

Вид компанії	Переваги	Недоліки
Product	Стабільна робота, робота в команді, орієнтування на кінцевого користувача, саморозвиток та самовдосконалення, творчість та новаторство	Однотипна робота, Якщо компанія зазнає збитків, то працівники теж страждають, важко змінити команду навіть у рамках компанії
Startup	Максимальна участь та сила прийняття рішення, багатозадачність, колективна робота та навчання, постійні інновації, прямий контакт з ринком, швидке просування	Високий рівень невдачі та невизначеності, зниження заробітної плати, високий рівень стресу
Outsource	Різноманітність сфер та завдань, чітко визначений періоди, вартості робіт, робота за чітким планом та висока заробітна плата, етап переходу з Junior до Senior залежить від розвитку та досвіду спеціаліста, розвиток hard skills, джуніору легше потрапити до якогось нескладного проекту ніж у продуктової компанії, найчастіше віддалена форма роботи, щоб компанія була успішна достатньо мати кілька великих замовників, коло знайомств розширюється	Орієнтується на замовника, а не на продукт, спроби замовника описати технічні сторони продукту не технічною мовою при цьому врахувати всі вимоги до продукту, рамки визначені не компанією, а замовником, зробив продукт здав і забув про нього, часто робота на швидкість іноді навіть на шкоду якості, залежність від замовлень
Out Staff	Після закінчення контракту можна бути спокійним, що залишитися без роботи, оскільки повертаєшся в свою компанію, IT фахівець не "простоює" коли немає проекту з його галузі знань та умінь, тому що йому заздалегідь шукають роботу, різноманітність компаній, проектів, сфер бізнесу, пряме спілкування із замовником, що допомагає уникнути непорозумінь, працівник отримує заробітну плату безпосередньо за свої знання	Новички мало затребувані, власник компанії може не розуміти технологій, тому не може якісно керувати командою, багато часу йде на особисте спілкування з клієнтом, можливі овер-тайми