



Команда alllife

Кейс NeoStaff. Удобный функционал для HR'а.

Куконен Евгений  
Карпов Никита  
Биглер Павел

# Введение

## Мотивация

Повысить  
эффективность работы  
HR

Гибкая система оценки  
работников

## Область применения

Компании с большим  
количеством  
сотрудников

Отслеживание прогресса  
сотрудников

## Решение

Хранение информации об  
активности сотрудников

Графическое  
представление прогресса  
сотрудников



# Преимущества

## Удобный интерфейс

Все под рукой

## Гибкость

Легко добавить новую  
активность

## Удобство освоения

Разберется даже ребенок

## Наглядная визуализация

Графическое отображение  
информации

## Поддержка Telegram

Уведомления от бота в  
Telegram

## Легкий старт

Быстрый запуск с  
готовыми настройками



## Балльная система

### **HR ставит оценку**

На основе данных о деятельности работника на мероприятии HR-менеджер выставляет баллы сотруднику

### **HR просматривает статистику**

HR получает статистику об изменении баллов, зарплаты и должностей и делают вывод о дальнейшей карьере сотрудника

### **Наглядное отслеживание своих возможностей**

Работники основываясь на своих баллах делают выводы о своих карьерных возможностях



# Функционал • Добавление новой активности

**11 активностей**

**HR имеет возможность указать любое мероприятие от конца испытательного срока до участия в лекциях и хакатонах**

Активность

Табельный номер:

Дата:

ДД.ММ.ГГГГ

Изменение зарплаты:

0

Небольшая заметка:

Оценка:

0

Вид:

Обучение

Направление обучения:

Место обучения:

Результат обучения:

Подтверждающий документ:

Добавить

Активность

Табельный номер:

12345-67890

Дата:

03.03.2024

Изменение зарплаты:

1000

Небольшая заметка:

Очень хорошо выступил

Оценка:

100

Вид:

Соревнование

Выбрать

Место соревнования:

СПбГУАП

Тема соревнования:

Машинное обучение

Результат соревнования:

Победа

Роль:

участник

Выбрать

Добавить



## Коэффициенты-множители • А судьи кто?

### Гибкое начисление баллов

Компания определяет приоритетные активности

### Приоритетные активности

Множители за определенные типы активностей увеличивают количество баллов

### Учет личной эффективности работника

На баллы влияют такие показатели, как KPI



# Функционал • Визуализация активности работника

**Ничего не будет забыто!**

Все то, в чем участвовал работник в одном окне

Табельный номер: 54321-09876

Окончание испытательного срока | 06.03.2023

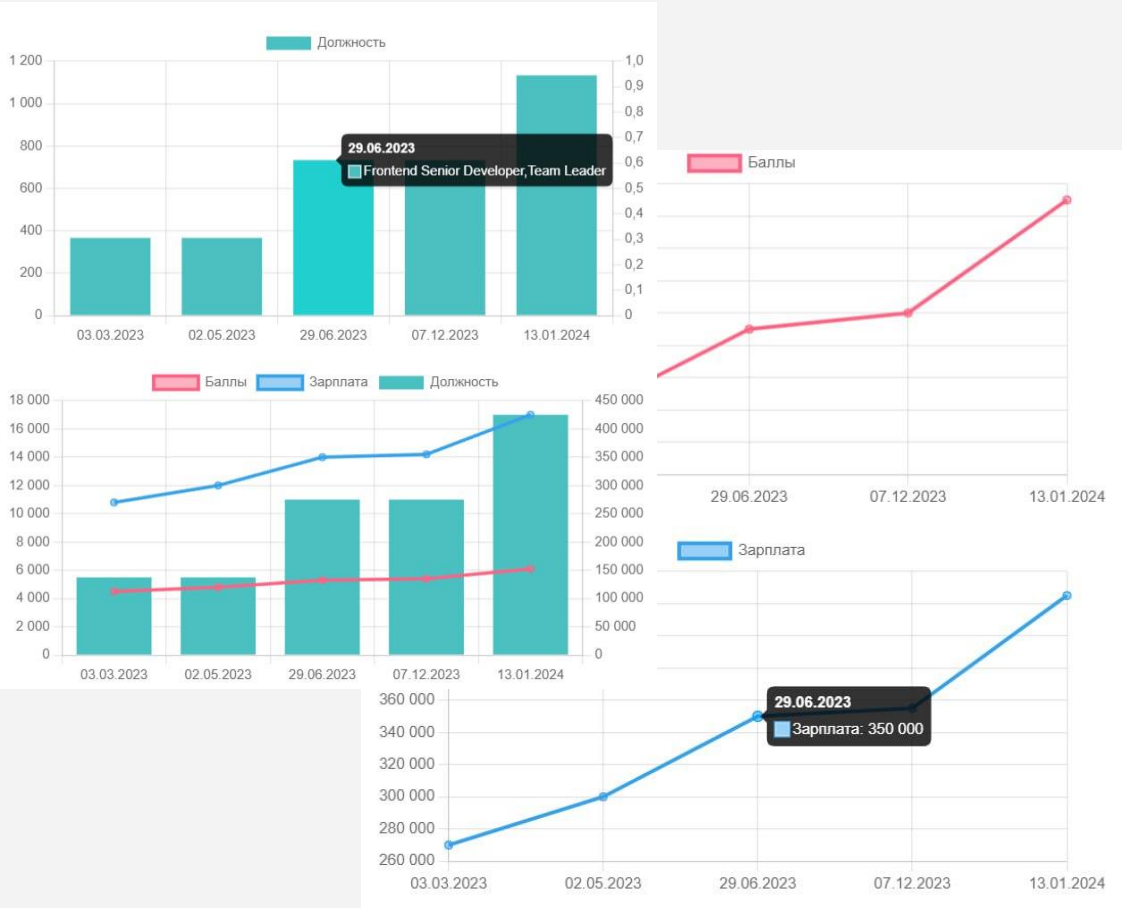
Заметка	С превосходным результатом прошел тестовый период
Баллы	1200
Изменение зарплаты	70000
Должность	Java Junior Developer
Отзыв	Ценный сотрудник, очень хорошо знает виртуализацию.
Результат	Принят



# Функционал • Статистика в виде графиков

Говорящая статистика

Наглядный способ оценить карьерный рост

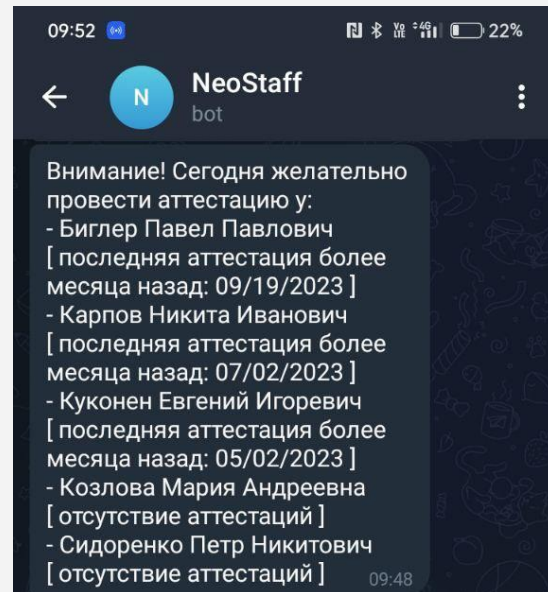
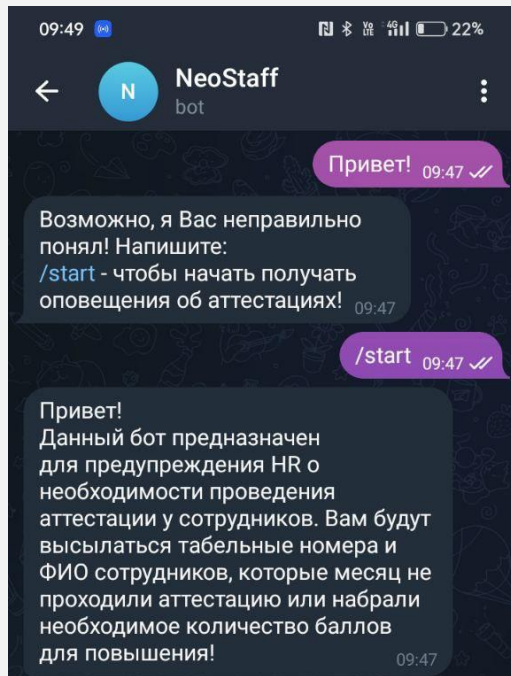




# Функционал • Оповещения Telegram-Bot

## Своевременные уведомления

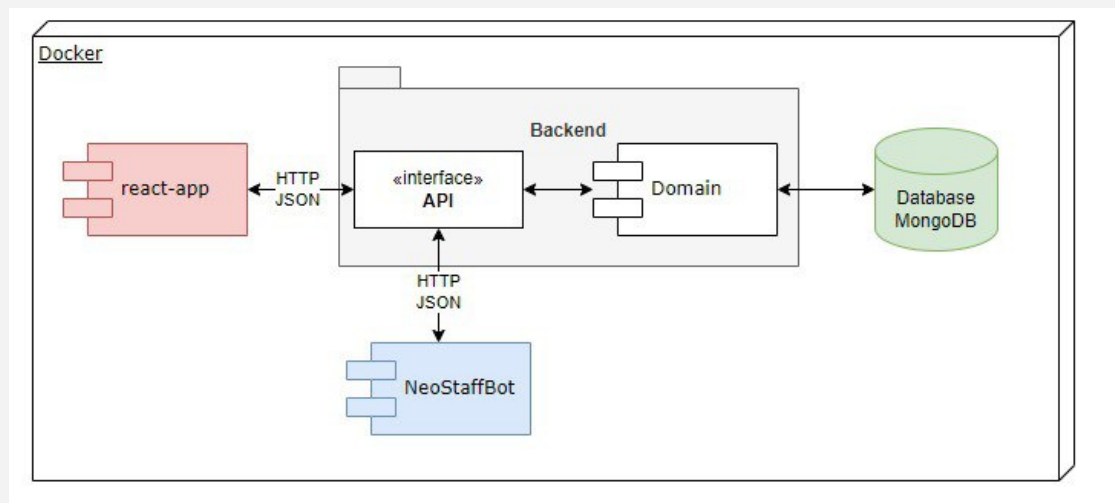
Ежедневное оповещение о том, кого нужно проверить на профпригодность :)



## Архитектура • Немного умного

**Docker + ASP.NET +  
MongoDB + React**

Надежно и стильно



# Итог

## Удобство

Система всегда находится  
под рукой у HR-  
менеджера

## Аналитика

Говорящие графики

