

## A. Identitas Diri

Nama Lengkap	Nadinne Nurul S (Perempuan)	Tempat, tanggal lahir	Bandung, 30/12/1997
Pendidikan	S1	Tanggal Tes	30/07/2020

## B. PSIKOGRAM

**IQ : 94**

Aspek Psikologis	Definisi	Rating				
		1	2	3	4	5
A. KEMAMPUAN INTELEKTUAL						
1. Potensi kecerdasan	Tingkat kapasitas kecerdasan individu dan daya tangkap terhadap instruksi atau informasi baru yang memungkinkannya berperilaku secara efektif			X		
2. Sistematika Berpikir	Kemampuan berpikir secara runtut dan terstruktur		X			
3. Kemampuan Nalar	Kemampuan untuk melihat hal-hal detail secara tajam untuk mengidentifikasi permasalahan			X		
4. Kemampuan Analisa	Kemampuan untuk melihat sebab akibat dari suatu permasalahan secara logis		X			
5. Problem Solving	Kemampuan menemukan solusi pemecahan masalah yang tepat sesuai dengan permasalahan		X			
B. SIKAP KERJA						
6. Arah Kerja	Kemauan untuk bekerja keras, kemampuan untuk menyelesaikan tugas secara mandiri, dan keinginan untuk mencapai prestasi yang optimal		X			
7. Kepemimpinan	Kemauan dan kemampuan memimpin, mengarahkan, dan menggerakkan tim untuk bekerjasama mencapai tujuan kerja			X		
8. Aktivitas	Kemampuan untuk menunjukkan aktivitas kerja secara intens dan semangat			X		
9. Sikap Sosial	Kemampuan dalam membangun hubungan sosial dengan menunjukkan kebutuhan untuk dekat, diperhatikan, dan diterima oleh kelompok			X		
10. Gaya Kerja	Kemampuan untuk mengatur pekerjaan secara teratur, rinci, dan detail		X			

11. Tempramen	Kemampuan dalam mengendalikan emosi saat berada di berbagai situasi kerja			<b>X</b>		
12. Followership	Kebutuhan untuk patuh terhadap pengawasan dan aturan perusahaan, serta kesediaan untuk membantu atasan dalam mencapai tujuan			<b>X</b>		

**Keterangan :**

1=Kurang    2=Sedang    3=Cukup    4=Baik    5=Baik Sekali

**C. DESKRIPSI**

A. KEMAMPUAN INTELEKTUAL	
1. Potensi kecerdasan	Kapasitas kecerdasan individu cukup memadai, dimana ia cukup mampu memahami instruksi atau informasi baru dalam menunjang proses kerjanya
2. Sistematis Berpikir	Ia membutuhkan waktu lebih lama untuk berpikir secara runtut dan terstruktur dalam memahami suatu permasalahan
3. Kemampuan Nalar	Ia memiliki kemampuan yang cukup dalam melihat suatu permasalahan yang detail secara tajam
4. Kemampuan Analisa	Ia membutuhkan waktu yang lebih lama dalam mengaitkan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan secara logis
5. Problem Solving	Ia dapat menemukan solusi pemecahan masalah yang sederhana dan pernah ia hadapi sebelumnya, namun ia masih memerlukan bantuan orang lain untuk menghadapi permasalahan baru
B. SIKAP KERJA	
6. Arah Kerja	Cenderung menunda atau menghindari tugas/pekerjaan yang diberikan. Cukup mampu bekerja keras untuk memperoleh hasil yang optimal. Kurang memiliki tujuan yang jelas namun merasa puas akan suatu pekerjaan yang dikerjakan.
7. Kepemimpinan	Cukup aktif saat bertindak sebagai pemimpin. Cukup mampu mengatur dan mengarahkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan keputusannya. Cukup mempertimbangkan resiko sebelum mengambil keputusan.
8. Aktivitas	Cukup aktif dalam bekerja sesuai dengan pekerjaannya. Aktif secara fisik dan mendukung cara kerja secara individu dan mudah berkontribusi dalam kelompok.
9. Sikap Sosial	Memiliki kekhasan dalam mencari perhatian lingkungan. Memiliki kepercayaan yang cukup pada orang lain dan mudah membangun relasi sosial. Memiliki kebutuhan untuk diterima kelompok, tapi tetap mampu mengontrol diri agar tidak mudah dipengaruhi. Sangat tergantung dan butuh penerimaan diri dari lingkungan namun mudah membangun hubungan kedekatan dengan orang lain.
10. Gaya Kerja	Cukup mampu melakukan penalaran terhadap suatu masalah. Cukup menyadari kebutuhannya akan kecermatan namun kurang berminat untuk bekerja secara detail. Lebih fleksibel namun kurang terarah dalam mengatur.
11. Tempramen	Sangat cepat untuk berubah, mudah gelisah, stres karena segala sesuatu tidak sejalan menurut pemikirannya. Terbuka, memiliki pendekatan emosional yang seimbang, dan cukup mampu mengendalikan dan mengekspresikan emosi secara tepat. Menyukai ketenangan, cenderung menghindari konflik, dan menolak untuk menghadapi suatu masalah yang berat.
12. Followership	Setia dan loyal terhadap perusahaan. Memiliki kebutuhan pengarahan dari atasan.