

SISTEMAS DE RR.HH Y GESTIÓN CONTABLE

SUBSISTEMA DE GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA

Contabilidad: registra todas las operaciones financieras realizadas por la organización

Gestión financiera: administra los recursos económicos de la organización para asegurar su buen funcionamiento

Responsabilidades

- Nivel operativo: actividades de contabilidad
- Nivel táctico: gestión y control de presupuesto, flujo de caja y control planes de gasto
- Nivel estratégico: previsiones financieras a largo plazo basándose en estadísticas e información financiera

Los sistemas contables suelen ser interactivos para estar así siempre actualizados con la información más reciente y el análisis y simulación son muy complejos

SUBSISTEMA DE RECURSOS HUMANOS (RR.HH)

Un subsistema de recursos humanos se encarga de los siguientes PROCESOS:

- Gestionar la información relacionada con el personal
- Control de presencia
- Control de vacaciones y permisos
- Solicitudes de ayudas, anticipos....
- Calendario laboral
- Ejecución de la nómina
 1. Retribución bruta
 2. Retribución neta

Un subsistema de recursos humanos debe tener los siguientes DOCUMENTOS:

- Nóminas
- Tesorería de la Seguridad Social
 - TC1 -> boletín de cotización
 - TC2 -> relación nominal de los trabajadores con sus bases de cotización
- Agencia Tributaria
 - Modelo 190

Responsabilidades

- Nivel operativo: mantenimiento, evaluación, gestión, cálculo...
- Nivel táctico: soporte a
- Nivel estratégico: similares al anterior, pero a largo plazo