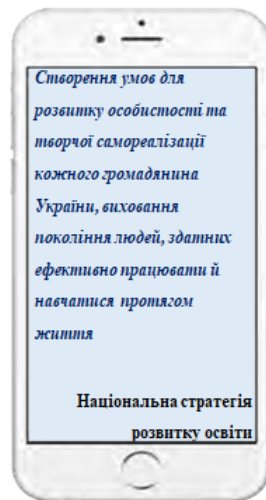


✓ Підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність.

Закон ст. 54 / Постанова № 800 п.2 / Лист МОНУ № 1/9-141 – с.2



ЗНАННЯ – ЦЕ ЛІКИ ВІД ХВОРОБ

Світ не стоїть на місці – удосконалюються технології, з'являються нові винаходи, і, відповідно, нові можливості. То чи достатньо людині в таких умовах задовольнятися знаннями на рівні університету?

Важливою умовою для життя в суспільстві є швидка адаптація до нової інформації. Передові країни світу змінюють освітню систему, дотримуючись концепції навчання протягом усього життя з такими елементами:

- можливість навчатись в будь-якому віці;
- отримання максимальних умінь та навичок;
- формальна й неформальна освіта. Згідно з дослідженнями, той, хто

постійно прагне і отримує нові знання, залишається активним протягом тривалого часу. Через десять років роботу людей певних професій замінять машини, перелік потрібних посад неодмінно зміниться, тому, щоб бути потрібним, необхідно тримати руку на пульсі і вивчати нове. Проте просто вчитись недостатньо, бо теоретичні знання ніщо в порівнянні з практикою. Щойно отримана інформація потребує практичного закріплення протягом тривалого часу, щоб досягти досконалості і виконувати все мало не на автоматичному рівні.

Протягом січня відбулися курси підвищення кваліфікації на базі ДУ НМЦ ВФПО заступників директорів з виховної роботи, директорів з навчально-виробничої роботи, відповідальних осіб за проведення практики закладів фахової передвищої освіти учасниками яких стали Хрустінський В.Б., Скрипник Є.І., Шинкаренко В.В. Слухачі мали можливість почути інформацію щодо проведення вступної кампанії 2022, підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників, номенклатури справ. Слухачі отримали корисну інформацію, нові знання, новий досвід, який використовують у своїй роботі. На сьогодні педагоги коледжу проходять підвищення кваліфікації на базі ЗВО «Подільський державний університет» та Хмельницької гуманітарно-педагогічної академії.



КЕРІВНИЦТВО ВИРОБНИЧОЮ ПРАКТИКОЮ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Керівники практикою від 30 повинні:

розробити та затвердити програму та методичну документацію щодо проведення практики;
ознайомитися з відповідною угодою, укладеною з підприємством;
узгодити з підприємством графік проходження практики;
узгодити список керівників практики від підприємства;
співпрацювати з керівниками практик від підприємства;
взяти участь у розподілі студентів за робочими місцями;
видавати кожному студенту індивідуальне завдання практики;
надавати систематичну допомогу студентам у виконанні програми практики;
постійно контролювати виконання графіка практики, ведення щоденників та звіту студентами

