

สรุปสาระสำคัญการประชุมสภาคณาจารย์ครั้งที่ 6/2566 ในวันพุธที่ 28 มิถุนายน 2566 (รับรอง  
รายงานการประชุมแล้ว)

### 1.1 เรื่องสืบเนื่องเกี่ยวกับข้อมูลบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ ครูโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

หลังจากได้ทำหนังสือราชการขออนุญาตให้ข้อมูลบุคลากรประเภทพนักงานราชการ  
ลูกจ้างประจำ และครูโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จากกองงานบุคคลแล้ว จะเลือก  
ตัวแทนประเภทละ ๑ คน รวมทั้งหมด ๓ คน ที่จะเป็นตัวแทนบุคลากรประเภทพนักงานราชการ  
ลูกจ้างประจำ และครูโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เข้าร่วมประชุมสภาคณาจารย์และ  
ข้าราชการในครั้งต่อไป

ในที่ประชุม ให้ข้อเสนอแนะ ให้ อ.ธฤช เรือนคำ รองประธานสภา ฯ คนที่ ๑ ประสานงานกับ  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต เพื่อขอตัวแทนเข้าร่วมประชุม และมอบหมายให้ อ. ดร. กมล สนิทธรรม  
เลขานุการสภาคณาจารย์ ฯ ประสานงานกับกลุ่มพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ เพื่อหาตัวแทน  
เข้าร่วมประชุม

### 1.2 การจัดทำแบบสำรวจความต้องการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และ พนักงานราชการเรื่อง สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล

เลขานุการสภาคณาจารย์ ฯ แจ้งว่า ตามที่ อ.วาทีณี คุ่มแสง คณะอนุกรรมการด้านการบริหาร  
บุคคลได้ทำหัวข้อเรื่องประเด็นต่าง ๆ ไว้หลายหัวข้อ ในการประชุม ครั้งที่ 4 /2566 ได้เลือกประเด็น  
หัวข้อเรื่อง สวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ให้จัดทำโพล เป็นเรื่องแรกก่อน แล้วค่อยดำเนินการ  
ประเด็นหัวข้อเรื่องอื่นต่อไป

ที่ประชุมเสนอแนะให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำโพล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ

### 1.3 เรื่องเสนอพิจารณา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม ทปสท.ครั้งที่  
ที่ 2 ที่ ผ่านมาในที่ประชุม ทปสท.ได้ข้อคิดเห็นเสนอแนะเกี่ยวกับ “ร่าง” พระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์  
และวิจัยและนวัตกรรม คนใหม่ และประธานที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย

ต่อไป โดยมอบหมายให้กรรมการสภาคณาจารย์ทุกคนกลับไปศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ  
ดังกล่าว และนำเสนอที่ประชุมคราวต่อไป

#### 1.4 การพิจารณาผลการประเมินมหาวิทยาลัย

ประธานสภาคณาจารย์ ฯ ขอให้กรรมการทุกคนช่วยกันพิจารณาผลการประเมินมหาวิทยาลัย  
และขอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินในส่วนของคุณะและของสำนักว่าดำเนินการตามที่ได้นำเสนอ  
วิสัยทัศน์ต่อมหาวิทยาลัยหรือไม่อย่างไร ปฏิบัติจริงตามที่ได้นำเสนอหรือไม่ จะต้องมีการประเมิน  
จุดเด่นของหน่วยงานด้วย และในส่วนของหน่วยงานภายในต้องมีการประเมินว่ามีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผลจริงหรือไม่ สามารถหารายได้ เข้าหน่วยงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

นางสาวฉัตรภรณ์ กาวี ผู้ช่วยเลขานุการสภาคณาจารย์ ฯ ได้เสนอข้อคิดเห็นว่าผลการ  
ประเมินดังกล่าวเป็นไปตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ของแต่ละ  
หน่วยงานตามองค์ประกอบที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย  
และผลงานในตำแหน่งคณบดี มิใช่การประเมินการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ ของคณบดี ที่นำเสนอต่อ  
มหาวิทยาลัย ในการสรรหาคณบดี ทำให้การปฏิบัติงานไม่สามารถขับเคลื่อนไปตามวิสัยทัศน์ที่นำเสนอ  
ได้

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบว่าการประเมินมหาวิทยาลัยเป็นการประเมินแบบภาพรวม ไม่ใช่เป็นการ  
ประเมินตามจุดเน้นหรือ ภารกิจหลักของแต่ละหน่วยงาน ไม่สามารถสะท้อนได้ว่า การนำเสนอ  
วิสัยทัศน์เมื่อคราวสรรหาคณบดีสามารถนำมาปรับใช้ได้มากนักน้อยเพียงใด ผลการประเมินของแต่ละ  
หน่วยงานจะเป็นไปตามข้อมูลที่นำเสนอต่อคณะกรรมการ ฯ ในบางประเด็นอาจไม่สอดคล้องหรือ  
สะท้อนผลการปฏิบัติงานจริง เห็นควรให้ประธานสภาคณาจารย์ ฯ นำข้อคิดเห็นเสนอแนะต่าง ๆ ไป  
เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

1.5 รายงานผลการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการและประชุม ทปสท.สมัยสามัญ  
ครั้งที่ 2/2566 เรื่อง ทิศทางในการปรับปรุงพระราชบัญญัติและแนวความคิดในการบริหาร  
มหาวิทยาลัยเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564  
และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย วันที่ 14-16  
มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ฯ แจ้งว่า ศ.ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช เลขาธิการ  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา สังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
เป็นวิทยากร เตรียมความพร้อมปรับปรุงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ และ มหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคล ไปสู่ความท้าทายในอนาคต มีการกล่าวถึงเป้าหมายและการอุดมศึกษาไทย ในอนาคต ส่งเสริมผู้เรียนให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ การเรียนดำเนินการไปพร้อมกับการทำงาน เรียนที่ใด เวลาไหนก็ได้ เปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอน ใช้พื้นที่การเรียนการสอนแบบผสมผสาน

## 1.6 เรื่องสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

อ.ณัฐ นารินทร์ ประธานคณะกรรมการด้านบริหารบุคคล เสนอในที่ประชุมเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นที่มาของสัญญาจ้าง 60 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยกล่าวว่า การทำสัญญาจ้างไม่เป็นธรรม หลักเกณฑ์การทำงาน การขึ้นเงินเดือน และ การเลิกจ้าง

ที่ประชุมมอบหมายให้ อ.ณัฐ นารินทร์ ประธานคณะกรรมการด้านบริหารบุคคลนำเสนอสัญญาจ้างในการประชุมคราวต่อไป

คณะกรรมการประชาสัมพันธ์และงานเครือข่าย

อ.วาทีณี คุ่มแสง 25 ส.ค 66