

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding op de arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkeringen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht, gesloten in paritair comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid**

#### **Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

**§ 2.** Met "bedienden" worden alle bedienden bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

#### **Hoofdstuk II - Aanvullende vergoeding boven de arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkering**

**Art. 2.** Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht, ontvangen de bedienden, boven de werkloosheidsuitkeringen of de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.

**Art. 3.** De aanvullende vergoeding bedraagt € 11,85 per dag gedekt door een arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkering.

**Art. 4.** Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen arbeidsongeschiktheid of van werkloosheid na het einde van de arbeidsovereenkomst tijdens een periode gelijk aan één week per volledig jaar anciënniteit.

**Convention collective de travail du 8 décembre 2021 relative au paiement d'une indemnité complémentaire aux indemnités d'incapacité de travail ou allocations de chômage en cas de fin de contrat pour cause de force majeure médicale, conclue au sein de la commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire**

#### **Chapitre Ier - Champ d'application**

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

**§ 2.** Par "employés" sont visés tous les employés sans distinction de genre.

#### **Chapitre II - Indemnité complémentaire aux indemnités d'incapacité de travail ou allocation de chômage**

**Art. 2.** Après la fin du contrat de travail pour cause de force majeure médicale, les employés reçoivent, en plus des allocations de chômage ou des indemnités d'incapacité de travail auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

**Art. 3.** L'indemnité complémentaire s'élève à 11,85 € par jour couvert par une indemnité d'incapacité de travail ou une allocation de chômage.

**Art. 4.** Cette indemnité complémentaire est due pour les jours d'incapacité de travail ou de chômage après la fin du contrat de travail durant une période égale à une semaine par année complète d'ancienneté.

### **Hoofdstuk III - Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 5. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022.

**§2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2019 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 2020 (Belgisch Staatsblad van 13 mei 2020) en geregistreerd onder nummer 155324/CO/220.

**§3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

**§ 4.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

### **Chapitre III - Durée de la convention**

**Art. 5. §1.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022.

**§2.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 septembre 2019 relative au paiement d'une indemnité complémentaire en cas de fin de contrat pour cause de force majeure médicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 mars 2020 (Moniteur belge du 13 mai 2020) et enregistrée sous le numéro 155324/CO/220.

**§3.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

**§ 4.** Conformément à l' article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.