



ERRATUM

**Commission paritaire pour les employés de
l'industrie alimentaire**

**CCT n° 152189/CO/220
du 20/05/2019**

Correction dans les deux langues :

- L'article 4, § 3, alinéa 1^{er} doit être corrigé comme suit : « La condition de carrière est de 40 ans pour les hommes, respectivement 35 ans en 2019 **pour les femmes**, et doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden uit de
voedingsnijverheid**

**CAO nr. 152189/CO/220
van 20/05/2019**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 4, § 3, 1^{ste} lid moet als volgt verbeterd worden : « De loopbaanvoorwaarde bedraagt 40 jaar voor mannen, respectievelijk 35 jaar in 2019 **voor vrouwen**, en moet vervuld zijn op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst. ».

Beslissing van

05 -08- 2019

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2019 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere bedienden volgens het algemeen stelsel, gesloten in paritair comité 220 voor de voedingsnijverheid

Convention collective de travail du 20 mai 2019 relative à l'octroi d'un complément d'entreprise en faveur de certains employés âgés, selon le régime général, conclue au sein de la commission paritaire 220 de l'industrie alimentaire

**HOOFDSTUK I
TOEPASSINGSGEBIED**

**CHAPITRE I – CHAMP
D'APPLICATION**

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsindustrie.

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Met “bedienden” worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

§ 2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

HOOFDSTUK II – RECHTSGROND

CHAPITRE II – BASE JURIDIQUE

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution :

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 van 28 maart 2013 betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 7 november 2013, gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 21 november 2013).

- de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007) ;
- de la convention collective de travail n° 17 du Conseil National du Travail du 19 décembre 1974 ;
- de la convention collective de travail n° 107 du 28 mars 2013 relative au système de cliquet pour le maintien de l'indemnité complémentaire dans le cadre de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise (rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 novembre 2013, paru au *Moniteur belge* du 21 novembre 2013).

HOOFDSTUK III – VOORWAARDEN

CHAPITRE III – CONDITION

Art. 3. De bedrijfstoeslag ingesteld in het raam van de collectieve

Art. 3. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention

arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

Art. 4. § 1. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaatsvinden tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 62 jaar en moet vervuld zijn zowel tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst

§ 3. De loopbaanvoorwaarde bedraagt 40 jaar voor mannen, respectievelijk 35 jaar in 2019, ~~voor vrouwen~~ en moet vervuld zijn op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

Indien de arbeidsovereenkomst na de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst een einde neemt, is de vereiste loopbaanvoorwaarde terug te vinden in artikel 2, § 1, lid 5, 2° van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

Art. 5. Onverminderd artikel 4 ontvangen de bedienden van wie de rechten op bedrijfstoelage zijn vastgeklikt op basis van artikel 3, § 8 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007) een aanvullende vergoeding. Deze regeling geldt niet voor bedienden die geen attest hebben bezorgd, indien de werkgever hier vóór het ontslag schriftelijk om heeft gevraagd, overeenkomstig artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107.

HOOFDSTUK IV BEDRIJFSTOESLAG

Art. 6. § 1. De bedrijfstoelage wordt berekend op basis van het nettoloon dat

collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyé aux employés qui sont licenciés pour un autre motif que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Art. 4. § 1. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise, tel que prévu par la présente convention collective de travail doit se situer durant la période de validité de la présente convention collective de travail.

§ 2. La condition d'âge est de 62 ans et doit être remplie durant la période de validité de la présente convention collective de travail et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

§ 3. La condition de carrière est de 40 ans pour les hommes, respectivement 35 ans en 2019, ^{pour les femmes} et doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail.

Si le contrat de travail prend fin après période de validité de la présente convention collective de travail, la condition de carrière est celle prévue à l'article 2, § 1er, al. 5, 2° de l'arrêté royal du 3 mai 2007.

Art. 5. Sans préjudice de l'article 4, les employés dont le droit au chômage avec complément d'entreprise est cliqué sur base de l'article 3, § 8 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007), reçoivent une indemnité complémentaire. Ce régime ne s'applique pas aux employés n'ayant pas fourni d'attestation, si l'employeur l'a demandée par écrit avant le licenciement, conformément à l'article 4 de la convention collective de travail n° 107.

CHAPITRE IV – COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

Art. 6. § 1. Le complément d'entreprise est calculé sur base du salaire net, qui équivaut

gelijk is aan het begrensde brutoloon verminderd met de SZ-inhoudingen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op bedienden die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

§ 2. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar

De bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis kunnen blijven gebruikmaken van deze paragraaf.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

**HOOFDSTUK V -
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2019.

au salaire brut plafonné diminué des cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux employés dont le lieu de travail et le domicile fiscal sont situés en Belgique.

§ 2. Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction.

Commentaire paritaire

Les employés de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 s'appliquent.

**CHAPITRE V - DURÉE DE
VALIDITÉ**

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2019.