

A LINKEDIN ‘PRODUCT MANAGER’ ÁLLÁSHIRDETÉSEINEK ELEMZÉSE

The screenshot shows a LinkedIn search interface with the following details:

- Search Bar:** product manager, Hungary
- Filters:** Jobs, Date posted, Experience level, Company, Remote, Easy Apply, All filters
- Job Listings:**
 - Assistant Product Manager (Termékfejlesztési vezető helyettes)** at SAAS First (Remote, Full-time, 12 applicants)
 - Product Manager** at WHC Ltd (Győr, Győr-Moson-Sopron, Hungary (On-site), Actively recruiting, 0 applicants)
 - Product Manager - Growth** at Shapr3D (Budapest, Hungary (On-site), Actively recruiting, Promoted)
 - Life Insurance Product Manager** at Groupama Biztosító Zrt. (Budapest, Budapest, Hungary (On-site), Actively recruiting)
- Job Detail View:** Assistant Product Manager at SAAS First (Remote, Full-time, 12 applicants). It includes a summary, skills (Communication, Competitive Analysis, +8 more), a comparison to 12 applicants, and 'Easy Apply' and 'Save' buttons.
- Meet the hiring team:** Tamás Hám-Szabó (3rd, Founder of SAAS First | Elevating Customer Support & Da..., Job poster - LinkedIn member since 2021, Message button).
- About the job:** Csatlakozzon a SAAS First-höz, ahol értékeljük az egyéni hozzáírulásokat. Tapasztalja meg a távmunka szabadságát otthonról, rugalmas leh..., Messaging button.

Készítette: Kozma-Renge Krisztina

CÉLKITŰZÉS ÉS FELADAT

“Milyen termékmenedzsert keres a magyar piac és mit ajánl cserébe?”

Velem megosztva > PM hirdetések elemzés > Adatforrások >

Típus ▾ Emberek ▾ Módosítás dátuma ▾

Név ↑

	2003-05-30.csv
	2023-01-23
	2023-01-23 job details.csv
	2023-01-23.csv
	2023-02-11
	2023-02-11 job details.csv
	2023-02-11.csv
	2023-05-06
	2023-05-06 job details.csv
	2023-05-06.csv
	2023-05-30
	2023-05-30 job details.csv
	2023-07-05.csv
	20230703-result.csv
	Copy of result
	result
	result.csv

Feladataim

- Adattisztítás
- Cégek alapadatainak elemzése
- Álláshirdetések szövegének elemzése
 - Szenioritási szint
 - Várható fizetés
 - Végzettség, tanúsítványok
 - Nyelvtudás
 - Előnyök és juttatások
- Pozíció betöltéséhez szükséges készségek
- Munkakörben betöltendő fő feladatok

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE I.

- NLTK (Natural Language ToolKit) könyvtár segítségével
 - tokenizál (kisebb egységekre bontja a szöveget)
 - lehetővé teszi a különböző nyelvi elemek, mint például a szavak keresését, azonosítását
- RE (Regular Expressions) könyvtár segítségével
 - erőteljesebb eszköz a szövegben való minták keresésére
 - lehetővé teszi a bonyolult szövegminták azonosítását és kiválasztását is

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE I.

- NLTK (Natural Language ToolKit) könyvtár segítségével
 - tokenizál (kisebb egységekre bontja a szöveget)
 - lehetővé teszi a különböző nyelvi elemek, mint például a szavak keresését, azonosítását
 - RE (Regular Expressions) könyvtár segítségével
 - erőteljesebb eszköz a szövegben való minták keresésére
 - lehetővé teszi a bonyolult szövegminták azonosítását és kiválasztását is

Determination of seniority level and relevant experience using NLTK

Determination of expected salary using NLTK

```
In [1]: load data and make new columns
df = pd.read_csv('LL_PMs_jobdesc.csv', delimiter = ',')
df['expectedSalary'] = ''

# definition of keywords
relevant_words = ['salary', 'payment', 'fizetés', 'ft', 'euro', 'dollar', 'font', 'E', '$', '€']

# tokenization of the job descriptions
for index, row in df.iterrows():
    tokens = nltk.word_tokenize(row['jobDescription'].lower())

    # determining whether the expected salary is given in the text
    for token in tokens:
        if token in relevant_words:
            df.loc[index, 'expectedSalary'] = 'salary_given'
            break

# print results
df[['companyName', 'expectedSalary']]
```

Determination of language skills using NLTK

```
In [ ]: # load data and make new columns
df = pd.read_csv('LI_PM_jobDesc.csv', delimiter = ',')
df['languageSkills'] = ['' for i in range(len(df))]

# definition of keywords
relevant_words = ['english', 'hungarian', 'german', 'french', 'spanish', 'romanian', 'italian',
                  'angol', 'magyar', 'német', 'francia', 'spanyol', 'román', 'olasz']

# tokenization the jobdescriptions
for index, row in df.iterrows():
    tokens = nltk.word_tokenize(row['jobDescription'].lower())

    # definition of language skills
    for token in tokens:
        if token in relevant_words:
            if df.at[index, 'languageSkills']:
                df.at[index, 'languageSkills'] += ','
            df.at[index, 'languageSkills'] += token

# print results
df[['companyName', 'languageSkills']]
```

Determination of expectations about education and certifications with NLTK

```

In [ ]: # load data and make new columns
df = pd.read_csv('LI_PMsJobDesc.csv', delimiter = ',')
df['eduExpectation'] = ['' for i in range(len(df))]
df['certiExpectation'] = ''

# definition of keywords
education_words = ['graduation', 'degree', 'bsc', 'msc', 'ba', 'ma', 'bachelor', 'master's degree']
certification_word = ['certification']

# tokenization the jobDescriptions
for index, row in df.iterrows():
    tokens = nltk.word_tokenize(row['jobDescription'].lower())

    # definition of education expectation
    for token in tokens:
        if token in education_words:
            if df.at[index, 'eduExpectation']:
                df.at[index, 'eduExpectation'] += ', '
            df.at[index, 'eduExpectation'] += token

    # definition of certification expectation
    for token in tokens:
        if token in certification_word:
            df.loc[index, 'certiExpectation'] = token
            break

# print results
df[['compName', 'eduExpectation', 'certiExpectation']]

```

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE I.

Determination of seniority level and relevant experience using NLTK

```
# load data and make new columns
df = pd.read_csv('LI_PM_jobDesc.csv', delimiter = ',')
df['seniorityLevel'] = ''
df['relExperience'] = ''

# definition of keywords
seniority_words = ['junior', 'entry', 'internship', 'medior', 'senior', 'lead', 'director',
                    'pályakezdő', 'szenior', 'osztályvezető']

# tokenization the jobDescriptions
for index, row in df.iterrows():
    tokens = nltk.word_tokenize(row['jobDescription'].lower())

    # definition of seniority levels
    for token in tokens:
        if token in seniority_words:
            df.loc[index, 'seniorityLevel'] = token
            break

    # definition of relevant experience
    matches = re.findall(r'(\d+\+*\-*\d*)\s*(?:years|yr|év)', row['jobDescription'].lower())
    if matches:
        df.loc[index, 'relExperience'] = ', '.join(matches)

# print results
df[['companyName', 'seniorityLevel', 'relExperience']]
```

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE II.

- Előnyök és juttatások
- Pozíció betöltéséhez szükséges készségek
- Munkakörben betöltendő fő feladatok elemzése

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE II.

- Előnyök és juttatások
- Pozíció betöltéséhez szükséges készségek
- Munkakörben betöltendő fő feladatok elemzése



ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE II.

- Előnyök és juttatások
- Pozíció betöltéséhez szükséges készségek
- Munkakörben betöltendő fő feladatok elemzése



- API használat: API kulcs, kód felépítése
- Prompt írás "művészete"
- Tesztelés a már meglévő elemzéseken - szenioritási szint, fizetés, végzettség, nyelvtudás
 - Ellenőrizhető volt az eredmény

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE II.

Determination of seniority level and relevant experience using AI

```
In [ ]: #Create a new dataframe
LI_PM_jobad = pd.read_csv('LI_PM_jobDesc.csv', delimiter = ',')
df2 = pd.DataFrame()
df2['companyName'] = LI_PM_jobad['companyName']
df2['jobDescription'] = LI_PM_jobad['jobDescription']
df2['seniorityLevel'] = ''

#definition of seniority_words
seniority_words = ['junior', 'entry', 'internship', 'medior', 'senior', 'lead', 'director',
                    'pályakezdő', 'szenior', 'osztályvezető']

#iterate through the dataframe
for index, row in df2.iterrows():

    prompt_seniorityLevel = row['jobDescription'] + "\n --- \n This is a product manager job description.\n
                                                Describe the seniority level of this job. Choose one from these levels \
                                                (and write just this one word into the dataframe):" + ','.join(seniority_words) + \
                                                "Answer the question as truthfully as possible using the provided context. \
                                                If the seniority level cannot be clearly determined based on the description, use the value 'Unknown'

    response_seniorityLevel = openai.ChatCompletion.create(
        model = "gpt-4",
        messages = [
            {"role": "system", "content": "You are a helpful data science assistant."},
            {"role": "user", "content": prompt_seniorityLevel}],
        max_tokens=50,
        temperature=0)

    message_seniorityLevel = response_seniorityLevel['choices'][0]['message']['content'].strip()

    df2.loc[index, 'seniorityLevel'] = message_seniorityLevel
    time.sleep(0.5)

    if index % 10 == 0:
        print(f"Processed row {index} for company {row['companyName']} with seniority level: {message_seniorityLevel}

#print results
df2[['companyName', 'seniorityLevel']]
```

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE II.

LI_PM_jobAds_analyses

Fájl Szerkesztés Nézet Beszúrás Formázás Adatok Eszközök Bővítmények Súgó

Menük 100% Ft % .0 .00 123 Alapé... - +

L1	A	B	D	G	H
1		SENIORITY LEVEL	tokenizált jobDescription alapján	chatGPT-s elemzés alapján	
2	id				
3	0	Breezy HR		senior	
4	1	Wise	lead	lead	
5	2	AstraZeneca	lead	senior	
6	3	OptiMonk	lead	senior	
7	4	Brandwatch	director	senior	
8	5	Számlázz.hu	senior	senior	
9	6	bmetric	lead	lead	
10	7	Roche	lead	senior	
11	8	Magyar Posta	osztályvezető	osztályvezető	
12	9	Tesco Technology Hungary		senior	
13	10	Brandwatch		senior	
14	11	Acronis	senior	senior	
15	12	IBM	lead	senior	
16	13	McKinsey & Company	senior	senior	
17	14	KUKA		senior	
18	15	Interactive Brokers		senior	
19	16	Tesco Technology Hungary		senior	
20	17	Telekom HU	lead	senior	
21	18	KOSTAL Group		senior	
22	19	Bosch Magyarország		Unknown	
23	20	Techaxis, Inc		senior	
24	21	Get Bridge		medior	
25	22	McKinsey & Company	lead	senior	
26	23	Hearsay Systems	senior	senior	
27	24	GRUNDFOS	lead	senior	
28	25	CHERRISK		senior	
29	26	Tailscale		senior	
30	27	Siemens Energy		senior	
31	28	Varian	lead	senior	
32	29	Novopayment Hungary		senior	
33	30	Nevis Security		senior	

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE III.

Soft skills

```
In [ ]: #Create a new dataframe
LI_PM_jobad = pd.read_csv('LI_PM_jobDesc.csv', delimiter = ',')
df = pd.DataFrame()
df['companyName'] = LI_PM_jobad['companyName']
df['jobDescription'] = LI_PM_jobad['jobDescription']
df['softSkills'] = ''

#iterate through the dataframe
for index, row in df.iterrows():

    prompt_softSkills = row['jobDescription'] + "/n --- /n This is a product manager job description.\\
        Make a maximum 10-point list of the soft skills that the applicant should have!\\
        Don't use whole sentences, just list keywords in your answers!\\
        Answer the question as truthfully as possible using the provided text.\\
        If there is no clear information about soft skills in the description,\\
        use only this value: 'Unknown' and don't use whole sentences."

    response_softSkills = openai.ChatCompletion.create(
        model = "gpt-4",
        messages = [
            {"role": "system", "content": "You are a helpful data science assistant."},
            {"role": "user", "content": prompt_softSkills}],
        max_tokens=100,
        temperature=0)

    message_softSkills = response_softSkills['choices'][0]['message']['content'].strip()

    df.loc[index, 'softSkills'] = message_softSkills
    time.sleep(0.5)

    if index % 10 == 0:
        print(f"Processed row {index} for company {row['companyName']} with soft skills: {message_softSkills}")

#print results
df[['companyName', 'softSkills']]
```

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE III.

LI_PM_jobAds_analyses				
Fájl Szerkesztés Nézet Beszúrás Formázás Adatok Eszközök Bővítmények Súgó				
Menük 100% Ft % .0 .0 123 Alapé... - + B I A				
H1	A	B	C	D
1				
2		SOFT SKILLS	chatGPT-s elemzés alapján	
3	0	Breezy HR	1. Passionate\n2. Comfortable in dynamic and fast-paced environment\n3. Creative\n4. Deep thinker\n5. Familiar with UI/UX trends\n6. Problem-solving skills\n7. High responsibility\n8. Ability to work effectively with cross-functional teams\n9. Strong written communication skills\n10. Strong verbal communication skills	
4	1	Wise	1. Empathy\n2. Entrepreneurial mindset\n3. Hands-on leadership\n4. Cross-functional collaboration\n5. Prioritization\n6. Methodical problem-solving\n7. Data-driven decision making\n8. Inspirational leadership\n9. Team building\n10. Visionary thinking	
5	2	AstraZeneca	1. Strategic thinking\n2. Creativity\n3. Leadership\n4. Excellent communication\n5. Problem solving\n6. Openness to challenges\n7. Result orientation\n8. Analytical thinking\n9. English proficiency\n10. High level Computer literacy	
6	3	OptiMonk	1. Leadership\n2. Strategic Thinking\n3. Analytical Skills\n4. Problem-Solving\n5. Teamwork\n6. Communication\n7. Decision-Making\n8. Adaptability\n9. Initiative\n10. Attention to Detail	
7	4	Brandwatch	1. Empathy\n2. Rapport Building\n3. Collaborative Problem-Solving\n4. Customer Focus\n5. Communication Skills\n6. Coordination Skills\n7. Creativity\n8. Boldness\n9. Authenticity\n10. Eagerness for Experimentation	
8	5	Számlázz.hu	1. Stratégiai gondolkodás\n2. Ügyfélközpontúság\n3. Analitikus gondolkodásmód\n4. Innovatív és kreatív gondolkodás\n5. B2B gondolkodás\n6. Csapatjátékos\n7. Empátia\n8. Kommunikáció\n9. Önáliság\n10. Szervezőképesség	
9	6	bmetric	1. Leadership\n2. Motivation\n3. Communication\n4. Planning\n5. Problem-solving\n6. Collaboration\n7. Project Management\n8. Positive Attitude\n9. Curiosity\n10. Adaptability	
10	7	Roche	1. Leadership\n2. Stakeholder Management\n3. Strategic Thinking\n4. Collaboration\n5. Customer Centricity\n6. Communication Skills\n7. Coaching and Mentoring\n8. Creative Leadership\n9. Intellectual Curiosity\n10. Ability to Influence	
11	8	Magyar Posta	1. Szervezőképesség\n2. Irányítási képesség\n3. Ellenőrzési képesség\n4. Stratégiai gondolkodás\n5. Innovációs képesség\n6. Kommunikációs képesség\n7. Döntéshozatali képesség\n8. Mérési és értékelési képesség	
12	9	Tesco Technology Hungary	1. Problem-solving\n2. Communication\n3. Collaboration\n4. Leadership\n5. Strategic Thinking\n6. Creativity\n7. Adaptability\n8. Decision-making\n9. Presentation Skills\n10. Initiative	
13	10	Brandwatch	1. Creativity\n2. Boldness\n3. Authenticity\n4. Collaboration\n5. Communication\n6. Empathy\n7. Rapport building\n8. Problem-solving\n9. Eagerness to learn\n10. Adaptability	
14	11	Acronis	1. Multitasking\n2. Project Management\n3. Risk Management\n4. Relationship Management\n5. Communication Skills\n6. Interpersonal Skills\n7. Presentation Skills\n8. Detail-Oriented\n9. Decisiveness\n10. Resilience ('Never Give Up' Attitude)	
15	12	IBM	1. Market Understanding\n2. Cross-Discipline Collaboration\n3. Strategic Planning\n4. Stakeholder Management\n5. Analytical Thinking\n6. Problem Solving\n7. Communication Skills\n8. Negotiation Skills\n9. Leadership\n10. Adaptability	
16	13	McKinsey & Company	1. Leadership\n2. Analytical Thinking\n3. Problem Solving\n4. Collaboration\n5. Communication\n6. Influence\n7. Entrepreneurial Mindset\n8. Strategic Thinking\n9. Adaptability\n10. Initiative	
17	14	KUKA	1. Leadership\n2. Result-oriented thinking\n3. Outstanding communication\n4. Excellent presentation skills\n5. Initiative personality\n6. Risk identification\n7. Project management\n8. Client relationship management\n9. Fluent English knowledge\n10. Technical understanding	
18	15	Interactive Brokers	1. Communication Skills\n2. Organizational Skills\n3. Team Player\n4. Self-Starter\n5. Multitasking\n6. Detail-Oriented\n7. Proactive\n8. Enthusiasm\n9. Problem-Solving Skills\n10. Time Management Skills	
19	16	Tesco Technology Hungary	1. Communication\n2. Teamwork\n3. Problem-solving\n4. Strategic thinking\n5. Creativity\n6. Adaptability\n7. Decision-making\n8. Leadership\n9. Attention to detail\n10. Time management	

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE III.

SOFT SKILLS	chatGPT-s elemzés alapján
Breezy HR	1. Passionate\n2. Comfortable in dynamic and fast-paced environment\n3. Creative\n4. Deep thinker\n5. Familiar with UI/X trends\n6. Problem-solving skills\n7. High responsibility\n8. Ability to work effectively with cross-functional teams\n9. Strong written communication skills\n10. Strong verbal communication skills
Wise	1. Empathy\n2. Entrepreneurial mindset\n3. Hands-on leadership\n4. Cross-functional collaboration\n5. Prioritization\n6. Methodical problem-solving\n7. Data-driven decision making\n8. Inspirational leadership\n9. Team building\n10. Visionary thinking
AstraZeneca	1. Strategic thinking\n2. Creativity\n3. Leadership\n4. Excellent communication\n5. Problem solving\n6. Openness to challenges\n7. Result orientation\n8. Analytical thinking\n9. English proficiency\n10. High level Computer literacy
OptiMonk	1. Leadership\n2. Strategic Thinking\n3. Analytical Skills\n4. Problem-Solving\n5. Teamwork\n6. Communication\n7. Decision-Making\n8. Adaptability\n9. Initiative\n10. Attention to Detail
Brandwatch	1. Empathy\n2. Rapport Building\n3. Collaborative Problem-Solving\n4. Customer Focus\n5. Communication Skills\n6. Coordination Skills\n7. Creativity\n8. Boldness\n9. Authenticity\n10. Eagerness for Experimentation
Számlázz.hu	1. Stratégiai gondolkodás\n2. Ügyfélcentrikus hozzáállás\n3. Analitikus gondolkodásmód\n4. Innovatív és kreatív gondolkodás\n5. B2B gondolkodás\n6. Csapatjátékos\n7. Empátia\n8. Kommunikáció\n9. Önállóság\n10. Képesség
bmetric	1. Leadership\n2. Motivation\n3. Communication\n4. Planning\n5. Problem-solving\n6. Collaboration\n7. Project Management\n8. Positive Attitude\n9. Curiosity\n10. Adaptability
Roche	1. Leadership\n2. Stakeholder Management\n3. Strategic Thinking\n4. Collaboration\n5. Customer Centricity\n6. Communication Skills\n7. Coaching and Mentoring\n8. Creative Leadership\n9. Intellectual Curiosity\n10. Ability to Influence
Magyar Posta	1. Szervezőképesség\n2. Irányítási képesség\n3. Ellenőrzési képesség\n4. Stratégiai gondolkodás\n5. Innovációs képesség\n6. Kommunikációs képesség\n7. Döntéshozatali képesség\n8. Mérési és értékelési képesség
Tesco Technology Hungary	1. Problem-solving\n2. Communication\n3. Collaboration\n4. Leadership\n5. Strategic Thinking\n6. Creativity\n7. Adaptability\n8. Decision-making\n9. Presentation Skills\n10. Initiative
Brandwatch	1. Creativity\n2. Boldness\n3. Authenticity\n4. Collaboration\n5. Communication\n6. Empathy\n7. Rapport building\n8. Problem-solving\n9. Eagerness to learn\n10. Adaptability
Acronis	1. Multitasking\n2. Project Management\n3. Risk Management\n4. Relationship Management\n5. Communication Skills\n6. Interpersonal Skills\n7. Presentation Skills\n8. Detail-Oriented\n9. Decisiveness\n10. Resilience ('Never Give Up' Attitude)
IBM	1. Market Understanding\n2. Cross-Disciplinary Collaboration\n3. Strategic Planning\n4. Stakeholder Management\n5. Analytical Thinking\n6. Problem Solving\n7. Communication Skills\n8. Negotiation Skills\n9. Leadership\n10. Adaptability
McKinsey & Company	1. Leadership\n2. Analytical Thinking\n3. Problem Solving\n4. Collaboration\n5. Communication\n6. Influence\n7. Entrepreneurial Mindset\n8. Strategic Thinking\n9. Adaptability\n10. Initiative
KUKA	1. Leadership\n2. Result-oriented thinking\n3. Outstanding communication\n4. Excellent presentation skills\n5. Initiative\n6. Risk identification\n7. Project management\n8. Client relationship management\n9. Fluent English knowledge\n10. Technical understanding
Interactive Brokers	1. Communication Skills\n2. Organizational Skills\n3. Team Player\n4. Self-Starter\n5. Multitasking\n6. Detail-Oriented\n7. Proactive\n8. Enthusiastic\n9. Problem-Solving Skills\n10. Time Management Skills
Tesco Technology Hungary	1. Communication\n2. Teamwork\n3. Problem-solving\n4. Strategic thinking\n5. Creativity\n6. Adaptability\n7. Decision-making\n8. Leadership\n9. Attention to detail\n10. Time management

- 5 nagy csoportba soroltam az opanAI által gyűjtött szövegrészleteket
- Ezeket a csoportokat egyesével elemeztem a chatGPT-vel (nyomon követhetőség miatt)
 - Csoportosította a készségeket (összevonta a hasonlókat)
 - Kigyűjtötte a 15 leggyakrabban előforduló csoportot előfordulási gyakorisággal együtt
- Az 5x15 leggyakoribb készség csoportot újra elemeztem a chatGPT-vel
 - Újra csoportosítattam vele a hasonló készségeket
 - Készített egy utolsó gyakoriság táblázatot

ÁLLÁSHIRDETÉSEK ELEMZÉSE III.

SOFT SKILLS	chatGPT-s elemzés alapján
Breezy HR	1. Passionate\n2. Comfortable in dynamic and fast-paced environment\n3. Creative\n4. Deep thinker\n5. Familiar with UI/X trends\n6. Problem-solving skills\n7. High responsibility\n8. Ability to work effectively with cross-functional teams\n9. Strong written communication skills\n10. Strong verbal communication skills
Wise	1. Empathy\n2. Entrepreneurial mindset\n3. Hands-on leadership\n4. Cross-functional collaboration\n5. Prioritization\n6. Methodical problem-solving\n7. Data-driven decision making\n8. Inspirational leadership\n9. Team building\n10. Visionary thinking
AstraZeneca	1. Strategic thinking\n2. Creativity\n3. Leadership\n4. Excellent communication\n5. Problem solving\n6. Openness to challenges\n7. Result orientation\n8. Analytical thinking\n9. English proficiency\n10. High level Computer literacy
OptiMonk	1. Leadership\n2. Strategic Thinking\n3. Analytical Skills\n4. Problem-Solving\n5. Teamwork\n6. Communication\n7. Decision-Making\n8. Adaptability\n9. Initiative\n10. Attention to Detail
Brandwatch	1. Empathy\n2. Rapport Building\n3. Collaborative Problem-Solving\n4. Customer Focus\n5. Communication Skills\n6. Coordination Skills\n7. Creativity\n8. Boldness\n9. Authenticity\n10. Eagerness for Experimentation
Számlázz.hu	1. Stratégiai gondolkodás\n2. Ügyfélcentrikus hozzáállás\n3. Analitikus gondolkodásmód\n4. Innovatív és kreatív gondolkodás\n5. B2B gondolkodás\n6. Csapatjátékos\n7. Empátia\n8. Kommunikáció\n9. Önállóság\n10. Kreativitás
bmetric	1. Leadership\n2. Motivation\n3. Communication\n4. Planning\n5. Problem-solving\n6. Collaboration\n7. Project Management\n8. Positive Attitude\n9. Curiosity\n10. Adaptability
Roche	1. Leadership\n2. Stakeholder Management\n3. Strategic Thinking\n4. Collaboration\n5. Customer Centricity\n6. Communication Skills\n7. Coaching and Mentoring\n8. Creative Leadership\n9. Intellectual Curiosity\n10. Ability to Influence
Magyar Posta	1. Szervezőképzés\n2. Irányítási képesség\n3. Ellenzérezési képesség\n4. Stratégiai gondolkodás\n5. Innovációs képesség\n6. Kommunikációs képzés\n7. Döntéshozatali képesség\n8. Mérési és értékelési képesség
Tesco Technology Hungary	1. Problem-solving\n2. Communication\n3. Collaboration\n4. Leadership\n5. Strategic Thinking\n6. Creativity\n7. Adaptability\n8. Decision-making\n9. Presentation Skills\n10. Initiative
Brandwatch	1. Creativity\n2. Boldness\n3. Authenticity\n4. Collaboration\n5. Communication\n6. Empathy\n7. Rapport building\n8. Problem-solving\n9. Eagerness to learn\n10. Adaptability
Acronis	1. Multitasking\n2. Project Management\n3. Risk Management\n4. Relationship Management\n5. Communication Skills\n6. Interpersonal Skills\n7. Presentation Skills\n8. Detail-Oriented\n9. Decisiveness\n10. Resilience ('Never Give Up' Attitude)
IBM	1. Market Understanding\n2. Cross-Disciplinary Collaboration\n3. Strategic Planning\n4. Stakeholder Management\n5. Analytical Thinking\n6. Problem Solving\n7. Communication Skills\n8. Negotiation Skills\n9. Leadership\n10. Adaptability
McKinsey & Company	1. Leadership\n2. Analytical Thinking\n3. Problem Solving\n4. Collaboration\n5. Communication\n6. Influence\n7. Entrepreneurial Mindset\n8. Strategic Thinking\n9. Adaptability\n10. Initiative
KUKA	1. Leadership\n2. Result-oriented thinking\n3. Outstanding communication\n4. Excellent presentation skills\n5. Initiative personality\n6. Risk identification\n7. Project management\n8. Client relationship management\n9. Fluent English knowledge\n10. Technical understanding
Interactive Brokers	1. Communication Skills\n2. Organizational Skills\n3. Team Player\n4. Self-Starter\n5. Multitasking\n6. Detail-Oriented\n7. Proactivity\n8. Enthusiasm\n9. Problem-Solving Skills\n10. Time Management Skills
Tesco Technology Hungary	1. Communication\n2. Teamwork\n3. Problem-solving\n4. Strategic thinking\n5. Creativity\n6. Adaptability\n7. Decision-making\n8. Leadership\n9. Attention to detail\n10. Time management

Soft Skill (consolidated)	Total Number of Occurrences	Includes
Communication Skills	123	Communication Skills, Kommunikációs készség, Strong Communication Skills, Excellent Communication, Effective Communication, Outstanding Communication, Excellent Verbal and Written Communication
Leadership	96	Leadership, Irányítási képesség, Hands-on Leadership, Inspirational Leadership, Creative Leadership
Problem Solving	91	Problem Solving, Problem-Solving, Problémamegoldó, Collaborative Problem-Solving, Conceptual Problem Solving, Methodical Problem-Solving, Problem-solving Skills, Analytical and Problem-solving skills, Innovative Problem Solver
Strategic Thinking	83	Strategic Thinking, Stratégiai gondolkodás, Visionary Thinking, Strategic Planning
Collaboration / Teamwork	78	Collaboration, Collaboration Skills, Cross-Functional Collaboration, Cross-Discipline Collaboration, Collaborative Team Skills, Ability to Collaborate Effectively, Cross-Functional Coordination, Csatatjátékos, Ability to Collaborate Remotely
Analytical Thinking	70	Analytical Thinking, Analytical Skills, Analytical Mindset, Analitikus gondolkodásmód, High Analytical Acumen, Good Analytical Skills
Adaptability / Flexibility	47	Adaptability, Adaptability to Change, Flexibility
Initiative / Proactivity	45	Initiative, Initiative Personality, Önállóság, Self-Starter, Proactivity

VÉGEREDMÉNY

Andrea's Substack

Milyen termékmenedzsert keres a magyar piac, és mit ajánl cserébe?

Összefoglaló a 2023. első felében megjelent több, mint 200 product manager álláshirdetés elemzése alapján



ANDREA SIPOS
2023. AUG. 22.

10

Share

Mindannyian tűnődünk azon, milyen lehetőségek vannak a munkaerő-piacon. Szerettem volna jobban látni, hogy hol tart a magyar piac, mennyire tapasztalt embereket keresnek, nekik milyen feladataik vannak és milyen juttatásokat ajánlanak cserébe. Ebben a posztban megosztom veletek, milyen következtetésekre jutottam 7 hónapnyi LinkedIn-hirdetés elemzése alapján.

Mint minden elemzésnél, itt is igaz, hogy biztosan még részletesebben is elemezhettem volna az egyes kérdéseket. Ha valahol kíváncsiak vagytok mélyebb összefüggésre, írjatok nekem és megnézzük, mit tudunk kihozni az adatból.

2022. végén elkezdtem adatot gyűjteni a LinkedInről, majd júliusban elkészítettük az adatok elemzését egy data scientist ismerősöm, [Kozma-Renge Krisztina](#) segítségével. Összesen 212 releváns hirdetést találtunk, amelyek Product Management területen ajánlottak állást, és Magyarországra célozták őket.

Az elemzéskor azt néztem, hogy milyen követelményeket állítanak a cégek a jelöltek felé tapasztalat, végzettség, nyelvtudás, képességek és készségek területén, és ezért milyen lehetőségeket kínálnak – milyen feladatok, foglalkoztatási formák, fizetés, juttatások várnak rájuk.



BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar
Ergonomia és Pszichológia Tanszék

Termékmenedzsment szerepkör elvárások a szoftverpiacra

Készítette: Sipos Andrea
Marketing MSc szak, ELTE-GTK

Konzulens: Szabó Bálint
Egyetemi tanársegéd

Tudományos Diákköri Konferencia
Budapest, 2023

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

- **GitHub elérhetőség:**

<https://github.com/KozmaRengeKriszta/LinkedIn-Product-manager-job-advertisements-analyses>

- **LinkedIn elérhetőség:**

<https://www.linkedin.com/in/kriszta-kozma-renge/>