

Mocne strony:

- Doświadczony zespół programistów: Posiadanie zróżnicowanej grupy programistów, w tym seniora, midów i juniorów, umożliwia przyspieszenie procesu rozwoju oprogramowania oraz efektywną realizację projektów.
- Stabilny dochód: Dzięki sprzedaży i utrzymaniu oprogramowania firma posiada stabilny dochód, co zapewnia pewność finansową i umożliwia długoterminowe planowanie.
- Lokalizacja biura: Morąg to lokalizacja dogodna zarówno pod względem dostępności dla pracowników, jak i potencjalnych klientów.

Słabe strony:

- Zależność od zespołu programistów: Przedsiębiorstwo opiera się głównie na umiejętnościach swojego zespołu programistycznego. Brak alternatywnych źródeł lub zabezpieczeń może stanowić ryzyko w przypadku np. nagłego odejścia kluczowych członków zespołu.
- Brak różnorodności w zespole: Mimo doświadczenia zespołu programistycznego, brak różnorodności w innych obszarach (np. marketingu, sprzedaży) może ograniczać potencjał rozwoju firmy.
- Mała skala działalności: Przedsiębiorstwo skupia się na małej skali działalności, co może być ograniczeniem w kontekście potencjalnego wzrostu i ekspansji.

Szanse:

- Rozwój nowych produktów: Stabilny dochód oraz doświadczony zespół programistów tworzą dogodne warunki do eksploracji i rozwoju nowych produktów lub funkcji, co może przynieść dodatkowe źródła przychodu.
- Rozwój partnerstw biznesowych: Możliwość nawiązania partnerstw biznesowych z innymi firmami w celu poszerzenia oferty produktowej lub zwiększenia zasięgu rynkowego.
- Rozwój kompetencji zespołu: Istnieje możliwość ciągłego doskonalenia umiejętności zespołu, co może zwiększyć konkurencyjność firmy i umożliwić bardziej zaawansowane projekty.

Zagrożenia:

- Konkurencja na rynku IT: Rynek technologiczny jest dynamiczny i konkurencyjny, co może prowadzić do presji na ceny oraz utraty klientów na rzecz konkurencji.
- Szybka zmiana technologii: Szybkie zmiany w technologii mogą wymagać ciągłego dostosowywania się firmy oraz zespołu programistycznego, co może generować dodatkowe koszty i ryzyka.
- Problemy kadrowe: Odejście kluczowych pracowników, trudności w rekrutacji nowych talentów lub niezadowolenie wśród obecnych pracowników mogą stanowić poważne zagrożenie dla kontynuacji działalności firmy.