

## Term Project Peer Review

สรุปจากการที่ได้นัดทุกคนมาพูดคุย-รีวิการทำงานตั้งแต่ Sprint 0 - Sprint 3

### Section 1: General Information

- Team Name: หมูกรอบหมด
- Project Name: Ecomify
- Date: 06/12/2567

### Section 2: Individual Contributions

#### 1. กรีนฟิลด์:

- บทบาท:
  - Fork repository, setup repository, และจัดการการตั้งค่า AWS EC2
  - พัฒนา feature Register/Login และ Bash script สำหรับ deploy
  - ตรวจสอบและพัฒนา Wiki และ README
- ความรับผิดชอบ:
  - มีบทบาทสำคัญใน Initial Manual Deployment, Cloud Setup และ CI/CD Pipeline
- ความคิดเห็น:
  - เพื่อนมีความรับผิดชอบ ทำงานตามบทบาทที่ได้รับมอบหมายครบถ้วน และคอยช่วยเหลือเพื่อนๆ คนอื่นเวลาการทำงานติดขัด และให้คำแนะนำเป็นอย่างดี

## 2. เอ้ย:

- บทบาท:
  - แก้ไขปัญหาทางเทคนิค เช่น dependencies mismatch
  - จัดการเอกสาร Wiki และช่วยปรับปรุง README
  - เขียน Unit tests และช่วยพัฒนา CI/CD Pipeline
- ความรับผิดชอบ:
  - มีส่วนร่วมใน debugging, testing และจัดการเอกสาร Wiki
- ความคิดเห็น:
  - เพื่อนมีความรับผิดชอบในการทำงาน และทำงานได้อย่างรวดเร็ว เมื่อเพื่อนทำหน้าที่ของตัวเองเสร็จแล้ว ก็มักจะไปช่วยเพื่อนที่ยังไม่เสร็จเสมอ

## 3. ตัน:

- บทบาท:
  - ทดสอบแอปพลิเคชัน, ตรวจสอบไฟล์ README
  - พัฒนา CI/CD Pipeline
  - พัฒนาและตรวจสอบ Wiki
- ความรับผิดชอบ:
  - ช่วยตรวจสอบและปรับปรุงการ deploy บน AWS
- ความคิดเห็น:
  - เพื่อนมีความรับผิดชอบในการทำงาน คอยสอนและช่วยเหลือเพื่อนคนอื่น ทำงานตามที่ได้รับครบถ้วน

#### 4. เพอร์โพส:

- บทบาท:
  - จัดการ Integration Tests
  - พัฒนา CI/CD Pipeline
  - ตรวจสอบและปรับปรุงเอกสาร README
- ความรับผิดชอบ:
  - ทดสอบ Pipeline และตรวจสอบการ deploy ร่วมกับทีม
- ความคิดเห็น:
  - เพื่อนมีความรับผิดชอบในการทำงาน ทำงานตามหน้าที่ครบถ้วน คอยช่วยออกความคิดเห็นและช่วยให้การทำงานเป็นไปได้อย่างราบรื่น

### Section 3: Team Collaboration

#### 1. การสื่อสารของทีม

ทีมของเรามีการสื่อสารที่ชัดเจนและสม่ำเสมอผ่านช่องทาง Discord และ Line ทุกคนในทีมจะรู้ว่าใครทำงานส่วนไหน ทำไปถึงไหนแล้ว และสามารถติดตามความคืบหน้าได้ตลอด คนในทีมทุกคนจะมีการอัปเดตปัญหาที่พบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ทีมเรายังมีการประชุมเพื่อแก้ไขปัญหา ทำให้การทำงานร่วมกันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. การทำงานร่วมกัน

ทีมของเรามีการแบ่งงานกันตามความเชี่ยวชาญและความถนัดของแต่ละคน แต่ในขณะเดียวกันสมาชิกในทีมก็ยังเปิดใจ และปรับตัวเพื่อทดลองรับผิดชอบหน้าที่ใหม่ๆ ที่อาจไม่คุ้นเคย เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ในด้านต่างๆ สมาชิกในทีมมีการช่วยเหลือกันและกันแก้ไขปัญหา โดยเฉพาะในส่วนที่มีความซับซ้อน เช่น การพัฒนา CI/CD Pipeline และการตั้งค่า EC2 Instance นอกจากนี้ ทุกคนมีส่วนร่วมในการวางแผน แก้ปัญหา และปรับปรุงขั้นตอนทั้งหมด

## 3. ความสมดุลของงานในทีม

ทีมของเรามีการแบ่งงานกันอย่างเท่าเทียม สมาชิกทุกคนมีบทบาทสำคัญและรับผิดชอบในส่วนของการงานที่ได้รับมอบหมาย แต่ยังคงช่วยเหลือกันในกรณีที่มีงานบางส่วนที่ติดปัญหา การทำงานร่วมกันของทีมเราส่งผลให้สามารถส่งมอบงานได้ตรงเวลาและครบถ้วน

## Section 4: Strengths and Improvements

### 1. จุดเด่นของทีม

ทีมเรามีการทำงานที่เป็นระบบและมีการวางแผนอย่างชัดเจน ทำให้สามารถแบ่งงานได้อย่างเหมาะสมตามความถนัดของสมาชิกแต่ละคน สมาชิกในทีมทุกคนมีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง และพร้อมที่จะสนับสนุนเพื่อนในทีมที่พบปัญหา นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพผ่านช่องทางที่หลากหลาย ช่วยให้สื่อสารและแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างรวดเร็วและราบรื่น

### 2. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง

ทีมของเราควรปรับเปลี่ยนบทบาท หรือทดลองงานในหน้าที่ที่แตกต่างออกไปมากกว่านี้ ซึ่งจะช่วยให้ทุกคนพัฒนาทักษะใหม่ๆ ได้มากขึ้น

## Section 5: Overall Feedback

คะแนนรวม (คะแนนในแต่ละหัวข้ออยู่ในช่วง 1-5 ซึ่ง 5 คือคะแนนที่ดีที่สุด)

สมาชิกในทีม	คะแนนการมีส่วนร่วม	ความรับผิดชอบ	การสื่อสาร	การแก้ไขปัญหา	รวมคะแนน
กรีนฟิลด์	5	5	5	5	20
เอย์	5	5	5	5	20
ตัน	5	5	5	5	20
เพอร์โพส	5	5	5	5	20