


# 승진 규정

표준번호(STANDARD NO. PINE-C-030)

- ☒ 관리본 (CONTROLLER COPY)  
☐ 비관리본 (UNCONTROLLED COPY)

(주)파인에스엔에스

(주)파인에스엔에스		승진규정	
	표준번호(Sta.No.)	: PINE-C-020	제정일자(Est.Date) : 2020.05.01
	제정번호(Est.No.)	: 1	페이지(Page) : 1/3

## 제 1 장 총 칙

### 제1조 【목 적】

이 규정은 (주)파인에스엔에스에 재직중인 직원들의 승진에 관한 제반 기준을 정함으로써 사원의 공정한 승진관리와 더불어 인력관리의 효율화에 기여함을 목적으로 한다.

### 제2조 【적용 범위】

(주)파인에스엔에스 직원으로써 근무하는 5급 이상 관리직, 연구직 사원에게 적용한다.

### 제3조 【기본 원칙】

승진은 사원의 능력과 연공을 조화시킬 수 있도록 시행하되, 특히 능력의 개발 및 그 활용에 중점을 둔다.


### 제4조 【용어의 정의】

이 규정에서 사용하는 “승진”이라 함은 사원의 신분 및 직위가 상위 직급으로의 이동을 말한다.

### 제5조 【승진대상자 최소요건】

승진대상자로서 아래의 최소 요건을 갖춘 자에 한한다.

1. 정기승진 일자 기준 당사 재직기간이 6개월 이상인자에 한한다.
2. 본 규정 제13조 및 인사규정에서 정한 승진에 필요한 현직급 체류년한에 대한 기본자격을 갖춘 자에 한한다.

(주)파인에스엔에스		승진규정	
	표준번호(Sta.No.)	: PINE-C-020	개정일자(Est.Date) : 2020.05.01
	제정번호(Est.No.)	: 1	페이지(Page) : 2/3

## 제6조 【승진심의】

승진심의는 인사위원회를 통해 심의하고 결정한다.

## 제7조 【인사위원회의 구성 및 역할】

인사위원회의 구성과 역할은 아래와 같다.

1. 인사위원회는 대표이사를 위원장으로 하고 해당 임원 및 관련 팀 또는 부서장 그리고 인사부서장을 위원으로 구성한다.
2. 인사위원회의 역할은 정기 및 특별 승진자의 승진 여부를 심의하고 결정한다.

## 제8조 【승진 시기】

사원의 정기승진은 연1회 실시함을 원칙으로 하며, 그 시기는 매년 1월 1일부로 한다. 단, 대표이사가 필요시 인사위원회를 통해 별도의 특별승진을 실시할 수 있다.

## 제9조 【주관부서】

사원의 승진 등에 관한 주관 부서는 경영지원실에서 제반사항을 주관하고 시행한다.


# 제 2 장 승진

## 제10조 【승진의 구분】

사원의 승진은 정기승진과 특별승진으로 구분하여 시행한다.

## 제11조 【정기승진】

본 규정 제5조의 자격조건을 갖춘 자 중 인사위원회의 평가에 의하여 승진하는 것을 말한다.

(주)파인에스엔에스				승진규정	
	표준번호(Sta.No.) : PINE-C-020		개정일자(Est.Date) : 2020.05.01		
	제정번호(Est.No.) : 1		페이지(Page) : 3/3		

## 제12조 【특별승진】

본 규정 제13조에도 불구하고 다음 각 호에 해당하는 사원은 인사위원회의 결정에 따라 특별승진을 할 수 있다.

1. 능력과 근무성적이 탁월하며 회사 발전에 기여한 공로가 있는 자.
2. 비정기적인 기구조직 개편 및 인사이동으로 특수한 업무를 수행할 자.
3. 기타 회사가 승진의 필요가 있다고 판단되는 자.

## 제13조 【승진 심사대상 및 자격요건】

승진심사 대상자는 다음과 같은 자격요건을 갖춘 사원에 한한다.

승진단계		채류년수
1급/ 부장/ 수석연구원 ⇒ 이사 대우/ 이사		5년
2급/ 차장/ 책임연구원 ⇒ 1급/ 부장/ 수석연구원		5년
3급/ 과장/ 선임연구원 ⇒ 2급/ 차장/ 책임연구원		5년
4급/ 대리/ 전임연구원 ⇒ 3급/ 과장/ 선임연구원		5년
5급/ 사원/ 연구원 ⇒ 4급/ 대리/ 전임연구원	대학원졸/석사	2년
	대졸/학사	4년
	전문대졸/전문학사	6년
	고졸	8년

단, 경력사원 및 박사학위자의 경우에는 채용 시 경력 인정기간 및 채용직급을 별도로 정하기로 하며 채류년수에 반영한다.

## 제14조 【승진자의 결정】

인사위원회에서 심의 및 의결된 사항은 대표이사의 승인을 받음으로써 최종 확정된다.

## 부 칙

1. 이 규정은 2020년 5월 1일부터 제정, 시행한다.