



БЕЛАРУСКІ ДЗЯРЖАЎНЫ
КАНЦЭРН ПА НАФЦЕ І ХІМІІ

АДКРЫТАЕ АКЦЫЯНЕРНАЕ ТАВАРЫСТВА
«ГОМЕЛЬТРАНСНАФТА ДРУЖБА»

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОНЦЕРН ПО НЕФТИ И ХИМИИ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГОМЕЛЬТРАНСНЕФТЬ ДРУЖБА»

ЗАГАД

22.11.2018 № 559

г. Гомель

ПРИКАЗ

г. Гомель

Об утверждении Положения
«О Совете молодых работников
ОАО «Гомельтранснефть Дружба»

В целях формирования условий для гражданского становления, профессиональной и социальной самореализации молодых работников предприятия в соответствии с требованиями времени для наиболее полного использования их потенциала в решении конкретных производственных задач

ПРИКАЗЫВАЮ:

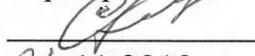
1. Утвердить Положение «О Совете молодых работников ОАО «Гомельтранснефть Дружба».
2. Ввести в действие утвержденное положение «О Совете молодых работников ОАО «Гомельтранснефть Дружба» с 01 января 2019 года.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя генерального директора (по социальным вопросам, идеологической работе и корпоративной защите) С.И.Дулуба.

Генеральный директор

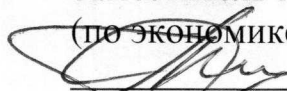
О.Л.Борисенко

00014812

Заместитель генерального директора
(по социальным вопросам,
идеологической работе и
корпоративной защите)


С.И.Дулуб
21.11.2018

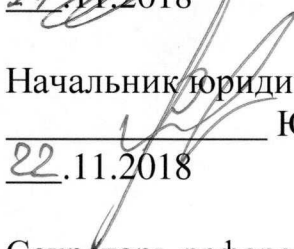
Заместитель генерального директора
(по экономике и финансам)


В.В.Терещенко
21.11.2018

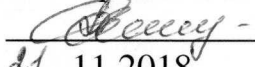
Начальник отдела
социального развития


О.В.Рудинский
21.11.2018

Начальник юридического отдела

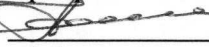

Ю.А.Лашенко
22.11.2018

Секретарь-референт отдела
делопроизводства и контроля


Н.А.Пильвинская
21.11.2018

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации


А.А. Чикилёв
21.11.2018

Рассылка: заместителям директора,
руководителям филиалов, начальникам
отделов и групп аппарата управления,
председателю ППО, О.В.Рудинскому, М.В.Блоцкой

ОАО «Гомельтранснефть Дружба»

УТВЕРЖДАЮ

Приказ генерального директора
ОАО «Гомельтранснефть Дружба»

12.12.2018 № 559

Положение

«О Совете молодых работников

ОАО «Гомельтранснефть Дружба»

1. Общие положения

Совет молодых работников Открытого акционерного общества «Гомельтранснефть Дружба» (далее – Совет) является добровольным коллегиальным органом, избираемым на общественных началах в порядке, установленном настоящим Положением, для содействия и координации работы с молодежью (молодыми работниками в возрасте, как правило, до 32 лет), в целях формирования условий для гражданского становления, профессиональной и социальной самореализации молодых работников предприятия в соответствии с требованиями времени для наиболее полного использования их потенциала в решении конкретных производственных задач.

В своей деятельности Совет руководствуется законодательством Республики Беларусь, в том числе нормативными правовыми актами в области молодежной политики, а именно:

- Законом Республики Беларусь от 07.12.2009 № 65-3 «Об основах государственной молодежной политики»;

- Законом Республики Беларусь от 09.11.1999 № 305-3 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Республике Беларусь»;

- Указом Президента Республики Беларусь от 17.06.1996 № 215 «О первоочередных мерах по реализации государственной молодежной политики в Республике Беларусь»;

- Государственной программой "Образование и молодежная политика" на 2016-2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 марта 2016 № 250, с изменениями и дополнениями;

- локальными нормативными правовыми актами, действующими в ОАО «Гомельтранснефть Дружба», и настоящим Положением.

Совет осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии со структурными подразделениями ОАО «Гомельтранснефть Дружба» (далее – Общество), профсоюзными и первичными общественными организациями, действующими в Обществе.

2. Задачи Совета

Главными задачами Совета являются:

2.1 Участие в разработке и осуществлении мероприятий по закреплению молодых работников в Обществе, созданию условий для всестороннего развития молодежи, ее социальной и профессиональной адаптации в трудовых коллективах, формирование активной жизненной позиции, а также приобщение молодых работников к участию в эффективном решении производственных и социально-экономических вопросов.

2.2 Взаимодействие со структурными подразделениями Общества, профсоюзными и молодежными общественными организациями для содействия организации и координации работы с молодежью в Обществе.

2.3 Участие в осуществлении мероприятий в сфере реализации государственной молодежной политики.

2.4 Духовно-нравственное, патриотическое, экологическое воспитание молодежи, пропаганда здорового образа жизни.

2.5 Осуществление поддержки молодых семей, талантливой молодежи.

2.6 Содействие профессиональному и творческому росту молодых работников, овладению ими в совершенстве своей специальностью и профессией.

2.7 Методическое обеспечение и координация деятельности Советов молодых работников в филиалах и аппарате управления.

2.8 Осуществление связей в сфере реализации молодежной политики с предприятиями отрасли и территориальных единиц.

2.9 Содействие научно-техническому творчеству молодых работников.

2.10 Развитие молодежного художественного творчества, спорта и туризма.

2.11 Развитие активности молодежи, выявление среди молодых работников лиц, обладающих лидерскими качествами, формирование навыков, способствующих эффективному решению поставленных перед ними задач.

3. Функции Совета

Совет в соответствии с возложенными на него задачами:

3.1 Организует и проводит мероприятия, направленные на оказание помощи молодым работникам в освоении ими производства, в приобретении навыков практической работы, профессиональном росте.

3.2 Участвует в разработке и реализации мероприятий Общества по работе с молодыми работниками, вносит предложения генеральному директору Общества по их финансированию.

3.3 Содействует активизации работы в структурных подразделениях Общества по подготовке и повышению квалификации молодых работников.

3.4 Осуществляет организационную поддержку и содействует молодым работникам в решении вопросов их социальной защиты, обеспечения условий труда и отдыха.

3.5 Вносит предложения по внедрению новых видов и форм работы с молодежью в Обществе.

3.6 Участвует в разработке и реализации мероприятий по обеспечению экономической и социальной поддержки молодых семей.

3.7 Активно участвует и содействует вовлечению молодых работников Общества в культурно-просветительскую, спортивную и культурно-массовую работу.

3.8 Привлекает молодых работников к научно-технической работе. Участвует в организации и проведении научно-технических конференций, оказывает помощь молодым работникам в публикации подготовленных ими статей и докладов.

3.9 Активно участвует в проведении смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

3.10 Организует и проводит воспитательную работу с работающей молодежью.

3.11 Поддерживает талантливую и творческую молодежь, содействует наиболее полному использованию ее потенциала в интересах развития предприятия.

3.12 Занимается профилактической работой по предотвращению правонарушений и преступлений среди молодежи, предпринимает меры по укреплению трудовой, исполнительской, производственно-технологической дисциплины.

3.13 Участвует в работе по обмену опытом в вопросах организации работы с молодежью в организациях отрасли, района и города.

3.14 Активно участвует и обеспечивает привлечение молодых работников Общества к участию в собраниях, конференциях, шествиях и других плановых акциях в соответствии с действующим законодательством.

4. Права Совета

Совету предоставляется право:

4.1 В установленном порядке получать в кадровых службах Общества информационно-аналитические данные, характеризующие численный и качественный состав молодых работников Общества.

4.2 Предлагать мероприятия для включения их в комплексные программы выполнения кадровой и социальной политики в сфере работы с молодежью.

4.3 Ходатайствовать перед руководством Общества о включении в резерв кадров для выдвижения на руководящие должности перспективных молодых работников, положительно зарекомендовавших себя за время работы в Обществе.

4.4 Инициировать и принимать участие в проведении мероприятий по организации работы с молодежью.

4.5 Инициировать в установленном порядке внесение в коллективный договор предложений, касающихся закрепления социальных гарантий для молодых работников.

5. Состав Совета и его структура

5.1 Состав Совета Общества формируется из числа представителей Советов молодых работников филиалов Общества и аппарата управления (из расчета один представитель от каждого Совета).

5.2 Совет молодых работников филиала и аппарата управления избирается на общем собрании молодежи структурного подразделения, в количестве не менее 3 человек.

5.3 Совет возглавляет Председатель, избираемый из числа его членов председателями Совета молодых работников структурных подразделений Общества, путём тайного голосования простым большинством голосов, сроком на 2 года.

Председатель Совета:

- решает вопросы оперативного управления Советом, а также отвечает в целом за работу, проводимую с молодыми работниками;
- руководит деятельностью Совета и несет ответственность за выполнение возложенных на Совет задач и осуществление им своих функций;
- распределяет обязанности между членами Совета по отдельным направлениям деятельности;
- представляет Совет во взаимоотношениях с руководством и структурными подразделениями Общества, профсоюзными, молодежными и прочими общественными и государственными организациями;

5.4 Заместитель председателя также избирается из числа его членов председателями Совета молодых работников структурных подразделений Общества, путем тайного голосования простым большинством голосов, на срок 2 года.

Заместитель Председателя:

- выполняет обязанности председателя Совета на время его отсутствия;
- при проведении собрания Совета ведет протокол собрания. Протокол собрания не позднее трех рабочих дней, с момента проведения собрания, передается на утверждение заместителю генерального директора (по социальным вопросам, идеологической работе и корпоративной защите) Общества.

6. Организационные принципы деятельности Совета

6.1 Совет правомочен принимать решения, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета. Решения могут приниматься как открытым, так и тайным голосованием. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих. Квалифицированным большинством голосов (не менее двух третей голосов от числа присутствующих членов Совета) принимаются решения по предложениям изменения и дополнения действующего Положения, а также решение о досрочном прекращении полномочий Председателя. Решения заседаний оформляются протоколом.

6.2 Досрочное прекращение полномочий Председателя Совета (Общества, или структурного подразделения) возможно:

- в случае принятия такого решения квалифицированным большинством голосов на заседании Совета;

- в случае принятия такого решения квалифицированным большинством голосов на заседании вышестоящего Совета;

- по собственному желанию Председателя Совета.

6.3 Заседания Совета Общества и структурных подразделений проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6.4 В компетенцию Совета (Общества и структурных подразделений) входит принятие решений по следующим вопросам:

- принятие ежегодного плана работы Совета;

- утверждение ежегодных отчетов Председателя Совета;

- обсуждение руководящих документов (проектов), затрагивающих интересы молодых работников, в целях определения форм и методов их исполнения (выработка предложений);

- организация учета молодых работников;

- содействие молодым работникам в решении вопросов их социальной защиты;

- внедрение новых видов и форм работы с молодежью.

6.5 По просьбе Совета руководство Общества может назначить консультантов Совета, которые оказывают постоянную помощь в его деятельности.

6.6 Председатель Совета (Общества и структурных подразделений) в своей работе взаимодействуют с отделом социального развития, кадровыми службами и руководством, профсоюзной организацией, а также с общественными организациями и объединениями, действующими в Обществе.

6.7 Совет Общества осуществляет методическое руководство и координацию деятельности Советов молодых работников структурных подразделений.

7. Финансирование

7.1 Финансирование деятельности Совета Общества и структурных подразделений осуществляется согласно утвержденному плану работы и смете, согласованной в установленном порядке.

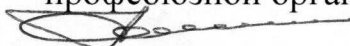
Заместитель генерального
директора (по социальным вопросам,
идеологической работе
и корпоративной защите)



С.И.Дулуб

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 А.А.Чикилёв

21.11.2018