

Alunos:

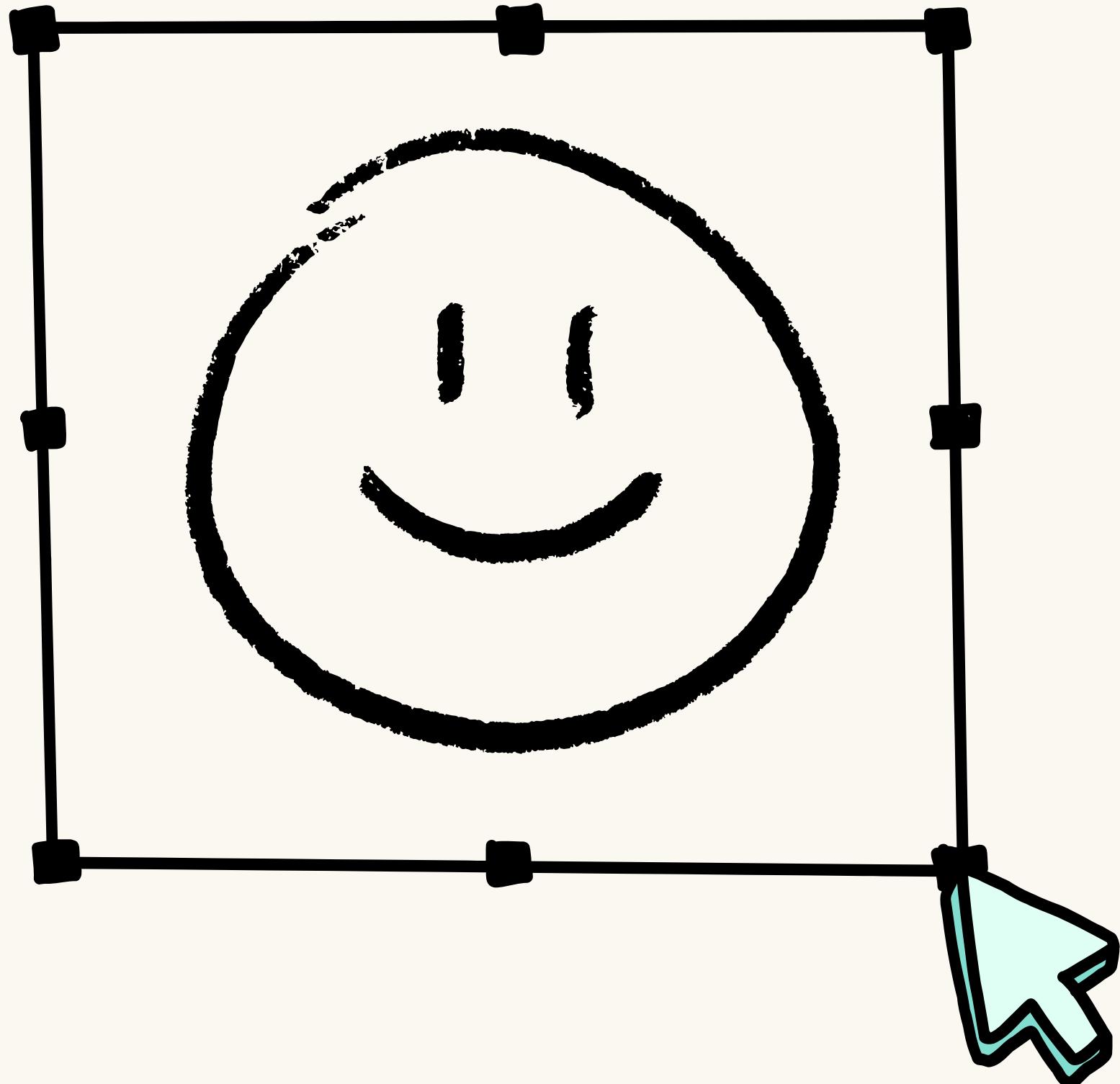
Guilherme G.
Elcio W.
Felipe G.

Diversidade EM TECNOLOGIA



Introdução

- Tecnologia da Informação (TI):
 - Diversidade Abrangente: A área de TI envolve uma ampla gama de pessoas com diferentes origens, perspectivas e habilidades, o que contribui para a inovação e sucesso do setor.
 - Ambiente Visando a Inclusão: Empresas de TI estão cada vez mais comprometidas em criar um ambiente de trabalho que promove a diversidade e a inclusão, reconhecendo a importância de um quadro de funcionários diversificado para enfrentar desafios complexos e criar soluções inovadoras.



PARTICIPAÇÃO

Feminina em TI



- **HISTÓRICO:**

A presença de mulheres na área de TI tem sido historicamente baixa.

- **POLÍTICAS DE INCLUSÃO NAS EMPRESAS:**

Licenças Parentais Flexíveis: Facilitar a conciliação entre trabalho e vida pessoal.

Desenvolvimento de Liderança Feminina: Programas que preparam mulheres para cargos de liderança.

- **INICIATIVAS PARA AUMENTAR A PARTICIPAÇÃO:**

Girls Who Code: Programa que incentiva meninas a ingressar na área de tecnologia.

Programas de Mentorias e Bolsas de Estudo: Específicos para mulheres, visando aumentar a participação feminina.

DIVERSIDADE

Étnica em TI



- **IMPORTÂNCIA DA DIVERSIDADE RACIAL E ÉTNICA:**

Promover a diversidade racial e étnica na área de TI contribui para a criação de um ambiente mais inovador e inclusivo, refletindo a diversidade da sociedade em geral.

- **PROGRAMAS DE INCLUSÃO:**

Empresas como Google e Microsoft têm implementado programas para aumentar a diversidade racial e étnica na área, incluindo estágios, mentoria e recrutamento direcionado.

- **PARCERIAS COM ORGANIZAÇÕES DE APOIO:**

Colaboração com organizações que apoiam estudantes e profissionais de minorias é fundamental para promover uma maior representatividade na TI.

Inclusão LGBTQIA+

- Desafios:

A comunidade LGBTQIA+ enfrenta desafios significativos no ambiente de trabalho, incluindo discriminação e falta de representatividade.

- Organizações e Eventos:

Grupos como Out in Tech e eventos como a Lesbians Who Tech Conference trabalham para criar redes de apoio e visibilidade para a comunidade.

- Objetivo:

Fomentar um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor para pessoas LGBTQIA+, combatendo a discriminação e promovendo a igualdade de oportunidades.

LGBT symbols & flags



INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS



- **IMPORTÂNCIA DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO:**

Garantir a inclusão de pessoas com deficiências físicas e mentais é crucial para promover um ambiente de trabalho verdadeiramente inclusivo e acessível.

- **AÇÕES:**

Empresas e instituições estão investindo em recursos e treinamentos para criar ambientes de trabalho mais acessíveis e inclusivos, proporcionando suporte adequado e promovendo a igualdade de oportunidades.



Inclusão

Tipos de Preconceito na TI:

Genêro:

- Diferença Salarial
- Assédio
- Discriminação



Étnico:

- Barreira de Avanço
- Sub-Representação



LGBTQIA+:

- Homofobia
- Transfobia
- Desigualdade de Oportunidades



Capacitismo:

- Falta de Acessibilidade
- Exclusão de Projetos



Cultura

E ambiente de trabalho

- Políticas de Igualdade:
 - Implementação de políticas claras contra discriminação e assédio, garantindo que todos os funcionários entendam suas responsabilidades e direitos.

- Treinamento Contínuo:
 - Realização de workshops sobre diversidade e inclusão social, promovendo a conscientização e o entendimento entre os colaboradores.
- Celebração da Diversidade:
 - Reconhecimento e celebração de datas e eventos importantes, como o Dia da Mulher e o Mês do Orgulho LGBTQIA+.

Redes de Apoio e Compromisso da Liderança

Redes de Apoio e Grupos de Afinidade:

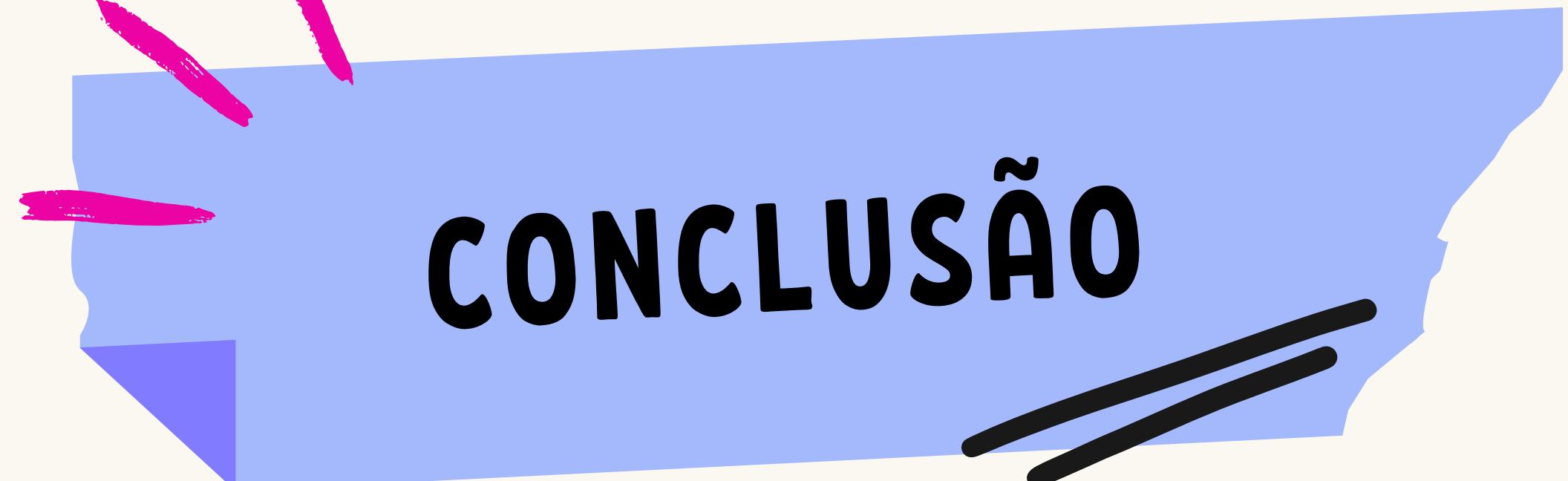
Criação de espaços seguros e inclusivos para diferentes grupos de afinidade, fornecendo suporte, networking e aconselhamento.

Programas de Mentoria:

Implementação de programas de mentoria que conectam funcionários, especialmente aqueles de grupos minoritários, para apoio e orientação.

Compromisso da Liderança:

Garantir que a liderança da empresa esteja comprometida com a diversidade e inclusão, incorporando esses valores na estratégia de negócios e promovendo ativamente a inclusão em todos os aspectos da organização.



CONCLUSÃO

RESUMO:

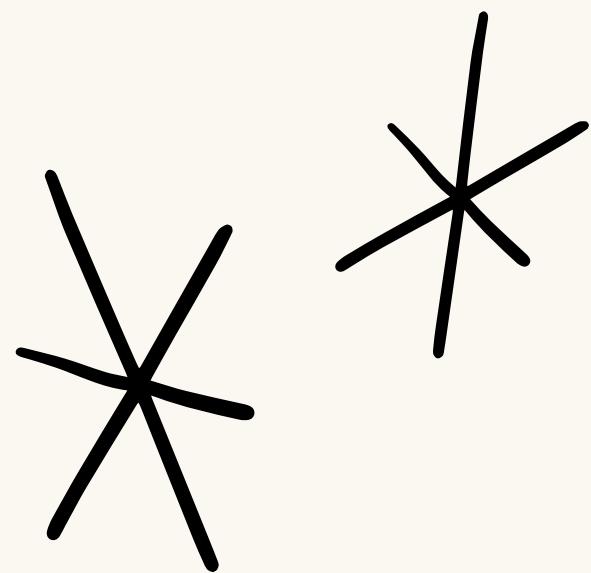
A inclusão de diversas identidades na área de TI é fundamental para promover a inovação, a criatividade e o crescimento profissional.

AÇÕES FUTURAS:

Continuar investindo em políticas inclusivas, programas de conscientização e parcerias com organizações de apoio.

PERGUNTAS E DISCUSSÃO:

Abertura para perguntas e discussões sobre o tema, incentivando o diálogo e o engajamento da audiência.



Obrigado,



Elcio W.



Guilherme G.



Felipe G.

Pela Atenção!

