**编号：**

**分类：**

**汝州市第九届人民代表大会第一次**

**会议代表建议、批评、意见专用纸**

**2022年4月 20 日**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **题目：关于积极实施乡村人才振兴的建议** | | |
| **建议正文共 3 页** | | |
| **提建议人：张翠芳** | | |
| **姓名** | **选举单位** | **详细通讯地址、邮政编码、电话号码** |
| **张翠芳** | **骑岭乡** | **河南省廷怀玉青白胎瓷工程技术开发有限公司 467500 13663753616** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **处理意见：** | | |

**说明：1.要一事一建议；2.建议正文请打印或用钢笔、毛笔书写清楚，勿用铅笔或圆珠笔书写；3.编号、分类及处理意见请代表不要填写；4.姓名、通讯地址、邮政编码、电话号码一定要填写详细、清楚；5.一定要将建议正文页码编写清楚。**

**建议正文专用纸**

|  |
| --- |
| **题目：关于积极实施乡村人才振兴的建议** |
| **内容：乡村振兴，人才为先。乡村的产业要靠人才来干，文化要靠人才来兴，生态要靠人才来美，组织要靠人才来强。新时代呼唤各类人才大显身手,必须积极实施乡村人才振兴。**   1. **实施乡村人才振兴的必要性。乡村振兴，关键在人才，人才振兴是实施乡村振兴战略的重要推力，是落实产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕总要求的有力保障。要紧扣乡乡村振兴更要推动乡村人才振兴，把人力资本开发放在首要位置，强化乡村振兴人才支撑。实施乡村振兴战略，必须破解人才瓶颈制约。** 2. **乡村人才发展现状。** 3. **在各类政策指导、扶持和推动下，农村财政投入持续增加，新型人才培育的力度不断加大，各类农业农村人才数量有所增长。但农村基层干部和各类人才数量不足、结构不优、素质不高等状况并没有根本扭转,乡村人才队伍建设依然是实施乡村振兴战略的一块短板。** 4. **乡村人才流失严重，入不抵出。农村外出务工人员持续增加，大量农村人口流入城镇、流向工商业。农科大学生毕业人数占全国大学生毕业人数总量的比例逐年下降，主要原因是农业农村特别是老少边贫地区吸引力不强，公共服务缺乏，创业创新环境差，资金、风险保障、技术服务等配套支撑不足。** 5. **激励保障机制不健全。乡村人才队伍建设在分配、激励、保障制度方面不完善，人才待遇与业绩、贡献不相称，人才价值体现不充分。没有把解决农业生产经营中的实际问题、对农业产业和社会事业发展的实际贡献、农民群众的满意程度作为人才评价认定考核的主要依据和重要标准。主要原因是乡村人才认定和考核的标准与实际的联系还不够紧密，对调动人才积极性的激励保障机制重视程度不够，激励方式较少。**   **对此，我们建议：**  **（一）优化乡村振兴人才结构，加强农村专业人才队伍建设，加大对产业人才的培养和引进。**  **1、全面建立职业技能培训制度，不断优化乡村人才结构。鼓励开展职业农民职称评定试点，培养新一代爱农业、懂技术、懂经营的新型职业农民，提高农民就业、创业率。**  **2、实施新型职业农民培育工程，支持新型职业农民通过弹性学制参加中高等农业职业教育。创新培训组织形式，支持农民专业合作社、专业技术协会、龙头企业等主体承担培训。**  **（二）发动社会力量，构建支持本地乡村发展的智库团队，强化对于乡村治理、产业发展、文化传承等方面的对口支援。**  **1、建立激励机制，加强本地涉农高校、职业学校等与三农工作的对接服务合作，引导和支持企业家、党政干部、专家学者、医生教师、规划师、建筑师、律师、技能人才等，流向农村，服务乡村。**  **2、实施农技推广及各项社会化服务服务的特聘计划。**  **3、制定社会招聘、校园招聘计划及志愿者服务计划，引进管理、经营、营销、包装设计、品牌推广等专门人才。**  **建议人：张翠芳 河南省廷怀玉青白胎瓷工程技术开发有限公司 13663753616** |