

Në bazë të vendimit të miratuar me datën 19.09.2025 si dhe nenit 5 dhe 7 të Udhëzimit Administrativ nr. 01/2024 për Rregullimin e Procedurave të Konkursit në Sektorin Publik, të Rregullores për Marrëdhëniet në Punë si dhe Rregulloreve të Brendshme të NPL Sport Marketing SH.A. – Prishtinë, me datë 22.09.2025, **SHPALLE:**

K O N K U R S P U B L I K

Për plotësimin e vendit të punës

I. Titulli i vendit të punës: Biologe (1) vend pune;

Numri i referencës; NPL – 19/09/25

Vendi: Prishtinë.

Ndërmarrja: NPL Sport Marketing SH.A. me seli në Prishtinë.

I përgjigjet: Menaxherit të Departamentit të Pishinës.

II. Lartësinë e pagës mujore për vendin e punës;

Paga bazë e të ardhurave mujore personale do të jetë 660.39 Euro bruto

III. Kriteret e përgjithshme dhe të veçanta për vendin e punës;

Të gjithë kandidatët potencial të jenë persona me integritet të lartë dhe të kanë përvojën e nevojshme dhe shkollimin e kërkuar për pozitën në fjalë. Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet e përgjithshme, si dhe kushte e veçanta:

- Të ketë diplomë universitare (minimumi Bachelor) në Biologji, Biologji të Aplikuar, Shkenca Mjedisore ose fusha përkatëse.
- Minimumi 6 muaj përvojë pune.
- Njohuri praktike në analizat fiziko-kimike dhe mikrobiologjike të ujit.
- Aftësi për të hartuar raporte profesionale dhe për të dhënë rekomandime për ndërhyrje teknike dhe ekologjike.
- Aftësi për të bashkëpunuar me autoritetet shëndetësore dhe institucionet relevante për respektimin e standardeve ligjore.
- Aftësi për pjesëmarrje në projekte me përmbajtje biologjike dhe mjedisore (monitorim biodiversiteti, ndikime mjedisore, materiale edukative).
- Shkathtësi prezantuese dhe aftësi për edukim të publikut dhe këshillim të stafit mbi praktikën higjienike.
- Njohuri dhe aftësi në menaxhimin ekologjik, vlerësimin e ndikimeve të pishinës në mjedis, si dhe promovimin e metodave ekologjike për mirëmbajtje dhe pastrim të ujit.
- Aftësi për të punuar në terren dhe kushte atmosferike të ndryshme, sipas kërkesave të vendit të punës.
- Njohuri bazike kompjuterike (MS Office) për përgatitjen e raporteve dhe materialeve prezantuese.

- Shkathtësi për të caktuar dhe vlerësuar punën sipas rëndësisë dhe prioriteteve;
- I/E gatshëm të punojë me njerëz të etnive dhe religjioneve të ndryshme;
- Të ketë gatishmëri për kryerjen e punëve nën presion;

IV. Detyrat dhe përgjegjësitë e vendit të punës:

- Marrja dhe analizimi i mostrave të ujit për parametra fiziko-kimikë dhe mikrobiologjikë.
 - Monitorimi i vazhdueshëm i cilësisë së ujit dhe identifikimi i ndotësve potencial.
 - Bashkëpunimi me autoritetet shëndetësore për të garantuar përputhshmërinë me standardet ligjore.
 - Hartimi i raporteve të rregullta për cilësinë e ujit dhe rekomandimet për ndërhyrje të nevojshme.
 - Mbështetja e stafit teknik në përdorimin e mjeteve ekologjike për mirëmbajtje dhe dezinfektim.
- B. Për projektet në organizim dhe bashkëorganizim:
- Pjesëmarrja në dizajnimin dhe zbatimin e komponenteve biologjike të projektit.
 - Monitorimi i ndikimit të kushteve jo-sezonale në biodiversitetin lokal (në ambiente të kontrolluara).
 - Përgatitja e materialeve edukative për publikun dhe prezantimi i të dhënave shkencore në form profesionale.
 - Përgatitja dhe rekomandimi në hapsirat reklamuese me motive për higjën me te mirë, ajër me te pastër dhe ruajtja e biodiversitetit.
 - Edukimi i publikut:
 - Organizimi i sesioneve informuese për rëndësinë e pastërtisë së ujit.
 - Këshillimi i stafit të mirëmbajtjes dhe vizitorëve për praktika higjienike.
 - Menaxhimi ekologjik:
 - Vlerësimi i ndikimit të përdorimit të pishinës në mjedisin përreth.
 - Propozimi i metodave për ruajtjen e biodiversitetit lokal.
 - Promovimi i përdorimit të metodave ekologjike për pastrimin e ujit.
 - Puna do të kryhet në pishinën e Gërmisë, nën administrimin e NPL "Sport Marketing" SH.A.

V. Informatë për procedurën e aplikimit në konkurs

Kandidatët e interesuar për këtë vend pune duhet të bashkangjesin këto dokumente:

- Kërkesa për punësim (aplikacioni);
- CV;
- Dëshmi për shkollimin;
- Dëshmi mbi provojën e punës;
- Certifikatën që nuk është nën hetime (jo më e vjetër se gjashtë muaj).
- Kopja e letërnjoftimit;

- Pasqyra e Trustit.

VI. Kohëzgjatja e emërimit;

Kontratë në kohë të pacaktuar.

VII. Datën dhe orën e saktë të përmbylljes së konkursit;

Konkursi është i hapur në kohëzgjatje prej 15 (pesëmbëdhjetë) ditë kalendarik dhe atë nga data 23.09.2025 deri me datën 08.10.2025.

VIII. Mënyra e aplikimit në konkurs

Aplikimi për konkurs bëhet vetëm në mënyrë elektronike, nëpërmjet adresës elektronike info@nplsportmarketing.com dhe në kohë reale do të sigurohet kthimi i informatës mbi pranimin e dokumenteve të dërguara nga kandidatët.

Zyra Ligjore ofron sqarime të nevojshme për kandidatët lidhur me kriteret e konkursit publik gjatë fazës së aplikimeve.

Formulari për kërkesë (aplikim), mund të shkarkohet nga webfaqja e NPL Sport Marketing SH.A. www.nplsportmarketing.com ose mund të merren në zyret e Ndërmarrjes.

IX. Mënyrën e vlerësimit dhe kriteret e poentimit;

Vlerësimi i kandidatëve zhvillohet nëpërmjet testimit me shkrim dhe intervistimit.

Procedura e vlerësimit të konkursit publik përmban gjithsej njëqind (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e konkursit publik.

X. Një kalendar të përafërt të procedurës të rekrutimit;

Brenda shtatë (7) ditësh pas mbylljes së afatit të konkursit, Komisioni bën verifikimin paraprak të aplikacioneve, me qëllim të konstatimit të përmbushjes së kriterëve të konkursit nga kandidatët sipas aplikacioneve të pranuar.

XI. Shënimi që aplikacionit e dërguara pas afatit nuk do të shqyrtohen.

Aplikacionet e dërguara pas datës 08.10.2025 nuk do të shqyrtohen.



Do të kontaktohen vetëm kandidatët të cilët i plotësojnë kriteret e përcaktuara dhe përfshihen në listën e ngushtë.

Na osnovu odluke usvojene 19.09.2025. i člana 5 i 7 Administrativnog uputstva br. 01/2024 o regulisanju postupaka konkurencije u javnom sektoru, Pravilnika o radnim odnosima i internih propisa NPL Sport Marketing AD – Priština, od 22.09.2025. godine, OBJAVLJUJE:

JAVNI KONKURS Za popunjavanje pozicije

I. Naziv radnog mesta: Biolog (1) pozicija;

Referentni broj; NPL – 19/09/25

Mesto: Priština.

Kompanija: NPL Sport Marketing AD sa sedištem u Prištini.

Odgovoran: Menadžeru Odeljenja bazena.

II. Mesečna plata za poziciju;

Osnovna plata mesečnog ličnog dohotka biće 660,39 € bruto.

III. Opšti i specifični kriterijumi za posao;

Svi potencijalni kandidati moraju biti osobe visokog integriteta i imati neophodno iskustvo i obrazovanje za predmetnu poziciju. Kandidati moraju ispunjavati opšte, kao i specifične zahteve:

- Imati univerzitetsku diplomu (minimum diplomu osnovnih studija) iz biologije, primenjene biologije, nauka o životnoj sredini ili relevantnih oblasti.
- Minimum 6 meseci radnog iskustva.
- Praktično znanje iz fizičko-hemijske i mikrobiološke analize vode.
- Sposobnost za izradu stručnih izveštaja i davanje preporuka za tehničke i ekološke intervencije.
- Sposobnost za saradnju sa zdravstvenim organima i relevantnim institucijama u skladu sa zakonskim standardima.
- Sposobnost za učešće u projektima sa biološkim i ekološkim sadržajem (monitoring biodiverziteta, uticaji na životnu sredinu, obrazovni materijali).
- Veštine prezentacije i sposobnost edukacije javnosti i savetovanja osoblja o higijenskim praksama.
- Znanje i veštine u ekološkom upravljanju, proceni uticaja bazena na životnu sredinu, kao i promociji ekoloških metoda za održavanje i prečišćavanje vode.
- Sposobnost za rad na terenu i u različitim vremenskim uslovima, u skladu sa zahtevima radnog mesta.
- Osnovno poznavanje rada na računaru (MS Office) za pripremu izveštaja i prezentacionih materijala.
- Sposobnost dodeljivanja i vrednovanja poslova prema važnosti i prioritetima;
- Spremnost za rad sa ljudima različitih etničkih grupa i religija;
- Spremnost za obavljanje posla pod pritiskom;

IV. Radne obaveze i odgovornosti:

- Uzimanje i analiza uzoraka vode na fizičko-hemijske i mikrobiološke parametre.
- Kontinuirano praćenje kvaliteta vode i identifikacija potencijalnih zagađivača.

- Saradnja sa zdravstvenim organima radi obezbeđivanja usklađenosti sa zakonskim standardima.
- Izrada redovnih izveštaja o kvalitetu vode i preporuka za neophodne intervencije.
- Podrška tehničkom osoblju u korišćenju ekoloških sredstava za održavanje i dezinfekciju.

B. Za projekte u organizaciji i koorganizaciji:

- Učešće u dizajnu i implementaciji bioloških komponenti projekta.
- Praćenje uticaja nesezonskih uslova na lokalni biodiverzitet (u kontrolisanim sredinama).
- Priprema edukativnih materijala za javnost i prezentovanje naučnih podataka na profesionalan način.
- Priprema i preporuka reklamnih prostora sa motivima za bolju higijenu, čistiji vazduh i očuvanje biodiverziteta.
- Obrazovanje javnosti:
- Organizovanje informativnih sesija o važnosti čistoće vode.
- Savetovanje osoblja za održavanje i posetilaca o higijenskim praksama.
- Ekološko upravljanje:
- Procena uticaja korišćenja bazena na okolnu životnu sredinu.
- Predlaganje metoda za očuvanje lokalnog biodiverziteta.
- Promovisanje upotrebe ekoloških metoda za prečišćavanje vode.
- Radovi će se izvoditi na bazenu Germija, pod upravom NPL „Sport Marketing“ AD.

V. Informacije o postupku prijavljivanja na konkurs

Kandidati zainteresovani za ovaj posao moraju priložiti sledeća dokumenta:

- Prijava za zaposlenje (molba);
- CV;
- Dokaz o obrazovanju;
- Dokaz o radnom iskustvu;
- Uverenje koje nije pod istragom (ne starije od šest meseci).
- Kopiju lične karte;
- Izjavu o poverenju.

VI. Trajanje angažovanja;

- Ugovor na neodređeno vreme.

VII. Tačan datum i vreme zatvaranja konkursa;

Konkurs je otvoren u periodu od 15 (petnaest) kalendarskih dana, od 23.09.2025. do 08.10.2025.

VIII. Kako se prijaviti na konkurs

Prijava na konkurs se vrši isključivo elektronski, putem imejl adrese info@nplsportmarketing.com i u realnom vremenu će biti obezbeđen povratak informacija o prijemu dokumenata koje su kandidati poslali.

Pravna kancelarija pruža potrebna pojašnjenja kandidatima u vezi sa kriterijumima javnog konkursa tokom faze prijavljivanja.

Obrazac za prijavu može se preuzeti sa veb stranice NPL Sport Marketing JSC www.nplsportmarketing.com ili se može dobiti u kancelarijama Kompanije.

IX. Metod evaluacije i kriterijumi bodovanja;

Ocenjivanje kandidata se vrši putem pismenog testiranja i intervjua.

Postupak evaluacije javnog konkursa sadrži ukupno sto (100) poena, gde je prolaz ostvarenje najmanje pedeset pet (55) poena iz svih faza javnog konkursa.

X. Približan kalendar postupka zapošljavanja;

U roku od sedam (7) dana nakon završetka konkursa, Komisija vrši preliminaru proveru prijava, kako bi utvrdila ispunjavanje kriterijuma konkursa od strane kandidata prema primljenim prijavama.

XI. Napomena: Prijave poslate nakon roka neće biti pregledane.

Prijave poslate posle 08.10.2025. neće biti pregledane.

Biće kontaktirani samo kandidati koji ispunjavaju navedene kriterijume i koji su uvršteni u uži izbor.