

# セミナータイムテーブル 5.29 水

当日受講  
受付中

当日受講を希望される方は、各セミナー会場前の受付にお越しください。  
事前登録者を優先してご案内いたしますので、満席の場合はご入場できない場合があります。

セッション記号の見方

セッション記号末尾のアルファベットが会場名になります。

例 K-00[A] セミナー会場 A

## セミナー会場 A

**K-19A 9:30 – 10:10**

兼業を必須にして約10年企業の実践報告～人材定着・採用力向上の軌跡～

アソブロック 代表取締役  
団 遊氏

**S-10A 10:40 – 11:20**

アウトプットをデザインする

熊本大学 教授システム学研究センター長・教授 熊本大学大学院 教授システム学 専攻長  
鈴木 克明氏

**R-11A 11:50 – 12:30**

離職に悩む企業が理解すべき「ワーク・ライフ・バリュー」の考え方と実践例

おかん 代表取締役CEO 沢木 恵太氏

**S-13A 13:20 – 14:50**

【ヒューマンキャピタル2019 ステアリングコミッティ】  
社員に選ばれる会社づくり再始動！生産性向上のための  
働きがい、次世代に合わせた組織変革に向けて

イトーキ(FROM PLAYERS) 部長 ソリューション開発統括部 ソリューション開発部 八木 佳子氏  
オリックス 執行役 グループ人事・総務本部長 三上 康章氏  
全日本空輸 取締役執行役員 グループ女性活躍推進統括 山本 ひとみ氏  
パナソニック コネクティッドソリューションズ社 常務 人事・総務担当 大橋 智加氏  
PwCコンサルティング ディレクター 北崎 茂氏  
Fringe81(Unipos) 代表取締役CEO 田中 弦氏  
メルカリ 執行役員VP of People & Culture 唐澤 俊輔氏

**S-15A 15:20 – 17:10**

【健康経営EXPO】  
健康経営EXPO 基調講演  
企業戦略としての健康経営——進む取り組み、資本市場で高まる評価  
経済産業省 商務・サービスグループ ヘルスケア産業課長 西川 和見氏

健康経営EXPO 特別セッション  
働き方改革のカギを握る健康経営 その効果的な進め方とは？

<パネリスト> 丸井グループ 執行役員 健康推進部 部長 小島 玲子氏  
アクロエストテクノロジー 組織価値経営部 組織コンサルタント 斎藤 隆太郎氏  
東京大学 政策ビジョン研究センター データヘルス研究ユニット受託研究員 村松 寛治氏  
アクサ生命保険 コーポレート東京法人営業部 第3グループ長 健康経営エキスパートアドバイザー 樋口 功氏  
<モデレーター> 経済産業省 商務・サービスグループ ヘルスケア産業課長 西川 和見氏

## セミナー会場 B

**K-19B 9:30 – 10:30**

【ラーニングイノベーション基調講演・マイクロラーニング編】

自律的な学習コミュニティが企業を変革する！  
～導入企業事例に見るマイクロラーニングの効果的な活用ノウハウ～  
<パネリスト> ミキハウス HCサポート 取締役 藤原 裕史氏  
トランスクスモス デジタルマーケティングECコンタクトセンター統括 木幡 正彦氏  
<モデレーター> マイクロラーニングコンソーシアム 代表理事  
サイコム・ブレイインズ 取締役CDO(最高デジタル責任者) 川口 泰司氏

**R-11B 11:00 – 11:40**

「働き方改革」成功の鍵はAIとITを活用した  
「フィードフォワード」にあり

NIコンサルティング 代表取締役 長尾 一洋氏

**R-12B 12:10 – 12:50**

提供:リ・カレント

男性学の視点から「なぜ働くのか」を考える

～食品企業共同企画の挑戦～

大正大学 心理社会学部人間科学科 准教授 田中 俊之氏

**R-13B 13:20 – 14:00**

株式会社 ニトリ様 企業導入事例：  
Workdayで実現する人財を活性化する戦略的経営人事システムの構築  
ニトリホールディングス 組織開発室 室長 永島 寛之氏  
グロービス グローバイス・デジタル・プラットフォーム マネジング・ディレクター 井上 陽介氏  
ワークディ 執行役員 大八木 邦治氏

**R-14B 14:30 – 15:10**

【法改正 x デジタル化解禁】手作業からの脱却で70倍速化  
弁護士ドットコム クラウドサイン事業部 カスタマーサクセス責任者 岩熊 勇斗氏

**R-15B 15:40 – 16:20**

21世紀の戦略人事  
知識労働の生産性向上を実現する人事システムとは  
ラクラス 常務取締役 村田 一氏

**S-16B 16:40 – 17:30**

提供:ビーブルアナリティクス&  
HRテクノロジー協会

実践! HRテクノロジー学～大手企業の「リアル」と「モデル」～

フジクラ CHO 補佐 浅野 健一郎氏  
三菱電機 静岡製作所 総務部 人事課 山崎 潤平氏  
ファインディ 代表取締役 山田 裕一朗氏  
<モデレーター> Digital HR Competition 実行委員長 林 幸弘氏

## セミナー会場 C (展示ホール内)

**R-10C 10:20 – 11:00**

英語力とその先へ—  
世界に通用するビジネスプレイヤーに求められるスキル  
JPREP 斎藤塾 代表 斎藤 淳氏

**R-11C 11:20 – 12:00**

日経ビジネス「課長塾」体験講座  
女性部下の実力を引き出す上司のマネジメント講座  
「女性理解編」  
日経ビジネス「課長塾」講師 Woomax 代表取締役 竹之内 幸子氏

**R-12C 12:20 – 13:00**

年間800時間の劇的な工数削減!  
社会保険の電子申請による業務改革の秘訣!  
カゴメ 総務部課長 社会保険労務士 小森 哲氏

**R-13C 13:20 – 14:00**

健康施策やりっぱなしはもう卒業!  
～健康経営優良法人取得・維持のコツとは～  
パソナ 健康経営ソリューション部長 佐川 泰徳氏

**R-14C 14:20 – 15:00**

HRTechで選考プロセスグレードアップ  
～世界のWEB面接事例と採用活動の最適化  
RecRight.com CEO Riku Malkki(リク マルッキ)氏  
エナジャイズ 代表取締役 尾崎 太郎氏

**R-15C 15:20 – 16:00**

費用対効果を上げる英語研修プログラムデザイン  
EF Education First Japan Client Success Director  
熱海 周太氏

**R-16C 16:20 – 17:00**

組織活性化の新手法  
組織の見える化で改善される従業員エンゲージメント  
ニュースピックス 執行役員 NewsPicks for Business担当  
麻生 要一氏

## セミナー会場 D (展示ホール隣接セミナー室)

**R-10D 10:20 – 11:00**

提供:プランディングハウス

日経ビジネス「課長塾」体験講座  
女性部下の実力を引き出す上司のマネジメント講座  
「女性理解編」  
日経ビジネス「課長塾」講師 竹之内 幸子氏

**R-11D 11:20 – 12:00**

【大手企業10,000本達成】  
撮影・録音不要のアバター研修動画システム  
4COLORS 代表取締役社長 加山 緑郎氏

**R-12D 12:20 – 13:00**

欲しい人材が自らやってくる採用の作り方  
～実践事例とメソッド紹介～  
コヨーテ 代表取締役 菊池 龍之氏

**R-13D 13:20 – 14:00**

DX時代の事業展開と求められる人材像  
東芝デジタル&コンサルティング 取締役社長 沖谷 宜保氏

**R-14D 14:20 – 15:00**

アクサ生命が考える「健康経営」  
～健康のカギは従業員の幸福にあった!～  
アクサ生命保険 コーポレート東京法人営業部  
担当課長 健康経営アドバイザー 野村 陽介氏

**R-15D 15:20 – 16:00**

デザイン思考アプローチによる  
営業プロセス変革アクションラーニング  
サイコム・ブレイインズ 契約講師  
mct 代表取締役社長 白根 英昭氏

**R-16D 16:20 – 17:00**

勘と経験だけの採用に終止符を!  
HRテックによる新卒採用の成功事例5選  
EDGE 営業部 エアーフレッシュクラウド  
プロジェクトリーダー 小中 貴晃氏

## セミナー会場 E (展示ホール隣接セミナー室)

**R-10E 10:20 – 11:00**

爆発的普及期を迎える、VR研修の最新事例  
【効果、メリットと注意点】  
ジョリーグッド 営業戦略部 兼 マーケティング戦略部 部長  
一見 卓矢氏

**S-11E 11:20 – 12:00**

実践的「社会課題」研修で  
ミレニアム世代のエンゲージメントを飛躍させる!  
リティラバ 代表取締役 安部 敏樹氏

**R-12E 12:20 – 13:00**

社員の力を引き出す会社になる4つの視点  
～個人の特性に合わせた人材開発  
コーナーストーン・オン・デマンド・ジャパン  
マーケティング・シニアディレクター 小谷 敦子氏

**R-13E 13:20 – 14:00**

営業部門の生産性向上の世界新標準!  
～トヨタ生産方式による顧客づくり～  
エクスプローラーコンサルティング 代表取締役 高原 祐介氏

**R-14E 14:20 – 15:00**

人事がシステム導入で  
成果を出していくために押さえておきたいポイント  
インフォテクノスコンサルティング  
セールス・マーケティング事業部長 大島 由起子氏

**R-15E 15:20 – 16:00**

外国籍社員が生き生き働くための日本語教育  
～オンライン日本語スクールの活用事例～  
楽天モバイル 人事総務部 部長 久保田 慶氏  
アルク 企業営業部長 酒井 俊輔氏

**R-16E 16:20 – 17:00**

カウンセラーエデュケーションのプロが教える「傾聴を生かした1on1面談」  
～モーデリングによる実例紹介～  
日本産業カウンセラーアソシエーション 杉本 博一氏  
日本産業カウンセラーアソシエーション 古山 恵子氏

# セミナータイムテーブル 5.30 木

当日受講  
受付中

当日受講を希望される方は、各セミナー会場前の受付にお越しください。  
事前登録者を優先してご案内いたしますので、満席の場合はご入場できない場合があります。

セッション記号の見方

セッション記号末尾のアルファベットが会場名になります。

例 K-00[A] セミナー会場 A

## セミナー会場 A

**K-29A 9:30 – 10:10**

社員の能力を最大限に引き出し、画期的なイノベーションを起こす

ノバルティスファーマ 代表取締役社長  
網場 一成 氏

**R-20A 10:40 – 11:20**

パワハラ対策研修2.0 ~「知識詰込み」から「育成力向上」へシフトする~  
アービメントHRソリューションズ 代表取締役社長  
青木 仁志 氏

**R-21A 11:50 – 12:30**

生き生きと働ける組織づくりに向けた働き方改革の進め方  
～従業員をいかに巻き込み成功させるか～  
Unipos 代表取締役社長 斎藤 知明 氏

**R-23A 13:00 – 13:40**

企業ブランド強化のための新戦略  
～GEヘルスケアの新たな企業カルチャー変革への挑戦～  
GEヘルスケア・ジャパン 人事本部長 桜庭 理奈氏  
ビズリーチ 執行役員 人財活用戦略室 室長 佐藤 和男氏

**S-24A 14:10 – 15:20**

働きやすい組織と環境の新しいカタチ  
—生産性向上に繋がる仕事環境の改革—  
<パネリスト> 総務省 情報流通行政局 情報流通商度化推進室長 飯村 由香理 氏  
NIコンサルティング 代表取締役 長尾 一洋 氏  
全日本空輸 人財戦略室 人事部 ANA's Way推進チーム 高野 弘樹 氏  
パソナグループ 常務執行役員 CBO BPO Advantage 松村 卓司 氏  
<モデレーター> 日経BP総研 ヒューマンキャピタルオンライン 編集長 原田 かおり

**S-25A 15:50 – 17:10**

提供:グローバル人事塾 /  
ビーブルアナリティクス&HRテクノロジー協会

【人事の未来スペシャルトークセッション】  
0⇒1を生み出すイノベーター人材の採用と育成

<パネリスト>  
経済産業省 産業人材政策室 室長 能村 幸輝 氏  
法政大学 教授 田中 研之輔 氏  
morich 代表取締役 兼 All Rounder Agent 森本 千賀子 氏  
ワンキャリア 最高戦略責任者 北野 唯我 氏  
<モデレーター> 弁護士/東京八丁堀法律事務所/経済産業省 白石 紘一 氏

## セミナー会場 B

**K-29B 9:30 – 10:30**

【ラーニングイノベーション基調講演・VR編】  
急速に拡がる「VR(仮想現実)トレーニング」!  
～導入事例に学ぶ効果と可能性～

ジョリーグッド 代表取締役CEO  
上路 健介 氏

デジタル・ナレッジ 代表取締役COO  
吉田 自由児 氏

**R-21B 11:00 – 11:40**

デジタルワークフォースがもたらす人事業務改革  
～RPAとAIで進化する人事業務の効率化～  
オートメーション・エニウェア・ジャパン プロフェッショナルサービス  
RPAプログラムマネージャー 塩入 泰洋 氏

**R-22B 12:10 – 12:50**

提供:リ・カレント  
東急ハンズが実践する、1年1割離職時代における新人の"仕事WAY"変革  
東急ハンズ 総務部 人事グループ 川口 純奈 氏  
Life farmer Rodriguez 代表取締役 沖 みちる 氏  
リ・カレント 若手人材開発事業部 プロジェクトマネジャー 川口 唯貴 氏

**R-23B 13:20 – 14:00**

Web面接の先行ユーザーが指南する  
「全国の優秀人材獲得を実現したスマート採用戦略」  
ZENKIGEN 代表取締役 CEO 野澤 比日樹 氏  
USEN-NEXT HOLDINGS 執行役員 コーポレート統括部長 住谷 猛 氏

**R-24B 14:30 – 15:10**

タレントマネジメントによる科学的人事戦略  
～変わる採用・育成・配置戦略～  
プラスアルファ・コンサルティング 取締役副社長 鈴村 賢治 氏

**R-25B 15:30 – 16:10**

イマドキ社員のパフォーマンス向上・離職防止を実現する  
「90日間オンボーディングステージ」とは?  
アックスコンサルティング 執行役員 HRコンサルティング・グループ 部長  
HRコンサルタント 景山 健市 氏

**S-26B 16:30 – 17:30**

提供:ビーブルアナリティクス&HRテクノロジー協会  
激論!新時代の人材マネジメントとHR Technology  
～ミレニアル世代からの提言～  
BtoA 代表取締役 石原 史章 氏  
ピアリー 代表取締役 森 謙吾 氏  
ヤフー コーポレート統括本部 People Analytics Lab. 丸吉 香織 氏  
<モデレーター> PwCコンサルティング マネージャー 土橋 隼人 氏

## セミナー会場 C (展示ホール内)

**R-20C 10:20 – 11:00**

真に強い組織を目指して  
～明治大学ラグビー部田中監督ゲスト登壇～  
ビジネスコーチ クラウド営業グループ グループリーダー・部長  
栄木 憲太郎 氏  
明治大学 体育会ラグビー部 監督 田中 澄憲 氏

**R-21C 11:20 – 12:00**

VUCA時代を勝ち抜くリーダーの秘訣  
～リーダー育成とイノベーション創出～  
X-TANKコンサルティング 代表取締役社長兼CEO  
ジャパンディスプレイ 常務執行役員CMO 伊藤 嘉明 氏

**R-22C 12:20 – 13:00**

育休者が増えた企業必見!  
「HRテックを活用した高効率フォロー先進5事例」  
EDGE 代表取締役社長 チーフエヴァンジェリスト 佐原 資寛 氏

**R-23C 13:20 – 14:00**

収益率をあげる、交渉力の高い組織のつくり方  
フォワード 代表取締役 加藤 明拓 氏

**R-24C 14:20 – 15:00**

教育改革! AI?動画? VR?  
グローバル成功事例から学ぶ人材育成への活用  
サバ・ソフトウェア セールスディレクター 佐藤 新太郎 氏

**R-25C 15:20 – 16:00**

マイクロラーニングの海外での活用事例、  
そしてコンテンツの開発技法とは?  
WARK 取締役 横江 功司 氏

**R-26C 16:20 – 17:00**

経営人材選抜・育成の具体策  
トランストラクチャ アカウントマネジメント部門  
シニアマネージャー 大峯 竜次 氏

## セミナー会場 D (展示ホール隣接セミナー室)

**R-20D 10:20 – 11:00**

提供:プランディングハウス  
日経ビジネス「課長塾」体験講座  
部下を本気にする力“エンパワーリング”  
エンパワーリング 代表取締役 上村 光典 氏

**R-21D 11:20 – 12:00**

コベルコ建機株式会社におけるグローバル人材育成と  
英語力強化の取り組み  
コベルコ建機 人事労務部人事グループ マネージャー 岩本 篤 氏  
WizWe 代表取締役社長 森谷 幸平 氏

**R-22D 12:20 – 13:00**

新しい就活サービスは、  
新卒採用の何を変えているのか?  
i-plug 代表取締役CEO 中野 智哉 氏  
ワンキャリア 経営企画室 採用 口寺 浩大 氏

**R-23D 13:20 – 14:00**

「社内水準を、世界水準に引き上げる。」  
IT人材育成を支援する新しいオンライン学習  
ペネッセコーポレーション 大学・社会事業開発課 講師 菊井 顯治 氏  
Udemy Business Development Department Haj Matsukata 氏

**R-24D 14:20 – 15:00**

嫌われ人事の逆襲!  
ビジネス幸福学で日本の人事が変わる  
カルチャリア 代表取締役社長 奥山 由実子 氏

**R-25D 15:20 – 16:00**

提供:イトーキ  
“眠った3割のパフォーマンス”引き出し術～ブレークタイム篇  
<パネリスト> オフィスボ 奥村 誠浩 氏  
タニタヘルスリンク 金子 泰明 氏  
Campus for H 西本 真寛 氏  
<コーディネーター> FROM PLAYERS事務局・イトーキ 高原 良 氏

**R-26D 16:20 – 17:00**

新聞記者のビジネス情報術  
～ニュースをもとに新たなビジネスを生み出す～  
日本経済新聞社 人材教育事業局 研修・解説委員 若林 宏

## セミナー会場 E (展示ホール隣接セミナー室)

**R-20E 10:20 – 11:00**

真グローバル人材育成論  
～日本人がグローバル環境で活躍するために～  
KPMGコンサルティング 執行役員 パートナー 大池 一弥 氏  
日経FTラーニング 日本代表 坂東 治忠 氏

**R-21E 11:20 – 12:00**

eラーニング活用における  
人材育成の効果を出すための3つのポイント!  
エスエイティーティー 執行役員 開発事業部統括 星野 忠明 氏

**R-22E 12:20 – 13:00**

バブル世代の危機、シニア世代の活躍に必要な施策とは!  
キュー 代表取締役 植田 寿乃 氏  
さくら情報システム 人事部人財企画グループ グループ長 薄井 昌子 氏  
さくら情報システム 人事部人財企画グループ D&I推進チーム  
チーフアドバイザー 高久 和男 氏

**R-23E 13:20 – 14:00**

人事データ分析を行うためにシステムに求める  
重要要素とは何か?  
インフォテクノスコンサルティング コンサルティング事業部  
シニアマネージャー 小町 恵三 氏

**R-24E 14:20 – 15:00**

よくわかるHRテックとAI、その応用の実際とは  
サムトータル・システムズ 代表取締役社長 平野 正信 氏

**R-25E 15:20 – 16:00**

現場が変わった!働く人が主役の業務マニュアル活用術  
富士通ラーニングメディア コミュニケーションデザイン事業部  
プロジェクト部長 原 小百合 氏

**S-26E 16:20 – 17:00**

日経DUAL「共働き子育てしやすい企業2019」第1位  
丸井の取り組み  
丸井グループ 人事部 部長 羽生 典弘 氏

# セミナータイムテーブル 5.31 金

当日受講  
受付中

当日受講を希望される方は、各セミナー会場前の受付にお越しください。  
事前登録者を優先してご案内いたしますので、満席の場合はご入場できない場合があります。

セッション記号の見方

セッション記号末尾のアルファベットが会場名になります。

例 K-00[A] セミナー会場 A

## セミナー会場 A

**K-39A 9:30 – 10:10**

【日経スマートワークプロジェクト特別セッション】  
働き方改革の情報開示はなぜ必要か  
～市場が評価する人材投資～

<コーディネーター> 日本経済新聞社 上級論説委員 兼 編集委員 水野 裕司



**S-30A 10:40 – 11:20**

「女性が活躍する会社」トップ3企業が実践する 女性活躍推進の取り組み  
<パネリスト> 花王 人財開発部門 D&I推進部長 座間 美都子 氏  
りそなホールディングス 人材サービス部 ダイバーシティ推進室 室長 高矢 葉子 氏  
日本アイ・ビー・エム 人事 ダイバーシティ&インクルージョン Diversity Engagement Partner 伊奈 恵美子 氏  
<モデルレーター> 日経BP 日経WOMAN編集長 藤川 明日香

**R-31A 11:50 – 12:30**

JT九州支社が始めたアドラー流1on1  
「勇気づけ」で新たなチャレンジを生み出す

・小倉広事務所 代表取締役社長 小倉 広 氏  
・日本たばこ産業 九州支社 営業企画部  
戦略企画担当 次長 葛城 憲治 氏  
・リ・カレント 代表取締役 石橋 真 氏

**S-33A 13:00 – 14:00**

【健康経営EXPO特別セッション】  
今こそ急務!「からだの不調」を支える組織づくり  
<パネリスト> 花王 人財開発部門健康開発推進部 全社産業医 川島 恵美 氏  
太陽生命保険 人事課長 一番ヶ瀬 智彦 氏  
アフラック生命保険 人事部健康管理室長 佐柳 みすず 氏  
東京リワーカー研究所 所長 精神科医・医学博士 五十嵐 良雄 氏  
<モデルレーター> 厚生労働省 健康局健康課 女性の健康推進室長 中村 洋心 氏

**S-34A 14:30 – 15:30**

最新「外国人留学生の就職規制緩和」の全貌  
グローバル人材の採用未達に悩む経営者・人事部必見!

<ファシリテーター>  
A.T.カニー 日本法人会長  
(外国人雇用協議会 顧問)  
梅澤 高明 氏

グローバルパワー  
代表取締役  
(外国人雇用協議会 理事)  
竹内 幸一 氏

早稲田大学 常任理事  
(前キャリアセンター長)  
佐々木 ひとみ 氏

**S-36A 16:00 – 17:10**

変革の時代に企業と個人が共に成長するためには

日本マイクロソフト 執行役員 人事本部長  
杉田 勝好 氏

グロービス・キャピタル・パートナーズ 代表パートナー  
高宮 慎一 氏

経済産業省 経済産業政策局 産業人材政策室長  
能村 幸輝 氏

## セミナー会場 B

**K-39B 9:30 – 10:30**

【ラーニングノイベーション基調講演】  
テクノロジーを活用したコンプライアンス教育編】  
「SNS時代のコンプライアンス教育」最前線

デジタル・ナレッジ 研修ソリューション事業部  
部長 野原 成幸 氏

日本イーラーニングコンソシウム 理事 人財ラボ 代表取締役  
下山 博志 氏

**R-31B 11:00 – 11:40**

エイベックス流の人材マネジメント術とは  
～HRテクノロジーの活用で実現した構造改革の裏側～  
エイベックス 人事総務本部 人事グループ 第1人事ユニット マネージャー 小川 尚信 氏  
カオナビ 取締役副社長 COO 佐藤 寛之 氏

**R-32B 12:10 – 12:50**

エンゲージメントを高める、働き方改革と人材育成  
サイダス 代表取締役 松田 晋 氏  
富士通ラーニングメディア ナレッジサービス事業本部 シニアディレクター 宮田 奈穂美 氏

**R-33B 13:20 – 14:00**

働き方改革促進  
～本領発揮するRPAの活用方法 事例紹介～  
キヤノンビズアテンド BPOソリューション本部 本部長 村上 光則 氏

**R-34B 14:30 – 16:00**

“イノベーターピー組織”とリーダーシップ  
産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所 人事・マネジメント研究センター  
主任研究員 杉村 茂晃 氏  
日経BP 経済メディア企画編集センター長 泉 恵理子

**S-36B 16:30 – 17:30**

提供:日本CHO協会  
【日本CHO協会特別講演】  
エンゲージメントを語る前に:  
変革は待ったなし、悪しき組織風土と企業体質  
コーン・フェリー・ヘイブループ クライアント・ディレクター 岡部 雅仁 氏  
パブソン大学 准教授 CIC Japan/Venture Café Tokyo 代表理事 山川 淳弘 氏  
<モデルレーター> グロービス マネジング・ディレクター 経営管理本部長 林 恭子 氏

## セミナー会場 C (展示ホール内)

**R-30C 10:20 – 11:00**

“会社”の中に“学校”をつくろう!  
すし銚子丸×タナベ経営の教育改革  
タナベ経営 東京ドメインコンサルティング本部 チーフコンサルタント  
井上 裕介 氏  
銚子丸 代表取締役社長 石田 满 氏

**R-31C 11:20 – 12:00**

内発的動機を生み出す「OKR」  
アンカービジネスコンサルティング コンサルティング事業本部  
シニアマネージャー 伊藤 進一 氏

**R-32C 12:20 – 13:00**

組織変革を加速するリレーションデザイン  
～関係構築から始める風土改革～  
プロジェクトアドベンチャージャパン アドベンチャーエデュケーション  
プログラマー&コーディネーター マネージャー 青木 望 氏  
プロジェクトアドベンチャージャパン アドベンチャーエデュケーション  
ナレッジ・マネジメント 渡邊 貴大 氏

**R-33C 13:20 – 14:00**

提供:イトーキ  
“眠った3割のパフォーマンス”引き出し術～オフィスに笑顔篇  
<パネリスト> シマノ 阿部 竜士 氏  
ゼノ 瀬戸口 祐剛 氏  
ユニバーサル園芸社 目黒 秀憲 氏  
<コーディネーター> FROM PLAYERS事務局・イトーキ 高原 良 氏

**R-34C 14:20 – 15:00**

システムから見た働き方改革  
HRソリューションDCS 取締役 池田 泉 氏  
提供:エムケイシステム/ビジネスネットコボレーション

**R-35C 15:20 – 16:00**

人財開発座談会—日本企業の人財開発はどこへ向かうべきなのか  
<ファシリテーター> インストラクショナルデザイナー 代表取締役 中原 孝子 氏  
リンクトーン・ジャパン アカウンターゲゼクティブ 高橋 史子 氏  
富士ゼロックス総合教育研究所 グローバルアライアンス部 部長 加部 雅之 氏  
サバ・ソフトウェア セールスディレクター 佐藤 新太郎 氏  
小野寺 真人 氏

**R-36C 16:20 – 17:00**

バックキャスティングで新しいテーマに挑む。  
～働き方・SDGs・新規事業～  
HackCamp 執行役員 尾崎 えり子 氏

## セミナー会場 D (展示ホール隣接セミナー室)

**R-30D 10:20 – 11:00**

英語人材は採用から育成へ。  
90日でTOEIC400点UPも生んだ時短英語  
恵学社 代表取締役社長 岡 健作 氏

**R-31D 11:20 – 12:00**

『現場力×IT活用力』をどう育てるか?  
～立体的な施策が大事なわけ～  
日立アカデミー 主幹コーディネーター 永倉 正洋 氏

**R-32D 12:20 – 13:00**

組織の状態を見る化するインドネシアの事例  
サイコム・ブレインズ ディレクター 勝 幹子 氏  
サイコム・ブレインズ インドネシア Country Manager  
リンタン ヌグラヘニ 氏

**R-33D 13:20 – 14:00**

アステラス労働組合における  
グローバル化への対応のための英語力強化  
アステラス労働組合 中央執行委員長 石井 卓也 氏  
WizWe 代表取締役社長 森谷 幸平 氏

**R-34D 14:20 – 15:00**

「健康経営」が社員を幸せにする!  
そのために必要な視点とは。  
アクサ生命保険 コーポレート東京法人営業部 第3グループ長  
健康経営エキスパートアドバイザー 横口 功 氏

**R-35D 15:20 – 16:00**

360度評価による人事の品質向上  
～360度評価の導入・活用を進化させるためのポイント～  
トランストラクチャ アカウントマネジメント部門 ディレクター  
小野寺 真人 氏

**R-36D 16:20 – 17:00**

管理職向け 組織パフォーマンスを高める  
タイムマネジメント4つのポイント  
セルフランセンデンス 代表取締役 德橋 英治 氏

## セミナー会場 E (展示ホール隣接セミナー室)

**R-30E 10:20 – 11:00**

営業の「達成」と「育成」  
営業育成者が陥るポイントを営業ゲームを通して解説  
マーケットヴィヴィッド 代表取締役社長 藤井 真夫 氏

**R-31E 11:20 – 12:00**

若手社員の「自ら成長する力」の高め方  
～意図と慣習の矛盾を解消する～  
アチーブメントHRソリューションズ 組織変革コンサルティング部  
リーダー 張 宜晃 氏

**R-32E 12:20 – 13:00**

社員の力を引き出す会社になる4つの視点  
一個人の特性に合わせた人材開発  
コーナーストーンオンデマンドジャパン  
マーケティング・シニアディレクター 小谷 敦子 氏

**R-33E 13:20 – 14:00**

営業の筋力を鍛えるマネジメントとは?  
～トヨタ生産方式による人材づくり～  
エクスプローラーコンサルティング 代表取締役 高原 祐介 氏

**R-34E 14:20 – 15:00**

シニアのモチベーションを高める、マネジメントの秘訣  
キャリアネットワーク 代表取締役社長 西村 直哉 氏

**R-35E 15:20 – 16:00**

経営者・事業企画・人事向けDX時代の  
人財能力の可視化・育成と組織変革  
ネクストエデュケーションシンク 代表取締役 斎藤 実 氏

**R-36E 16:20 – 17:00**

提供:日本数学検定協会  
ビジネスにおける3つの数字活用術  
～数字に強いビジネスパーソンを育成～  
オルデナール・コンサルティング 代表社員 長谷川 正恒 氏

# シータータイムテーブル5.29 水

オープンシアター F		オープンシアター G		オープンシアター H	
T-11F	遠隔地の受講生と講師をオンラインで繋ぐ新しい学びの形 サイコム・ブレイズ	T-11G	働き方改革 次の一歩「OKR」 アンカービジネスコンサルティング	T-11H	オープニング・セッション 「基礎からわかるマイクロラーニング」 マイクロラーニングコンソーシアム(mLC)
T-12F	技術系専門メディアが選りすぐった学習プログラムで、現場の即戦力を養成 日経BP	T-12G	学習管理システム選定の5つのポイント エスエイティーティー	T-12H	AIを活用したマイクロラーニングが拓く可能性 UMUテクノロジージャパン
T-13F	クロスボーダーでのコミュニケーションがカギとなる、今後のグローバルビジネストレンド EF Education First Japan	T-14G	保険×楽しさ～DeNAとメットライフが実現する新しい健康経営支援～ メットライフ生命保険/DeNA(DESCヘルスケア)	T-13H	マイクロラーニングの海外での活用事例、そしてコンテンツの開発技法とは? WARK
T-14F	リモートワークのお悩み解決! プレゼンス共有のCodyl Find コーディルテクノロジー	T-15G	がんになっても自分らしく働ける職場環境作り～アフラック	T-14H	“企業×人材育成”の課題からみる教育体系にあったソリューションとは デジタル・ナレッジ
T-15F	人材開発マネジメントに必要な要素と5つのステップ ブリング・グロース	T-16G	重要なのは社員の「管理」「成長」？ 社員一人ひとりの成長システムで変革 アイ・ラーニング	T-15H	マイクロラーニングで研修の効果を高めるビジネスマスターの紹介 サイコム・ブレイズ
T-16F	ビジネスインストラクショナルデザインで、社員の行動が変わる! サンライトヒューマンTDMC	T-17G	外国人雇用で考えられる日本人が気づかない課題とトータルソリューション グローバルトラストネットワークス	T-16H	リンクトイントで実現する学びのトランスポーメーション リンクトイント・ジャパン
T-17F	アセスメントによる科学的なデータに基づく人財育成、AIを活用した組織分析 ネクストエデュケーションシンク	T-18G	日々の業務生産性を向上させるための人財育成アプローチと実践事例の紹介 サバ・ソフトウェア	T-17H	クロージング・セッション「企業内教育の潮流とデジタルトランスフォーメーション(DX)～マイクロラーニングが拓く可能性」 マイクロラーニングコンソーシアム(mLC)
T-18F	IT人材不足の時代に必要な教育とは～サブスクリプションで変わる人材育成～ SEプラス	T-19G	海外でのマイクロラーニング活用事例 WARK	T-18H	盛り上がる外国人の雇用状況と動向～グローバルで勝ち抜くために～ パソナ
T-19F	eラーニングの基本・導入メリットと誰でも使いやすい「学びばこ」のデモ テクノカルチャー	T-20F	大手人材コンサルも納得採用! 配信や可視化に優れたeラーニングエンジン! VERSION2	T-19H	プロが教える教育コンテンツの作り方 グラブデザイン
T-20F	大手人材コンサルも納得採用! 配信や可視化に優れたeラーニングエンジン! VERSION2			T-20G	失敗から学ぶeラーニング事例 2度目のeラーニング選定で大切なポイント プロシーズ

# シータータイムテーブル5.31 金

オープンシアター F		オープンシアター G		オープンシアター H	
T-31F	Forbesトップ企業が求める、実践的な英語教育の秘訣とは? EF Education First Japan	T-31G	コニカミノルタのプレゼンティーアイズムの可視化と対策の具体的な事例 コニカミノルタ健康保険組合 提供:パックテック	T-32H	速報! ATD2019 ICEで見えた人材育成の最新潮流 ATDインターナショナルメンバネットワークジャパン
T-32F	対談「企業内教育デザイン」 鈴木克明(ID第一人者)×森田晃子(BID実践家) サンライトヒューマンTDMC/熊本大学大学院	T-32G	ループリックを活用したOJTで成果を出す人材育成 リーフ	T-33H	「語学研修が定着しない」問題に、語学研修×マイクロラーニングの提案 アシストマイクロ
T-33F	eラーニングの基本・導入メリットと誰でも使いやすい「学びばこ」のデモ テクノカルチャー	T-34G	人材開発マネジメントに必要な要素と5つのステップ ブリング・グロース	T-35H	技術系専門メディアが選りすぐった学習プログラムで、現場の即戦力を養成 日経BP
T-34F	社員の自発的な成長を促す教育とは? 最新のアプローチや成功事例をご紹介 サバ・ソフトウェア	T-35G	1人98円～!リーズナブルな知財教育・製造業向け技術者教育のコツ! 日本アイール	T-36H	圧倒的な研修効果を生み出す厳しい新人研修～時代を問わない法則～ シンプルプラン
T-35F	高い教育効果を低成本で実現! 動画配信サービス(New)のご案内 ココペ	T-36G	【eラーニング教材制作の方程式】標準化×テンプレート活用～負担軽減 エスエイティーティー	T-37H	パフォーマンスの可視化から始めるDX人材の育成 東芝総合人材開発
T-36F	サブスクで始める! eラーニングによる社内教育デジタル化のススメ! VERSION2	T-37G	「現場教育」でのeラーニング活用とは? ～外食・小売業界での新しい学びのかたち～ デジタル・ナレッジ	T-38H	外国人雇用で考えられる日本人が気づかない課題とトータルソリューション グローバルトラストネットワークス
T-37F	プロが教える教育コンテンツの作り方 グラブデザイン	T-38G	eラーニング担当者が必ず押さえておくべき8つの領域 ～eLPベーシック教材のエッセンス パート2～ 日本イーラーニングコンソーシアム(eLC)	T-39H	重要なのは社員の「管理」「成長」? 社員一人ひとりの成長システムで変革 アイ・ラーニング
T-38F	盛り上がる外国人の雇用状況と動向～グローバルで勝ち抜くために～ パソナ	T-39G	EFタレントクランチ～不透明な時代にどのように人材を育てていくか～ EF Education First Japan	T-39H	重要なのは社員の「管理」「成長」? 社員一人ひとりの成長システムで変革 アイ・ラーニング
T-39F	失敗から学ぶeラーニング事例 2度目のeラーニング選定で大切なポイント プロシーズ	T-30F			

# シータータイムテーブル5.30 木

オープンシアター F		オープンシアター G		オープンシアター H	
T-21F	eラーニングの基本・導入メリットと誰でも使いやすい「学びばこ」のデモ テクノカルチャー	T-21G	応募率30%アップ! 職場体験VRによる採用数増加、早期退職軽減の可能性 ジョリーグッド	T-22H	いまさら聞けない人が把握すべき【外国人雇用と入管法】のポイント グローバルレバラー
T-22F	これからの日本企業に求められる、グローバルタレントマネジメントの考え方 EF Education First Japan	T-22G	技術系専門メディアが選りすぐった学習プログラムで、現場の即戦力を養成 日経BP	T-23H	外国人採用の課題とテクノロジーの活用について エフエージェイ/ ウィルグループ
T-23F	対談「企業内教育デザイン」 鈴木克明(ID第一人者)×森田晃子(BID実践家) サンライトヒューマンTDMC/熊本大学大学院	T-23G	実践的「社会課題」研修でミレニアル世代のエンゲージメントを飛躍させる! リディラバ	T-25H	外国籍社員のポテンシャルを発揮させる日本語研修 ヒューマンアカデミー
T-24F	従業員満足度に差をつける! ラーニング×メンタリング手法の成功事例 ジェイ・キャスト	T-25G	撮影・録音不要のアバター研修動画システム 4COLORS	T-26H	eラーニング担当者が必ず押さえておくべき8つの領域 ～eLPベーシック教材のエッセンス パート1～ 日本イーラーニングコンソーシアム(eLC)
T-25F	デジタル技術を使って仕事を変える人財に必要なこと 日立アカデミー	T-26G	重要なのは社員の「管理」「成長」? 社員一人ひとりの成長システムで変革 アイ・ラーニング	T-27H	パフォーマンスの可視化から始めるDX人材の育成 東芝総合人材開発
T-26F	がんになっても自分らしく働ける職場環境作り～アフラックの事例から～ アフラック	T-27G	外国人雇用で考えられる日本人が気づかない課題とトータルソリューション グローバルトラストネットワークス	T-28H	外国人雇用で考えられる日本人が気づかない課題とトータルソリューション グローバルトラストネットワークス
T-27F	サブスクで始める! eラーニングによる社内教育デジタル化のススメ! VERSION2	T-28G	世界規模の英語能力ベンチマーク 「EF EPI英語能力指数」とビジネスの相関関係 EF Education First Japan	T-29H	アセスメントによる科学的なデータに基づく人財育成、AIを活用した組織分析 ネクストエデュケーションシンク
T-28F	人材開発マネジメントに必要な要素と5つのステップ ブリング・グロース	T-29G	ループリックを活用したOJTで成果を出す人材育成 リーフ	T-20H	グローバル人材の日本語教育 ～創業45年 千駄ヶ谷日本語教育研究所～ 千駄ヶ谷日本語教育研究所グループ
T-29F	今すぐ実践! VR/ARトレーニングによる人財育成の改革は始まっています! スペースリー/サバ・ソフトウェア	T-30F			
T-20F	「OKR」リーダーシップを育てるマネジメント手法 アンカービジネスコンサルティング				

※上記情報は5月17日現在の情報です。

※講演内容、講師、時間など予告なく変更する場合があります。

セッション記号の見方

セッション記号末尾のアルファベットが会場名になります。

例 T-00F セミナー会場 F