



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour les employés de  
l'industrie alimentaire**

**CCT n° 152193/CO/220  
du 20/05/2019**

Correction du texte français :

- L'article 4, § 2 doit être corrigé comme suit :  
« § 2. La condition d'âge est de 59 ans et doit être  
remplie durant la période de validité **de la pré-  
sente convention collective de travail** et, de plus,  
au moment de la fin du contrat de travail. »

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden uit de voe-  
dingsnijverheid**

**CAO nr. 152193/CO/220  
van 20/05/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 4, § 2 moet als volgt verbeterd wor-  
den : « § 2. La condition d'âge est de 59 ans et  
doit être remplie durant la période de validité  
**de la présente convention collective de tra-  
vail** et, de plus, au moment de la fin du contrat  
de travail. »

**Beslissing van**

05 -08- 2019

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2019 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor bedienden met een lange loopbaan, gesloten in paritair comité 220 voor de voedingsnijverheid**

**Convention collective de travail du 20 mai 2019 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour les employés avec une carrière longue, conclue au sein de la commission paritaire 220 de l'industrie alimentaire**

**HOOFDSTUK I  
TOEPASSINGSGEBIED**

**Art. 1. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsindustrie.

**§ 2.** Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

**HOOFDSTUK II - RECHTSGROND**

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Art. 1er. § 1.** La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

**§ 2.** Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

**CHAPITRE II – BASE JURIDIQUE**

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'article 3, § 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007) ;
- la convention collective de travail n° 134 du 23 avril 2019 du Conseil National du Travail instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;
- la convention collective de travail n° 135 du 23 avril 2019 du Conseil National du Travail fixant à titre interprofessionnel, pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

een lange loopbaan die worden ontslagen.

### HOOFDSTUK III – VOORWAARDEN

**Art. 3.** De bedrijfstoelage ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

**Art. 4. § 1.** Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 59 jaar zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaats vinden tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**§ 2.** De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 59 jaar en moet vervuld zijn zowel tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

**Art. 5.** De loopbaanvoorwaarde bedraagt 40 jaar en moet vervuld zijn zowel tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

In afwijking van lid 1 kan de loopbaanvoorwaarde bereikt worden buiten de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De loopbaanvoorwaarde is in dat geval de voorwaarde die geldt op het moment van het effectieve einde van de arbeidsovereenkomst.

**Art. 6. § 1.** De werknemer die voldoet aan de in artikels 4 en 5 bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na de geldigheidsduur van deze collectieve

### CHAPITRE III – CONDITIONS

**Art. 3.** Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyé aux employés qui sont licenciés pour d'autres motifs que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

**Art. 4. § 1.** Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans tel que prévu par la présente convention collective de travail doit se situer durant la période de validité de la présente convention collective de travail.

**§ 2.** La condition d'âge est de 59 ans et doit être remplie durant la période de validité et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

\* de la présente convention collective de travail

**Art. 5.** La condition de passé professionnel est de 40 ans et doit être remplie durant la période de validité de la présente convention et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

En dérogation à l'alinéa 1, la condition de passé professionnel peut être atteinte en dehors de la période de validité de la présente convention collective de travail. Dans ce cas, la condition de passé professionnel est celle qui est applicable au moment de la fin effective du contrat de travail.

**Art. 6. § 1.** Le travailleur qui remplit les conditions fixées aux articles 4 et 5, et dont le délai de préavis expire après la période de validité de la présente convention

arbeidsovereenkomst verstrijkt, behoudt het recht op bedrijfstoeslag.

#### **.HOOFDSTUK IV – BEDRIJFSTOESLAG**

**Art. 7. § 1.** De bedrijfstoeslag wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het begrensde brutoloon verminderd met de SZ-inhoudingen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op bedienden die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

**§ 2.** Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

##### ***Paritaire commentaar***

*De bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis kunnen blijven gebruikmaken van deze paragraaf.*

**§ 3.** Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

#### **HOOFDSTUK V – GELDIGHEIDSDUUR**

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2019.

collective de travail, maintient le droit au complément d'entreprise.

#### **CHAPITRE IV – COMPLÉMENT D'ENTREPRISE**

**Art. 7. § 1.** Le complément d'entreprise est calculé sur base du salaire net, qui équivaut au salaire brut plafonné diminué des cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux employés dont le lieu de travail et le domicile fiscal sont situés en Belgique.

**§ 2.** Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction.

##### ***Commentaire paritaire***

*Les employés de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.*

**§ 3.** En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 s'appliquent.

#### **CHAPITRE V – DURÉE DE VALIDITÉ**

**Art. 8.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2019.