

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 16 september 2019 betreffende
het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag voor bedienden met
een lange loopbaan, gesloten in
paritair comité 220 voor de
bedienden uit de
voedingsnijverheid**

**HOOFDSTUK I -
TOEPASSINGSGEBIED**

Art. 1. §1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op
de werkgevers en op de bedienden van de
voedingsindustrie.

§ 2. Met “bedienden” worden alle
bedienden zonder onderscheid naar
gender bedoeld.

HOOFDSTUK II - RECHTSGROND

Art. 2. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst wordt gesloten in
uitvoering van:

- artikel 3, § 7 van het koninklijk
besluit van 3 mei 2007 tot
regeling van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag
(*Belgisch Staatsblad* van 8 juni
2007);
- de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 134 van
de Nationale Arbeidsraad van 23
april 2019 tot invoering van een
stelsel van bedrijfstoeslag voor
sommige oudere werknemers met
een lange loopbaan die worden
ontslagen;
- de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 135 van
de Nationale Arbeidsraad van 23
april 2019 tot vaststelling op
interprofessioneel niveau, voor

**Convention collective de travail du
16 septembre 2019 relative au
régime de chômage avec
complément d'entreprise pour les
employés avec une carrière longue,
conclue au sein de la commission
paritaire 220 pour les employés de
l'industrie alimentaire**

**CHAPITRE I – CHAMP
D'APPLICATION**

Art. 1er. § 1. La présente convention
collective de travail est d'application aux
employeurs et aux employés de l'industrie
alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés les
employés sans distinction de genre.

CHAPITRE II – BASE JURIDIQUE

Art. 2. La présente convention collective
de travail est conclue en exécution de:

- l'article 3, § 7, de l'arrêté royal du
3 mai 2007 fixant le régime de
chômage avec complément
d'entreprise (*Moniteur belge* du 8
juin 2007) ;
- la convention collective de travail
n° 134 du 23 avril 2019 du
Conseil National du Travail
instituant un régime de
complément d'entreprise pour
certains travailleurs âgés licenciés,
ayant une carrière longue;
- la convention collective de travail
n° 135 du 23 avril 2019 du
Conseil National du Travail fixant
à titre interprofessionnel, pour
2019 et 2020, l'âge à partir duquel
un régime de chômage avec
complément d'entreprise peut être

2019 en 2020, van de leeftijd van welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;

octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue;

HOOFDSTUK III - VOORWAARDEN

Art. 3. De bedrijfstoelage ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

Art. 4. § 1. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 59 jaar zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaats vinden tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 59 jaar en moet vervuld zijn zowel uiterlijk op 31 december 2020 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

Art. 5. De loopbaanvoorwaarde bedraagt 40 jaar en moet vervuld zijn zowel in de periode tussen 1 januari 2019 en 31 december 2020 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

In afwijking van lid 1 kan de loopbaanvoorwaarde bereikt worden buiten de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De werknemer moet op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een

CHAPITRE III - CONDITIONS

Art. 3. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyé aux employés qui sont licenciés pour d'autres motifs que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Art. 4. § 1. Le licenciement en vue du chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans tel que prévu par la présente convention collective de travail doit se situer entre le 1er janvier 2019 et le 31 décembre 2020.

§ 2. La condition d'âge est de 59 ans et doit être remplie au plus tard 31 décembre 2020 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Art. 5. La condition de passé professionnel est de 40 ans et doit être remplie dans la période du 1er janvier 2019 et 31 décembre 2020 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

En dérogation à l'alinéa 1, la condition de passé professionnel peut être atteinte en dehors de la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020. Au moment de la fin du contrat de travail, le travailleur doit justifier de 40 ans de carrière

beroepsloopbaan als loontrekker van 40 jaar aantonen.

professionnelle en tant que travailleur salarié.

Art. 6. De werknemer die voldoet aan de in artikels 4 en 5 bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 31 december 2020 verstrijkt, behoudt het recht op bedrijfstoeslag.

Art. 6. Le travailleur qui remplit les conditions fixées aux articles 4 et 5, et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 2020, maintient le droit au complément d'entreprise.

HOOFDSTUK IV - BEDRIJFSTOESLAG

CHAPITRE IV – COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

Art. 7. § 1. De bedrijfstoeslag wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het begrensde brutoloon verminderd met de SZ-inhoudingen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op bedienden die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

Art. 7. § 1. Le complément d'entreprise est calculé sur base du salaire net, qui équivaut au salaire brut plafonné diminué des cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux employés dont le lieu de travail et le domicile fiscal sont situés en Belgique.

§ 2. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

§ 2. Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction.

Paritaire commentaar

De bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis kunnen blijven gebruikmaken van deze paragraaf.

Commentaire paritaire

Les employés de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§ 3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en

§ 3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4

4quater van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 17.

HOOFDSTUK V - GELDIGHEIDSDUUR

Art. 8. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor
bepaalde duur. Zij vervangt de CAO van
1 juli 2019 betreffende het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag voor
bedienden met een lange loopbaan,
gesloten in paritair comité 220 voor de
bedienden uit de voedingsnijverheid,
geregistreerd onder nummer
153172/CO/220. Zij treedt in werking op
1 januari 2019 en houdt op van kracht te
zijn op 31 december 2020.

quater de la convention collective de
travail n° 17 s'appliquent.

CHAPITRE V – DURÉE DE VALIDITÉ

Art. 8. La présente convention collective
de travail est conclue pour une durée
déterminée. Elle remplace la CCT du 1^{er}
juillet 2019 relative au régime de
chômage avec complément d'entreprise
pour les employés avec une carrière
longue, conclue au sein de la commission
paritaire 220 pour les employés de
l'industrie alimentaire, enregistrée sous le
numéro 153172/CO220. Elle entre en
vigueur le 1er janvier 2019 et cesse d'être
en vigueur le 31 décembre 2020.