

Treinamento de Integração



O que falaremos hoje:

Missão, Visão e Valores

Nossa História

Quem somos

Organograma

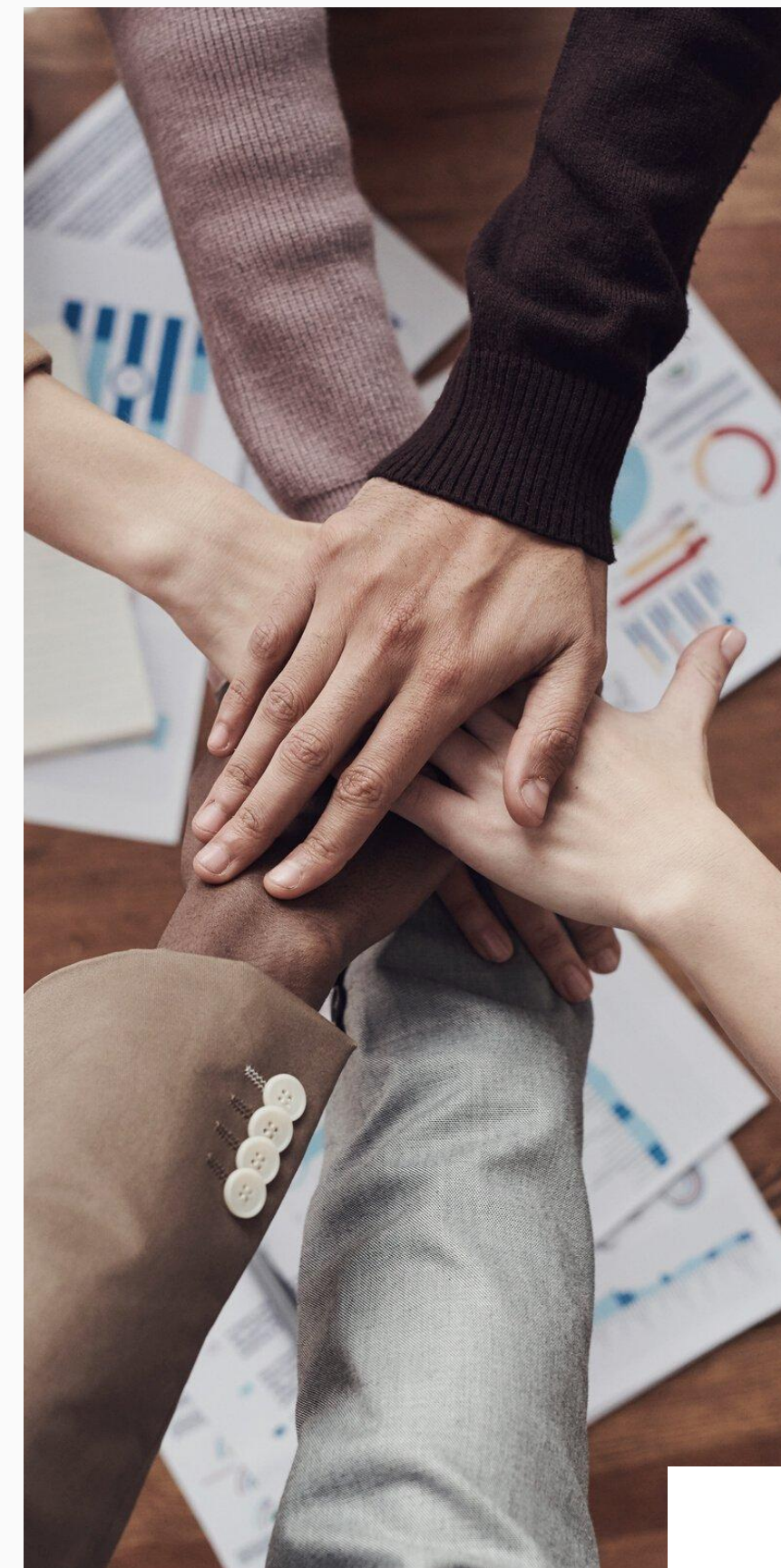
TI- suporte

Horário de trabalho

Férias

Nossos benefícios

Nossas avaliações



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**



Missão, Visão e Valores

Cultura e Propósito



Missão

Oferecer soluções de fixação de forma eficiente, econômica, personalizada e com agilidade, focada na necessidade do cliente.



Onde queremos chegar

Visão

Ser referência em soluções no mercado de fixação na região Sul, estabelecendo parcerias para o crescimento coletivo.



Parcerias = fornecedores, clientes, colaboradores, comunidade.



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**



Valores

Ética e Transparência: para preservarmos nossa integridade e estabelecer relacionamentos duradouros.

Comprometimento com o cliente: priorizamos a sua satisfação.

Sustentabilidade econômica, social e ambiental: a empresa como meio de transformação social.

Relacionamentos saudáveis, realização e bem-estar: preservando a união do nosso time e o espírito de equipe.





História



Como nascemos e crescemos

História

- Tudo começou com a empresa Fusofer criada pelos sócios Nédio Pereira, Jose Carvalho e Gilberto Valentin em 1986.
- Nedio comprou parte dos sócios e deu andamento na Fusofer junto com seus filhos Raphael e Jorge, enquanto os outros sócios abriram outra empresa do ramo.
- O espaço na Fusofer tornou-se pequeno para um negócio que estava crescendo. Então Nédio comprou terreno e construiu prédio inicialmente pensando em criar um depósito para atender os grandes clientes.



História

- Com passar do tempo decidiu criar outra empresa, com outro nome, neste espaço inicialmente do depósito para atender exclusivamente clientes de grande porte, assim surgiu a Brasil dos Parafusos.



BRASIL DOS
PARAFUSOS





Linha do tempo

✓ 2009

Fundada empresa Brasil dos Parafusos.

Sua atuação ainda era tímida, funcionando mais como um depósito de grandes clientes da Fusofer, onde alguns colaboradores de lá migraram para a Brasil dos Parafusos.

✓ 2014

Os filhos de Nédio, Raphael e Jorge, assumiram a operação da Brasil dos Parafusos.

✓ 2016

Brasil dos Parafusos abre as portas para clientes externos e consolida área comercial.





Quem somos

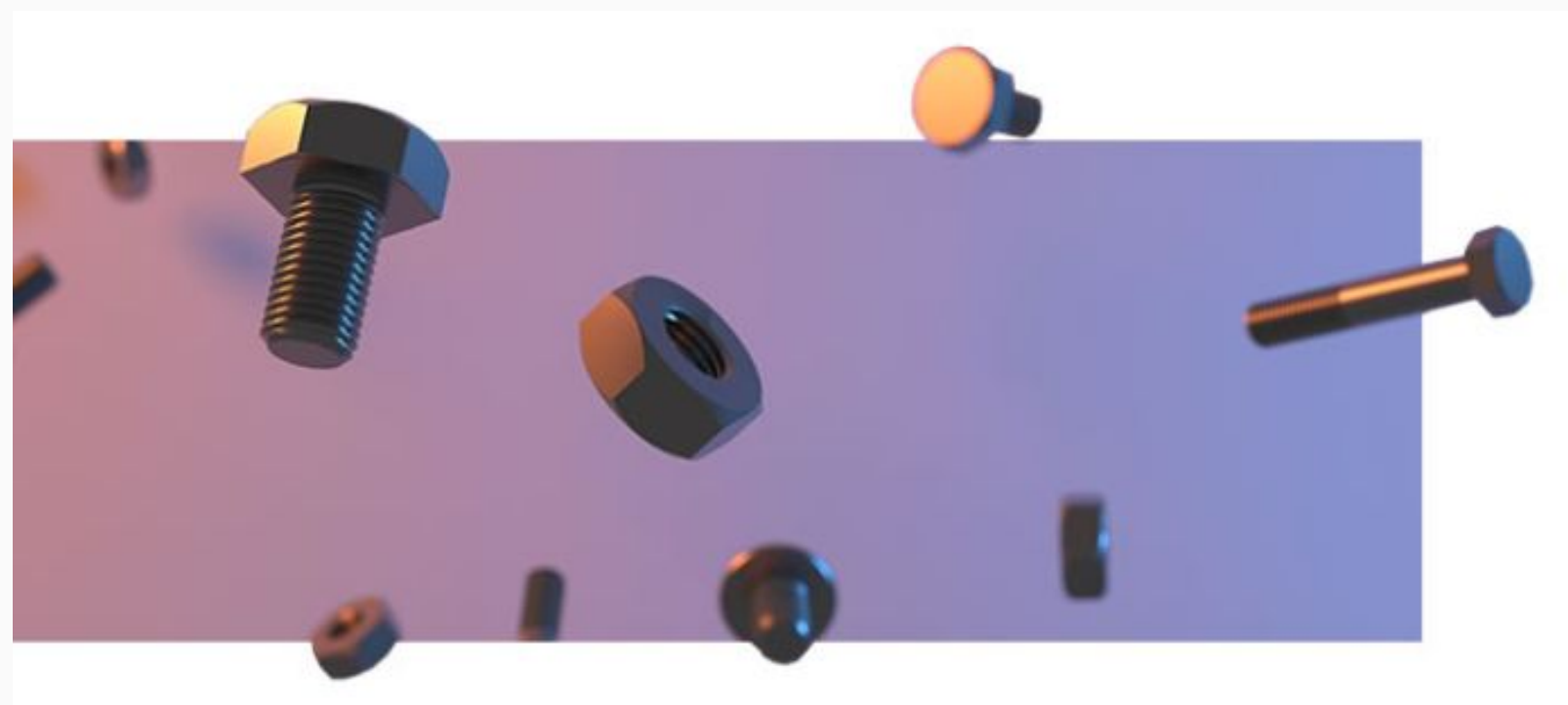
Qual é a definição do nosso negócio.



Quem somos

Somos uma empresa que comercializa produtos de fixação para empresas e consumidores finais.

Nossos clientes são construtoras, indústrias de automação, metal mecânica, fábrica de móveis, implementos agrícolas entre outros.



Quem somos

Nossos produtos são Abraçadeiras, Anéis, Arruelas, Barras, Brocas, Buchas, Cabos de aço, Chumbadores, Parafusos (sextavados, allen, autoatarraxantes), Pinos, Porcas, Pregos, Rebites, dentre outros. Disponibilizamos fixadores em materiais como: Aços 5.8, 8.8, 10.9, 12.9, ASTM, Inoxidáveis, Alumínio, Cobre e Latão.

Somos mais de 30 colaboradores com uma sede física na cidade de Porto Alegre.

Comercializamos produtos em todo território nacional, com foco no estado do RS.



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**





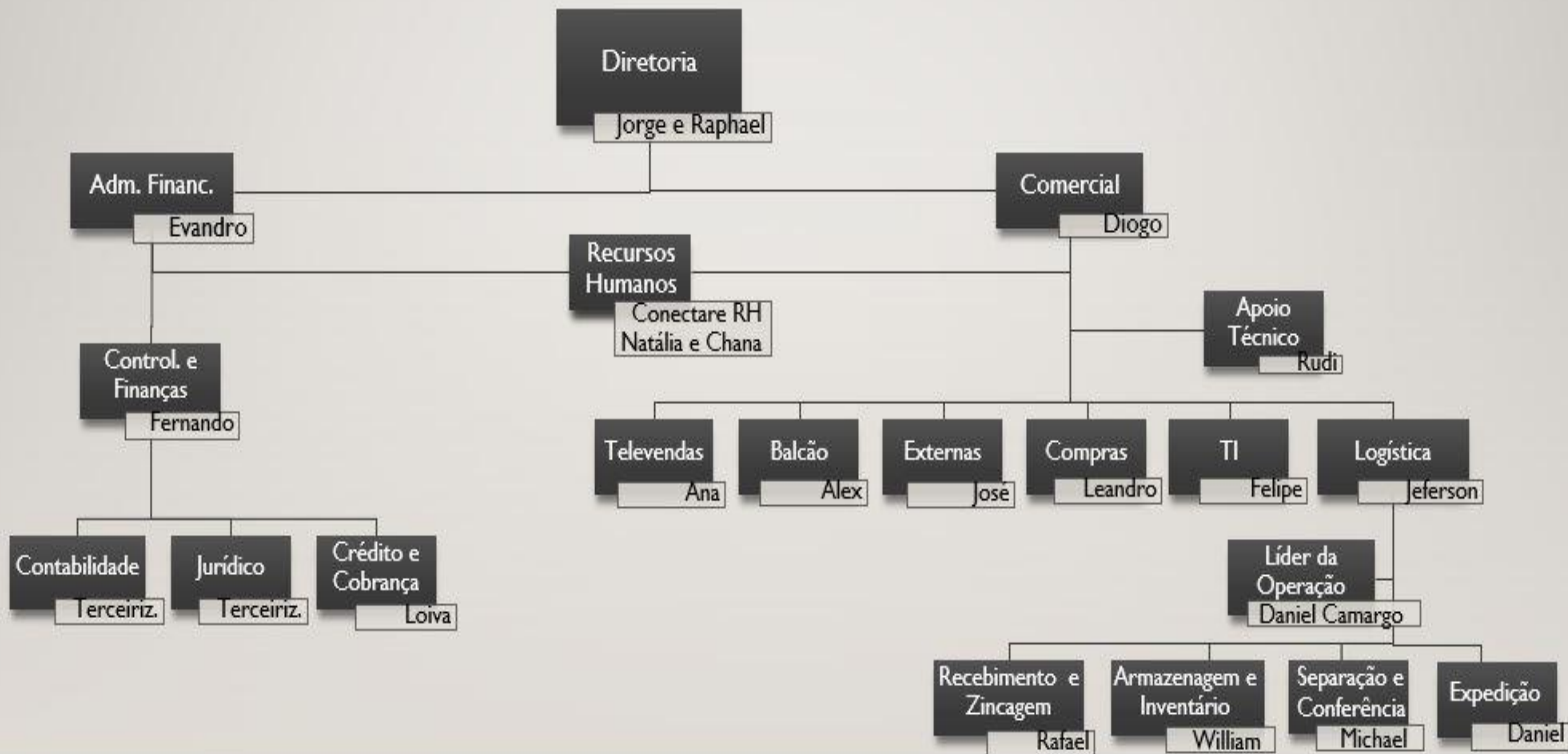
Organograma

Como estarmos organizados em setores e lideranças.



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

ORGANOGRAMA BRASIL DOS PARAFUSOS





Equipamentos de trabalho e informações

TI- Tecnologia da Informação



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Email

- Você receberá o endereço e a senha através de nosso profissional da TI.
- Este é o endereço para acessar o email: <https://webmail-seguro.com.br/> OU via Outlook.
- Sua assinatura já virá configurada.

Portal

- Temos um portal interno com principais documentos.
- Para acessá-lo: <http://interno.brasildosparafusos.com.br/>
- No portal, você encontrará manuais, lista de ramais, de emails e outros.
- Felipe (TI) irá explicar as principais funcionalidades e esclarecer possíveis dúvidas.

Como cancelar a separação de um pedido

Para cancelar a separação do pedido, acessamos o menu 6-6-D do módulo de vendas, você pode filtrar o cancelamento pelo pedido. Em seguida irá apresentar os itens cuja separação será cancelada, selecione os que você quiser e avance.

Estoque

Nome	Ramal	Direto
Daniel	214	40669366
Deposito	210	40669371
Emissão de NF	222	40669371
Jefferson	209	
Mesurino	213	
Zincagem	208	40669360

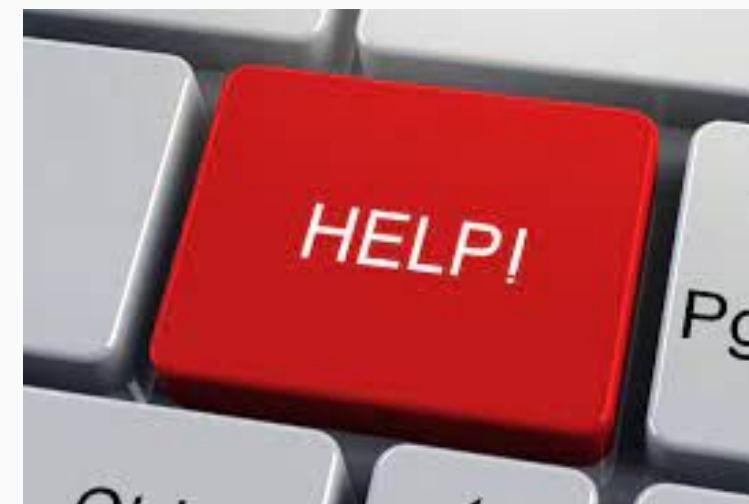
Administrativo/TI

Nome	Ramal	Direto
Felipe/Garim	210	40669362
Fernando	211	048 964780170
Isma	217	985538091

Suporte

Caso necessite de suporte da TI, acione o Felipe:

- Email: felipe@brasildosparafusos.com.br
- Skype: [felipe@brasildosparafusos.com.br](https://www.skype.com/people/felipe@brasildosparafusos.com.br)
- Telefone: 9209-0470





Nosso expediente

Horário de trabalho



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Horário de trabalho

- Nosso horário de trabalho é:
8h às 12h
13h30 às 18h
- Caso seja necessário realizar um horário diferente, seu líder imediato combinará com você.
- Não costumamos fazer horas extras. As mesmas só poderão ser realizadas mediante aprovação do seu líder imediato. Nesse caso, deve-se respeitar o mínimo de 1h de almoço, o máximo de 1h30 de hora extra por dia (se aprovado pelo líder) e o intervalo de 11h entre uma jornada e outra.



Registro de ponto



- O registro da digital no relógio será realizado pela colega Yasmim.
- Deve-se registrar 4 marcações diárias (entrada-saída, entrada-saída).
- Por lei, existe tolerância de 5 min no registro de entrada e saída, não gerando extra nem atraso se registrado nesse intervalo. Ex.: 07:55 até 08:05 ou 17:55 até 18:05.
- Caso tenha esquecido de registrar algum ponto, encaminhar email para Yasmim (**Yasmim@brasildosparafusos.com.br**) copiando seu líder e informar o registro, informando dia e horário.
- Dia 16 e dia 1º o espelho ponto ficará no portal para conferência. Ajustes da primeira quinzena devem ser realizados até dia 20 e da segunda quinzena até **no máximo até 12h do dia 1º**. Descontos ou ausências sem comunicação ou ajuste serão descontadas em folha. **Fique atento!**



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**



Registro de ponto



- Quando o colaborador está em home office, não é necessário realizar registro de ponto.
- Quando estiver presencial, é necessário o registro.
- Sempre que necessitar mudar horário ou formato de trabalho, alinhar com o gestor e comunicar ao financeiro para ajuste de contrato.
- A responsabilidade pelo acompanhamento dos registros corretos **é do colaborador**.
Lembrando que quando o ponto não está correto, isto interfere no final do mês nas horas computadas e, consequentemente, no valor a ser recebido.



Ausências



- Toda ausência ou atraso deve ser comunicado ao líder imediato com maior antecedência possível para que possamos dar andamento nas demandas.
- **Atestados** devem ser encaminhados ao líder imediato e a Yasmim no **prazo máximo de 48h** a contar da ausência. Após esse período sem comunicação, não serão aceitos como abono para falta.
- **Declaração de comparecimento em consultas** serão abonadas, desde que apresentadas em até 3 dias após o evento.
- Colaborador envia atestado por e-mail para Yasmim e entrega fisicamente para líder.
- Lembramos que ausências podem ocorrer e entendemos, contudo interferem na operação, sobrecarregam colegas e prejudicam o time, então, sempre que pudermos evitar, melhor.





Férias



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Férias



- Após 12 meses de trabalho, o colaborador tem direito a 30 dias de férias devendo sair em até 11 meses após completar 1 ano de empresa, podendo ser em 3 períodos:
 - ◆ Um deles de, no mínimo, 14 dias e outro de, no mínimo, 5 dias.
- Após validação do líder imediato, deve ser agendado com financeiro com 35 dias de antecedência em relação a data de saída.
- Não podem iniciar 2 dias antes de feriado ou no domingo.
- Não compramos férias.





O que oferecemos aos nossos colaboradores

Benefícios



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Salário e ganhos conforme CLT

Salário:

Recebido no quinto dia útil do mês diretamente na conta do banco informada na admissão.

13º Salário:

Valor equivalente a um salário, sendo pago 50% do valor em novembro e 50% em dezembro

1/3 de férias: Quando tirar férias, recebe o equivalente a 1/3 do valor do salário proporcional aos dias gozados.



Vale Alimentação

R\$ 20,00 por dia útil trabalhado através de cartão Creditas (opção de compra no crédito)- restaurantes e supermercados.

10% de desconto em folha sobre o valor total depositado no mês.

OBS: No primeiro mês o valor é recebido em dinheiro.



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Vale Transporte ou Combustível

VT:

Valor depositado no respectivo cartão de transporte (Tri ou Teu) conforme deslocamento residência-trabalho.

6% de desconto em folha sobre o valor do salário base.



Auxílio combustível:

Mesmo valor que receberia se recebesse do VT com desconto de 6% sobre valor do salário. Cartão VR Auto.

OBS: No primeiro mês o valor é recebido em dinheiro.



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Plano de Saúde

É possível solicitar adesão ao Plano de Saúde a partir de 3 meses de empresa.

Plano Porto Alegre Clínicas - Plano Hospitalar (internação quarto semi-privativo).

Adesão é opcional. Empresa subsidia 50% do custo para o funcionário. Caso queira incluir dependentes, o custo é integral do colaborador. Valores conforme tabela:

Faixa etária	Valor de adesão	Custo total do plano	Desconto mensalidade para plano do funcionário	Desconto mensalidade para plano do dependente
0- 18	R\$ 18,12	R\$ 181,24	R\$ 90,62	R\$ 181,24
19-23	R\$ 18,12	R\$ 181,24	R\$ 90,62	R\$ 181,24
24-28	R\$ 18,12	R\$ 181,24	R\$ 90,62	R\$ 181,24
29-33	R\$ 18,12	R\$ 181,24	R\$ 90,62	R\$ 181,24
34-38	R\$ 18,12	R\$ 181,24	R\$ 90,62	R\$ 181,24
39-43	R\$ 21,90	R\$ 219,08	R\$ 109,54	R\$ 219,08
44-48	R\$ 21,90	R\$ 219,08	R\$ 109,54	R\$ 219,08
49-53	R\$ 29,47	R\$ 294,73	R\$ 147,37	R\$ 294,73
54-58	R\$ 29,47	R\$ 294,73	R\$ 147,37	R\$ 294,73
59-99	R\$ 37,83	R\$ 378,25	R\$ 189,13	R\$ 378,25



Plano de Saúde



É possível solicitar adesão ao Plano de Saúde a partir de 3 meses de empresa.

Plano CCG Saúde - Plano Hospitalar (internação quarto semi-privativo).

Adesão é opcional. Empresa subsidia 50% do custo para o funcionário. Caso queira incluir dependentes, o custo é integral do colaborador. Valores conforme tabela:

Cooparticipação de R\$20,00 por consulta

Faixa etária	CCG Saúde
0- 18	R\$ 99,46
19-23	R\$ 121,10
24-28	R\$ 130,84
29-33	R\$ 139,56
34-38	R\$ 155,26
39-43	R\$ 175,68
44-48	R\$ 222,36
49-53	R\$ 253,60
54-58	R\$ 386,74
59-99	R\$ 459,94

Para adesão solicitar ao Fernando (financeiro) com documentos.



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Plano Odonto

É possível solicitar adesão ao plano a partir de 3 meses de empresa.

Plano oferece assistência para saúde bucal (não estética).

CCG Saúde. R\$12,90 por pessoa

Empresa paga 50% para colaborador. Dependentes valor integral.



Para adesão
solicitar ao
Fernando
(financeiro) com
documentos.



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Auxílio-educação

Para colaboradores com mais de 6 meses de empresa.

Curso deve ser relacionado a atividade desempenhada na empresa.

Subsídio de 50% do valor mensal do curso, sendo o valor máximo limitado a R\$ 400,00 por mês.



Participação nos Lucros e Resultados-PLR

Empresa obtendo boa rentabilidade, o valor é distribuído entre os colaboradores. O pagamento é realizado até março de cada ano para admitidos até dezembro do ano anterior.

Valor é proporcional aos meses trabalhados, sendo no mínimo 15 dias para considerar o mês proporcional.

Necessário mais de 3 meses de empresa.

Obs.: Apenas profissionais atuando em regime CLT.



Adiantamento 13^o e empréstimo

Adiantamento de 13^o:

Pode ser solicitado de fevereiro a outubro. Valor de 50% do salário ou 50% proporcional aos meses trabalhados (para os colaboradores com menos de um ano de empresa).

Empréstimo:

Para colaboradores com mais de um ano de empresa. Valor de 50% do salário, sendo somente uma vez ao ano e o desconto em 6x sem juros (valor da parcela não pode ultrapassar 30% do valor do salário).



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**



Feedback para desenvolvimento da nossa equipe

Avaliações



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Avaliação de experiência

- Avaliação realizada com os novatos quando completam 30 dias na empresa.
- Líder realiza avaliação de feedback com o novato.
- Avaliar processo de adaptação e satisfação do colaborador para com a empresa e vice-versa.



Avaliação de desempenho

- Realizada em ciclos semestrais, com profissionais que tenham mais de 3 meses de empresa.
- Líder realiza avaliação de feedback sobre desempenho do profissional a cada 6 meses.
- Criação de PDI - Plano de Desenvolvimento Individual.
- **Carreira:**
Colaborador como gestor de sua carreira e líder como referência para ajudar no seu desenvolvimento e crescimento profissional.
- Descrição de cargos disponível no portal interno.





Outros treinamentos (em definição)

Comercial:

Logística:

Financeiro:

Compras:

Sistema Siger

Produtos

VII



**BRASIL DOS
PARAFUSOS**

Obrigada!

Desejamos que você tenha uma
experiência profissional rica de
aprendizados e conquistas.
Conte conosco sempre que
necessário.



Dúvidas?

