

مقدمة

إن الهدف من هذه القواعد التنفيذية هو وضع قواعد لتنفيذ اللائحة التنظيمية للتطوير المهني المستمر المعتمدة في قرار مجلس الأمانة رقم 7/أ/2018م وتاريخ 17 صفر 1440هـ الموافق 28 أكتوبر 2018م، وإضافة معايير أخرى إليها بناءً على صلحيات المجلس التنفيذي للممارسة المهنية.

في إطار رسالة الهيئة من أجل حماية وتعزيز الصحة بقيادة ممارسين صحين يخدمون المجتمع بإنسانية وكفاءة لتحقيق الرؤية في مجتمع صحي بكفاءات مؤهلة على أفضل المعايير، سعت الهيئة ممثلة بالإدارة التنفيذية للتطوير المهني لتطبيق المفهوم الشامل للتطوير المهني المستمر كجزء رئيسي من الممارسة المهنية، ومن هذا المنطلق فإن هذه القواعد وضعت لتعزيز مفهوم أن التطوير المهني المستمر هو التزام بالتعلم مدى الحياة ولنتمكن الممارس الصحي من أن يكون مسؤولاً عن تطوره المهني كالالتزام المهني وأخلاقي نحو مهنته وليس فقط كمتطلب لإعادة التسجيل.

كما تعمل القواعد التنفيذية على تأصيل دور الجهات المقدمة للتطوير المهني المستمر كمسؤول عن موائمة الأنشطة والبرامج مع احتياجات الممارس الصحي واحتياجات الرعاية الصحية عن طريق دراسة تحديد الاحتياجات التعليمية والتدريبية وتقييم الأنشطة مع الالتزام بالإفصاح عن تضارب المصالح من عدمه، والاستمرار في نشر ثقافة التطوير المهني المستمر متنوع المصادر باستخدام أساليب التعلم المتعددة ودعم أساليب التعلم الذاتي. وتفعيل متابعة الأداء لضمان الالتزام وتحقيق الجودة في التطوير المهني المستمر، وأخيراً بناء القدرات لتفعيل قياس الأثر المباشر لأنشطة التطوير المهني المستمر.

لذلك فإنه خلال عملية تطوير القواعد التنفيذية أخذ في الحسبان آراء المختصين وممثلي الجهات ومجموعة من الممارسين الصحيين كشركاء في التغيير.