**CITE: SIN/GG/GRH/DDE/INF/${incorporacion.citeInforme}/2024**

**INFORME**

**R-0003-01**

**A :** Lic. Veimar Mario Cazón Morales

**PRESIDENTE EJECUTIVO a.i.**

**SERVICIO DE IMPUESTOS NACIONALES**

**VÍA :** Lic. Miguel Ángel León Paco

**GERENTE GENERAL a.i.**

**DE :** Lic. Jonathan Rocha Plata

**GERENTE NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS a.i.**

Lic. ${incorporacion.nombreUsuario}

**${incorporacion.cargoUsuario}**

**REF. : EVALUACIÓN CURRICULAR PARA CAMBIO DE ÍTEM ${persona.referenciaMayusculaCambioItem} DEL ÍTEM Nº ${puestoActual.item} ${puestoActual.denominacionMayuscula} ${puestoActual.departamentoMayuscula} DEPENDIENTE ${puestoActual.gerenciaMayuscula} AL CARGO DE LIBRE NOMBRAMIENTO ÍTEM Nº ${puestoNuevo.item} ${puestoNuevo.denominacionMayuscula} ${puestoNuevo.departamentoMayuscula} DEPENDIENTE ${puestoNuevo.gerenciaMayuscula}.**

**FECHA:** La Paz, ${incorporacion.fechaInforme}

1. **ANTECEDENTES**

Conforme a instrucción contenida en Hoja de Proveído Nº ${incorporacion.hp} TRÁMITE N° ${incorporacion.numeroTramite}, se procede a la evaluación curricular de cumplimiento de requisitos para el Cambio de Ítem al cargo de Libre Nombramiento ${persona.referenciaCambioItem}.

Mediante informe con CITE: SIN/${incorporacion.gerenciaAbreviatura}/${incorporacion.departamentoAbreviatura}/INF/${incorporacion.citeInfNotaMinuta}/2024 de fecha ${incorporacion.fechaNotaMinuta} recepcionada en esta Gerencia de Recursos Humanos en fecha ${incorporacion.fechaRecepcion}, la ${puestoNuevo.gerencia} solicita a Presidencia Ejecutiva considere el Cambio de Ítem al cargo de Libre Nombramiento ${persona.referenciaCambioItem}, del Ítem Nº ${puestoActual.item} al Ítem Nº ${puestoNuevo.item}, de acuerdo al siguiente detalle:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NOMBRES Y APELLIDOS** | **ÍTEM ACTUAL** | **CARGO ACTUAL** | **DEPENDENCIA** | **HABER MENSUAL** | **ÍTEM PROPUESTO** | **CARGO PROPUESTO** | **DEPENDENCIA** | **HABER MENSUAL** |
| ${persona.nombreCompleto} | ${puestoActual.item} | ${puestoActual.denominacion} | ${puestoActual.departamento} - ${puestoActual.gerencia} | ${puestoActual.salario} | ${puestoNuevo.item} | ${puestoNuevo.denominacion} | ${puestoNuevo.departamento} - ${puestoNuevo.gerencia} | ${puestoNuevo.salario} |

* **Marco Normativo**
* ***Ley N° 2166 del Servicio de Impuestos Nacionales, de 22 de diciembre de 2000.***

*“****Artículo 14 (Atribuciones).-*** *Son atribuciones del Presidente Ejecutivo las siguientes:*

*g) Contratar, evaluar, promover y remover al personal del Servicio de Impuestos Nacionales en el marco de las normas legales establecidas al respecto,”*

* ***Ley N° 2027 del Estatuto del Funcionario Público, de 27 de octubre de 1999***

*“****Artículo 5 (Clases de servidores públicos).-*** *Los servidores públicos se clasifican en:*

*c) Funcionarios de libre nombramiento: Son aquellas personas que realizan funciones administrativas de confianza y asesoramiento técnico especializado para los funcionarios electos o designados. El Sistema de Administración de Personal, en forma coordinada con los Sistemas de Organización Administrativa y de Presupuesto, determinará el número y atribuciones específicas de éstos y el presupuesto asignado para este fin. Estos funcionarios no están sujetos a las disposiciones relativas a la Carrera Administrativa del presente Estatuto.*

* ***Reglamento de Desarrollo Parcial a la Ley N° 2027, aprobado mediante Decreto Supremo N° 25749, de 20 de abril de 2000.***

***Artículo 12 (Clases de servidores).-*** *Entre los servidores públicos se distinguen:*

c) *Funcionarios de Libre Nombramiento: Son aquellas personas designadas por la máxima autoridad ejecutiva de una entidad pública para realizar funciones administrativos y técnico especializadas para los funcionarios electos y designados, sus atribuciones y el presupuesto asignado, serán determinados por el Sistema de Administración de Personal en forma coordinada con los Sistemas de Organización Administrativa y de Presupuesto.*

*Son funcionarios de libre nombramiento los Asesores Generales, los Coordinadores Generales, Jefes de Gabinete, Oficiales Mayores, Secretarios Privados, Ayudantes y personal de confianza nombrados por la máxima autoridad ejecutiva y el personal nombrado directamente por el Presidente de la República.*

* ***Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, aprobadas mediante Decreto Supremo N° 26115 de 16 de marzo de 2001.***

***Artículo 13 (Proceso de Clasificación, Valoración y Remuneración de Puestos).-*** *Los procedimientos para la clasificación y valoración de puestos en las entidades de la Administración Pública, serán determinados en su Reglamento Específico, en el marco de las directrices emitidas por el Servicio Nacional de Administración de Personal.*

*I. Clasificación.- La clasificación de puestos es el ordenamiento de éstos en categorías, considerando su jerarquía dentro de la estructura organizacional de la entidad. Los puestos se clasificarán en las siguientes categorías:*

*b) Ejecutivo, comprende puestos cabeza de áreas y unidades organizacionales dependientes de puestos superiores. Esta categoría está conformada por el tercer y cuarto nivel de puestos de la entidad. En el tercer nivel se encuentran los funcionarios de libre nombramiento. El cuarto nivel corresponde al máximo nivel de la carrera administrativa establecida en la Ley del Estatuto del Funcionario Público y su reglamento.*

* ***Reglamento de la Responsabilidad por la Función Pública, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 23318-A, modificado por el Decreto Supremo 26237 de 29 de junio de 2001.***

***Artículo 14. (Ordenamiento jurídico administrativo y normas de conducta)***

***I.*** *El ordenamiento jurídico administrativo a que se refiere el artículo 29 de la*[*Ley Nº 1178*](https://www.lexivox.org/norms/BO-L-1178.html)*, está constituido por las disposiciones legales atinentes a la Administración Pública y vigentes en el país al momento en que se realizó el acto u omisión.*

***II.*** *Las normas que regulan la conducta funcionaria del servidor público son: generales o las establecidas en el Estatuto del Funcionario Público y otras leyes, las que dicte el órgano rector competente o las entidades cabeza de sector, las normas específicamente aplicables para el ejercicio de las profesiones en el sector público, los Códigos de Ética a los que se refiere el artículo 13 del Estatuto del Funcionario Público, así como los códigos o reglamentos de ética profesional en lo que no contradigan las anteriormente enunciadas específicas o las establecidas por cada entidad, que en ningún caso deberán contravenir las anteriores.*

* ***Manual de Puestos vigente.***
* ***Manual de Procedimiento de Selección y Contratación de Servidores Públicos Interinos - Versión 8, GRH-MP-06-01, vigente a partir del 26 de diciembre de 2023, aprobado mediante Resolución Administrativa de Presidencia N° 032300000945.***

***5. PROCEDIMIENTO***

***5.2 DESARROLLO - PROCEDIMIENTO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INTERINO***

***ID1 A. INCORPORACION DIRECTA***

*Presidencia Ejecutiva, Gerencia General, Gerencias y Áreas de Nivel Nacional, Gerencias Distritales y Gerencias GRACOS se constituyen en instancia solicitantes, remitiendo la documentación del postulante o los postulantes al o los cargos acéfalos.*

*Presidencia Ejecutiva, remite a GRH, los antecedentes del postulante o los postulantes para que esta instancia a través DDE, proceda con la verificación de los requisitos establecidos en el Manual de Puestos vigente y la elaboración si corresponde de:*

* *Formulario de Evaluación Curricular (R-0078-01),*
* *Formulario de Evaluación Curricular para Cambio de Ítem (R-1023-01),*
* *Informe de Evaluación Curricular para Incorporación o Cambio de Item (R-0003-01).*

**II. ANÁLISIS**

Para el análisis correspondiente, se procedió a realizar la verificación de disponibilidad de Ítem y la evaluación curricular, como se detalla a continuación:

1. **Disponibilidad del Ítem**: Se pudo verificar, que el correspondiente ítem se encuentra acéfalo, conforme a la planilla de personal vigente del Servicio de Impuestos Nacionales, de acuerdo al siguiente cuadro:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cargo** | **Ítem Nº** | **Haber básico** | **Dependencia** | **Disponibilidad**  **de Ítem** |
| ${puestoNuevo.denominacion} | ${puestoNuevo.item} | ${puestoNuevo.salario} | ${puestoNuevo.departamento} - ${puestoNuevo.gerencia} | Acéfalo |

1. **Cumplimiento de requisitos mínimos exigibles:** Se procedió a verificar el cumplimiento de los requisitos determinados en el Manual de Puestos vigente, de acuerdo al siguiente cuadro:

FORMACIÓN - DETALLE: (Relacionada al Cargo)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Grado**  **Académico** | **Área de**  **Formación** | **Institución** | **Conclusión** | **Documento**  **de Respaldo** |
| ${persona.grado} | ${persona.areaformacion} | ${persona.institucion} | ${persona.gestionFormacion} | ${persona.respaldo} |

EXPERIENCIA LABORAL: (Relacionada al Cargo)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ítem** | **Cargo** | **FORMACIÓN** | | | **Resultado de la verificación** |
| ${persona.grado} en ${persona.areaformacion} | ${puestoNuevo.formacion}. | |
| **EXPERIENCIA PROFESIONAL O LABORAL SEGÚN EL CARGO** | **EXPERIENCIA RELACIONADA AL ÁREA DE FORMACIÓN** | **EXPERIENCIA EN FUNCIONES DE MANDO** |
| **${puestoNuevo.expSegunCargo}** | **${puestoNuevo.expSegunArea}** | **${puestoNuevo.expEnMando}** |
| ${puestoNuevo.item} | ${puestoNuevo.denominacion} | ${puestoNuevo.cumpleExpSegunCargo} | ${puestoNuevo.cumpleExpSegunArea} | ${puestoNuevo.cumpleExpEnMando} | **${puestoNuevo.cumpleFormacion}** |

De la verificación de los requisitos establecidos en el Manual de Puestos (cuadro precedente) y la documentación que cursa en el Currículum Vitae y File Personal ${persona.referenciaCambioItem}, se evidencia el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para el cambio de Ítem solicitado.

Sin perjuicio de lo anterior, cabe señalar que, conforme a la estructura formal de la Entidad, el cargo de ${puestoNuevo.denominacion}, asignado al Ítem N° ${puestoNuevo.item}, corresponde a la condición de libre nombramiento, empero, debido a que la incorporación y su futura permanencia no se ajustan a las disposiciones de la Carrera Administrativa establecida en el Estatuto del Funcionario Público, no cuentan con dicha calidad. El citado cargo, corresponde a la categoría ejecutivo, tal como indica el inciso b), parágrafo I del Artículo 13 de las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, aprobadas por el Decreto Supremo N° 26115 de 16 de marzo de 2001; razón por el cual, la designación a dicho cargo deberá ejercerse de manera interina.

**III. CONCLUSIONES**

De acuerdo a lo señalado en el Análisis del presente Informe, se concluye que:

* + - 1. En atención a instrucción contenida en Hoja de Proveído ${incorporacion.hp} TRÁMITE N° ${incorporacion.numeroHp} y a informe con CITE: SIN/${incorporacion.gerenciaAbreviatura}/${incorporacion.departamentoAbreviatura}/INF/${incorporacion.citeInfNotaMinuta}/2024 de ${incorporacion.fechaNotaMinuta}, se realizó la verificación del cumplimiento de los requisitos determinados en el Manual de Puestos vigente, para el Cambio de Item.
      2. ${persona.referenciaAlPrincipioCambioItem}, propuesta al cargo de Libre Nombramiento como ${puestoNuevo.denominacion} Ítem Nº ${puestoNuevo.item} ${puestoNuevo.departamentoRef} dependiente ${puestoNuevo.gerenciaRef}, con un haber mensual de Bs${puestoNuevo.salario}.- (${puestoNuevo.salarioLiteral} 00/100 Bolivianos), **CUMPLE** con los requisitos mínimos exigidos.

**IV. RECOMENDACIONES**

Conforme al análisis y conclusiones precedentemente efectuadas, se recomienda a su autoridad, considerar el Cambio de Item ${persona.referenciaCambioItem} al cargo de ${puestoNuevo.denominacion}, Ítem N° ${puestoNuevo.item} dependiente ${puestoNuevo.gerencia}, con un haber mensual de Bs${puestoNuevo.salario} (${puestoNuevo.salarioLiteral} 00/100 Bolivianos), toda vez que se habría verificado el cumplimiento de los requisitos establecidos para el ejercicio del cargo, fin para el cual deberá autorizar la elaboración del proyecto de Resolución Administrativa de Presidencia así como del Memorándum de Cambio de Item.

Asimismo, se recomienda a las áreas involucradas, den cumplimiento al ordenamiento jurídico y las normas que rigen la conducta funcionaria del servidor público, todas, descritas en el artículo 14 del Reglamento de la Responsabilidad por la Función Pública, aprobado por D.S. 23318-A, modificado mediante Decreto Supremo Nº 26237, 29 de junio de 2001.

Es cuanto informamos, para los fines consiguientes.

MALP

JRP

${incorporacion.abrevNombreUsuario}

cc.: PE

DDE

Fjs.:

Adj.: Curriculum Vitae

${incorporacion.hp} TRAMITE ${incorporacion.numeroTramite}