

**Paritair Comité voor de bedienden uit de
voedingsnijverheid**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
26 maart 2018 betreffende de
betaling van een aanvullende
vergoeding op de
werkloosheidsuitkeringen na
beëindiging van de
arbeidsovereenkomst door medische
overmacht**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

**Hoofdstuk II - Aanvullende vergoeding
boven de arbeidsongeschiktheids- of
werkloosheidsuitkering**

Art. 2. Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht, ontvangen de bedienden, boven de werkloosheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.

Art. 3. De aanvullende vergoeding bedraagt € 10,87 per dag gedekt door een werkloosheidsuitkering.

Art. 4. Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen van werkloosheid na het einde van de arbeidsovereenkomst tijdens een periode gelijk aan één week per volledig jaar anciënniteit.

**Commission paritaire pour les employés de
l'industrie alimentaire**

**Convention collective de travail du
26 mars 2018 relative au paiement
d'une indemnité complémentaire aux
allocations de chômage en cas de fin
de contrat pour cause de force
majeure médicale**

Chapitre Ier - Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

**Chapitre II - Indemnité complémentaire
aux indemnités d'incapacité de travail ou
allocation de chômage**

Art. 2. Après la fin du contrat de travail pour cause de force majeure médicale, les employés reçoivent, en plus des allocations de chômage auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

Art. 3. L'indemnité complémentaire s'élève à 10,87 € par jour couvert par une allocation de chômage.

Art. 4. Cette indemnité complémentaire est due pour les jours chômage après la fin du contrat de travail durant une période égale à une semaine par année complète d'ancienneté.

Hoofdstuk III - Looptijd van de overeenkomst

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2015 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 maart 2016 (Belgisch Staatsblad van 11 april 2016) en geregistreerd onder nummer 130022/CO/220.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Chapitre III - Durée de la convention

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2018.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 14 septembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire relative au paiement d'une indemnité complémentaire en cas de fin de contrat pour cause de force majeure médicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 mars 2016 (Moniteur belge du 11 avril 2016) et enregistrée sous le numéro 130022/CO/220.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.