

الالتزام بتشريعات وتنظيمات ومعايير الأمن السيبراني	٧-١
الهدف	ضمان التأكيد من أن برنامج الأمن السيبراني لدى الجهة يتواافق مع المتطلبات التشريعية والتنظيمية ذات العلاقة.
الضوابط	
١-٧-١	في حال وجود اتفاقيات أو التزامات دولية معتمدة محلياً تتضمن متطلبات خاصة بالأمن السيبراني، فيجب على الجهة حصر تلك المتطلبات والالتزام بها.
المراجعة والتدقيق الدوري للأمن السيبراني	٨-١
الهدف	ضمان التأكيد من أن ضوابط الأمن السيبراني لدى الجهة مطبقة وتعمل وفقاً للسياسات والإجراءات التنظيمية للجهة، والمتطلبات التشريعية والتنظيمية الوطنية ذات العلاقة، والمتطلبات الدولية المقرة تنظيمياً على الجهة.
الضوابط	
١-٨-١	يجب على الإدارة المعنية بالأمن السيبراني في الجهة مراجعة تطبيق ضوابط الأمن السيبراني دوريًا.
٢-٨-١	يجب مراجعة وتدقيق تطبيق ضوابط الأمن السيبراني في الجهة، من قبل أطراف مستقلة عن الإدارة المعنية بالأمن السيبراني (مثل الإدارة المعنية بالمراجعة في الجهة). على أن تتم المراجعة والتدقيق بشكل مستقل يراعي فيه مبدأ عدم تعارض المصالح، وذلك وفقاً للمعايير العامة المقبولة للمراجعة والتدقيق والمتطلبات التشريعية والتنظيمية ذات العلاقة.
٣-٨-١	يجب توثيق نتائج مراجعة وتدقيق الأمان السيبراني، وعرضها على اللجنة الإشرافية للأمن السيبراني وصاحب الصلاحية. كما يجب أن تشتمل النتائج على نطاق المراجعة والتدقيق، والملاحظات المكتشفة، والتوصيات والإجراءات التصحيحية، وخطة معالجة الملاحظات.
الأمن السيبراني المتعلقة بالموارد البشرية	٩-١
الهدف	ضمان التأكيد من أن مخاطر ومتطلبات الأمان السيبراني المتعلقة بالعاملين (موظفين ومتعاقدين) في الجهة تعالج بفعالية قبل وأثناء وعند انتهاء/إنهاء عملهم، وذلك وفقاً للسياسات والإجراءات التنظيمية للجهة، والمتطلبات التشريعية والتنظيمية ذات العلاقة.
الضوابط	
١-٩-١	يجب تحديد وتوثيق واعتماد متطلبات الأمان السيبراني المتعلقة بالعاملين قبل توظيفهم وأثناء عملهم وعند انتهاء/إنهاء عملهم في الجهة.
٢-٩-١	يجب تطبيق متطلبات الأمان السيبراني المتعلقة بالعاملين في الجهة.
١-٣-٩-١	يجب أن تغطي متطلبات الأمان السيبراني قبل بدء علاقة العاملين المهنية بالجهة بحد أدنى ما يلي: تضمين مسؤوليات الأمان السيبراني وبنود المحافظة على سرية المعلومات (Non-Disclosure Clauses) في عقود العاملين في الجهة (لتشمل خلال وبعد انتهاء/إنهاء العلاقة الوظيفية مع الجهة).
٣-٩-١	إجراء الملحظ الأمني (Screening or Vetting) للعاملين في وظائف الأمان السيبراني والوظائف التقنية ذات الصالحيات الهمة والحساسة.
٤-٩-١	يجب أن تغطي متطلبات الأمان السيبراني خلال علاقة العاملين المهنية بالجهة بحد أدنى ما يلي: التوعية بالأمن السيبراني (عند بداية المهمة الوظيفية وخلالها).
٢-٤-٩-١	تطبيق متطلبات الأمان السيبراني والالتزام بها وفقاً لسياسات وإجراءات وعمليات الأمان السيبراني للجهة.
٥-٩-١	يجب مراجعة وإلغاء الصالحيات للعاملين مباشرةً بعد انتهاء/إنهاء العلاقة الوظيفية مع الجهة.
٦-٩-١	يجب مراجعة متطلبات الأمان السيبراني المتعلقة بالعاملين في الجهة دوريًا.
برنامج التوعية والتدريب بالأمن السيبراني	١٠-١
الهدف	ضمان التأكيد من أن العاملين بالجهة لديهم التوعية الأمنية الازمة وعلى دراية بمسؤولياتهم في مجال الأمان السيبراني. والتأكد من تزويد العاملين بالجهة بالمهارات والمؤهلات والدورات التدريبية المطلوبة في مجال الأمان السيبراني لحماية الأصول المعلوماتية والتقنية للجهة والقيام بمسؤولياتهم تجاه الأمان السيبراني.
الضوابط	
١-١٠-١	يجب تطوير واعتماد برنامج للتوعية بالأمن السيبراني في الجهة من خلال قنوات متعددة دوريًا، وذلك لتعزيز الوعي بالأمن السيبراني وتهدياته ومخاطره، وبناء ثقافة إيجابية للأمن السيبراني.
٢-١٠-١	يجب تطبيق البرنامج المعتمد للتوعية بالأمن السيبراني في الجهة.
٣-١٠-١	يجب أن يغطي برنامج التوعية بالأمن السيبراني كيفية حماية الجهة من أهم المخاطر والتهديدات السيبرانية وما يستجد منها، بما في ذلك: ١-٣-١٠-١ التعامل الآمن مع خدمات البريد الإلكتروني خصوصاً مع رسائل التصيد الإلكتروني.

٢-٣-١٠-١ التعامل الآمن مع الأجهزة المحمولة ووسائل التخزين. ٣-٣-١٠-١ التعامل الآمن مع خدمات تصفح الإنترنت. ٤-٣-١٠-١ التعامل الآمن مع وسائل التواصل الاجتماعي.	
يجب توفير المهارات المتخصصة والتدريب اللازم للعاملين في المجالات الوظيفية ذات العلاقة المباشرة بالأمن السيبراني في الجهة، وتصنيفها بما يتناسب مع مسؤولياتهم الوظيفية فيما يتعلق بالأمن السيبراني، بما في ذلك: ١-٤-١٠-١ موظفو الإدارة المعنية بالأمن السيبراني. ٢-٤-١٠-١ الموظفون العاملون في تطوير البرامج والتطبيقات والموظفو المشغلون للأصول المعلوماتية والتقنية للجهة. ٣-٤-١٠-١ الوظائف الإشرافية والتنفيذية.	٤-١٠-١
يجب مراجعة تطبيق برنامج التوعية بالأمن السيبراني في الجهة دوريًا.	٥-١٠-١