

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2021 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2019 tot invoering van een bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid, geregistreerd onder het nummer 156126/CO/220, aangepast door de cao van 7 mei 2020, geregistreerd onder het nummer 159518/CO/220 gesloten in het paritair comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Convention collective de travail du 21 juin 2021 remplaçant la convention collective de travail du 25 novembre 2019 relative à l'introduction d'une convention d'entreprise en matière de travail intérimaire et en vue de l'amélioration de la faisabilité du travail, enregistrée sous le numéro 156126/CO/220, adaptée par la convention collective de travail du 7 mai 2020, enregistrée sous le numéro 159518/CO/220, conclue au sein de la commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied en definities

Chapitre I - Champ d'application et définitions

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par « employés » sont visés tous les employés sans distinction de genre.

Hoofdstuk II – Overleg uitzendarbeid en werkbaarheid in de ondernemingen

Chapitre II – Concertation travail intérimaire et faisabilité du travail au sein des entreprises

Art. 2. De ondernemingen met een syndicale afvaardiging dienen tegen uiterlijk 31 december 2020 een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid.

Art. 2. Les entreprises qui ont une délégation syndicale doivent conclure une convention collective de travail distincte en matière de travail intérimaire et en vue de l'amélioration de la faisabilité du travail, et ce pour le 31 décembre 2020 au plus tard.

Art. 3. De in artikel 2 vermelde ondernemings-cao dient te vermelden dat zij wordt afgesloten in uitvoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. La CCT d'entreprise visée à l'article 2 doit mentionner qu'elle est conclue en exécution de la présente convention collective de travail.

Art. 4. § 1 Ondernemingen die reeds een ondernemings-cao betreffende de werkbaarheid en uitzendarbeid hebben afgesloten in uitvoering van de sectorale

Art. 4. § 1 En concertation avec la délégation syndicale, une évaluation de la CCT d'entreprise sur le travail intérimaire et sur l'amélioration de la faisabilité sera réalisée au plus tard le 31 décembre 2020 pour les
+ du travail

collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2017, zullen deze in overleg met de syndicale delegatie evalueren, en dit voor 31 december 2020. Hierbij wordt nagegaan welke acties verder moeten worden uitgewerkt en welke nieuwe acties ondernomen moeten worden.

§ 2 De sectorale sociale partners raden de ondernemingen aan om een adviseur van Alimento uit te nodigen op een overleg met de syndicale delegatie, om toelichting te krijgen bij het vernieuwde aanbod.

Art. 5. De sociale partners gebruiken het sjabloon in bijlage voor de evaluatie van de ondernemings-cao en voor het opmaken van een werkbaarheidsplan voor de onderneming. Ondernemingen die nog geen ondernemings-cao betreffende de werkbaarheid in uitvoering van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2017 hebben, gebruiken deel II en III van de bijlage om hun ondernemings-cao op te maken.

Art.6.§1. De sociale partners in de ondernemingen, zullen bij de evaluatie, of het opmaken van de ondernemings-cao, aandacht besteden aan volgende punten: werkdruk, ergonomie, welzijn en gezondheidsbeleid, fysiek bezwarende omstandigheden en ploegenarbeid.

§2. De sociale partners moedigen de toepassing van de cao nr.85 van 9 november 2005 betreffende het telewerk aan alsook van de wetgeving op vlak van occasioneel telewerk. *workbare work*

Art. 7. § 1. De in artikel 2 vermelde ondernemings-cao moet maatregelen bevatten met betrekking tot uitzendarbeid. Deze maatregelen hebben als doelstelling binnen de wettelijke en aanvaardbare grenzen houden van uitzendarbeid en het inzetten op duurzame tewerkstelling door de mogelijkheden te bekijken om uitzendjobs om te zetten in vaste tewerkstelling.

entreprises qui ont déjà conclu une CCT d'entreprise en exécution de la convention collective de travail sectorielle du 30 juin 2017. Il s'agit d'identifier les actions qui doivent être développées et les nouvelles actions qui doivent être entreprises.

sectoriels
§ 2 Les partenaires sociaux^v conseillent aux entreprises d'inviter un conseiller Alimento à une consultation avec la délégation syndicale afin d'obtenir une explication sur l'offre renouvelée.

Art. 5. Les partenaires sociaux utilisent le modèle ci-joint pour l'évaluation de la CCT d'entreprise et la préparation d'un plan de faisabilité*. Les entreprises qui n'ont pas encore de CCT d'entreprise sur la faisabilité en exécution de la convention collective de travail sectorielle du 30 juin 2017, utilisent les parties II et III de l'annexe pour établir leur CCT d'entreprise.
** pour l'entreprise*

Art.6. §1^{er}. Les partenaires sociaux en entreprises demandent que lors de l'évaluation ou de l'élaboration de la CCT d'entreprise une attention prioritaire soit accordée à la pression du travail, à l'ergonomie, à la politique de^{*} et de santé, aux conditions physiques exigeantes et au travail en équipe.
** bien-être*

§2. Les partenaires sociaux encouragent l'application de la CCT n° 85 du 9 novembre 2005 concernant le télétravail ainsi que de la législation relative au travail faisable au sujet du télétravail occasionnel.

Art. 7. § 1^{er}. La CCT d'entreprise mentionnée à l'article 2 doit contenir des mesures relatives au travail intérimaire. L'objectif de ces mesures est de limiter le travail intérimaire au cadre légal et acceptable et de miser sur l'emploi durable en étudiant les possibilités permettant de transformer des emplois intérimaires en emplois fixes.

§ 2. Deze maatregelen kunnen onder meer omvatten:

- Overzicht in de bevoegde overlegorganen van de redenen en de duur van tewerkstelling van uitzendkrachten per functie, onverminderd andere wettelijke of conventionele bepalingen op dit vlak;
- Bepalen van een maximumduur voor periodes van tewerkstelling als uitzendkracht;
- Bepalen van een maximumpercentage van uitzendkrachten ten opzichte van de totale tewerkstelling;
- Aanbieden van contracten van onbepaalde duur aan uitzendkrachten;
- Opleidingsmogelijkheden voor uitzendkrachten.

Art. 8. § 1. De in artikel 2 vermelde ondernemings-cao bevat daarnaast maatregelen tot verbetering van de werkbaarheid.

§ 2. De partijen zullen hierbij rekening houden met de specifieke problematieken en mogelijkheden van de bedienden en de onderneming. Zij kunnen zich hierbij laten leiden door onderstaande niet-limitatieve lijst van mogelijke maatregelen:

- Aanpassen van de werkdruk door:
 - Bijkomende aanwervingen;
 - Aanpassingen in de productiesnelheid;
 - Aanpassingen aan de werkorganisatie;
- Rotatie in werkposten;
- Afspraken rond verlofopnames en afwezigheden rekening houdend met de arbeidsorganisatie;
- Afspraken rond telewerk;
- Systemen van zelfroostering;
- Aanpassen van werkroosters die toelaten bijkomende

§ 2. Ces mesures peuvent impliquer :

- Un aperçu au sein des organes de concertation compétents des motifs et de la durée d'emploi des intérimaires par fonction, sous réserve des autres dispositions légales ou conventionnelles en la matière;
- La fixation d'une durée maximale des périodes d'emploi en tant qu'intérimaire;
- La fixation d'un pourcentage maximum d'intérimaires par rapport à l'emploi global;
- L'octroi de contrats à durée indéterminée aux travailleurs intérimaires;
- Des possibilités de formation pour les travailleurs intérimaires.

Art. 8. § 1^{er}. Par ailleurs, la CCT d'entreprise mentionnée à l'article 2 contient des mesures visant à améliorer la faisabilité du travail.

§ 2. Les parties tiendront compte des problématiques spécifiques et des possibilités des employés et de l'entreprise. Pour ce faire, elles peuvent se baser sur la liste suivante non-limitative de mesures possibles :

- Adaptation de la charge du travail par:
 - Des embauches supplémentaires;
 - Des adaptations de la vitesse de production;
 - Des adaptations de l'organisation du travail;
- Rotation au niveau des postes de travail;
- Accords au sujet de la prise de congé et des absences, en tenant compte de l'organisation du travail;
- Accords sur le télétravail;
- Systèmes d'auto-gestion;

- recuperatiedagen op te bouwen, glijdende werktijden;
- Stressenquête met verplichte opvolging door CPBW;
 - Ergonomiescan met verplichte opvolging door het CPBW;
 - *Effecten van fysiek bezwarende arbeidsomstandigheden verminderen (koude, warmte, lawaai, tillen van lasten, repetitief werk); * Vermindering van de
 - Behouden/creëren van functies die fysisch/psychisch minder zwaar zijn voor werknemers die hun job niet meer aankunnen, in de mate van het mogelijke;
 - Humaniseren van ploegenarbeid en afwijkende arbeidstijdregelingen;
 - Vorming op vraag van de werknemer die niet noodzakelijk rechtstreeks verband houdt met de functie van de werknemer;
 - Stimuleren loopbaanbegeleiding;
 - Formules van peter- en meterschap;
 - Formules voor kennis en competentieoverdracht;
 - Opleiding en begeleiding directe leidinggevende;
 - Afspraken rond familiaal verlof en klein verlet;
 - Onthaalbeleid;
 - Vormen van vermindering arbeidsduur al dan niet in kader van tijdskrediet;
 - Welzijns- en gezondheidsbeleid;
 - Verbeteren van de werkomgeving.
 - Adaptation des horaires permettant d'accumuler des jours de récupération supplémentaires, horaires flottants;
 - Enquête relative au stress avec suivi obligatoire par le CPPT;
 - Scan ergonomique avec suivi obligatoire par le CPPT;
 - Réduction des effets de conditions de travail pénibles physiques (froid, chaleur, bruit, soulever des poids, travail répétitif ...);
 - Maintien/création de fonctions physiquement/psychiquement moins lourdes, dans la mesure du possible, pour les travailleurs qui ne sont plus capables d'assurer leur travail;
 - Humanisation du travail en équipes et régimes de temps de travail dérogatoires;
 - Formation à la demande du travailleur, qui n'est pas nécessairement directement liée à la fonction du travailleur;
 - Stimulation de l'accompagnement de carrière;
 - Formules de parrainage;
 - Formules de transfert de connaissances et de compétences;
 - Formation et accompagnement des responsables directs;
 - Accords relatifs au congé familial et au petit chômage;
 - Politique d'accueil;
 - Formes de réduction du temps de travail, éventuellement dans le cadre du crédit-temps;
 - Politique de bien-être et de santé;
 - Amélioration de l'environnement de travail.

Art. 9. De afgesloten bedrijfscao's en evaluatie sjablonen worden voor 31 maart 2021 aan Alimento bezorgd.

Art. 10. §1. Bedrijven met een syndicale delegatie, die geen bedrijfs-cao hebben afgesloten tegen 31 december 2020, zijn een bijdrage van 0,10% van de loonmassa

Art. 9. Les CCT et les modèles d'évaluation conclus en entreprise seront transmis à Alimento avant le 31 mars 2021.

Art. 10. §1^{er}. Les entreprises disposant d'une délégation syndicale qui n'ont pas conclu une CCT d'entreprise au 31 décembre 2020 sont tenues de verser à Alimento une cotisation de

verschuldigd aan Alimento, te betalen vanaf 1 april 2021.

0,10 % de la masse salariale, à partir du 1^{er} avril 2021.

Bij wijze van uitzondering wordt voor 2021 in het 2^{de} en 3^{de} kwartaal van 2021 de bijdrage van 0,10% van de loonmassa niet geïnd, maar wordt er in het 4^{de} kwartaal van 2021 een verhoogde bijdrage van 0,25% geïnd.

À titre exceptionnel, pour 2021, la cotisation de 0,10% de la masse salariale ne sera pas perçue aux 2^{ème} et 3^{ème} trimestres 2021, mais une cotisation majorée de 0,25 % sera perçue au 4^{ème} trimestre 2021.

§2. Wordt na 1 april 2021 alsnog een bedrijfscao gesloten in uitvoering van deze sectorale cao, dan bezorgt het bedrijf de ondertekende bedrijfscao aan Alimento. De bijdrage is verschuldigd tot en met het kwartaal waarin het bedrijf de bedrijfscao voor de 15^{de} van de tweede maand van dat kwartaal bezorgd heeft aan Alimento.

§2. Si une CCT d'entreprise est conclue après le 1^{er} avril 2021, en application de la présente convention sectorielle, l'entreprise transmettra la CCT ^{d'entreprise} signée à Alimento. La cotisation est due jusqu'au trimestre inclus au cours duquel l'entreprise a transmis la CCT d'entreprise à Alimento avant le 15 du deuxième mois de ce trimestre.

Paritair commentaar

Commentaire paritaire

Voorbeeld 1:

Exemple 1 :

Een bedrijfscao tot verbetering van de werkbaarheid wordt op 10 november 2021 aan Alimento toegezonden. De bijdrage van 0,10% is niet meer verschuldigd vanaf het eerstvolgende kwartaal. De bijdrage van 0,10% is dus niet meer verschuldigd vanaf het eerste kwartaal van 2022.

Une CCT d'entreprise concernant l'amélioration de la faisabilité du travail est envoyée à Alimento en date du 10 novembre 2021. La cotisation de 0,10% n'est plus due à partir du trimestre qui suit. La cotisation de 0,10% n'est donc plus due à partir du premier trimestre 2022.

Voorbeeld 2:

Exemple 2 :

Een bedrijfscao tot verbetering van de werkbaarheid wordt op 6 december 2021 aan Alimento toegezonden. De bijdrage van 0,10% is dus nog verschuldigd in het daaropvolgende kwartaal. De bijdrage is nog verschuldigd in het eerste kwartaal 2022. De bijdrage van 0,10% is niet meer verschuldigd vanaf het tweede kwartaal 2022.

Une CCT d'entreprise concernant l'amélioration de la faisabilité du travail est envoyée à Alimento en date du 6 décembre 2021. La cotisation de 0,10% est donc encore due au trimestre suivant. La cotisation est encore due au premier trimestre 2022. À partir du 2^{ème} trimestre 2022, la cotisation de 0,10% n'est plus due.

Hoofdstuk III - Geldigheidsduur

Chapitre III - Durée de validité

Art. 11. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1

Art. 11. § 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er}

april 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2019 tot invoering van een bedrijfs-cao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid, geregistreerd onder het nummer 156126/CO/220, aangepast door de cao van 7 mei 2020, geregistreerd onder het nummer 159518 /CO/220 gesloten in het paritair comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

§ 2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§ 3. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

avril 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 25 novembre 2019 relative à l'introduction d'une convention d'entreprise en matière de travail intérimaire et en vue de l'amélioration de la faisabilité du travail, enregistrée sous le numéro 156126/CO/220, adaptée par la convention collective de travail du 7 mai 2020, enregistrée sous le numéro 159518/CO/220, conclue au sein de la commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

§ 3. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Bijlage bij de bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid

Sectoraal model – Evaluatieformulier en Werkbaarheidsplan Voedingsnijverheid

Naam bedrijf RSZ-nummer:
/2021

Looptijd plan : van ... / ... /2020 tot ... / ...

Dit werkbaarheidsplan maakt integraal onderdeel uit van de bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid gesloten op .../.../....en geldt voor deze vestiging(en) :

Naam:RSZnummer:
.....

Naam:RSZnummer:
.....

I. Evaluatie lopende bedrijfscao inzake uitzendarbeid en tot verbetering van de werkbaarheid

Welke afspraken werden gemaakt?

.....
.....
.....

Wat is de stand van zaken?

.....

.....

.....

Welke nieuwe afspraken worden gemaakt?

.....

.....

.....

II. Werkbaarheidsplan - belangrijkste doelstellingen van het werkbaarheidsplan

.....

.....

.....

III. Concrete acties werkbaar werk

	Actieterreinen*	Concrete acties	Timing	Verantwoordelijken
1	Werkdruk			
2	Ergonomie			
3	Welzijn en gezondheidsbeleid			
4	Fysiek bezwarende omstandigheden			
5	Telewerk			
6				
...				

* De 5 hier opgesomde actieterreinen zijn sectoraal vastgelegde prioritaire actiepunten.
Gezien het werkbaarheidsplan wordt gemaakt op maat van het bedrijf kunnen nog andere bedrijfsspecifieke actieterreinen worden opgenomen.

IV. Evaluatie van het plan

Het werkbaarheidsplan zal met de syndicale delegatie geëvalueerd worden op / / 20.... .

ANNEXE

de travail

Annexe à la convention collective d'entreprise sur le travail intérimaire et sur l'amélioration de la faisabilité

Modèle sectoriel – Formulaire d'évaluation et Plan de Faisabilité Industrie alimentaire

Nom de l'entreprise :

Numéro ONSS:

Durée du plan : du ... / ... /2020 au

... / ... /2021

Ce plan de faisabilité fait partie intégrante de la convention collective de travail de l'entreprise sur le travail intérimaire et sur l'amélioration de la faisabilité conclue le.../.../... et s'applique à ce(s) établissement(s):

Nom: Numéro

ONSS:

.....

Nom: Numéro

ONSS:

.....

I. Évaluation de la cct d'entreprise actuelle sur le travail intérimaire et sur l'amélioration de la faisabilité

Quels accords ont été convenus?

.....

.....

.....

Quel est l'état des lieux?

.....

.....

.....

Quels nouveaux accords ont été faits?

.....

.....

.....

II. Plan de faisabilité - objectifs principaux du plan de faisabilité

.....

.....

.....

III. Actions concrètes travail faisable

	Terrains d'action*	Actions concrètes	Timing	Personnes responsables
1	Pression du travail			
2	Ergonomie			
3	Politique sociale et de santé			
4	Conditions physiques exigeantes			
5	Télétravail			
6				
...				

* Les 5 terrains d'action énumérés ici sont des points d'action prioritaires définis par le secteur.
Comme le plan de faisabilité est adapté à l'entreprise, d'autres terrains d'action spécifiques à l'entreprise peuvent être inclus.

IV. Évaluation du plan

Le plan de faisabilité sera évalué avec la délégation syndicale le / / 20.... .