



**TAMIL NADU
GOVERNMENT GAZETTE**

PUBLISHED BY AUTHORITY

CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 16, 2014
Aani 32, Jaya, Thiruvalluvar Aandu – 2045

Part II—Section 2

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

Pages.

478

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

478-479

Minimum Wages Act:

Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in:

Construction or Maintenance of Roads or in Building Operations 479-482

Security Guards.	482-483
------------------	----	----	----	---------

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

Nomination of certain person as Member to the Senate of Periyar University, Salem for certain period under the Periyar University Act.

[G.O. (1D) No. 110, Higher Education (K1), 17th June 2014, ஆனி 3, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No. II(2)/HE/415/2014.—In exercise of the powers conferred under Journalist Category, as per Section 20(a) - Class II - Other Members (6) of Periyar University Act, 1997, His Excellency the Governor-Chancellor hereby nominate the following member to the Senate of Periyar University, Salem, for a period of three years with effect from 22-02-2014:—

Journalist

Thiru. Ryan Rosario,
Chief Editor for Sports, The Hindu,
Coimbatore.

Res. Address:- Nos. 19 & 20.

ATT Colony,
LIC Road,
Coimbatore-641 018.

HEMANT KUMAR SINHA,
Principal Secretary to Government.

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை**Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.****தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், மதுரை.**

[அரசாணை (டி) எண் 227, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (சி)த் துறை, 20 ஜூன் 2014, ஆனி 6, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/LE/416/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், மதுரை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தேசிய தொழிலாளர்கள் சங்கம், மதுரை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, இணைப்பில் கண்டுள்ள எழுவினாவுடன் மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2எ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. என். முருகேசன் ஒட்டுநரின் ஊதிய உயர்வினை ஓராண்டு காலம் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 17-08-2010-ம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கமாஸ் வெக்ட்ரா மோட்டார்ஸ் லிமிடெட், ஓசூர்

[அரசாணை (டி) எண் 229, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (சி)த் துறை, 23 ஜூன் 2014, ஆனி 9, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/LE/417/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக கமாஸ் வெக்ட்ரா மோட்டார்ஸ் லிமிடெட், ஓசூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் புதிய ஜனநாயகத் தொழிலாளர் முன்னணி கமாஸ் வெக்ட்ரா மோட்டார்ஸ் கிளை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, இணைப்பில் காணும் எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2எ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ஓசூர், கமாஸ் வெக்ட்ரா மோட்டார்ஸ் லிமிடெட் நிர்வாகத்தின் கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ள செயல்பாடுகள் தொழிற்சங்கம் சட்டப் பிரிவு 9A-க்கு முரண்பட்டிருப்பதாகவும், நிர்வாகத்தின் மீது உரிய நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டுமென்றும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

1. Fixed Term Employment என்ற பெயரில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களை நேரடி உற்பத்தி பணிகளில் ஈடுபடுத்தி வருவது.

2. அசெம்பிளி உற்பத்தி பிரிவில் 10 நிலைகளுக்கு 34 தொழிலாளர்களை வழங்கினால் 2 வண்டி உற்பத்தி செய்வது என்ற தொழிற் தகராறு சட்டம் பிரிவு 12(3)-ன்கீழ் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தம் நடைமுறையில் உள்ள நிலையில் 3 பணி நிலைகளை ஒரே தொழிலாளி வேலை செய்ய வேண்டுமென்று கட்டாயப்படுத்துவது.

3. அசெம்பிளி பிரிவில் செய்ய வேண்டிய புதிய வாகன உற்பத்தியை அசெம்பிளி அல்லாத சப்போர்ட்டிங் பாதாபாபற்ற சூழலில் புதிய வாகனம் உற்பத்தி செய்ய வேண்டுமென கட்டாயப்படுத்தி வருவது.

4. பி.டி.ஐ. வாகன அசெம்பிளி லைன், சப் அசெம்பிளி, டயர் அசெம்பிளி ஆகிய நிரந்தரத் தன்மையுள்ள நேரடி உற்பத்தி பிரிவுகளில் Fixed Term Employment என்ற பெயரிலுள்ள தொழிலாளர்களை பணியில் ஈடுபடுத்துவது.

5. தொழிற் தகராறு சட்டப் பிரிவு 12(3)ன்கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்ட 02-11-2010 அன்றைய ஒப்பந்தத்திற்கு முரண்பட்டு உற்பத்தி அசெம்பிளி லைனில் 1, 3, 4, 6, 8 ஆகிய நிலைகளில் Fixed Term Employment தொழிலாளர்களை பணியில் ஈடுபடுத்தி பணி நிலைமைகளில் மாற்றம் செய்தது.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி கோட்டம், நாகர்கோவில் மண்டலம்.

[அரசாணை (டி) எண் 230, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (சி)த் துறை, 23 ஜூன் 2014, ஆனி 9, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/LE/418/2014.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி கோட்டம், நாகர்கோவில் மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக காமராஜ் நாடார் தொழிலாளர் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, இணைப்பில் உள்ள எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. S. சேகர் ஓட்டுனர் என்பவரை பணி நீக்கம் செய்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 11-02-2011-ம் தேதியிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்து, மீண்டும் பணி வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், மதுரை விமீடெட் நாகர்கோவில் கோட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண் 232, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (சி)த் துறை, 23 ஜூன் 2014, ஆனி 9, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/LE/419/2014.—திரு. எஸ். விஜயன், நடத்துனர் என்பவருக்கு வழங்கப்பட்ட தண்டனையை ரத்து செய்யக் கோரி

தமிழக அரசு போக்குவரத்துக் கழக தேசிய தொழிலாளர் சங்கம், நாகர்கோவில் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், மதுரை லிட், நாகர்கோவில் கோட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்குமிடையே தொழில் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறு திருநெல்வேலி நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10 (1) (c) பிரிவிலும், 10 (1) (d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, இணைப்பில் கண்டுள்ள எழுவினாவுடன் திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. எஸ்.விஜயன் நடத்துனரின் ஊதிய உயர்வினை எதிர்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 02-03-2011-ம் தேதியிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மோகன் பியாரெ,
அரசு முதன்மைச் செயலாளர்.

Notifications under the Minimum Wages Act.

Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in the Construction or Maintenance of Roads or in Building operations under the Act.

[G.O. (2D) No. 27, Labour and Employment (J1), 18th June 2014, ஆனி 4, ஐய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/LE/420/2014.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of Sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II (2)/LE/842/2004, published at pages 467 to 469 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 22nd September 2004, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in the construction or maintenance of roads or in building operations in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in the construction or maintenance of roads or in building operations.

Serial Number.	Classes of employees.	Minimum rates of basic wages per day.		
		(3)		
(1)	(2)	ZONE-A Rs. P.	ZONE-B Rs. P.	ZONE-C Rs. P.
(1)	Stone Cutter or Stone Breaker or Stone Crusher			
	Class - I	405.00	397.50	382.00
	Class - II	392.00	387.50	378.50
(2)	Mason or Brick Layer			
	Class - I	406.50	405.00	387.50
	Class - II	397.50	392.00	382.00
(3)	Carpenter			
	Class - I	406.50	405.00	387.50
	Class - II	397.50	392.00	382.00
(4)	Painter or Varnisher			
	Class - I	392.00	387.50	378.50
	Class - II	382.00	378.50	368.00
(5)	Fitter including bar bendings			
	Class - I	392.00	387.50	378.50
	Class - II	382.00	378.50	368.00
(6)	Plumber for road pipe work			
	Class - I	392.00	387.50	378.50
	Class - II	382.00	378.50	368.00
(7)	Electrician / Lab Technician			
	Class - I	405.00	397.50	382.00
	Class - II	392.00	387.50	378.50
(8)	Mechanic			
	Class - I	405.00	397.50	382.00
	Class - II	392.00	387.50	378.50
(9)	Well Sinker			
	(i) Deep Well Sinker	416.50	406.50	397.50
	(ii) Ordinary Well Sinker	392.00	387.50	382.00
(10)	Welder	406.50	405.00	387.50
(11)	Head Mazdoor	302.00	299.00	295.00
(12)	Mazdoor			
	Class- I	295.00	292.00	287.50
	Class - II	289.00	286.00	282.00
(13)	Spray Man or Mixer Man (Road Surfacing)/Patching Plant Operator	371.50	366.00	362.50
(14)	Wooden or Stone Packer	371.50	366.00	362.50
(15)	Well Diver for removing Silt			
	Class -I	392.00	387.50	382.00
	Class -II	382.00	378.50	373.00

Serial Number.	Classes of employees.	Minimum rates of basic wages per day.		
		(3)		
(1)	(2)			
		ZONE-A Rs.P.	ZONE-B Rs.P.	ZONE-C Rs.P.
(16)	Hammerman	375.00	371.50	366.00
(17)	Thatcher	368.00	364.00	359.00
(18)	Maistry/Supervisor	416.50	406.50	397.50
(19)	Blacksmith			
	Class - I	406.50	405.00	387.50
	Class - II	397.50	392.00	382.00
(20)	Sawer	397.50	392.00	382.00
(21)	Caulker	375.00	371.50	366.00
(22)	Mixer (Including concrete Mixer Operator)	387.50	382.00	373.00
(23)	Pump Operator			
(24)	Mixer Driver			
(25)	Lorry Driver	397.50	387.50	382.00
(26)	Lorry Cleaner	375.00	371.50	366.00
(27)	Roller Driver/Wheel Load Operator	397.50	387.50	382.00
(28)	Gumastha (Clerk or Time Keeper), Store Keeper	382.00	378.50	373.00
(29)	Kalasis or Serang engaged in heavy engineering construction like heavy machinery bridge work, etc.			
	Class - I	416.50	406.50	397.50
	Class - II	406.50	405.00	387.50
(30)	Picothaman	364.00	359.00	355.00
(31)	Watchman / Helper	364.00	359.00	355.00
(32)	Mosaic Polisher	406.50	405.00	387.50
(33)	JCB Operator	426.50	416.50	407.50

Explanations—(1) Composition of Zones is as follows:—

Zone-A: All Corporations and Hill Stations as detailed below, including works lying in the reserve forest areas and five kilometre belt areas.

Hill Stations

- (1) The Nilgiris Plateau.
- (2) Valparai sub-taluk of Coimbatore district.
- (3) The Sheveroy.
- (4) Kodaikanal.
- (5) Peermedu.
- (6) Sangalteri in the Kalakkad reserve of Nanguneri range in Tirunelveli District.
- (7) Mudaliaroothu in the Srivilliputhur reserve of Srivilliputhur range in Virudhunagar district.
- (8) Gudalur taluk in the Nilgiris district.
- (9) Javadi Hills and Elagiri Hills in the Vellore district.

Zone-B: All Grades of Municipalities.

Zone-C: All Other areas not covered under Zones "A" and "B".

(2) Classification of employees into class-I and class-II is based on physical capacity, skill, efficiency and out turn of work.

(3) In case of piece rated workers, their daily total earning for 8 hours of work shall not be less than the daily rates of wages revised for that category of employees. In computing the above rates, a day's work is deemed to comprise of 8 working hours. If the employee is employed for less than 8 hours, wages have to be calculated proportionately.

(4) *Dearness Allowance.*—(1) In addition to the basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the average Chennai City Consumer Price Index number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001= 100) and for every rise of one point over and above 161 points an increase of Rs.2.20 (Two rupees and twenty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average Consumer Price indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.

(3) To arrive at monthly rates of wages, the daily rates of wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same higher wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum Rates of Wages for Employment in Security Guards under the Act.

[G.O. (2D) No. 28, Labour and Employment (J1), 19th June 2014, ஆனி 5, ஜிய, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2045.]

No.II(2)/LE/421/2014.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/907/2005, published on pages 509 and 510 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 14th December 2005, the Governor of Tamil Nadu, after considering the advice of the committee, appointed under clause (a) of sub-section (1) of section 5 of the said Act, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Security Guards in the State of Tamil Nadu, specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof.

2. This Notification shall come into force on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Security Guards.

Serial Number.	Classes of employees	Minimum rates of basic wages per Month.		
		ZONE-A Rs. P.	ZONE-B Rs. P.	ZONE-C Rs. P.
(1)	(2)	(3)		
(1)	Manager	11,335.00	10,473.00	9,035.00
(2)	Assistant Manager	10,473.00	9,898.00	8,460.00
(3)	Supervisor	8,460.00	7,885.00	7,023.00
(4)	Helper	7,023.00	6,735.00	6,160.00
(5)	Senior Security Inspector/Security Officer	10,473.00	9,898.00	8,460.00
(6)	Corporal/Sergeant/ Assistant Security Officer	9,323.00	8,748.00	8,173.00
(7)	Chief Watchman/Senior Watchman	8,173.00	7,598.00	7,023.00
(8)	Security Guard (Male/Female)	6,448.00	6,160.00	5,873.00

Explanations.- (1) The Classification of Zones shall be as follows:-

Zone - A : shall include all Municipal Corporations.

Zone - B : shall include all types of Municipalities.

Zone- C : shall include all areas other than those in Zones A and B.

(2) *Dearness Allowance.*—In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points (with base year 2001=100) and for every rise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.36.45 (Rupees thirty six and paise forty five only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated on the 1st April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely from January to December.

(iii) The first calculation shall, thus, be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average of Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

MOHAN PYARE,
Principal Secretary to Government.