Министерство образования и молодежной политики Свердловской области ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

Практическая работа №8 Оценка психологических качеств личности

Практическая по «МДК.05.01»

Составители: Баталов Н.А. Студенты 34 группы, специальность 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)» Преподаватель: Анашкина Т.С., преподаватель математики и информатики

Содержание

1.	ЧА	СТЬ 1	3
		Продавец среднего по размерам магазина продуктов	3
		Сотрудник отдела писем государственного учреждения	6
		Начальник отдела маркетинга завода по производству автомобилей	á 9
		Менеджер по подбору персонала строительной компании	12
		Водитель грузового автомобиля	15
		Сотрудник аналитического отдела рекламной компании	18
		Библиотекарь	21
		Страховой агент	24
		Бухгалтер	27
2.	час	сть 2	30

ЧАСТЬ 1Продавец среднего по размерам магазина продуктов

Неприемлемые	Нежелательные	Качества, которые не
качества	качества	скажутся на результате
		работы
Неумение говорить,	Жалкий внешний вид	Отсутствие плана
дефекты речи,		карьеры, четких целей
грамматические ошибки		деятельности и задач
Стремление к	Манеры всезнайки	Недостаток искренности
самооправданию		
Недостаток такта	Отсутствие	Невозможность
	интереса и энтузиазма	участвовать в делах
		организации помимо
		обусловленного рабочим
		графиком времени
Недостаточная	Чрезмерная	Недостаточная зрелость
вежливость	концентрация на деньгах	
Недостаточная	Низкие оценки во время	Вялое, «рыбье
способность	учебы	рукопожатие»
ориентироваться в		
обществе		
Dr. manually a grand part of	Помоложим может от	Посолинуй отт
Выраженное нежелание	Нежелание начать снизу,	Пассивный отдых
учится	ожидание многого за	
	слишком короткий срок	

Нерешительность	Презрительные отзывы	Неудачная семейная
	от предыдущих	жизнь
	работодателей	
Неряшливость	Недостаточная живость	Трения с родителями
11	11	
Несамостоятельность	Нежелание смотреть в	Отсутствие
	глаза интервьюеру	целеустремлённости
Нежелание работать там,	Желание получить	Недостаток
где требуется	работу на короткое	чувства юмора
	время	
Цинизм	Мало знаний по	Отсутствие
	специальности	интереса к организации
		или отрасли
Низкий уровень морали	Лень	Подчеркивание
		престижных знакомств
Нетерпимость при	Плохое ведение	Узость интересов
сильно развитых	собственных	
предубеждениях узость	финансовых дел	
интересов		
Неумение ценить время		Отсутствие
		интереса к общественной
		деятельности

тсутствие понимания	Отсутствие сведений об
енности опыта	организации
адикальность идей	
е задает вопросов о	
боте тому, кто	
ооводит собеседование	
1 C	дикальность идей в задает вопросов о боте тому, кто

Сотрудник отдела писем государственного учреждения

Неприемлемые	Нежелательные	Качества, которые не
качества	качества	скажутся на результате
		работы
Манеры всезнайки	Жалкий внешний вид	Недостаток искренности
Неумение говорить,	Отсутствие плана	Отсутствие интереса и
дефекты речи,	карьеры, четких целей	энтузиазма
грамматические ошибки	деятельности и задач	
Невозможность	Чрезмерная	Нежелание смотреть в
участвовать в делах	концентрация на деньгах	глаза интервьюеру
организации помимо		
обусловленного рабочим		
графиком времени		
Нежелание начать	Низкие оценки во время	Вялое, «рыбье
снизу, ожидание многого	учебы	рукопожатие»
за слишком короткий		
срок		
Стремление к	Недостаточная	Пассивный отдых
самооправданию	способность	
	ориентироваться в	
	обществе	
Недостаток такта	Недостаточная живость	Неудачная семейная
		жизнь
Недостаточная зрелость	Нерешительность	Трения с родителями

Неряшливость	Отсутствие	Недостаток чувства
	целеустремлённости	юмора
Недостаточная	Желание получить	Подчеркивание
вежливость	работу на короткое	престижных знакомств
Презрительные отзывы	время	
от предыдущих		
работодателей		
Выраженное нежелание	Несамостоятельность	Узость интересов
учится		
Мало знаний по	Лень	Плохое ведение
специальности		собственных
		финансовых дел
Отсутствие интереса к	Неспособность	Сильно давящий тон
организации или отрасли	воспринимать критику	
Нежелание	Отсутствие понимания	
работать там, где	ценности опыта	
требуется		
Цинизм	Опоздание на	
	собеседование без	
	уважительной причины	
Низкий уровень морали	Отсутствие сведений об	
	организации	

Нетерпимость при	Не задает вопросов о	
сильно развитых	работе тому, кто	
предубеждениях узость	проводит собеседование	
интересов		
Неумение ценить время		
Отсутствие интереса к		
общественной		
деятельности		
Радикальность идей		
Невоспитанность		
Неопределенность		
ответов на вопросы		

Начальник отдела маркетинга завода по производству автомобилей

Неприемлемые	Нежелательные	Качества, которые не
качества	качества	скажутся на результате
		работы
Жалкий внешний вид	Недостаток искренности	Отсутствие плана
		карьеры, четких целей
		деятельности и задач
Манеры всезнайки	Чрезмерная	Нежелание начать снизу,
	концентрация на деньгах	ожидание многого за
		слишком короткий срок
Неумение говорить,	Низкие оценки во время	Неудачная семейная
дефекты речи,	учебы	жизнь
грамматические ошибки		
Отсутствие интереса и	Недостаточная зрелость	Трения с родителями
энтузиазма		
Невозможность	Выраженное нежелание	Недостаток чувства
участвовать в делах	учится	юмора
организации помимо		
обусловленного рабочим		
графиком времени		
Стремление к	Недостаточная живость	Подчеркивание
самооправданию		престижных знакомств
Недостаток такта	Нежелание смотреть в	Нетерпимость при

Недостаточная вежливость	глаза интервьюеру Вялое, «рыбье рукопожатие»	сильно развитых предубеждениях узость интересов Узость интересов
Презрительные отзывы от предыдущих работодателей	Пассивный отдых	
Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Отсутствие целеустремлённости	
Нерешительность	Нежелание работать там, где требуется	
Неряшливость	Низкий уровень морали	
Желание получить работу на короткое время	Лень	
Мало знаний по специальности	Неумение ценить время	
Несамостоятельность	Плохое ведение	

	собственных	
	финансовых дел	
Отсутствие интереса к	Отсутствие интереса к	
организации или отрасли	общественной	
	деятельности	
Цинизм	Отсутствие понимания	
ципизм		
	ценности опыта	
Неспособность	Опоздание на	
воспринимать критику	собеседование без	
	уважительной причины	
Радикальность идей	Отсутствие сведений об	
т адикальность иден		
	организации	
Невоспитанность		
Не задает вопросов о		
работе тому, кто		
проводит собеседование		
<u> </u>		
Сильно давящий тон		
Неопределенность		
ответов на вопросы		
	1	

Менеджер по подбору персонала строительной компании

Неприемлемые	Нежелательные	Качества, которые не
качества	качества	скажутся на результате
		работы
Неумение говорить,	Отсутствие плана	Плохое ведение
дефекты речи,	карьеры, четких целей	собственных финансовых
грамматические ошибки	деятельности и задач	дел
Стремление к	Манеры всезнайки	Недостаток искренности
самооправданию		
Недостаток такта	Отсутствие	Вялое, «рыбье
	интереса и энтузиазма	рукопожатие»
Недостаточная	Чрезмерная	Пассивный отдых
вежливость	концентрация на	
	деньгах	
Недостаточная	Низкие оценки во время	Неудачная семейная
способность	учебы	жизнь
ориентироваться в		
обществе		
Выраженное нежелание	Нежелание начать	Трения с родителями
учится	снизу, ожидание	
	многого за слишком	
	короткий срок	
Нерешительность	Презрительные отзывы	Отсутствие

	от предыдущих	целеустремлённости
	работодателей	
Неряшливость	Недостаточная живость	Недостаток чувства
		юмора
Несамостоятельность	Нежелание смотреть в	Узость интересов
	глаза интервьюеру	
Нежелание работать там,	Желание получить	Отсутствие
где требуется	работу на короткое	интереса к общественной
	время	деятельности
Цинизм	Мало знаний по	
	специальности	
Низкий уровень морали	Лень	
Нетерпимость при	Неспособность	
сильно развитых	воспринимать критику	
предубеждениях узость		
интересов		
Неумение ценить время	Недостаточная зрелость	
Отсутствие сведений об	Отсутствие понимания	
организации	ценности опыта	

Опоздание на	Радикальность идей	
собеседование без		
уважительной причины		
Невоспитанность	Не задает вопросов о	
	работе тому, кто	
	проводит собеседование	
Сильно давящий тон	Невозможность	
	участвовать в делах	
	организации помимо	
	обусловленного	
	рабочим графиком	
	времени	
Неопределенность	Отсутствие интереса к	
ответов на вопросы	организации или	
	отрасли	
Жалкий внешний вид	Подчеркивание	
	престижных знакомств	

Водитель грузового автомобиля

Неприемлемые	Нежелательные	Качества, которые не
качества	качества	скажутся на результате
		работы
Неумение говорить,	Нежелание начать	Жалкий внешний вид
дефекты речи,	снизу, ожидание	
грамматические ошибки	многого за слишком	
	короткий срок	
Отсутствие интереса и	Недостаток такта	Манеры всезнайки
энтузиазма		
Недостаток искренности	Недостаточная зрелость	Отсутствие плана
		карьеры, четких целей
		деятельности и задач
Стремление к	Недостаточная	Невозможность
самооправданию	вежливость	участвовать в делах
		организации помимо
		обусловленного
Презрительные отзывы	Выраженное нежелание	Чрезмерная концентрация
от предыдущих	учится	на деньгах
работодателей		
***	***	***
Нерешительность	Неудачная	Низкие оценки во время
	семейная жизнь	учебы
Неряшливость	Трения с родителями	Недостаточная
		способность
		ориентироваться в

		обществе
Мало знаний по	Отсутствие	Недостаточная живость
специальности	целеустремлённости	
Несамостоятельность	Желание получить	Нежелание смотреть в
	работу на короткое время	глаза интервьюеру
Нежелание работать там,	Отсутствие	Вялое, «рыбье
где требуется	интереса к организации	рукопожатие»
	или отрасли	
Низкий уровень морали	Лень	Пассивный отдых
Неумение ценить время	Плохое ведение	Недостаток чувства
	собственных	юмора
	финансовых дел	
Радикальность идей	Отсутствие понимания	Подчеркивание
	ценности опыта	престижных знакомств
Опоздание на	Невоспитанность	Цинизм
собеседование без		
уважительной причины		
	Не задает вопросов о	Нетерпимость при сильно
	работе тому, кто	развитых
	проводит собеседование	предубеждениях узость

	интересов
	Vacati wytanaca
Неопределенность	Узость интересов
ответов на вопросы	
	Отсутствие интереса к
	общественной
	деятельности
	Неспособность
	воспринимать критику
	Отсутствие сведений об
	организации
	Сильно давящий тон

Сотрудник аналитического отдела рекламной компании

Неприемлемые	Нежелательные	Качества, которые не
качества	качества	скажутся на результате
		работы
Жалкий внешний вид	Недостаток искренности	Плохое ведение
		собственных
		финансовых дел
Манеры всезнайки	Чрезмерная	Нежелание начать снизу,
	концентрация на деньгах	ожидание многого за
		слишком короткий срок
Неумение говорить,	Низкие оценки во время	Неудачная семейная
дефекты речи,	учебы	жизнь
грамматические ошибки		
Отсутствие интереса и	Недостаточная зрелость	Трения с родителями
энтузиазма		
Невозможность	Выраженное нежелание	Недостаток чувства
участвовать в делах	учится	юмора
организации помимо		
обусловленного рабочим		
графиком времени		
Стремление к	Недостаточная живость	Подчеркивание
самооправданию		престижных знакомств
Недостаток такта	Нежелание смотреть в	Нетерпимость при

Недостаточная	глаза интервьюеру Вялое, «рыбье	сильно развитых предубеждениях узость интересов Узость интересов
вежливость	рукопожатие»	1
Презрительные отзывы от предыдущих работодателей	Пассивный отдых	Сильно давящий тон
Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Отсутствие целеустремлённости	Неопределенность ответов на вопросы
Нерешительность	Нежелание работать там, где требуется	
Неряшливость	Низкий уровень морали	
Желание получить работу на короткое время	Лень	
Мало знаний по специальности	Неумение ценить время	
Несамостоятельность	Не задает вопросов о	

	работе тому, кто	
	проводит собеседование	
Отсутствие интереса к	Отсутствие интереса к	
организации или отрасли	общественной	
	деятельности	
Цинизм	Отсутствие понимания	
	ценности опыта	
Неспособность	Опоздание на	
воспринимать критику	собеседование без	
	уважительной причины	
Радикальность идей	Отсутствие сведений об	
	организации	
Невоспитанность	Отсутствие плана	
	карьеры, четких целей	
	деятельности и задач	
	Нежелание начать снизу,	
	ожидание многого за	
	слишком короткий срок	

Библиотекарь

Неприемлемые	Нежелательные	Качества, которые не
качества	качества	скажутся на результате
		работы
Манеры всезнайки	Жалкий внешний вид	Недостаток искренности
Неумение говорить,	Отсутствие плана	Отсутствие интереса и
дефекты речи,	карьеры, четких целей	энтузиазма
грамматические ошибки	деятельности и задач	
Невозможность	Чрезмерная	Нежелание смотреть в
участвовать в делах	концентрация на деньгах	глаза интервьюеру
организации помимо		
обусловленного рабочим		
графиком времени		
Нежелание начать	Низкие оценки во время	Вялое, «рыбье
снизу, ожидание многого	учебы	рукопожатие»
за слишком короткий		
срок		
Стремление к	Недостаточная	Пассивный отдых
самооправданию	способность	
	ориентироваться в	
	обществе	
Недостаток такта	Нерешительность	Неудачная семейная
	Презрительные отзывы	жизнь
	от предыдущих	
	работодателей	

Неряшливость	Желание получить	Трения с родителями
	работу на короткое	Недостаток чувства
	время	юмора
Недостаточная	Несамостоятельность	Подчеркивание
вежливость		престижных знакомств
Выраженное нежелание	Лень	Плохое ведение
учится		собственных
		финансовых дел
Мало знаний по	Неспособность	Отсутствие
специальности	воспринимать критику	целеустремлённости
Отсутствие интереса к	Отсутствие понимания	Недостаточная живость
организации или отрасли	ценности опыта	
Нежелание	Опоздание на	Недостаточная зрелость
работать там, где	собеседование без	
требуется	уважительной причины	
Цинизм	Отсутствие сведений об	
	организации	
Низкий уровень морали	Не задает вопросов о	
	работе тому, кто	
	проводит собеседование	
	1	1

Нетерпимость при	Сильно давящий тон	
сильно развитых		
предубеждениях узость		
интересов		
Неумение ценить время	Узость интересов	
Отсутствие интереса к		
общественной		
деятельности		
Радикальность идей		
Невоспитанность		
Неопределенность		
ответов на вопросы		

Страховой агент

Неприемлемые	Нежелательные	Качества, которые не
качества	качества	скажутся на результате
		работы
Манеры всезнайки	Жалкий внешний вид	Недостаток искренности
Неумение говорить,	Отсутствие плана	Отсутствие интереса и
дефекты речи,	карьеры, четких целей	энтузиазма
грамматические ошибки	деятельности и задач	·
Невозможность	Чрезмерная	Вялое, «рыбье
участвовать в делах	концентрация на деньгах	рукопожатие»
организации помимо		
обусловленного рабочим		
графиком времени		
Нежелание начать	Низкие оценки во время	Пассивный отдых
снизу, ожидание многого	учебы	
за слишком короткий		
срок		
Стремление к	Недостаточная	Неудачная семейная
самооправданию	способность	жизнь
	ориентироваться в	
	обществе	
Недостаток такта	Недостаточная живость	Трения с родителями
		Недостаток чувства
		юмора
[<u>i</u>	i .

Недостаточная зрелость	Нерешительность	Подчеркивание
Неряшливость	Отсутствие	престижных знакомств
	целеустремлённости	
Недостаточная	Желание получить	Узость интересов
вежливость	работу на короткое	
	время	
Выраженное нежелание	Презрительные отзывы	Плохое ведение
учится	от предыдущих	собственных
	работодателей	финансовых дел
Мало знаний по	Лень	Отсутствие интереса к
специальности		организации или отрасли
Несамостоятельность	Неспособность	
	воспринимать критику	
Нежелание	Отсутствие понимания	
работать там, где	ценности опыта	
требуется		
Цинизм	Опоздание на	
	собеседование без	
	уважительной причины	
Низкий уровень морали	Отсутствие сведений об	
	организации	
	ı	

Нетерпимость при	Не задает вопросов о	
сильно развитых	работе тому, кто	
предубеждениях узость	проводит собеседование	
интересов		
Неумение ценить время	Сильно давящий тон	
Отсутствие интереса к	Нежелание смотреть в	
общественной	глаза интервьюеру	
деятельности		
Радикальность идей		
Невоспитанность		
Неопределенность		
ответов на вопросы		

Бухгалтер

Неприемлемые	Нежелательные	Качества, которые не
качества	качества	скажутся на результате
		работы
Неумение говорить,	Жалкий внешний вид	Отсутствие плана
дефекты речи,		карьеры, четких целей
грамматические ошибки		деятельности и задач
Стремление к	Манеры всезнайки	Недостаток искренности
самооправданию		
Недостаток такта	Отсутствие	Невозможность
	интереса и энтузиазма	участвовать в делах
		организации помимо
		обусловленного рабочим
		графиком времени
Недостаточная	Чрезмерная	Недостаточная зрелость
вежливость	концентрация на деньгах	
Недостаточная	Низкие оценки во время	Вялое, «рыбье
способность	учебы	рукопожатие»
ориентироваться в		
обществе		
Выраженное нежелание	Нежелание начать снизу,	Пассивный отдых
учится	ожидание многого за	
	слишком короткий срок	
Нерешительность	Презрительные отзывы	Неудачная семейная

	от предыдущих	жизнь
	работодателей	
Неряшливость	Недостаточная живость	Трения с родителями
Несамостоятельность	Нежелание смотреть в	Отсутствие
	глаза интервьюеру	целеустремлённости
Нежелание работать там,	Желание получить	Недостаток
где требуется	работу на короткое	чувства юмора
	время	
Цинизм	Мало знаний по	Отсутствие
	специальности	интереса к организации
		или отрасли
Низкий уровень морали	Лень	Подчеркивание престижных знакомств
Нетерпимость при	Плохое ведение	Узость интересов
сильно развитых	собственных	
предубеждениях узость	финансовых дел	
интересов		
Неумение ценить время	Отсутствие понимания	Отсутствие
	ценности опыта	интереса к общественной
		деятельности
Неспособность	Радикальность идей	Отсутствие сведений об

воспринимать критику		организации
Опоздание на	Не задает вопросов о	
собеседование без	работе тому, кто	
уважительной причины	проводит собеседование	
Невоспитанность		
Сильно давящий тон		
Неопределенность		
ответов на вопросы		

Часть 2

Тест №1 «Определение темперамента»

Тебенькова Н.А.:

Вы набрали 7 из 12 баллов. Средняя оценка по шкале "психотизм" указывает на среднюю конфликтность. Ситуативно, в зависимости от отношения человека к вам, вы можете проявлять либо враждебность, либо заботу. В некоторые моменты вы проявляете к людям холодность и безразличие. Забота об окружающих и сопереживание им выражено в средней степени.

Вы набрали 9 из 12 баллов. Высокие оценки по шкале экстраверсия — интроверсия соответствуют экстравертированному типу. Экстраверты сосредотачивают свое внимание на других людях и окружающей среде, а не на своем внутреннем мире. Они обычно импульсивны, активны и общительны.

Вы набрали 7 из 12 балла. Средние показатели по шкале "нейротизм" говорят о средней психической устойчивости. Т.е. в большую часть времени ваше эмоциональное и психическое состояние довольно стабильно, но некоторые события (особо важные для вас) могут быть причиной быстрой смены состояния.

Вы имеете больше качеств холерика: изменчивость, импульсивность, оптимизм, активность, общительность.

Балашов Я.А.:

Вы набрали **5 из 12 баллов**. Средняя оценка по шкале "психотизм" указывает на среднюю конфликтность. Ситуативно, в зависимости от отношения человека к вам, вы можете проявлять либо враждебность, либо заботу. В некоторые моменты вы проявляете к людям холодность и

безразличие. Забота об окружающих и сопереживание им выражено в средней степени.

Вы набрали **1 из 12 баллов**. Низкие оценки по шкале "экстраверсия — интроверсия" соответствуют интровертированному типу. Интроверты больше направлены на внутренние переживания, пассивны, обычно малообщительны и сдержанны.

Вы набрали 8 из 12 балла. Высокие показатели по шкале "нейротизм" говорят о низкой психической устойчивости. Вы эмоционально нестабильны и склонны быстро менять эмоции. Есть предрасположенность к тревоге и депрессии.

Тест №2 «Определение типа характера»

Тебенькова Н.А.: Гипертимический тип. Отличается почти всегда хорошим, даже слегка приподнятым, настроением, высоким жизненным тонусом, энергией, неудержимой активностью. Постоянно стремление к лидерству, притом неформальному. Хорошее чувство нового сочетается с неустойчивостью интересов, а большая общительность - с неразборчивостью в выборе знакомств. Легко осваивается в незнакомой обстановке. Плохо переносит одиночество, размеренный режим, однообразную обстановку, монотонный и требующий мелочной аккуратности труд, вынужденное безделье. Переоценка возможностей, Короткие оптимизм. раздражения являются следствием стремления подавить активность лидерство окружающих. Самооценка обычно неплохая.

Балашов Я.А.: **Дистимический тип.** Этот тип является противоположным гипертимическому типу, характеризуется сниженным настроением, фиксацией на мрачных сторонах жизни, заторможенностью.