Smart Work

Human Capital 2020

ラーニングイノベーション2020 (オンラインセミナー

2020.12.12 - 3₺

10:00-17:45

[オンライン開催]

主催 日本経済新聞社 日経BP

開催報告書

開催概要

| 名 称 | ヒューマンキャピタル/ラーニングイノベーション2020 オンラインセミナー |
|----------------|------------------------------------------------|
| 会期 | 2020年12月1日 (火) - 3日 (木) |
| 時間 | 10:00-17:45 |
| 開催方式 | オンライン・ライブ配信 |
| 主催 | 日本経済新聞社 日経BP |
| ラーニングイノベーション共催 | 日本イーラーニングコンソシアム (eLC) マイクロラーニングコンソシアム (mLC) |

協賛社一覧

- iCARE
- i-plug
- ・アクサ生命保険
- · アチーブメントHRソリューションズ
- ・アルー
- ・ インフォテクノスコンサルティング/T4C
- ・エクスプローラーコンサルティング
- ・ギブリー
- ・サイコム・ブレインズ
- ・サムトータル・システムズ
- ・JTBコミュニケーションデザイン
- ・トムソン・ロイター
- · 日本経済新聞社
- ・ニューズピックス
- ・ネットラーニング
- ・パソナ
- ・ピーシーフェーズ
- ・プラスアルファ・コンサルティング
- ・ラーニングエージェンシー
- ・ラフール
- ・リープ



登録状況 3日間 総数:6,196名 視聴状況 3日間 総数:3,441名

視聴率:55.5%

※協賛関係者・講師・主催関係者は含まず

主な来場企業

MSD

キユーピー

テルモ

マルホ

伊藤ハム

一正蒲鉾

ニチレイ

ヤクルト

ロッテ

共立製薬

協和キリン

江崎グリコ

参天製薬

持田製薬

小林製薬

正田醤油

石丸製麺

鳥居薬品

日清食品ホールディングス

名古屋エアゾール

日本医科大学千葉北総病院

```
電気·電子機器
N E Cネットイノベーション
アズビル
アライドテレシス
アルプスアルパイン
オリンパス
カシオ計算機
コニカミノルタ
コニカミノルタジャパン
コヒレント・ジャパン
ジェントス
セイコーエプソン
ソニーセミコンダクタソリューションズ
ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング
ソニーセミコンダクタマニュファクチュアリング
ニシム電子工業
パナソニック液晶ディスプレイ
ブラザー工業
フリーエンジニア
ローランド
横河電機
沖電気工業
アドバンテスト
アルバック
タカシン
パナソニック共済会
フジクラ
リコー
村田製作所
東芝
日本デジタル研究所
日立ハイテクソリューションズ
日立産機システム
日立製作所
京セラ
個人事業主
古野電気
三菱電機システムサービス
新日本無線
太陽誘電
台湾ALPS
東芝 I Tコントロールシステム
東洋電機
日本電気
富士ゼロックスサービスクリエイティブ
富士通
理想科学工業
```

```
食品、医療、化粧品
E Aファーマ
H. U. グループフォールディングス
アサヒクオリティアンドイノベーションズ
アサヒグループ食品
アステラス製薬
アボットジャパン
エザキグリコ
キリンホールディングス
グラクソ・スミスクライン
サンスターグループ
サントリースピリッツ
トーアエイヨー
バイエルホールディング株
ブリストルマイヤーズスクイブ
メルスモン製薬
ヤンセンファーマ
旭化成ファーマ
ちぼりホールディングス
ライフフーズ
日清製粉グループ本社
日本ばし大増
健康の宝石箱
三菱商事ライフサイエンス
小野薬品工業
聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院
雪印メグミルク
大日本住友製薬
田辺三菱製薬プロビジョン
```

```
人材サービス
E. W. L
KincentricJapan
N T Tラーニングシステムズ
アップデートミー
アルー
エン・ジャパン
オフィスコムネット
キューアンドエー
グローバル・ライフキャリア研究所
ジェンパクト
ディーピーティー
トランスコスモス
パーソルテクノロジースタッフ
ハッソ
フリーランス
リクルートキャリア
リロ・パナソニックエクセルインターナショナル
i – p l u g
SUSUME
villio
アール&キャリア
アウトソーシングテクノロジー
アルファ
ウィルオブ・ワーク
クリーク・アンド・リバー社
クリーク・アンド・リバー社
ケン&スタッフ
センチュリーアンドカンパニー
ソシエワールド
ニューズベース
パソナ
パソナグループ
フューチャーデザインラボ
マーキュリー
マイナビ
メイテック
ラーニングモア
ローンディール
三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ
日本創造教育研究所
日立アカデミー
富士通ラーニングメディア
ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会
日研トータルソーシング
日本リック
```

```
ADKHoldings Inc.
ジャバンライフデザインシステムズ
近代セールス社
新建新聞社
星和ビジネスリンク
電通テック
協明広告
狭山ケーブルテレビ
東急エージェンシー
凸版印刷
日本放送協会
旅行
JTB
オリエンタルランド
豊通ヒューマンリソース
政府·中央官庁
政府機関
農林水産省
農林水産・鉱業
石油資源開発
素材
AGC
BASFジャパン
JX金属
ダイセル労働組合
ミヨシ油脂
ユニバースエナジー
ダイセル
三菱ケミカル
住友化学
昭和電エマテリアルズ
倉敷紡績
日本ゼオン
不動産
LEOPALACE21VIETNAM
いちご
アップルパーク
サンケイビル
タカラレーベン
池野ガレーヂ商会
三菱地所プロパティマネジメント
三菱地所リアルエステートサービス
森トラスト
大成有楽不動産
民生用エレクトロニクス/家電
シャープ
```

放送・広告・出版・マスコミ

パナソニック

東京エレクトロン

通信サービス KDDI N E Cネッツエスアイ N E Cマネジメントパートナー NTTLtd. N T Tコミュニケーションズ アルテリア・ネットワークス ケイディディアイ コープ情報システム ジー・プラン STNet サンオーコミュニケーションズ サンオーコミュニケーションズ内 タス ティーガイア ディックス ディックソリューションエンジニアリング プリマジェスト リクルートマーケティングパートナーズ 西日本電信電話

全体タイムテーブル

抽選プレゼント! Amazonギフト券 2000円分 Rで始まる(例: R-100A) セッションを3件以上申し込んで 物味した方の中から300名にプレゼント ヒューマンキャピタル/ラーニングイノベーション 2020 オンラインセミナー 12月1日 図 12月2日 丞 12月3日 本 Aトラック Bトラック Aトラック Aトラック Bトラック K-101A 10:00 — 10:40 S-101B 10:00 - 10:40 K-201A 10:00 - 10:40 K-301A 10:00 - 11:00 S-301B 10:00 -11:00 コロナ禍に加速するダイバーシティ経営 FFS理論は、企業の人材マネジメントに果たして有効な理論なのか コロナ禍で浮き彫りになる人材育成の課題と可能性 挑戦する人の、NEC。~デジタル時代の成長戦略 オープンバッジの最新動向 日本アイ・ビー・エムにおける活用事例と日本での可能性 ~人と企業を成長させる研修のあり方とは~ NEC 取締役 執行役員常務 第 ポーラ 代表取締役社長 及川 美紀 氏 CHRO(チーフヒューマンリソーシズオフィサー) 松倉 肇 氏 日本IMS協会 理事・デジタルバッジ等技術標準国内適用検討部会主意 - 10:30 ヒューマンロジック研究所 代表取締役 古野 俊幸 氏 ソニービーブルソリューションズ 人事 部 統括 辞 長 北島 久嗣 氏 マネーフォワード 元執行役員 人事本部長 「現 士業向け人事コンサルタント」 KDDIラーニング 代表取締役社長 土橋 明 氏 パナソニック 人材開発カンパニー コーポレートL&D部 部長 放送大学 教授 山田 恒夫 氏 日本アイ・ビー・エム HR Talent 荒川 真実 氏 小野山 松一 6 日総BP 経営メディア局局長 伊藤 報人 マイクロラーニングコンソシアム 代表理事 川口 泰司 氏 R-202A 10:55 - 11:25 11:00 11:00 - 11:00 成功事例から学ぶ S-102A 11:10 - 11:50 『人事業務の効率化・高度化』に向けたシステム活用事例 R-102B 11:15 - 11:45 R-302B 11:15 - 11:45 インフォテクノスコンサルティング サービスティベロップメント事業部 マネージャー 松下 聴世 氏 人事情報システム/タレントマネージメント S-302A 11:20 - 12:20 アウトブットをデザインする 企業海外進出とコンプライアンス教育 HR DX推進を実現する ~ニューノーマル時代の企業内教育~ 11:30 "自然との共生"と"禅"から学ぶ、 トムソン・ロイター リスク ビジネス ディベロップメント 「Rosic人材統合データブラットフォーム」のご紹介 部本大学 携本大学大学院 教授システム学 教授システム学研究センター長・教授 これからの時代の働き方と組織づくりの実践 インフォテクノスコンサルティング プロダクト事業統括 取締役 R-203A 11:40 - 12:10 eラーニング・学習管理/研修・人材育成 きたもっく 代表取締役 福嶋 誠 氏 人事情報システム / HRテック サンライトヒューマンTDMC 代表取締役社長 森田 晃子 氏 デジタルトランスフォーメーションに向けたLMSとVRコンテンツの活用 曹洞宗耕雲院 副住職 河口 智賢 氏 サムトータル・システムズ 営業・マーケティング英 古沢 淳 先 田中 憲 先 eumo 取解役 岩波 直樹 氏 R-103B 12:00 - 12:30 R-303B 12:00 - 12:30 eラーニング・学習管理 英語力強化以外の、企業のグローバル事業を 定着率向上の秘訣はメンタル不調の可視化から K-103A 12:10 - 13:40 成功に導くトレーニングとは? 人事が知るべきサーベイの必要性 ステアリングコミッティ 日本経済新聞社 人材教育事業局 局長 渡辺 雄一郎 R-204A 12:25 - 12:55 現場のチカラを引き出し会社の成長に結びつける人事とは? 12:30 アイガ 取締役社長 鳥居 高志 氏 ~先進企業CHOが語る新世代人材活用のビジョンと課題~ 経営課題としての管理職育成 S-303A 12:35 - 13:35 健康経営・ウェルビーイング/組織改革 ~人材版伊藤レポートを草機として~ R-104B 12:45 - 13:15 米SECによる人的資本の情報開示義務化が示す人材戦略の未来 カゴメ CHO(最高人事責任者) 常務執行役員CHO(人事最高責任者) 有沢 正人 氏 アルー エグゼクティブコンサルタント 中村 俊介 氏 ~人材マネジメントの国際規格を 着くほど受講生が積極的になる オンライン研修のつくり方 研修・人材育成/組織改革 セールスフォース・ドットコム 常務執行役員人事本部長 鈴木 雅則 氏 ピープルアナリティクスの視点で解説~ R-304B 13:00 - 13:30 アチーブメントHRソリューションズ 鉛級支革コンサルティング部 シニアコンサルタント 笠原 雅也 氏 ライフネット生命保険 取締役副社長 兼 CHRO(最高人事責任者) 西田 政之 氏 ビーブルアナリティクス&HRテクノロジー協会 副代表理事 加藤 茂博 氏 選者からの内定率59%アップ! R-205A 13:10 - 13:40 ビーブルアナリティクス&HRテクノロジー協会 研究員 宇田川 博文 氏 研修・人材育成/eラーニング・学習管理 日経BP 総合研究所HR事業部 上席研究員 大塚 葉 質の高い母集団形成専例・応用のステップ 見えてきた階層別研修の限界 Lplug RP部 関東RPグループ グループマネージャー 伊藤 麻黄 氏 種用・人材紹介・アルムナイブ HRテック - 13:30 次の時代に求められる「人材育成の個別最適化」 R-105B 13:30 - 14:00 ラーニングエージェンシー 人材・組織開発コンサルティング本部 今、人事が始めるべき人材データ活用とは 取締役 副本部長 田中 敏志 氏 研修·人材育成/組織改革 K-304A R-305B 13:45 — 14:15 科学的人事の実践事例 プラスアルファ・コンサルティング タレントバレット事業部 13:50 — 14:20 従業員が自ら学び、繋がるラーニングコミュニティの作り方 14:00 R-206A 13:55 - 14:25 取解设副社長 鈴村 賢治 氏 S-104A 14:00 - 15:00 健康経営EXPO 特別セッション ニューズビックス NewsPicks for Business 執行役員 クレントマネージメント/ HRテック デジタル教育にシフトした企業の次なる一手とは [基調講演]「企業戦略としての健康経営」 【挑戦の歩み】 デジタルは経営やヒトを幸せにできるか? 研修 · 人材育成/組織改革 ビーシーフェーズ shouin事業本部 コンサルタント 飯島 雄輝 氏 R-106B 14:15 - 14:45 経済産業省 削貼・サービスグループ ヘルスケア産業課 ヘルスケア産業研究官 -Digital HR Competitionファイナリスト三菱ケミカルと マイクロラーニング/研修・人材育成 KAKEAIの事例を中心に議論~ エンゲージメントツールとしての 14:20 − 15:00 LMSの活用とニューノーマルの環境確認 ビーブルアナリティクス&HRテクノロジー協会 上席研究員 林 幸弘 氏 R-306B 14:35 - 15:05 KAKEAI 代表取締役社長 夢 CEO 本田 英書 氏 サムトータル・システムズ 代表取締役社長 平野 正信 氏 R-207A 14:40 - 15:10 【パネルディスカッション】「実践から学ぶ健康経営」 三菱ケミカル 人事部 労制・企画グループ ビーブルアナリティクス担当 大和証券グループ本社 常務執行役 人事担当 最高健康責任者 白川 香名 氏 自律学習を促す動画ライブラリ活用術 働きがい・生産性向上のための 日本生命保險 健康经常推進部 健康经常推進課長 中山 大護 5 ~アダプティブラーニングへの挑戦 企業内キャリアコンサルティングの新たな役割 都議電気 コーボレート全国統括部 経営企画室 兼 健康経営委員会 奥野 洋子 氏 サイコム・プレインズ 取締役CDO(最高デジタル責任者)/ マイクロラーニングコンソシアム(mLC)代表理事 R-107B 15:00 - 15:30 ユースキャリア研究所 代表 キャリア形成サポートセンター事業 セルフ・キャリアドック導入支援アドバイザー 高橋 浩 氏 モテレーター>日経BP総合研究所 副所長 藤井 省吾 自律型人材育成とジョブ型雇用で変わった企業内研修 eラーニング・学習管理/研修・人材育成 S-105A 15:15 - 16:15 人事制度/エンゲージメント・乗きがい R-305A 15:15 - 15:45 ネットラーニング 代表取締役副社長 岸田 努 氏 誰が企業の未来をつくるのか。変わりゆくシゴト観 R-208A 15:25 - 15:55 「健康経営の本質」一コロナ禍中で見えたもの、失われたもの R-307B 15:25 -15:55 15:30 研修・人材育成/ャラーニング・学習管理 アクサ生命保険 MCVP事業開発部 シニアビジネスティベロップメント 独立研究者 ライブニッツ 代表 山口 周 氏 AIが思考力を鍛える!パフォーマンスフィードバックシステム 栄養部門にわける工学的な生産性向 Lの強化方法 野村 陽介 氏 健康経営・ウェルビーイング/エンゲージメント・働きがい Ridllover 代表取締役 安部 敏樹 氏 リーブ 取締役 荒木 恵 氏 ~TOSMトレーニング~ R-108B 15:45 — 16:15 エクスプローラーコンサルティング 代表収締役 高原 祐介 5 HRテック/学習デザイン・パフォーマンス分析 人村データ・システム活用に失敗しないために 研修:人材育成/組織改革 - 16:00 押さえておくべきポイントとは インフォテクノスコンサルティンク R-308B 16:10 - 16:40 セールス・マーケティング事業計 部長大島 由起子 氏 S-209A 16:20 - 17:30 K-306A 16:20 - 17:30 オンラインエンジニア研修"2年目"のベストプラクティス 提供: 日本CHO協会 ~研修効果を最大化する設計と運営方法~ S-106A 16:30 - 17:30 パネルディスカッション:シニア人材の活躍 Human Capital Online特別パネルディスカッション: R-109B 16:30 - 17:00 ギブリー HR Tech部門track事業部 カスタマーサクセス マネージャー 森 康真 氏 企業価値創造を拡大する「人的資本」経営の最前線 ~「人生100年時代」到来に向けた企業と個人の備え~ 「当たり前」のリスクを克服するインクルーシブな組織へ 健康データの活用が 研修・人材育成/eラーニング・学習管理 エンゲージメントとチーム力の向上に貢献するわけ 一横大学 CFO教育研究センター長 伊藤 邦雄 氏 コーン・フェリー・ジャパン アドバイザリー部で ブリンシパル 吉本 智康 氏 定年後研究所 所長 得丸 英司 氏 サトーホールディングス 国内人財間発宝 人財企画担当部長 金沢 春康 氏 ICARE 取締役CRO 中野 雄介 氏 東京大学 教育学研究科附属バリアフリー教育開発研究センター 准教授 みずはフィナンシャルグループ 取締役 差 執行役常務 人事グループ長 江原 弘晃 氏 R-309B 16:55 - 17:25 健康経営・ウェルビーイング/ HRテック フィテリティ投稿 連用部 ヘッドオブエンゲージメント 三瓶 裕喜 氏経済産業者 産業人材政策率 幸長 能村 幸輝 氏 企業アンケートから紐解く、 リスタートサポート本村勝事務所 代表 木村 勝氏 パソナマスターズ 代表取締役社長 中田 光佐子 氏 三井物産人材開発 代表取締役社長 龜山 巖 氏 **沙奈の時代に求められるビジネスパーソンとは?** R-110B 17:15 - 17:45 日経BP総合研究所 Human Capital Online編集長 原田 かおり 日本経済新聞社 人材教育事業周 印次县 川原田 玲子 社員のエンゲージメントを高めるインナーブランティング活動とは - 17:30 グロービス編盤大学院 敦員/ 日本経済新聞社 人材故育事業局 横山 晋十 - 17:30 ファカルティ本部 シニア・ファカルティ・ディレクター 林 数子 氏 研修・人材育成/eラーニング・学習管理 JTBコミュニケーションデザイン HRコンサルティング局シニアコンサルタント 川村 益之 氏 エンゲージメント・働きがいブ組織改革

主催特別セッション

挑戦する人の、NEC。~デジタル時代の成長戦略



NEC 取締役 執行役員常務 兼 CHRO(チーフヒューマンリソーシズオフィサー) **松倉 肇 氏**

中期経営計画の柱の一つとして「社員の力を最大限に引き出す改革」を掲げ、2018年からカルチャー変革とHR改革を進めるNEC。デジタル時代にグローバルに勝ち続ける企業になるためのHR方針を定め、経営・事業戦略と人事戦略をさらに強く結びつける施策を展開しています。「適時・適所・適」の人材配置、自ら挑戦し成長することを楽しむ人材づくり、社員の拠り所としてのNEC Wayの改定・浸透など3年間の改革の歩みを語ります。

特別セッション

オープンバッジの最新動向~日本アイ・ビー・エムにおける活用事例と日本での可能性



日本IMS協会 理事・デジタルバッジ等技術標準国内適用検討部会主査 放送大学 教授

山田 恒夫 氏



日本アイ・ビー・エム HR Talent 荒川 真実 氏 オープンバッジ(Open Badges)とは、ナレッジやスキルの習得を証明するデジタル認証の世界標準規格で、グローバル組織において急速に活用が進んでいます。

このセッションでは、オープンバッジの基礎から、日本アイ・ビー・エムのタレントマネジメントにおける活用事例まで、その特長と導入メリット、今後の可能性についてご紹介いたします。

ステアリングコミッティ 現場のチカラを引き出し会社の成長に結びつける人事とは? 〜先進企業CHOが語る新世代人材活用のビジョンと課題〜



<パネリスト> カゴメ CHO (最高人事責任者) 常務執行役員CHO (人事最高責任者) 有沢 正人 氏



セールスフォース・ドットコム 常務執行役員 人事本部長 鈴木 雅則 氏



ライフネット生命保険 取締役副社長 兼 CHRO(最高人事責任者) ジョブ型、キャリア自律、多様性のある 自由な働き方ーー。 ニューノーマル時代、企業にとって不可

ニューノーマル時代、企業にとって不可欠なのは現場における人材のチカラです。一人ひとりのモチベーションとエンゲージメントを上げ、業務効率化と生産性向上をはかるには、何をすべきか。企業の持続的成長と価値向上に向けて経営視点の戦略人事を行うCHO/CHRO(最高人事責任者)の皆様とともに、今後の人材マネジメントの在り方について活発な議論を交わします。

<モデレーター> 日経BP 総合研究所 HR事業部 上席研究員

西田 政之 氏

大塚 葉

特別セッション

アウトプットをデザインする~ニューノーマル時代の企業内教育~



熊本大学 教授システム学研究センター 熊本大学大学院 教授システム学 センター長・教授

鈴木 克明 氏

<モデレーター> サンライトヒューマンTDMC 代表取締役社長

森田晃子氏

急激に増えたオンライン研修。改めて「どのようにアウトプットさせて、どのように評価するか?」というお悩みはございませんか。「同一方法」では実施が難しい研修も、「同価値」には設計できるのではないでしょうか。企業内教育を見つめなおし、受講者の行動変容を促すような研修にするためにインストラクショナルデザインの考え方を活用し、教育の効果・効率・魅力を高めましょう。IDの専門家と実践家2人による掛け合いで様々な角度からテーマについて語らいます。

誰が企業の未来をつくるのか。変わりゆくシゴト観



独立研究者 ライプニッツ 代表 山口 周氏



Ridilover 代表取締役 安部 敏樹 氏

正解を探すのではなく問題を探す、綿密に計画するよりとにかく試す、そんな「ニュータイプ人材」が 活躍する時代。

今後、企業で活躍する人材とはどんな人材か、また、これから価値が高まるスキルとは何か。「ニュータイプの時代新時代を生き抜く24の思考・行動様式」の著者・山口周氏と、数多くの企業人たちを社会課題の現場に巻き込む社会起業家、安部敏樹が、「ニュータイプ人材」の姿と、人材の生み出し方・育て方に迫ります。

【挑戦の歩み】デジタルは経営やヒトを幸せにできるか? ~Digital HR Competitionファイナリスト三菱ケミカルとKAKEAIの事例を中心に議論~



ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会 上席研究員

林幸弘氏



KAKEAI 代表取締役社長 兼 CEO 本田 英貴 氏 今年で3年目のDigital HR Competition。Digital HR の力で、"労働市場における社会課題を解決し、日本の生産性を向上する"ことをテーマに、2部門(ピープルアナリティクス実践部門・HRテクノロジーソリューション部門)のgrand prixを開催中。

本企画では、激戦を勝ち抜いたこれまでのファイナリスト達が登壇。挑戦の舞台裏にある「困難」や「人間ドラマ」、リアルな物語に迫ります。



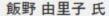
三菱ケミカル 人事部 労制・企画グループ ピープルアナリティクス担当 **大村 大輔 氏**

特別セッション

「当たり前」のリスクを克服するインクルーシブな組織へ-知と実践の協同-



東京大学 教育学研究科附属バリアフリー教育開発研究センター 特任助教





東京大学 教育学研究科附属パリアフリー教育開発研究センター 准教授

星加良司氏



三井物産人材開発 代表取締役社長 **亀山巌氏**

社会の急激な変化は、旧弊を乗り越えるチャンスでもあります。コロナ禍を経験し否応なく変化が迫られる今だりらこそ、自組織の成長を阻害するのです。本セミナーでは、東京大学バリー教育開発研究センターと(株別です。本教育開発研究センターと(株別ででアンサが産人材開発との共同研究りある。というなり、企業組織の「当たりを紹介してインクルーシブな組織文化の意義を考えます。

主催特別セッション

コロナ禍に加速するダイバーシティ経営



ポーラ 代表取締役社長 **及川 美紀 氏**

12/2 プログラム

コロナ禍において、ますます必要とされるダイバーシティ経営。ポーラでは本年6月に誰もが「美しく生きる」ことができる社会を目指し新サスティナビリティ方針を策定するなど、創業100周年へ向け推進を強化しています。自らも1月に初の女性社長として就任した及川が、これまでの取り組みとポーラならではのダイバーシティ経営について語ります。

12/3 プログラム

特別セッション

パネルディスカッション:シニア人材の活躍 ~『人生100年時代』到来に向けた企業と個人の備え~



<パネリスト> コーン・フェリー・ジャパン アドバイザリー部門 プリンシパル 吉本 智康 氏



定年後研究所 所長 **得丸 英司 氏**



サトーホールディングス 国内人財開発室 人財企画担当部長 金沢 春康 氏



リスタートサポート木村勝事務所 代表 木村 勝 氏



パンナマスターズ 代表取締役社長 中田 光佐子 氏



<モデレーター> グロービス経営大学院 教員/ファカルティ本部 シニア・ファカルティ・ディレクター 林 恭子 氏

少子高齢化、労働市場の変化、働き方改革、 新型コロナウィルス、リモートワークの普及、 価値観の多様化等、取り巻く環境がこの一年 間で激変し、シニア層はフォローとアゲイン ストの風を同時に受けています。一億総活躍 や人生100年時代が現実化する中、シニア層 は、またシニア人材を活かす企業は、どのよ うに時代に立ち向かうべきか、シニア個人と 企業に様々な接点を持つ5名のパネリストが

シニア人材の活躍を多面的に考察します。

主催特別セッション

FFS理論は、企業の人材マネジメントに果たして有効な理論なのか



<パネリスト> ヒューマンロジック研究所 代表取締役 **古野 俊幸 氏**



ソニーピープルソリューションズ 人事1部 統括部長 **北島 久嗣 氏**



マネーフォワード
元執行役員 人事本部長(現 士業向け人事コンサルタント)
服部 穂住 氏



局長

経営メディア局

伊藤 暢人

書籍「宇宙兄弟とFFS理論が教えてくれる あなたの知らない あなたの強み」は、漫画「宇宙兄弟」の登場人物をFFS理論で解説しながら、リーダーに成長するヒントや扱いづらい部下マネジメントへのアドバイスを提供しています。日経ビジネスオンラインでも連載中です。

では、実際の企業では活用できているのかを、FFS理論の導入企業の責任者に登壇してもらい、検証しましょう。

著者である古野俊幸もコメントいたします。

健康経営 特別セッション

企業戦略としての健康経営



経済産業省 商務・サービスグループ ヘルスケア産業課 ヘルスケア産業研究官 仁賀 建夫 氏 ここ数年、人事総務部門の課題の一つとして注目されている健康経営。政府も成長戦略の一環として普及推進に力を入れている。ホワイト500企業をはじめとして実践企業への資本市場での評価が活発化し、さらに健康投資管理会計ガイドラインが策定されるなど、企業経営の軸を大きく変えていく。健康経営にまつわるそれらの最新動向と企業への期待について解説いただく。

実践から学ぶ健康経営 働き方改革との連動、難所の乗り越え方とは?コロナ禍とどう向き合うか



<パネリスト> 大和証券グループ本社 常務執行役 人事担当 最高健康責任者 白川 香名 氏



日本生命保険 健康経営推進部 健康経営推進課長 中山 大護 氏



都築電気 コーポレート企画統括部 経営企画室 兼 健康経営委員会 奥野 洋子 氏

【健康経営 パネルディスカッション】

ニューノーマルのビジネス環境においてさらに重要度が上がってきた健康経営。だが、実践するとなると数々の課題が出てくるもの。課題といかに向き合い、どう乗り越えればいいのか。各方面から健康経営の"エキスパート"を招いて、健康経営を進めるうえでの難所乗り越え方、効果的な健康経営の進め方のコツ、さらにコロナ禍における影響への対処までを伝授してもらう。

<モデレーター> 日経BP総合研究所 副所長 **藤井 省吾**

Human Capital Online特別パネルディスカッション

企業価値創造を拡大する「人的資本」経営の最前線



<パネリスト> 一橋大学 CFO教育研究センター長 伊藤 邦雄 氏



みずほフィナンシャルグループ 取締役 兼 執行役常務 人事グループ長 江原 弘晃 氏



フィデリティ投信 運用部 ヘッドオブエンゲージメント 三瓶 裕喜 氏



経済産業省 産業人材政策室 室長 能村 幸輝 氏

<モデレーター> 日経BP 日経BP総合研究所 Human Capital Online編集長 原田 かおり 本年9月、経済産業省より発表された「人材版伊藤レポート」。これからの企業価値創造では「人的資本」(Human Capital)の価値を最大限に引き出すことが不可欠だと打ち出されました。経営戦略に人材戦略をどう一体化させていくか、人材戦略をどのように構築し、取り組みを発信していくべきか。レポートを発表された伊藤邦雄氏と、コロナ禍に直面しつつ新たな人材戦略を推進するCHRO(最高人事責任者)、機関投資家に取り組みと課題についてお話しいただきます。

特別セッション

コロナ禍で浮き彫りになる人材育成の課題と可能性 ~人と企業を成長させる研修のあり方とは~



<パネリスト> KDDIラーニング 代表取締役社長 **土橋 明 氏**



パナソニック 人材開発カンパニー コーポレートL&D部 部長 **小野山 敬一 氏**



<モデレーター>
マイクロラーニングコンソシアム
代表理事

川口 泰司 氏

コロナウイルス感染拡大を受け、大きく変 わったニッポンの働き方。

研修においても対面型や集合型は難しくなり、 一気にオンライン化が進んだ。

ウィズコロナにおいて、企業は今どんな取り 組みをしているのか。

また、そこで得られた知見をポストコロナにどう生かしていくのか。

オンライン研修を積極的に取り入れてきた企業のキーパーソンによるパネルディスカッション。

"自然との共生"と"禅"から学ぶ、これからの時代の働き方と組織づくりの実践



きたもっく 代表取締役 福嶋 誠 氏



曹洞宗耕雲院 副住職 河口 智賢 氏



eumo 取締役 岩波 直樹 氏

VUCA時代における働き方や組織のあり方は、 人類未踏の領域です。既知の領域を手放し、 物事の本質に立ち戻った思考と実践が不可欠 です。ルオム(自然に従う生き方)という理 念を掲げ、未来を自然の中に見出し人と組織 づくりを実践してきた福嶋氏、禅の教えから 現代の実生活に生きる仏教のあり方を究し 実践する河口氏、共感資本社会の創造に対 新たな働き方と組織づくりを実践する岩 がその取り組みについて語り合います。

米SECによる人的資本の情報開示義務化が示す人材戦略の未来 ~人材マネジメントの国際規格をピープルアナリティクスの視点で解説~



ピープルアナリティクス & HRテクノロジー協会 副代表理事 / ISO担当 加藤 茂博 氏

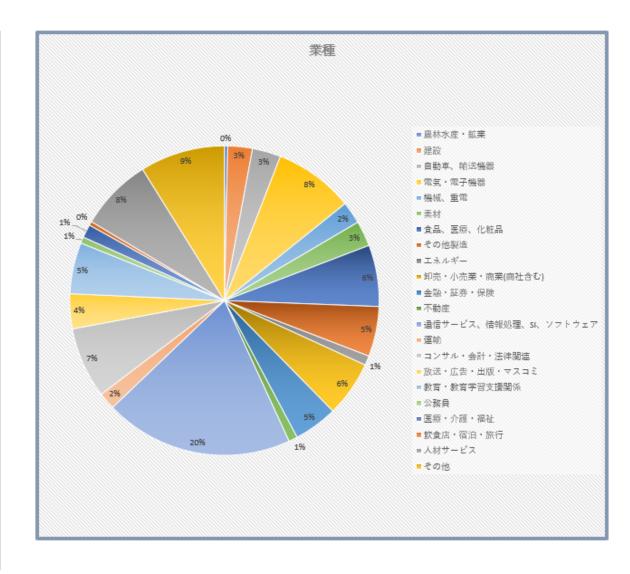


ピープルアナリティクス & HRテクノロジー協会 海外駐在研究員 宇田川 博文 氏

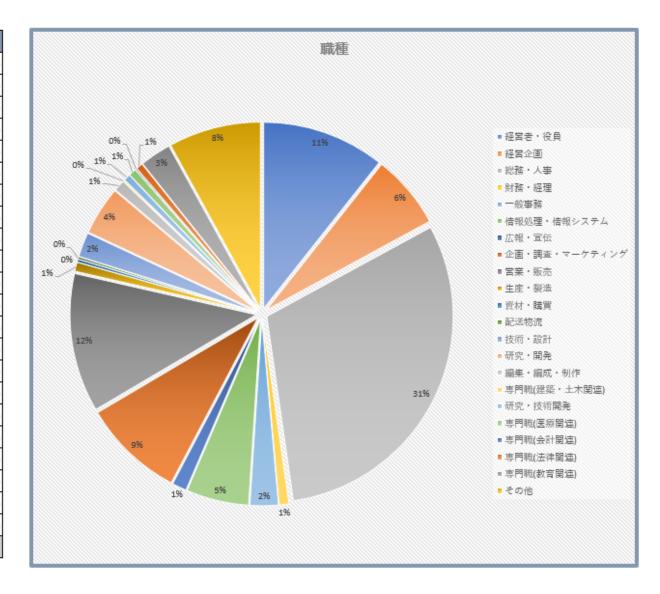
初の人材マネジメント分野の国際標準がISOで決定されたのは何故なのか?今なぜ企業はHuman Capital Reportを積極的に発信していく必要があるのか?報告が義務化される中、どうすれば質の高いHuman Capital Reportを発信できるのか。そして、人事分野で可視化される領域が拡大することが、ピープルアナリティクスや企業経営、人事の役割にどのようなインパクトをもたらすかについて、米国での最新動向も交えて報告します。

視聴者属性 —業種—

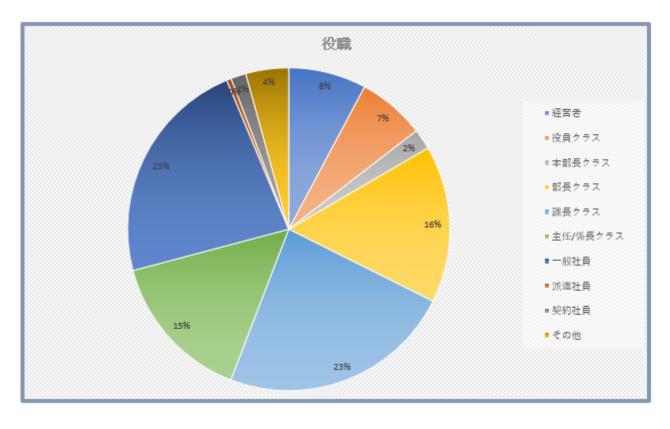
| 業種 | 人 | % |
|-----------------------|------|--------|
| 農林水産・鉱業 | 5 | 0.33% |
| 建設 | 39 | 2.58% |
| 自動車、輸送機器 | 45 | 2.98% |
| 電気・電子機器 | 126 | 8.34% |
| 機械、重電 | 35 | 2.32% |
| 素材 | 40 | 2.65% |
| 食品、医療、化粧品 | 97 | 6.42% |
| その他製造 | 79 | 5.23% |
| エネルギー | 15 | 0.99% |
| 卸売・小売業・商業(商社含む) | 88 | 5.82% |
| 金融・証券・保険 | 69 | 4.57% |
| 不動産 | 14 | 0.93% |
| 通信サービス、情報処理、SI、ソフトウェア | 298 | 19.72% |
| 運輸 | 27 | 1.79% |
| コンサル・会計・法律関連 | 112 | 7.41% |
| 放送・広告・出版・マスコミ | 55 | 3.64% |
| 教育・教育学習支援関係 | 81 | 5.36% |
| 公務員 | 10 | 0.66% |
| 医療・介護・福祉 | 21 | 1.39% |
| 飲食店・宿泊・旅行 | 6 | 0.40% |
| 人材サービス | 115 | 7.61% |
| その他 | 134 | 8.87% |
| 合計 | 1511 | |



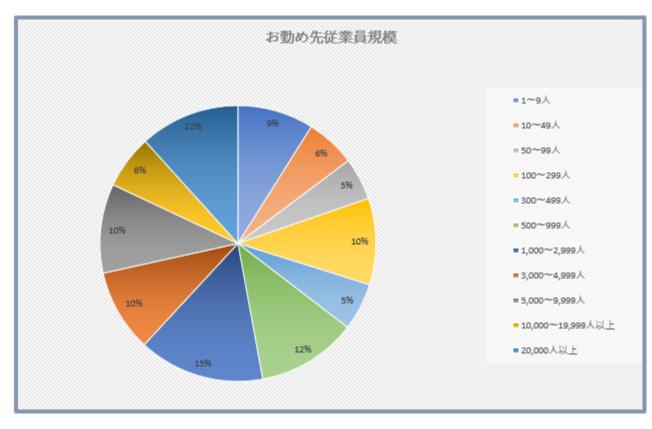
| 職種 | 人 | % |
|---------------|------|--------|
| 経営者・役員 | 161 | 10.66% |
| 経営企画 | 97 | 6.42% |
| 総務・人事 | 463 | 30.64% |
| 財務・経理 | 13 | 0.86% |
| 一般事務 | 37 | 2.45% |
| 情報処理・情報システム | 82 | 5.43% |
| 広報・宣伝 | 19 | 1.26% |
| 企画・調査・マーケティング | 133 | 8.80% |
| 営業・販売 | 182 | 12.05% |
| 生産・製造 | 12 | 0.79% |
| 資材・購買 | 4 | 0.26% |
| 配送物流 | 3 | 0.20% |
| 技術・設計 | 32 | 2.12% |
| 研究・開発 | 64 | 4.24% |
| 編集・編成・制作 | 15 | 0.99% |
| 専門職(建築・土木関連) | 2 | 0.13% |
| 研究・技術開発 | 9 | 0.60% |
| 専門職(医療関連) | 10 | 0.66% |
| 専門職(会計関連) | 2 | 0.13% |
| 専門職(法律関連) | 9 | 0.60% |
| 専門職(教育関連) | 41 | 2.71% |
| その他 | 121 | 8.01% |
| 合計 | 1511 | |



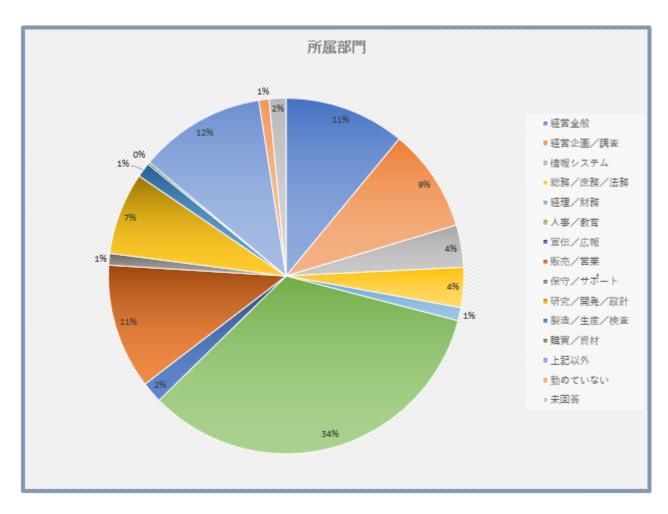
| 役職 | 人 | % |
|----------|------|--------|
| 経営者 | 118 | 7.81% |
| 役員クラス | 102 | 6.75% |
| 本部長クラス | 31 | 2.05% |
| 部長クラス | 238 | 15.75% |
| 課長クラス | 355 | 23.49% |
| 主任/係長クラス | 227 | 15.02% |
| 一般社員 | 345 | 22.83% |
| 派遣社員 | 7 | 0.46% |
| 契約社員 | 23 | 1.52% |
| その他 | 65 | 4.30% |
| 合計 | 1511 | |



| お勤め先従業員規模 | 人 | % |
|------------------|------|--------|
| 1~9人 | 135 | 8.93% |
| 10~49人 | 88 | 5.82% |
| 50~99人 | 75 | 4.96% |
| 100~299人 | 153 | 10.13% |
| 300~499人 | 84 | 5.56% |
| 500~999人 | 177 | 11.71% |
| 1,000~2,999人 | 223 | 14.76% |
| 3,000~4,999人 | 146 | 9.66% |
| 5,000~9,999人 | 158 | 10.46% |
| 10,000~19,999人以上 | 95 | 6.29% |
| 20,000人以上 | 177 | 11.71% |
| 合計 | 1511 | |



| 所属部門 | 人 | % |
|----------|------|--------|
| 経営全般 | 166 | 10.99% |
| 経営企画/調査 | 142 | 9.40% |
| 情報システム | 58 | 3.84% |
| 総務/庶務/法務 | 55 | 3.64% |
| 経理/財務 | 18 | 1.19% |
| 人事/教育 | 508 | 33.62% |
| 宣伝/広報 | 29 | 1.92% |
| 販売/営業 | 172 | 11.38% |
| 保守/サポート | 16 | 1.06% |
| 研究/開発/設計 | 113 | 7.48% |
| 製造/生産/検査 | 20 | 1.32% |
| 購買/資材 | 3 | 0.20% |
| 上記以外 | 174 | 11.52% |
| 勤めていない | 14 | 0.93% |
| 未回答 | 23 | 1.52% |
| 合計 | 1511 | |



問い合わせ

日経BP ヒューマンキャピタル/ラーニングイノベーション事務局

E-mail: human@nikkeibp.co.jp