

Në bazë të vendimit të miratuar me datën 17.04.2025 si dhe nenit 5 dhe 7 të Udhëzimit Administrativ nr. 01/2024 për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publik, të Rregullores për Marrëdhëniet në Punë si dhe Rregullores të Brendshme të NPL Sport Marketing SH.A. – Prishtinë, me datë 18.04.2025, **SHPALLË:**

K O N K U R S P U B L I K
Për plotësimin e vendit të punës

Titulli i vendit të punës: Puntorë të Sigurimit në Pishinën e Gërmisë (1) vende pune;
Numri i referencës; NPL – 18/04/25

Vendi: Prishtinë.

Ndërmarrja: NPL Sport Marketing SH.A. me seli në Prishtinë.

I përgjigjet: Menaxherit të Departamentit

II. Lartësinë e pagës mujore për vendin e punës;

Paga bazë e të ardhurave mujore personale do të jetë 469.70 Euro bruto

III. Kriteret e përgjithshme dhe të veçanta për vendin e punës;

Të gjithë kandidatët potencial të jenë persona me integritet të lartë dhe të kanë përvojën e nevojshme dhe shkollimin e kërkuar për pozitën në fjalë. Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet e përgjithshme, si dhe kushte të veçanta:

- Diplomë e shkollës së mesme
- 1 vitë provojë pune në fushën e sigurimit fizik ose mbikëqyrjes së objekteve publike dhe private. Duhet të zotërojnë njohuri mbi rregullat dhe procedurat e sigurisë, menaxhimin e situatave emergjente dhe të zbatojnë masat për parandalimin e incidenteve, të ketë aftësi të mira komunikuese, të jetë fizikisht i aftë për të patrulluar dhe monitoruar hapësirat, si dhe të punojë në ndërrime të ndryshme, përfshirë oraret e natës dhe fundjavave. Përparësi kanë kandidatët me trajnime ose certifikata në fushën e sigurisë.
- Shkathtësi për të caktuar dhe vlerësuar punën sipas rëndësisë dhe prioritetëve;
- I/E gatshëm të punojë me njerëz të etnive dhe religjioneve të ndryshme;
- Të ketë gatishmëri për kryerjen e punëve nën presion;

IV. Detyrat dhe përgjegjësitë e vendit të punës:

- a) Siguron objektet e Ndërmarrjes dhe hapësirat përreth.
- b) Ndërmerr masa efikase në rast rreziku nga zjarri ose rreziqe të tjera dhe kërkon ndihmë menjëherë.

- c) Mban shënime për çdo incident të vërejtur dhe i raporton Menaxherit të Departamentit.
- d) Kontrollon materialet, automjetet dhe personat që hyjnë ose dalin nga objekti, duke regjistruar hyrjet dhe daljet.
- e) Siguron që automjetet dhe pajisjet nuk dalin nga objekti pa urdhër të shkruar.
- f) Punon në turne, duke raportuar çdo gjendje të vërejtur gjatë punës

V. Informatë për procedurën e aplikimit në konkurs

Kandidatët e interesuar për këtë vend pune duhet të bashkangjesin këto dokumente:

- Kërkesa për punësim (aplikacioni);
- CV
- Dëshmi për shkollimin;
- Certifikatën që nuk është nën hetime (jo më e vjetër se gjashtë muaj).
- Kopja e letërnjoftimit
- Pasqyra e Trustit

VI. Kohëzgjatja e emërimit;

- Kontratë në kohë të pacaktuar.

VII. Datën dhe orën e saktë të përmbylljes së konkursit;

- Konkursi është i hapur në kohëzgjatje prej 15 (pesëmbëdhjetë) ditë kalendarik dhe atë nga data 19.04.2025 deri me datën 03.05.2025.

VIII. Mënyra e aplikimit në konkurs

- Aplikimi për konkurs bëhet vetëm në mënyrë elektronike, nëpërmjet adresës elektronike info@nplsportmarketing.com dhe në kohë reale do të sigurohet kthimi i informatës mbi pranimin e dokumenteve të dërguara nga kandidatët.
- Zyra Ligjore ofron sqarime të nevojshme për kandidatët lidhur me kriteret e konkursit publik gjatë fazës së aplikimeve.
- Formulari për kërkesë (aplikim), mund të shkarkohet nga webfaqja e NPL Sport Marketing SH.A. ëëë.nplsportmarketing.com ose mund të merren në zyret e Ndërmarrjes.

IX. Mënyrën e vlerësimit dhe kriteret e poentimit;

Vlerësimi i kandidatëve zhvillohet nëpërmjet testimit me shkrim dhe intervistimit

Procedura e vlerësimit të konkursit publik përmban gjithsej njëqind (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e konkursit publik.

X. Një kalendar të përafërt të procedurës të rekrutimit;

Brenda shtatë (7) ditësh pas mbylljes së afatit të konkursit, Komisioni bën verifikimin paraprak të aplikacioneve, me qëllim të konstatimit të përmbushjes së kriterëve të konkursit nga kandidatët sipas aplikacioneve të pranuar.

XI. Shënimi që aplikacionit e dërguara pas afatit nuk do të shqyrtohen.

Aplikacionet e dërguara pas datës 03.05.2025 nuk do të shqyrtohen.

Do të kontaktohen vetëm kandidatët të cilët i plotësojnë kriteret e përcaktuara dhe përfshihen në listën e ngushtë.

Na osnovu odluke usvojene 17.04.2025 i članova 5 i 7 Administrativnog uputstva br. 01/2024 o Pravilniku o postupku takmičenja u javnom sektoru, Pravilniku o radnim odnosima i Internom pravilniku NPL Sport Marketing a.d. – Priština, od 18.04.2025, **SAOPŠTENJE:**

JAVNI KONKURS

Za popunjavanje radnog mesta

Naziv radnog mesta: Radnici obezbeđenja na bazenu Germia (1) pozicija;

Referentni broj; NPL – 18/04/25

Mesto: Priština.

Kompanija: NPL Sport Marketing dd sa sedištem u Prištini.

Odgovori: rukovodilac odeljenja

II. Visina mesečne zarade za posao;

Osnovna plata mesečnog ličnog dohotka iznosiće 469,70 evra bruto.

III. Opšti i posebni kriterijumi za radno mesto;

Svi potencijalni kandidati treba da budu osobe visokog integriteta i da imaju neophodno iskustvo i obrazovanje koje je potrebno za dotičnu poziciju. Kandidati moraju da ispunjavaju opšte uslove, kao i posebne uslove:

- Srednjoškolska diploma
- 1 godina radnog iskustva u oblasti fizičkog obezbeđenja ili nadzora javnih i privatnih objekata. Mora posedovati znanje o bezbednosnim pravilima i procedurama, upravljati vanrednim situacijama i sprovoditi mere za sprečavanje incidenata, imati dobre komunikacijske veštine, biti fizički sposoban da patrolira i nadgleda područja, i da radi u različitim smenama, uključujući noćne i vikendice. Prednost imaju kandidati sa obukom ili sertifikatima iz oblasti bezbednosti.
- Sposobnost raspoređivanja i evaluacije rada prema važnosti i prioritetima;
- Spremnost za rad sa ljudima različitih nacionalnosti i veroispovesti;
- Budite spremni da obavljate zadatke pod pritiskom;

IV. Poslovi i odgovornosti:

- a) Osigurava objekte Preduzeća i okolna područja.
- b) Preduzme efikasne mere u slučaju požara ili drugih opasnosti i odmah zatraži pomoć.
- c) Vodi evidenciju o svim uočenim incidentima i izveštava rukovodioca odeljenja.
- d) Kontrolise materijale, vozila i ljude koji ulaze ili izlaze iz objekta, beležeći ulaske i izlaske.
- e) Osigurava da vozila i oprema ne napuštaju objekat bez pismenog naloga.
- f) Radi u smenama, izveštavajući o svim uslovima uočenim tokom rada

V. Informacija o postupku prijave na konkurs

Kandidati zainteresovani za ovu poziciju moraju priložiti sledeću dokumentaciju:

- Zahtjev za zapošljavanje (prijava);
- CV
- Dokaz o obrazovanju;
- Uverenje koje nije pod istragom (ne starije od šest meseci).
- Kopija lične karte
- Izjava o poverenju

VI. Trajanje imenovanja;

- Ugovor na neodređeno vreme.

VII. Tačan datum i vreme zatvaranja konkursa;

- Konkurs je otvoren u periodu od 15 (petnaest) kalendarskih dana, od 19.04.2025.godine do 03.05.2025.

VIII. Kako se prijaviti na konkurs

- Prijava na konkurs se vrši isključivo elektronskim putem, putem mejl adrese info@nplsportmarketing.com i informacije u realnom vremenu biće date o prijemu dokumenata koje kandidati šalju.
- Pravna kancelarija daje neophodna pojašnjenja kandidatima u vezi sa kriterijumima javnog konkursa tokom faze prijave.
- Obrazac za prijavu se može preuzeti sa sajta NPL Sport Marketing dd. www.nplsportmarketing.com ili se može dobiti u kancelarijama Kompanije.

IKS. Metod ocenjivanja i kriterijumi bodovanja;

Evaluacija kandidata se vrši putem pismenog testiranja i intervjua.

Postupak ocenjivanja javnog konkursa sadrži ukupno sto (100) bodova, pri čemu prolaznost predstavlja ostvarenje najmanje pedesetpet (55) bodova iz svih faza javnog konkursa.

Ks. Grubi kalendar procedure zapošljavanja;

U roku od sedam (7) dana od dana zaključenja konkursa, Komisija vrši preliminarnu verifikaciju prijave, kako bi utvrdila da li kandidati ispunjavaju kriterijume konkursa prema pristiglim prijavama.

KSI. Imajte na umu da prijave podnete nakon isteka roka neće biti razmatrane.

Prijave dostavljene nakon 03.05.2025 neće se razmatrati.

Biće kontaktirani samo kandidati koji ispunjavaju navedene kriterijume i uđu u uži izbor.