

ALGEMENE VOORWAARDEN DETACHERING

Kuijpers Technical Services B.V., gevestigd te Nieuwboerweg 2A, 1738BB Waarland, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 93410557.

Artikel 1 - Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen waarbij KTS B.V. (hierna: "KTS") als opdrachtnemer optreedt bij de detachering of terbeschikkingstelling van personeel, zowel werknemers als zelfstandig ondernemers (zzp'ers), aan een opdrachtgever.
2. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts geldig indien schriftelijk overeengekomen.
3. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk uitgesloten.

Artikel 2 - Offertes en totstandkoming

1. Alle offertes zijn vrijblijvend, tenzij anders vermeld.
2. Een overeenkomst komt tot stand door schriftelijke aanvaarding of feitelijke uitvoering van de werkzaamheden door KTS.
3. Indien na een offerte met uitvoering wordt begonnen zonder bevestiging, geldt de offerte als geaccepteerd.

Artikel 3 - Duur en beëindiging van de opdracht

1. De overeenkomst heeft een looptijd gelijk aan de afgesproken detacheringsperiode.
2. Tussentijdse beëindiging is mogelijk met inachtneming van een opzegtermijn van 10 werkdagen, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
3. Bij voortijdige beëindiging is opdrachtgever gehouden tot betaling van de reeds verrichte werkzaamheden en eventueel gemaakte kosten.

Artikel 4 - Uitvoering van de opdracht

1. KTS levert de afgesproken arbeidsprestatie door inzet van een medewerker of zzp'er. De inhoudelijke leiding berust bij de opdrachtgever.
2. De opdrachtgever draagt zorg voor een veilige werkomgeving conform artikel 7:658 BW.
3. KTS heeft het recht om een vervangende kandidaat aan te bieden bij uitval van de ingezette persoon.

Artikel 5 - Arbeidsvoorwaarden en tarieven

1. Tarieven worden vooraf overeengekomen en zijn exclusief btw, reiskosten en eventuele overuren tenzij anders vermeld.
2. Tarieven kunnen tussentijds worden aangepast in geval van (wettelijke) loonsverhogingen, cao-aanpassingen of wijzigingen in de personeelskosten.
3. Toeslagen voor overwerk, onregelmatigheid en reisen worden afzonderlijk gefactureerd indien van toepassing.

Artikel 6 - Betaling en facturatie

1. Facturatie geschiedt op basis van goedgekeurde urenstaten of tijdregistratieformulieren.
2. Betalingstermijn bedraagt 30 dagen na factuurdatum.
3. Bij overschrijding van de betalingstermijn is opdrachtgever zonder ingebrekestelling in verzuim en is een rente verschuldigd van 1,5% per maand.
4. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten komen voor rekening van opdrachtgever.

Artikel 7 - Aansprakelijkheid

1. KTS is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade als gevolg van opzet of grove nalatigheid, tot maximaal het factuurbedrag van de betreffende maand met een maximum van €25.000 per gebeurtenis.
2. KTS is niet aansprakelijk voor indirecte schade zoals gevolgschade, winstderving of productieverlies.
3. De opdrachtgever is aansprakelijk voor schade geleden door of veroorzaakt door de ingezette persoon tijdens de werkzaamheden onder diens leiding en toezicht.

Artikel 8 - Overname van personeel of zzp'er

1. Indien opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een door KTS ingezette werknemer of zzp'er binnen 12 maanden na afronding van de opdracht, is opdrachtgever een vergoeding verschuldigd.
2. Deze bedraagt:
 - a. €20.000 bij overname binnen 12 maanden
 - b. €10.000 bij overname tussen 12 en 24 maanden
 - c. Geen vergoeding na 24 maanden
3. Onder overname wordt ook verstaan: indirecte tewerkstelling via derden of andere constructies (zoals doorlenen, aanneming van werk of zzp-opdrachten).

Artikel 9 - Inzet van zzp'ers

1. Bij inzet van een zzp'er wordt altijd gebruikgemaakt van een door de Belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst.
2. De opdrachtgever bevestigt dat er geen sprake is van een gezagsverhouding en draagt zorg voor correcte opdrachtformulering.
3. KTS is niet aansprakelijk voor naheffingen van loonbelasting of sociale premies bij onjuist gebruik van zzp-inzet; opdrachtgever vrijwaart KTS hiervoor.

Artikel 10 - Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming

1. Partijen zullen alle vertrouwelijke informatie strikt vertrouwelijk behandelen.
2. Persoonsgegevens worden verwerkt in overeenstemming met de AVG.
3. Opdrachtgever is verplicht om bij een datalek direct KTS te informeren.

Artikel 11 - Intellectuele eigendomsrechten

1. Alle rapporten, tekeningen, ontwerpen of andere documenten blijven eigendom van KTS tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Opdrachtgever verkrijgt enkel gebruiksrechten voor intern gebruik.

Artikel 12 - Overmacht

1. In geval van overmacht aan de zijde van KTS worden verplichtingen opgeschort zolang de overmacht voortduurt.
2. Indien deze langer dan 2 maanden voortduurt, zijn beide partijen gerechtigd de overeenkomst zonder schadevergoeding te ontbinden.

Artikel 13 - Slotbepalingen

1. Op alle overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen worden bij uitsluiting voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar KTS gevestigd is.
3. Deze voorwaarden zijn ook van toepassing op aanvullende of vervolgoopdrachten.

Artikel 14 - Bescherming van voorgestelde kandidaten

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om een door KTS voorgestelde of geïntroduceerde kandidaat – ongeacht of het een werknemer, zzp'er of derde betreft – rechtstreeks in dienst te nemen, opdrachten te verstrekken of via derden te laten werken, tenzij KTS hiervoor vooraf schriftelijke toestemming heeft gegeven.
2. Onder een voorgestelde kandidaat wordt verstaan:
 - a. Een persoon wiens gegevens door KTS zijn gedeeld met de opdrachtgever
 - b. Een persoon met wie de opdrachtgever een kennismakingsgesprek heeft gevoerd via tussenkomst van KTS
 - c. Een persoon die door KTS is aangedragen, ongeacht of er een formele opdracht uit voortvloeit
3. Indien opdrachtgever deze bepaling overtreedt, is opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling een direct opeisbare boete verschuldigd van €25.000,-, vermeerderd met €1.000,- per dag zolang de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van KTS op aanvullende schadevergoeding.
4. Deze bepaling blijft van kracht tot 12 maanden na de laatste communicatie tussen KTS en opdrachtgever over de betreffende kandidaat.