

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
ГАПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Практическое занятие № 48 Заключение трудового
договора с руководителем образовательной
организации. Заработная плата руководителя
образовательной организации**
Практическая по «МДК.05.01»

Составитель: Баталов Н.А.
Студент 54 группы,
специальность 09.02.05
«Прикладная информатика (по
отраслям)»
Преподаватель: Анашкина
Т.С., преподаватель математики
и информатики

г. Красноуфимск

2024

Оглавление

Заклучение трудового договора с руководителем образовательной организации и его заработная плата.....	3
--	---

Заключение трудового договора с руководителем образовательной организации и его заработная плата

Заключение трудового договора:

- Основание: Трудовой кодекс РФ (ТК РФ), Закон "Об образовании в Российской Федерации", устав образовательной организации.
- Стороны договора: Учредитель образовательной организации (государство, муниципалитет, частное лицо или организация) и руководитель образовательной организации.
- Содержание договора:
 - * Предмет договора: Определение должности руководителя, его обязанностей, прав и ответственности.
 - * Срок действия договора: Как правило, 5 лет, но может быть установлен иной срок по соглашению сторон.
 - * Условия труда: Рабочее время, отпуск, компенсации, дополнительные гарантии.
 - * Оплата труда: Оклад, премии, надбавки, дополнительные выплаты.
 - * Ответственность сторон: Ответственность руководителя за выполнение своих обязанностей, ответственность учредителя за обеспечение условий труда.
 - * Порядок расторжения договора: Условия досрочного расторжения договора, основания для увольнения руководителя.

Особенности заключения трудового договора:

- Процедура назначения: Как правило, на должность руководителя проводится конкурс.
- Согласование с органами управления: В некоторых случаях необходима одобрение кандидатуры органами управления образовательной организации (например, педагогическим советом).

- Утверждение учредителем: Заключенный трудовой договор должен быть утвержден учредителем организации.

Заработная плата руководителя образовательной организации:

- Нормативное регулирование: Заработная плата устанавливается в соответствии с ТК РФ, законодательством об образовании, уставом образовательной организации, коллективным договором (если он есть).
- Состав заработной платы: Оклад, премии, надбавки, дополнительные выплаты.
- Размер оклада: Определяется учредителем организации в соответствии с квалификацией руководителя, стажем работы, размером организации, регионом (уровень жизни).
- Премии: Премии могут быть установлены за достижение положительных результатов в работе, выполнение особых заданий.
- Надбавки: Надбавки могут быть установлены за выслугу лет, за работу в особых условиях (например, в сельской местности).
- Дополнительные выплаты: Дополнительные выплаты могут устанавливаться в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами организации.

Факторы, влияющие на размер заработной платы руководителя:

- Тип учредителя: Государственные образовательные организации, как правило, имеют более низкие ставки оплаты труда по сравнению с частными.
- Размер организации: Более крупные организации часто предлагают более высокую заработную плату.
- Регион: Уровень жизни в регионе влияет на размер оклада.
- Достижения в работе: Успешное руководство организацией, достижение положительных результатов в образовательном процессе могут

привести к повышению оклада и премированию.

Важно:

- Законодательство не предусматривает единых стандартов по оплате труда руководителей образовательных организаций.
- Размер заработной платы устанавливается в соответствии с местными нормативными актами и уставом организации.
- Рекомендуется ознакомиться с конкретными условиями работы и оплаты труда в конкретной образовательной организации.

Дополнительные сведения:

- Руководители образовательных организаций также могут получать дополнительные выплаты в виде премий за достижение высоких результатов в работе.
- Для увеличения заработной платы руководители образовательных организаций могут участвовать в различных проектах, программах и конкурсах