



ERRATUM

**Commission paritaire pour les employés de
l'industrie alimentaire**

**CCT n° 155318/CO/220
du 16/09/2019**

Correction dans les deux langues :

- L'article 6, 2nd alinéa doit être corrigé comme suit : « Elle adapte et proroge la convention collective de travail du ~~15 juin 2005~~ **19 juin 2017** concernant le crédit-temps pour employés de l'industrie alimentaire (arrêté royal du ~~16 février 2006~~ **12 novembre 2017**, Moniteur belge du ~~16 mai 2006~~ **15 décembre 2017**, numéro d'enregistrement : 75378 140529). »
- A l'article 6, alinéa 3, le nom de la CP doit être complété comme suit : « Commission paritaire **pour les employés** de l'industrie alimentaire ».

Décision du **11-02-2021**

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden uit de voe-
dingsnijverheid**

**CAO nr. 155318/CO/220
van 16/09/2019**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 6, 2^{de} lid moet als volgt verbeterd worden : « Zij past de collectieve arbeids-
overeenkomst van ~~15 juni 2005~~ **19 juni 2017** betreffende het tijdskrediet voor be-
dienden in de voedingsnijverheid aan en
verlengt ze (koninklijk besluit van ~~16 fe-
bruari 2006~~ **12 november 2017**, Belgisch
Staatsblad van ~~16 mei 2006~~ **15 december 2017**, registratienummer : 75378
140529). »
- In artikel 6, lid 3, moet de benaming hat het
PC als volgt worden ingevuld : « Paritair Co-
mité voor de **bedienden uit de** voedingsnij-
verheid ».

Beslissing van **11-02-2021**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2019 betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen, tot aanpassing en verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 betreffende het tijdskrediet voor bedienden in de voedingsnijverheid, gesloten in het PC 220 van de voedingsnijverheid

Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met “bedienden” worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012

Art. 2. De voltijdse tewerkgestelde bedienden met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben gedurende de ganse periode van de loopbaanhalvering recht op een aanvullende vergoeding van 97 EUR per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Overgang naar werkloosheid met bedrijfstoeslag

Art. 3. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering

Convention collective de travail du 16 septembre 2019 concernant le crédit-temps et l'emploi de fin de carrière, adaptant et prorogeant la convention collective de travail du 19 juin 2017 concernant le crédit-temps pour employés de l'industrie alimentaire, conclue au sein du CP 220 de l'industrie alimentaire

Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par « employés » sont visés les employés masculins et féminins.

Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012

Art. 2. Les employés occupés à temps plein, ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit, pendant toute la période de réduction de la carrière à mi-temps, à une indemnité complémentaire de 97 EUR par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Passage au chômage avec complément d'entreprise

Art. 3. Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que

van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoelage, zal de bedrijfstoelage worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar

De bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

Landingsbaan - lange loopbaan

Art. 4. In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de bedienden bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Tijdskrediet met motief

Art. 5. De bedienden hebben recht op tijdskrediet met motief zoals bepaald in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kangedurende 51 maanden voor de motieven zorg, gedurende 36 maanden voor het motief vorming, zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.

prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction.

Commentaire paritaire

Les employés de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

Emploi de fin de carrière – carrière longue

Art. 4. En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103, les employés visés à l'article 1er ayant atteint l'âge de 50 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 28 ans.

Crédit-temps avec motif

Art. 5. Les employés ont droit au crédit-temps avec motif, tel que prévu à l'article 4 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à temps partiel et à 1/5e temps pendant 51 mois pour les motifs soins, pendant 36 mois pour le motif formation.

Looptijd van de overeenkomst

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

19 juni 2017 Zij past de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 betreffende het tijdskrediet voor bedienden in de voedingsnijverheid aan en verlengt ze (koninklijk besluit van 16 2 novem. 2017 februari 2006, Belgisch Staatsblad van 16 5 dec. 2017 mei 2006 registratienummer: 75378).

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de^{*} voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

* bedienden uit de

Durée de la convention

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle adapte et proroge la convention collective de travail du 15 juin 2005 19 juin 2017 concernant le crédit-temps pour employés de l'industrie alimentaire (arrêté royal du 16 2 nov 2017 février 2006, Moniteur belge du 16 mai 15 dec. 2017 2006, numéro d'enregistrement : 75378).

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire^{*} de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

* pour les employés