

5. Sygdom

- a. Medarbejderen er berettiget til løn under sygdom
- b. Fravær på grund af sygdom skal straks meddeles arbejdsgiveren.

6. Barsel

Medarbejderen er berettiget til løn under -, barsels- og forældreorlov følger barselsloven

7. Opsigelse

Ansættelsen kan af begge parter opsiges med 14 dage varsel.

8. Ferie

Medarbejderen er berettiget til ferie med feriegodtgørelse, efter den gældende Ferielov.

9. Tavshedspligt

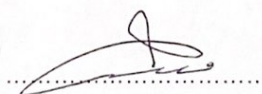
- a. Ved fratrædelser er medarbejderen forpligtet at aflevere alle materiale som tilhører arbejdsgiveren, og som er i medarbejderens besiddelse.
- b. Ydermere har medarbejderen tavshedspligt med hensyn til arbejdsgiveren og arbejdsgiverens samarbejdspartnere og andre oplysninger, om økonomiske og ellertekniske forhold, som medarbejderen får kendskab til i forbindelse med arbejdet. Tavshedspligten vedvarer også efter ansættelsesforholdets ophør.

Underskrifter:

ARBEJDSGIVER



MEDARBEJDER



Ansættelseskontrakt

Virksomhed (arbejdsgiver):

Klitax ApS

6000 Kolding

CVR: 42515574

Og Medarbejder:

Navn: Welat Khalid Mustafa

Adressen: Hvedemarken 43, 1 tv

By: 6400 Sønderborg

CPR: 100483-3879

Har dags dato indgået følgende ansættelseskontrakt:

1. Ansættelsesdato og beskrivelse

- a. Ansættelsen begynder den 01/07/2022
- b. Medarbejderen er ansat som: Chauffør.

2. Lønnen og timer

a. Lønnen er aftalt

- Mellem 06-18 **160** kr. pr.time.
- Mellem 18-23 **186** kr. pr.time.
- Mellem 23-06 **196** kr. pr.time.

b. Ansættelsen er på timeløn form.

c. Arbejdstimer er efter aftale med arbejdsgiveren og ifølge køreplanen.

3. Arbejdstid og -sted

- a. Arbejdsstedets beliggenhed er efter aftale og ifølge køreplanen.
- b. Arbejdstiden er fordelt over 7 dage af ugen.

4. Særlig klausul

- a. Du som medarbejder kommer i indforståelse med at du skal udføre dit arbejde forsvarligt og indenfor lovens rammer, derfor arbejdsgiveren vil ikke påtage sig dine ulovlige opførsler.
- b. Medarbejderen er forpligtet til at give god service i forhold til han opgave på arbejde, vi sætter også pris på at medarbejderen holder en ordentlig opførsel under arbejdet.