

Tips & Tricks: prowadzenie działu IT

Kraków, 15 marca 2016

Krzysztof Hostynski

Zaczynamy

Dlaczego wygłaszam taką prezentację?



Krzysztof Hostyński

inFakt

Maćku spokojnie to nie jest prezentacja HR'owa

O czym nie będę mówić?

O czym nie będę mówić?

Scrum jest super a waterfall jest zły

Zespół

było tak:

- **mieliśmy 2 duże zespoły**

efekt:

- **niby wszystko ok**

efekt:

- **niby wszystko ok**
- **pojawiały się zakleszczenia zadań**

wniosek:

- **zespoły 3-4 osobowe działają znacznie sprawniej**

wniosek:

- **zespoły 3-4 osobowe działają znacznie sprawniej**
- **aktualnie 5 małych zespołów**

Planowanie zadań

było tak:

- **zadania w sprincie tak duże jak wychodziło**

efekt:

- **przeciągające się zadania**

efekt:

- **przeciągające się zadania**
- **znużenie zespołu**

efekt:

- **przeciągające się zadania**
- **znużenie zespołu**
- **opóźnienia na testowaniu**

wniosek:

- **zadania maksymalnie 5 godzinne**

The background is a solid blue color with a repeating pattern of white, stylized icons. These icons include various symbols such as percentages (%), dollar signs (\$), numbers (1, 2, 3, 18), arrows, and geometric shapes like squares and triangles. The icons are scattered across the entire background, creating a textured, data-oriented aesthetic.

Grooming

było tak:

- **niedoceniailiśmy groomingów**

efekt:

- **trudne planowania**

efekt:

- **trudne planowania**
- **zadania gorzej przygotowane**

efekt:

- **trudne planowania**
- **zadania gorzej przygotowane**
- **przeciągająca się realizacja**

wniosek:

- **kluczowy element Scruma**

wniosek:

- **kluczowy element Scruma**
- **zadania dwa razy groomingowane**

wniosek:

- **kluczowy element Scruma**
- **zadania dwa razy groomingowane**
- **zapraszany klient wewnętrzny**

Review

było tak:

- **Review osobne dla każdego zespołu**
- **robione dla prezesa i product ownera**

Review

efekt:

- **było ok**

Review

efekt:

- **było ok**
- **tylko ok**

wniosek:

- **jedno review wszystkich zespołów**

wniosek:

- **jedno review wszystkich zespołów**
- **review dla całej firmy**

wniosek:

- **jedno review wszystkich zespołów**
- **review dla całej firmy**
- **testujemy obecność klientów**

Planowanie czasu w sprincie

Planowanie czasu w sprincie

było tak:

8 godzin * ilość dni

Planowanie czasu w sprincie

efekt:

- **nie wychodziło**

Planowanie czasu w sprincie

efekt:

- **nie wychodziło**
- **zadania niedokończone**

Planowanie czasu w sprincie

efekt:

- **nie wychodziło**
- **zadania niedokończone**
- **irytacja zespołu**

Planowanie czasu w sprincie

wniosek:

5h * ilość dni

Cel sprintu

było tak:

- **nie rozpisywaliśmy celów sprintu**
- **w sprincie zajmowaliśmy się wieloma osobnymi tematami**

Cel sprintu

efekt:

- **jakość działało**

Cel sprintu

efekt:

- **jakoś działało**
- **brak jasnej biznesowej wartości**

Cel sprintu

wniosek:

- **konkretny cel sprintu**

wniosek:

- **konkretny cel sprintu**
- **idealnie gdy sprint ma 1 konkretny cel biznesowy**

Admini w sprintach

Admini w sprintach

było tak:

- **oddzielne zadania poza sprintami**

Admini w sprintach

efekt:

- **jakoś działało**
- **bardziej jako utrzymanie**
- **działanie oddzielnie od developerami**

Admini w sprintach

wniosek:

- **praca w sprintach**

wniosek:

- **praca w sprintach**
- **zaangażowanie w projekty**

wniosek:

- **praca w sprintach**
- **zaangażowanie w projekty**
- **kierunek DevOps**

wniosek:

- **praca w sprintach**
- **zaangażowanie w projekty**
- **kierunek DevOps**
- **dostarczanie wartości biznesowej**

Ogólnie na koniec

Ogólnie na koniec

- **Scrum najlepiej działa w czystej postaci**

Ogólnie na koniec

- **Scrum najlepiej działa w czystej postaci**
- **na większość problemów zespół zna odpowiedź**

Czy to koniec?

Dziękuję za uwagę