



БЕЛАРУСКІ ДЗЯРЖАЎНЫ
КАНЦЭРН ПА НАФЦЕ І ХІМІІ

АДКРЫТАЕ АКЦЫЯНЕРНАЕ ТАВАРЫСТВА
«ГОМЕЛЬТРАНСНАФТА ДРУЖБА»

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОНЦЕРН ПО НЕФТИ И ХИМИИ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГОМЕЛЬТРАНСНЕФТЬ ДРУЖБА»

ЗАГАД

02.11.2018

№ 513

г. Гомель

ПРИКАЗ

г. Гомель

Об утверждении Положения
«О проведении смотра-конкурса
на лучшую организацию
идеологической работы»

В целях выполнения пункта 13.6.4. Коллективного договора, совершенствования идеологической работы, изучения и распространения положительного опыта на этом направлении

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить Положение «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы».
2. Ввести в действие утвержденное Положение «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы» с 1 января 2019 года.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя генерального директора (по социальным вопросам, идеологической работе и корпоративной защите) С.И.Дулуба.

Генеральный директор

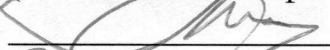
О.Л.Борисенко

016089


Заместитель генерального директора
(по социальным вопросам, идеологической
работе и корпоративной защите)

 С.И.Дулуб
31.10. 2018

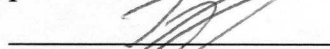
Заместитель генерального директора
(по экономике и финансам)

 В.В.Терещенко
31.10. 2018

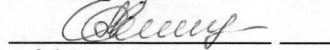
Начальник юридического отдела

 Ю.А.Лашченко
31.10. 2018

Начальник отдела социального
развития

 О.В.Рудинский
31.10. 2018

Секретарь-референт отдела
делопроизводства и контроля

 Н.А.Пильвинская
31.10. 2018

Рассылка: заместителям генерального директора, начальникам
филиалов, Чикилеву А.А. Рудинскому О.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении смотра-конкурса
на лучшую организацию идеологической работы

1. Положение о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в ОАО «Гомельтранснефть Дружба» (далее - смотр-конкурс) разработано в целях дальнейшего совершенствования идеологической работы, изучения и распространения положительного опыта работы на этом направлении и устанавливает порядок проведения смотра-конкурса и подведения его итогов.

2. Организатором смотра-конкурса является отдел социального развития. Для организации и проведения смотра-конкурса создается комиссия, в состав которой входят:

- заместитель генерального директора (по социальным вопросам, идеологической работе и корпоративной защите) - председатель комиссии;
- председатель профкома (с его согласия);
- начальник отдела социального развития;
- специалисты отдела социального развития;
- председатель Совета секретарей БРСМ;
- ответственные за идеологическую работу от каждого филиала.

3. Комиссия при рассмотрении конкурсных объектов руководствуется следующими основными критериями:

идеологическое обеспечение выполнения социально-экономических задач, организация соревнований за достижение высоких производственных показателей, внедрение и распространение передового опыта;

использование разнообразных форм и методов идеологической работы; работа общественных объединений (молодежных, профсоюзных, женских и др.), их влияние на морально-психологический климат в коллективе, решение социально-экономических задач;

проведение единого дня информирования (форма проведения, тематика, протоколы, ответы на критические замечания), взаимодействие с общественным объединением «Белорусское общество «Знание»;

участие руководителей филиалов в идеологической работе (проведение собраний, культурно-массовых мероприятий, выступление перед трудовым коллективом и в средствах массовой информации, организация личного приема и т.д.);

состояние трудовой и исполнительской дисциплины;

участие филиала в районных (городских) общественно-политических, культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

оформление наглядной агитации (информационных стендов и уголков, Доски почета или стендов профсоюзного комитета, общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи», размещение актуальной информации, ее своевременное обновление);

проведение мероприятий социального, спортивного и культурного назначения, досуговых мероприятия и т.д.;

наличие государственной символики, символики организации, оформление актового зала и иных помещений, благоустройство прилегающей территории;

количество и качество опубликованных статей в вестнике «Нефтяная магистраль» и в других изданиях.

По решению комиссии могут исключаться или вводиться дополнительные номинации.

4. При подведении итогов смотра-конкурса суммируются баллы, набранные по каждому из критериев.

5. Два раза в год (до 1 мая и до 1 ноября) филиалы представляют отчёты по идеологической работе (в письменном виде с приложениями фотоотчётов). После изучения отчётов, члены комиссии, определяемые заместителем генерального директора (по социальным вопросам, идеологической работе и корпоративной защите) посещают филиалы. По итогам посещения составляется справка, отражающая недостатки и положительные результаты, которая направляется на филиалы для учёта при организации идеологической работы.

6. До 1 января филиалы предоставляют в отдел социального развития отчеты (текстовый и презентационный материал с фото или видеоприложениями) о результатах идеологической работы за год.

7. Итоги смотра-конкурса подводятся в январе, путем коллегиального обсуждения состояния идеологической работы в трудовых коллективах филиалов и заполнения протоколов каждым членом комиссии по десятибалльной системе.

8. По итогам смотра-конкурса определяется три победителя, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве баллов у призёров председатель комиссии определяет победителя по ключевым показателям.

9. По результатам подведения окончательных итогов издается приказ генерального директора.

10. Победители награждаются дипломами и денежными премиями в размере:

за 1-е место - 10 базовых ставок для социальных выплат, в том числе 3 базовых ставки - руководителю филиала;

за 2-е место - 7 базовых ставок для социальных выплат, в том числе 2 базовых ставки - руководителю филиала;

за 3-е место - 5 базовых ставок для социальных выплат, в том числе 1 базовая ставка - руководителю филиала.

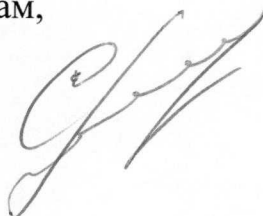
11 Ответственным за идеологическую работу филиала-победителя и призеров смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы устанавливаются надбавки (доплаты) на один год с даты подписания соответствующего приказа по итогам конкурса в следующих размерах:

- занявшим первое место – в размере 10% должностного оклада;
- занявшим второе место – в размере 6% должностного оклада;
- занявшим третье место – в размере 3% должностного оклада;

12. Комиссия может не присуждать определенные места в случае невыполнения требований, изложенных в настоящем Положении.

13. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке, освещается в информационном вестнике «Нефтяная магистраль» и на сайте ОАО.

Заместитель генерального
директора (по социальным вопросам,
идеологической работе и
корпоративной защите)



С.И.Дулуб