

Описание проекта

«СУО» Система Учета Обучающихся, для сотрудников Детского технопарка «Кванториум», расположенного на территории города Иваново, желающих быстро и просто вести электронный учет детей и документов.

Сотрудники, использующие «СУО», могут повысить эффективность своей работы благодаря автоматизации рутинных процессов.

ип жизненного цикла

Одним из наиболее подходящих жизненных циклов для проекта будет - Гибкий (Agile).

Мы связываем это с тем, что Детскому технопарк необходимо автоматизировать учет документов, а также упростить работу сотрудников.

Реализация похожих ИС требует специального подхода, а также нуждается в своевременном получении обратной связи по элементам системы.

Выбранный ЖЦ позволяет оперативно изменять и подстраивать ИС под новые требования и желания. Из чего исходит наивысшее качество и удобство ИС.

Основные причины выбора Agile

- Взаимодействие с заказчиками: Для реализации ИС необходимо постоянное взаимодействие с заказчиками, для правильной реализации автоматизации.
- Размытость архитектуры: СУО новая система учета для автоматизации документооборота, и на данный момент структура требований неявна, и сейчас нет возможности проработать архитектуру с 1 раза.

Основные причины выбора Agile

- **Клиентоориентированность:** Система разрабатывается не только для автоматизации процессов, но и для конечных пользователей (Педагогов и прочих сотрудников центра), поэтому нам важно, чтобы система была удобны всем клиентам. Для соблюдения наших целей, мы вынуждены производить итерации системы, опрашивать пользователей, и выявлять их пожелания, требования.
- Итеративность проекта: Нашу систему можно разделить на множество итераций, где каждая из них содержит в себе несколько этапов, начиная от опроса пользователей до сборки системы и ее тестировании.

Фазы жизненного цикла проекта

Планирование: На этом этапе определяются цели проекта, формируются требования и планы работ с учетом приоритетов. Команда также формируется на этом этапе.

Анализ требований: Здесь проводится подробный анализ требований заказчика, выявляются основные компоненты системы и сценарии использования.

Фазы жизненного цикла проекта

Тестирование: тестирование продукта

Разработка: В рамках каждой итерации происходит разработка системы доставки еды, включая создание веб-сайта для клиентов, мобильного приложения для курьеров и других функциональностей. Также происходит установка и настройка инфраструктуры на кухне.

Фазы жизненного цикла проекта

Демонстрация и обратная связь: Этот этап предусматривает установление прямой коммуникации между разработчиками и заказчиком. Это важно для более точного определения требований и оценки выполненной работы. В процессе демонстрации разработанных решений заказчик имеет возможность оценить, насколько результат соответствует его ожиданиям, и выразить свои замечания, предложения или изменения, что способствует улучшению проекта.

Внедрение и поддержка: На этом этапе происходит внедрение разработанных систем или решений в реальное рабочее окружение. Это включает в себя следующие действия:

- Обучение персонала ресторана: Сотрудники получают необходимые знания и навыки для эффективного использования новой системы.
- Настройка инфраструктуры: Обеспечивается согласованная работа новых решений с существующей инфраструктурой центра.
- Организация системы поддержки: Устанавливаются процедуры и механизмы обслуживания и поддержки системы, что включает в себя регулярное обновление, исправление ошибок и обеспечение бесперебойной работы. Эти два этапа сосредотачиваются на обеспечении успешной передачи и внедрении разработанных решений, а также на поддержке заказчика в процессе использования новых систем или технологий.

Планирование Планирование Анализ Анализ Разработка Разработка Нужное количество Тестирование Тестирование повторов Демонстрация Демонстрация Внедрение Внедрение

Модель оргструктур проекта

Мы используем проектную организационную структуру, чтобы разрабатывать проекты для внешних клиентов, и это имеет ряд преимуществ, особенно в разработке системы учета обучающихся:

Четкое определение команд проекта: Мы формируем отдельные команды для каждого проекта, что обеспечивает четкое разграничение задач и ответственности. Это позволяет командам работать независимо и эффективно выполнять свои задачи внутри проекта, включая разработку системы учета обучающихся.

Гибкость и быстрая мобилизация ресурсов: Мы имеем возможность быстро мобилизовать необходимых специалистов и ресурсы, чтобы адаптировать их под конкретные требования проекта. Это обеспечивает возможность назначать опытных специалистов и перераспределять ресурсы, чтобы удовлетворить потребности в разработке системы учета обучающихся.

Ясное управление проектами: Наши менеджеры проектов имеют полный контроль и отчетность о ходе проектов, включая разработку системы учета обучающихся. Это позволяет эффективно управлять бюджетом, сроками выполнения и качеством проекта.