Подільського державного аграрно-технічного університету на 2019-2024 рр. — зміна статусу на ЗВО «Подільський національний університет», входження в Топ-75 кращих ЗВО України і вступ до Європейської асоціації університетів.

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

1. Розробка і затвердження «Концепції розвитку університету на 2019-2024 роки».
2. Безпосереднє управління діяльністю університету згідно прав та обов'язків і особистої відповідальності, які визначені законодавством України і Статутом університету.
3. Досягнення на високому рівні освітньої і наукової діяльності колективу університету, які забезпечать здобуття особами якісної вищої освіти відповідного ступеня за обраними спеціальностями.
4. Неухильне дотримання системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти шляхом здійснення моніторингу та

періодичного перегляду освітніх програм, щорічного оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників.

5. Створення відповідної матеріально-технічної бази і кадрового потенціалу для організації освітньо-наукової роботи на високому рівні, при наявності інформаційної системи для ефективного управління освітнім процесом.

6. Забезпечення дотримання стандартів освітньої діяльності та умов акредитації при оцінюванні здобувачів освіти відповідно до вимог Міністерства освіти і науки України.

7. Розширення міжнародного співробітництва шляхом укладання договорів (меморандумів) про встановлення прямих зв'язків із закладами вищої освіти, науковими установами та підприємствами іноземних держав, міжнародних організацій, фондами тощо, відповідно до законодавства.

8. Систематичне вивчення потреб у фахівцях на сучасному ринку праці на предмет відкриття нових спеціальностей або освітніх програм чи спеціалізацій.

9. Вдосконалення наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності для одержання конкурентоспроможних наукових розробок, їх конкретного застосування при підготовці фахівців, відновлення формування кадрового потенціалу, здатного забезпечувати і відтворювати інноваційні наукові результати.

10. Сприяння постійному вдосконаленню виховного процесу, спортивно-масової роботи і розвитку художньої самодіяльності в університеті.

11. Забезпечення фінансово-господарської діяльності в університеті для досягнення стабільної роботи колективу: своєчасне отримання зарплат, стипендій, преміювання за вагомі досягнення в діяльності.

12. Остаточне подолання корупції в діяльності університету.

13. Забезпечення ефективної системи виявлення академічного плагіату у наукових працях науково-педагогічних, наукових працівників і здобувачів вищої освіти університету.

14. Систематичне внесення урядовим органам обґрунтованих пропозицій з питань вдосконалення вищої освіти і розвитку аграрного сектору України.

15. Активне співробітництво з органами влади регіону і України в цілому щодо діяльності університету з питань вдосконалення профорієнтаційної роботи, якості підготовки фахівців, особливо практичної підготовки, працевлаштування випускників, запровадження на практиці сучасних наукових досягнень університету.

16. Забезпечення охорони праці, дотримання законності і порядку в університеті на всіх рівнях згідно із чинним законодавством.

СПІВПРАЦЯ З НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ УНІВЕРСИТЕТУ

Мета: досягнення взаєморозуміння для вдосконалення управління майном університету і дотримання мети його створення.

1. Спільне розв'язання перспективних завдань розвитку університету.

2. Залучення членів Наглядової ради для ефективної взаємодії університету з органами місцевої, районної, обласної влади, керівництвом агроформувань південно-західного регіону України стосовно залучення додаткового фінансування, спонсорської допомоги тощо.

3. Періодична організація зустрічей членів Наглядової ради з колективами структурних підрозділів університету з метою вивчення проблем їхньої діяльності і створення можливостей їх вирішення.

КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ І ЙОГО РАЦІОНАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ

Мета: покращувати кадровий потенціал, який здатний забезпечити підготовку фахівців відповідно до сучасних вимог ринку праці.

1. Вдосконалення роботи навчально-методичного центру забезпечення якості вищої освіти університету. Визначення принципів і процедури забезпечення якості вищої освіти за спеціальностями університету.

2. Залучення до освітнього процесу фахівців-практиків, а також потенційних роботодавців.

3. Сприяння систематичному підвищенню професійного рівня, педагогічної майстерності, наукової кваліфікації НПП.

4. Забезпечення дотримання НПП норм педагогічної етики, моралі, поваги до гідності осіб, які навчаються в університеті з метою виховання їх у дусі українського патріотизму, духовності і поваги до Батьківщини.

5. Забезпечити залучення НПП до стажування в агроформуваннях з метою підвищення їх професійної підготовки, отримання умінь, навичок і знань для запровадження їх в освітньо-науковий процес.

6. Створення для співробітників університету належних умов для творчої праці, підвищення кваліфікації і стажування, в тому числі закордоном, організації побуту та відпочинку.

7. Відповідно до законодавства, Статуту університету та колективного договору, визначити порядок встановлення розмірів доплат, надбавок, премій, матеріальної допомоги та заохочення співробітникам університету.

8. Регулярно, до Дня працівників освіти, Дня працівників сільського господарства України, Дня знань та інших подій, за поданням трудових колективів структурних підрозділів, за значні заслуги в освітньо-науковій, виховній, міжнародній, фінансово-господарській діяльності, а також з нагоди ювілей-

них дат з дня народження (50, 55, 60 років тощо), представляти співробітників до присвоєння почесних звань України та нагородження державними та відомчими нагородами.

9. Залучати до навчання в аспірантуру і докторантуру університету, за рішенням вчених рад факультетів, інститутів випускників магістратури, які отримали диплом з відзнакою, мають досвід роботи не менше 1 року, володіють іноземною мовою.

10. При конкурсному відборі НПП надавати перевагу тим, пройшов стажування в закордонних ЗВО, підприємствах, володіє іноземною мовою на рівні не нижче В2.

11. Вивчення питання про юридичну можливість виділення позабюджетних коштів для преміювання НПП за вчасний захист докторської дисертації — 10000 грн., за вчасний захист дисертації на здобуття ступеня доктора філософії — 5000 грн.

12. Практикувати запровадження виділення щорічний премій для НПП, які в своїх категоріях, за підсумками щорічного оцінювання і рейтингової оцінки, зайняли 1-3 місця: серед професорів — по 2000 грн., серед доцентів — по 1000 грн., серед асистентів — по 500 грн.

13. Забезпечення відповідальності керівників структурних підрозділів за об'єктивність подання відомостей щодо щорічного оцінювання і рейтингової оцінки НПП.

14. Застосування нових підходів до формування кадрового складу науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників з використанням результатів щорічного оцінювання і рейтингової оцінки.

15. Забезпечення присвоєння науково-педагогічним, науковим і педагогічним працівникам почесних звань університету згідно із положеннями на початку кожного навчального року.

ВДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Мета: спрямувати організацію освітньої діяльності на підготовку компетентних і висококваліфікованих фахівців, конкурентоздатних на сучасному вітчизняному і міжнародному ринку праці.

1. Створення та завершення формування навчально-наукового інституту енергетики з подальшим розширенням ліцензованого обсягу прийому за освітнім рівнем бакалавр і магістр, відкриттям нових спеціальностей.

2. Подальше вдосконалення роботи з реорганізації кафедр у зв'язку із виробничою необхідністю, ліцензуванням нових спеціальностей і освітньо-професійних програм, демографічною ситуацією, і потреб підготовки фахівців відповідно до вимог сучасного ринку праці.

3. Отримання ліцензії на проведення підготовки водіїв і трактористів-машиністів усіх доступних категорій для можливості отримання посвідчення водія бажаними з числа здобувачів вищої освіти, співробітників, інших бажаних.

4. Завершення запровадження в університеті в найближчі 2 роки Європейської кредитно-трансферної системи та її ключових документів.

5. Остаточне запровадження в освітній процес базових принципів: відкритості, доступності, єдності, безпосередності, гнучкості та прогностичності, гуманізму, демократизму, пріоритетності загальнолюдських духовних цінностей, національної спрямованості, міжнародної інтеграції і незалежності від втручання політичних партій, громадських і релігійних організацій.

6. Забезпечення вільного багатоканального доступу до світових освітніх і наукових ресурсів через мережу Інтернет у всіх приміщеннях університету.

7. Реальне запровадження дуальної освіти з метою підготовки фахівців за всіма можливими спеціальностями і освітніми програмами для провідних агроформувань країни.

8. Завершення розробки та повне застосування електронних навчальних курсів з використанням платформи Moodle та подальше обладнання більшості аудиторій університету засобами для проведення дистанційних лекцій і телеконференцій.

9. Вдосконалення діяльності наукової бібліотеки для забезпечення доступу здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників до сучасної інформації в освітньому процесі і науковій роботі, запровадження електронних абонементів.

10. Продовження робіт з формування репозитарію університету і бібліографічного покажчика науково-педагогічних і педагогічних працівників.

11. Продовження практики стажування завідуючих кафедр на базі Варшавського університету природничих наук, стажування науково-педагогічних працівників на базі інших закордонних закладів вищої освіти.

12. Сприяння вивчення науково-педагогічними, науковими і педагогічними працівниками іноземних мов з метою залучення їх до викладання навчальних дисциплін іноземним студентам.

13. Забезпечення повної інформатизації і комп'ютеризації освітнього процесу в університеті.

14. Запровадження реалізації індивідуалізації та диференціації талановитих здобувачів вищої освіти і створення можливостей для пошуку ними індивідуальної траєкторії розвитку.

15. Забезпечення вдосконалення практичної підготовки здобувачів вищої освіти шляхом проходження навчальних і виробничих практик в передових агропідприємствах України і за кордоном, створення банку господарств — баз практики для кожної спеціальності з умовою здобуття в них практичного досвіду.

16. Сприяння відновленню на базі університету військово-інженерного інституту (факультету) з подальшим проходженням здобувачами вищої освіти навчання з військової підготовки для отримання звання офіцера запасу Збройних сил України.

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ НАУКОВОЇ, НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Мета: здобуття наукових знань шляхом проведення наукових досліджень і розробок та їх спрямування на створення і впровадження нових конкурентоспроможних технологій, видів техніки, сортів рослин тощо для забезпечення інноваційного розвитку аграрного сектору і підготовки фахівців інноваційного типу.

1. Досягнення інтеграції наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності університету і наукових установ НААНУ з метою розробки та виконання наукових пріоритетних програм на засадах поєднання кадрових і фінансових ресурсів.

2. Забезпечення підготовки якісних матеріалів для атестації науково-дослідної діяльності університету і подання їх до Міністерства освіти і науки України з метою отримання грантів на фінансування наукової діяльності.

3. Зміна підходів до заключення угод на виконання господарських тематик із досягненням рівня не менше 200 тис. грн. за рік на одну кафедру університету.

4. Зміцнення керівництва і вдосконалення науково-дослідної роботи ботанічного саду, як центру інтродукції рослин, популяризації досягнень садово-паркового господарства південно-західного регіону України. Святкування в 2020 році 90-річчя з часу його заснування з наданням йому імені заснов-

ника — українського ботаніка Нестора Теодоровича Гаморака.

5. Впорядкування системи формування і проведення університетом регіональних, всеукраїнських і міжнародних конференцій.

6. Забезпечення, популяризація і всебічне заохочення діяльності докторських спеціалізованих вчених рад університету. До 2020/2021 навчального року в спеціалізованій вченій раді 06.01.09 «Рослинництво» відкрити нову спеціальність — «Кормовиробництво».

7. Збільшення масштабів проведення «Наукового пікніка у вишиванці» з наданням йому статусу «Всеукраїнський науковий пікнік у вишиванці».

8. При проведенні щорічного «Дня поля» в університеті регулярно запрошувати представників регіональних дослідних станцій (Хмельницької, Івано-Франківської, Тернопільської і Чернівецької областей), передових агроформувань регіону, вітчизняних і закордонних виробників сільськогосподарської техніки, насінневого матеріалу, засобів для захисту рослин для демонстрації і популяризації наукових досліджень університету.

9. Створення спільно із корпорацією «УкрАвіт» філії Інституту здоров'я рослин.

10. Монтаж експериментального комплексу сонячних батарей для демонстрації у навчальному процесі, обігріву теплиць і освітлення території університету.

11. Вивчення питання про монтаж елементів вітроенергетики для демонстрації у навчальному процесі.

12. Завершення створення навчально-наукової лабораторії лікарських рослин на базі факультету агротехнологій і природокористування та факультету ветеринарної медицини і технологій у тваринництві.

РОЗШИРЕННЯ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

Мета: збільшити перелік зарубіжних країн і діапазон спільної діяльності.

1. Вивчення питання про надання послуг, пов'язаних із здобуттям вищої та післядипломної освіти в університеті іноземним громадянам.

2. Отримання ліцензії і запровадження навчання на підготовку іноземних студентів за двома варіантами: 1-й — організація річних підготовчих відділень з вивчення української мови для іноземців з послідуєчим викладанням українською; 2-й — викладання на іноземній мові дисциплін науково-педагогічними працівниками університету.

3. Розширення географії міжнародного співробітництва як в європейському напрямку (Словаччина, Франція та інші), так і на ринку освіти Азії (Азербайджан, Казахстан, Пакистан, Об'єднані Арабські Емірати, Китай, тощо) з метою обміну науково-педагогічними працівниками і студентами, отримання подвійних дипломів, виконання спільних наукових досліджень, підвищення кваліфікації і стажування науково-педагогічних працівників, створення філій університету за кордоном.

4. Продовження формування науково-технічних засад процесу торефікації агробіомаси, розробки систем автоматизації процесу деревних енергетичних культур лабораторією «DAK GPS» спільно з Національним інститутом нафти і газу в Кракові і корпорації «Galmet», Республіка Польща.

5. Розширення діяльності навчально-наукової лабораторії «DAK GPS» на міжнародній арені з виробництва екологічно чистих, енергетично-ефективних джерел енергії з різної сировини, формування організаційно-економічного механізму розвитку відновлювальних джерел енергії.

ПІСЛЯДИПЛОМНА ОСВІТА, ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ І СТАЖУВАННЯ

Мета: розробити і запровадити шляхи вдосконалення освіти і професійної підготовки осіб поглибленням, розширенням та оновленням професійних знань і умінь, або отримання іншої спеціальності на основі здобутого раніше освітнього рівня та практичного досвіду.

1. Вдосконалення діяльності новоствореного навчально-наукового центру перепідготовки і підвищення кваліфікації шляхом широкого залучення для здобуття післядипломної освіти різних галузевих виробників, фермерів, викладачів професійних ліцеїв, колишніх військових, учасників АТО тощо.

2. Здійснення популяризації кадрового потенціалу і матеріально-технічної бази університету на предмет можливостей для післядипломної освіти, підвищення кваліфікації і перепідготовки з можливістю проведення дистанційної форми навчання.

3. Спрямування діяльності центру на залучення коштів від платних послуг.

4. Налагодження тісних зв'язків із фермерськими господарствами регіону для надання їм послуг в рослинництві, тваринництві із застосуванням сучасних технологій та розроблення навчальних планів та освітніх програм з щорічного підвищення кваліфікації фермерів у зимовий період.

5. Здійснення координації діяльності центру із центрами зайнятості областей і районів регіону про можливість отримання другої вищої освіти в університеті.

РОБОТА З ВІДОКРЕМЛЕНИМИ СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ (КОЛЕДЖАМИ)

Мета: досягти ефективної координації освітньої діяльності відокремлених структурних підрозділів.

1. Надання коледжам університету більшої самостійності у плані вирішення питань освітньої діяльності, кадрового забезпечення, розпорядження фінансами.

2. Домогтись створення або відновлення функціонування навчально-консультаційних центрів в кожному коледжі за спеціальностями, які користуються попитом на ринку праці в регіоні.

3. Надання допомоги коледжам із питань видавництва навчально-методичної літератури, також використання в якості бази навчальних практик студентам коледжу матеріально-технічної бази університету.

4. Проведення щорічних виїзних ректоратів і засідань вченої ради університету в коледжах із метою вивчення проблем їх діяльності та розробці способів для їх вирішення.

5. Сприяння зростанню якості наукового потенціалу педагогічних працівників коледжів шляхом отримання педагогічної освіти за спеціальністю «Професійна освіта», а також навчання в аспірантурі і докторантурі.

6. Залучення досвідчених педагогічних працівників коледжів для проведення занять в навчально-науковому центрі перепідготовки і підвищення кваліфікації за спеціальностями університету.

7. Активне проведення профорієнтаційної роботи для залучення до вступу в університет не менше 80% випускників коледжів.

8. Подальше вдосконалення координації управління коледжів шляхом створення відділу по координації діяльності коледжів.

9. Щорічне спільне проведення методичних конференцій всіх коледжів університету із вдосконалення проведення освітньої діяльності, виховної, спортивно-масової діяльності.

10. Вивчення питання і надання допомоги при формуванні кадрового складу і матеріально-технічної бази коледжів для підготовки фахівців освітньо-професійного ступеня вищої освіти «Молодший бакалавр».

ВДОСКОНАЛЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО І СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Мета: забезпечити функціонування і діяльність вищого колегіального органу громадського самоврядування університету — загальних зборів (конференції трудового колективу) згідно чинного законодавства для реального впливу на проведення освітньо-наукової діяльності університету.

1. Щорічне звітування ректора про свою діяльність на конференції трудового колективу.

2. Забезпечення належних умов діяльності студентського парламенту.

3. Протягом 2019/2020 навчального року вирішити питання про виділення не менше 0,5% від надходжень університету для забезпечення фінансової основи студентського самоврядування.

4. Надання посильної організаційної, фінансової і матеріальної допомоги науковому товариству студентів, аспірантів та молодих науковців.

РОБОТА З ВИПУСКНИКАМИ УНІВЕРСИТЕТУ

Мета: не втрачати зв'язок з випускниками різних років, використовувати їх досвід для вдосконалення практичної під-

готовки, виховного процесу студентів, залучати їх до проведення профорієнтаційної роботи для вступу до університету.

1. Продовження традиційних ювілейних зустрічей (через кожні 5 років) випускників в останню суботу травня, щорічно.

2. Залучення випускників університету до добровільного наповнення благодійного фонду «Випускників університету».

3. Вивчення питання про підготовку і видання списків випускників за 100 років діяльності університету за всіма спеціальностями, факультетами, коледжами тощо.

4. Завершення робіт по формуванню галереї випускників-Героїв Соціалістичної Праці і Героїв України.

5. Використання традиційних зустрічей з випускниками для залучення їх до профорієнтаційної роботи по місцю їх роботи і проживання.

6. Запровадження регулярної участі випускників у наукових та виробничих конференціях, публікації своїх спогадів, популяризації виробничої діяльності в газеті «Вісник університету».

7. Присвоєння випускникам, при внесенні значного вкладу в розвиток університету, почесного звання «Меценат університету», а за особливі заслуги — звання «Почесний професор університету».

СТРАТЕГІЯ ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Мета: залучити до навчання в університеті контингент здобувачів вищої освіти для виконання ліцензованих обсягів.

1. Вдосконалення стратегії і тактики профорієнтаційної роботи в умовах демографічної кризи в Україні.

2. Відновлення практики розроблення і реалізації навчальних планів ступеневої підготовки фахівців за усіма можливими спеціальностями із залученням професійно-техніч-

них закладів освіти (професійних ліцеїв, навчально-курскових комбінатів, професійно-технічних училищ, училищ-агрофірм тощо) за схемою: училище-коледж-університет.

3. Запровадження організації регіональних олімпіад із профільних навчальних дисциплін середньої освіти, з яких проводиться ЗНО при вступі до університету.

4. Постійне вивчення ситуації на ринку праці в регіоні й сприяння випускникам університету у працевлаштуванні.

5. Подальше проведення постійно діючих безкоштовних курсів для випускників бакалаврату з метою вивчення і здачі ЗНО з іноземних мов для вступу на освітній ступінь «Магістр».

6. Забезпечення, згідно чинного законодавства, здобувачів вищої освіти академічними і соціальними стипендіями та можливістю проживання в гуртожитках університету.

7. Вивчення питання про залучення до вступу в аспірантуру і докторантуру фахівців регіональних агропідприємств, фермерських господарств, дослідних станцій.

8. Широке використання ІТ-технологій та засобів масової інформації для проведення профорієнтаційної роботи.

9. Забезпечення покращення матеріально-технічної бази для ефективної роботи приймальних комісій університету і коледжів з питання організації прийому здобувачів вищої освіти.

ОРГАНІЗАЦІЯ ВИХОВНОЇ РОБОТИ

Мета: забезпечити формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, духовності, громадянської позиції та відповідальності, вміння вільно мислити і самореалізуватися в сучасних умовах.

1. Відзначення в 2020 році 110-ї річниці від дня народження колишнього ректора (1957-1980 рр.) Кам'янець-Поділь-

ського сільськогосподарського інституту, доктора біологічних наук, професора Сербіна Семена Сергійовича.

2. Продовження традиції запрошення ветеранів університету, відомих випускників-Героїв Соціалістичної Праці, Героїв України, заслужених працівників різних галузей при проведенні конференцій, зустрічей, семінарів, круглих столів з метою обміну досвідом з молодим поколінням.

3. Регулярне поповнення експозиції в Музеї університету експонатами, які висвітлюють історію, традиції, інформацію про кращих випускників, візити відомих осіб, зарубіжних делегацій до університету.

4. Розвиток Інституту кураторства з метою поповнення педагогічних і професійних знань кураторів та удосконалення методичного і наукового рівня виховної роботи.

5. Подальше регулярне видання газети «Вісник університету», вдосконалення якості і забезпечення оригінальності публікацій.

6. Традиційне виготовлення символіки університету (значки, пам'ятні нагороди) з метою формування упізнаваності та єдності академічної спільноти університету, його репрезентації як в Україні, так і на міжнародній арені.

7. Проведення вже традиційного культурного фестивалю «Агроуніфест» на базі університету, з відзначенням у 2024 році ювілейного десятого проведення.

8. Підняття клопотання перед Кам'янець-Подільською міською радою про встановлення меморіальної дошки почесного професора університету Очеретенка Юхима Єгоровича з нагоди 100-річчя від дня народження.

9. Завершення збору матеріалів для публікації II тому видання, присвяченого випускникам університету – «Подільський державний аграрно-технічний університет – 100 років. Літопис випускників».

СПОРТИВНО-МАСОВА РОБОТА

Мета: вдосконалити систему фізичного виховання здобувачів вищої освіти, роботу спортивних секцій, досягти високих спортивних результатів на рівні міста, області, держави, світу.

1. Проведення реконструкції спортивного комплексу ім. Ю. Покотильського до кінця 2021 року.

2. Вивчення питання про відновлення турніру з гандболу в честь пам'яті ректора, професора Сербіна Семена Сергійовича.

3. Проведення спортивних змагань за Кубок ректора з різних видів спорту серед студентів і співробітників із залученням колективів відокремлених структурних підрозділів.

4. Покращення стратегії спортивно-масової роботи в університеті для участі спортивних команд в змаганнях міського, обласного, державного рівнів з метою виборювання призових місць.

5. Сприяння розвитку на базі університету обласного осередку з національної боротьби «Спас».

6. Розширення кількості спортивних секцій з різних видів спорту: спортивна гімнастика, бокс, спортивна стрільба тощо.

РОЗВИТОК ХУДОЖНЬОЇ САМОДІЯЛЬНОСТІ

Мета: залучати до участі в художній самодіяльності здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, інших співробітників університету для всебічного гармонійного розвитку особи при здобуванні вищої освіти.

1. Сприяння розвитку художньої самодіяльності в університеті і коледжах для збирання культурних національних і мистецьких традицій України, а також сучасних видів творчості.

2. Надання допомоги у діяльності знаних народних ансамблів університету: колектив «Ясени», танцювальний ансамбль «Подільський колос» тощо, а також дбати про створення нових народних колективів.

3. Вивчення можливостей створення духовного оркестру університету.

4. Вивчення питання про проведення щорічного огляду-конкурсу художньої самодіяльності колективів структурних підрозділів (факультетів, інститутів, коледжів).

РОБОТА З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

Мета: вдосконалити координацію роботи із громадськими організаціями для підвищення ефективності освітньої діяльності і виховної роботи.

1. Надання допомоги громадським організаціям в питаннях спільної діяльності з метою підвищення якості підготовки фахівців, формування особистості здобувачів вищої освіти шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, сприяти створенню нових організацій на базі університету.

2. Надання громадським організаціям, при спільній діяльності з університетом, приміщення, оргтехніки, комунікацій на безоплатній основі.

3. Створення спортивного клубу на громадських засадах з метою докорінного поліпшення фізкультурної і спортивно-масової роботи серед студентів і співробітників університету.

4. Залучення членів Громадської ради університету до розробки стратегії розвитку на 2019-2024 роки.

5. З метою вироблення стратегії та напрямів провадження освітньої, наукової та інших видів діяльності утворити на громадських засадах дорадчо-консультаційні органи: раду роботодавців, раду інвесторів, раду бізнесу тощо.

6. Регулярне надання посильної допомоги раді ветеранів університету, особливо з непрацюючими пенсіонерами.

ГОСПОДАРСЬКО-ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

Мета: постійно зміцнювати матеріально-технічну базу університету для забезпечення ефективної організації освітньо-наукового процесу.

1. Погодження питання, у встановленому законодавством порядку, про фінансування проектування реставраційних робіт першого корпусу університету — національної пам'ятки архітектури.

2. Завершення реконструкції навчально-наукового саду до кінця 2021 року.

3. Проведення реконструкції центрального входу в головний корпус університету і завершення проектування паркової зони.

4. Вивчення доцільності реконструкції 4-го навчального корпусу і його використання як адміністративно-господарського корпусу (з метою розміщення адміністративних, службових та інших приміщень).

5. Вишукати можливості щодо будівництва зразкової міні-ферми на 20-25 корів різних порід для покращення практичних навичок здобувачів вищої освіти.

6. Введення в експлуатацію теплиць на території ботанічного саду для вирощування ранніх сортів овочів і їх реалізації в студентській їдальні.

7. Створення Подільського регіонального центру бджільництва на базі навчальної пасіки університету.

8. Щорічне вдосконалення структури посівних площ науково-дослідного поля з метою закладки демонстраційних посівів різних закордонних і українських агроформувань, закладки польових дослідів студентів, аспірантів і молодих вчених.

9. Вивчення питання про створення експериментального міні-цеху з переробки продукції рослинництва (виробництво

круп, борошна тощо) на базі науково-дослідного центру «Поділля» з метою покращення практичної підготовки і реалізації продукції в студентській їдальні.

10. Запровадження системи пропуску в головному корпусі.

ЗМІЦНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Мета: створити сучасну матеріально технічну базу університету, яка забезпечить якісне провадження освітньо-наукової діяльності з підготовкою фахівців, конкурентоспроможних на сучасному ринку праці.

1. Спрямування зусиль на зміцнення матеріально-технічної бази університету шляхом ефективного використання навчальних корпусів, будівель, споруд, земельних ділянок, комунікацій, обладнання, транспортних засобів та інших цінностей.

2. Досягнення ефективного використання закріплених за університетом і структурними підрозділами земель, для отримання додаткових грошових надходжень шляхом створення кооперативної мережі майстерень із надання платних послуг технічного сервісу техніки, реалізації насіння тощо.

3. Виділення коштів для придбання сучасної оргтехніки, лабораторного обладнання, реактивів, препаратів, навчально-наукової літератури тощо, для забезпечення якісної організації освітньо-наукового процесу.

4. Регулярне проведення поточних ремонтів в гуртожитках і поліпшення побутових умов для проживання в них.

5. Розроблення комплексних заходів із заміни застарілої комп'ютерної техніки, регулярне здійснення ревізій на придатність наявної техніки для використання в освітньо-науковому процесі.

6. Вирішення питання про створення в університеті власного редакційно-видавничого відділу для видання власними силами підручників, навчальних посібників, навчально-методичної літератури, наукових збірників тощо.

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ ПИТАННЯ

Мета: досягти фінансової стабільності в роботі колективу університету, в тому числі за рахунок залучення позабюджетних коштів від ведення госпдоговірних тематик, отримання грантів, надання платних послуг.

1. Надання фізичним і юридичним особам платних послуг (створення регіональної мережі центрів з ремонту дрібної сільськогосподарської техніки, проектування і виконання основних технологічних процесів в сучасних технологіях ведення господарства для агрофірм, фермерських господарств, селянських кооперативів тощо) за умови забезпечення надання належного рівня освітніх послуг.

2. Спрямування коштів на соціальну підтримку науково-педагогічних, наукових, педагогічних та інших працівників, здобувачів вищої освіти.

3. Завершити вирішення питання про зміну статусу лабораторно-навчального корпусу №5 під житловий будинок для співробітників університету.

4. Продовження реалізації елітного насіння гречки в Україні і закордоном для фінансової стабілізації діяльності Науково-дослідного інституту круп'яних культур ім. О. Алексєєвої.

5. Сприяння активізації діяльності благодійного фонду випускників і меценатів університету по збільшенню щорічних надходжень та їх раціонального використання.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ПРИ РЕАЛІЗАЦІЇ МОЄЇ ПРОГРАМИ

1. Підвищення якості теоретичної і практичної підготовки фахівців, які будуть затребуваними на сучасному ринку праці.

2. Повна цифровізація і діджиталізація освітньо-наукового процесу.

3. Підвищення якості освітньо-наукової діяльності університету, показників працевлаштування випускників, рейтингів на загальнодержавному і міжнародному рівні.

4. Розвиток державно-приватного партнерства в сфері дуальної підготовки фахівців відповідно до запитів провідних агроформувань України.

5. Залучення додаткових надходжень від надання послуг, укладання госпдоговірних тематик, отримання грантів тощо для розвитку освітнього і наукового простору, матеріально-технічної бази університету.

6. Підвищення статусу університету на міжнародній арені, збільшення бази закордонних партнерів в освітній, науковій і виробничій сферах діяльності.

7. Плекання у майбутніх фахівців-аграріїв гармонійно розвиненої особистості, забезпечення засвоєння ними духовних надбань українського народу, виховання толерантних міжнаціональних взаємин, патріотизму, високої професійної компетентності, прагнення до фізичної досконалості, морально-етичної, правової, економічної, екологічної культури.

З повагою

Володимир Іванишин