

INTRODUCTION A LA GESTION DES ORGANISATIONS

Caractériser une organisation

Compléments pour comprendre les caractéristiques d'une organisation (cf fiche des caractéristiques)

Les formes et les types d'organisation

vidéo Les différentes formes d'organisation – Benoît Deguerville – à partir de 1'35

<https://www.youtube.com/watch?v=CLQkaMtIFhE>

Les types d'entreprises, les missions et objectifs, la taille (effectif et CA), le secteur d'activité, le statut juridique

vidéo Qu'est-ce qui différencie les entreprises – les ses en vidéos – durée: 4'35

https://www.youtube.com/watch?v=FLO6yvr1G3A&list=PLeT_Z7J_3pCm-M9iA29BExY34f9YvF8id&index=7

Questions

1. Qu'est-ce qu'une entreprise ?
2. Les entreprises ont-elles toutes pour objectif principal de réaliser un profit ?
3. Combien l'Insee repère-t-il de catégories d'entreprises en fonction de la taille ? Nommez-les.
4. Quels sont les trois grands secteurs d'activité ?
5. Quels sont les quatre grands statuts juridiques ?

6. Quelles sont les 8 grandes fonctions de l'entreprise ?

Pour répondre à cette question, vous consulterez les informations fournies sur les sites suivants :

<https://www.economie.gouv.fr/facileco/dossier-lentreprise-cest-quoi>

<https://www.economie.gouv.fr/facileco/dossier-fonctions-lentreprise>

Les statuts juridiques

<https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F23844>

Les secteurs d'activité

<https://www.vie-publique.fr/fiches/269995-les-grands-secteurs-de-production-primaire-secondaire-et-tertiaire>

Les ressources de l'organisation

vidéo CEJM - Th3 Chap6 : L'organisation des ressources et des compétences – Frédéric Mesny – durée : 4'55

<https://www.youtube.com/watch?v=EV1k3OBgX9M>

La performance de l'organisation

vidéo La performance de l'entreprise – Canal entrepreneurial – regardez du début à 1'53

<https://www.youtube.com/watch?v=loc4beQrvQ0>

Questions

1. Qu'est-ce que la performance ?
2. Expliquez les différents types de performance.
3. Quels outils permettent d'apprécier la performance des entreprises ?