

现代企业人事管理信息系统的设计与实现

□ 刘蓉¹ 丁旭²

改革开放以来,我国信息技术与互联网技术等高科技促进了相关企业的迅速崛起,国内现代企业的人事管理逐渐开始重视对信息技术的运用。人事管理工作质量会对现代企业的生产经营效益产生影响,因此,现代企业人事管理层必须重视人事管理对信息技术的运用设计以及具体落实。现代企业人事管理在应用信息系统的过程中,务必要明确其合理性与可行性的重要意义。现代企业人事管理对于信息系统的运用越发深入,其应用效果就越发明显,就越能促进现代企业人事管理创新作用的发挥。

一、企业人事管理的形势分析

在信息化时代发展背景下,人事管理在现代企业创新发展过程中发挥着重要作用,对现代企业经营效益的提升也具有关键意义。当前,多数企业的人事管理机制均源于现代企业的人事管理活动过程中,具备较为明显的现代特征,更加注重员工的个性化差异培养以及层级分布理念的贯彻落实。新时期,现代企业的人事管理更倾向于信息化工作模式,将内部员工的个人信息进行分类并储存,合理规划信息路线,定期开展工作能力及业务绩效的考核活动,将提升公司生产经营效益化为员工己任,着重落实现代化人事管理模式,以此推动企业的创新发展进程。

二、目前企业人事管理工作现状分析

(一) 企业人事管理普遍存在问题

目前,国内多数现代企业的人事管理工作普遍存在问题,如人事管理效率不高、人事管理手段落后等,这些问题阻碍了现代企业创新发展质量的提高,同时还影响了企业每一阶段的生产经营效益,不利于企业经济效益最大化的实现。无法实现创新发展目标以及经济效益最大化就意味着传统的人事管理模式无法满足现代企业的实际发展需求,因此,当前的人事管理体系亟须改革,现代企业要从整体上、根本上促使自身管理机制发生良好的改观。

(二) 企业员工筛选难度提高

结合我国多数现代企业的人事管理现状分析,在人事管理实施具体管理行为的过程中,存在企业内部员工筛选难度相对提高等问题。根据当前的劳动保护

背景,国家提出了与劳动保护相关的政策建议,强化对基层劳动者的保护力度,这对于劳动者来说固然具有益处,但是从人事管理的角度分析,国家对劳动保护意识的增强提高了员工筛选的工作难度。基于加强劳保的背景,现代企业必须重视对员工档案的管理,如此才能切实稳定职工队伍,保证企业发展的基本生产力,同时提高员工综合素质及职业素养,以此增加企业凝聚力。

(三) 企业规模的扩大吸引更多人才

众所周知,企业规模的扩张发展是吸引各类专业人才的主要途径,基于全新的时代发展背景,社会人才倾向于更具发展价值与探索价值等开发性的企业,因此,现代企业在市场竞争激烈的今天,在情况允许的情况下可以进行可靠可行的扩张发展。值得注意的是,当前部分现代企业在扩张发展的同时忽略了稳扎稳打的发展原则,导致自身经营效益大量亏损,企业对专业性应用人才的吸引力并未提升。结合现代化发展特征分析,当前多数专业人才均具备年龄越大、梯度越高的特点,换言之就是随着年龄的增长,专业人才在发展过程中逐渐出现了层次化与交互化特征。基于此,现代企业在扩展规模的同时,更需要注意人才的收入增长、人才梯度以及人才结构组成等多个方面,以吸引更多的人才。

(四) 企业人事管理信息化增强

随着信息时代的到来,国内多数与信息技术相关的企业的生产经营效益及创新发展进程不断深入。得益于信息技术及互联网技术等高科技的有效加持,现代企业的人事管理信息化发展逐渐朝着良好的方向发展,且据专家推测,未来几年,现代企业的信息化人事管理系统即可成型并可以运用到实际的管理过程中。现代企业对计算机与互联网的应用愈发深入,可以说企业的正常运作已经离不开高科技,而新时期下的人事管理亦是如此,如此一来,企业的管理信息化程度取得了长足的进步。

三、企业人事管理信息化新思路和方法的探讨使用

(一) 管理信息化有助于企业决策

前文提到了信息化管理模式对现代企业实现经济效益最大化及创新发展目标的重要意义,同时对人事

管理效率的提升也具有积极作用。管理信息化作为传统企业创新转型的重要环节,企业高层必须正确认知人事管理信息化,并且给予人事管理信息化发展足够的经济支持与技术支持,以此保证人事管理信息化的发展质量。尽快研发并落实信息化人事管理模式能够有效提升企业的生产经营效益以及创新发展效率,此外还能帮助企业做出正确且有效的经营决策。

(二) 企业人事管理信息的应用

从宏观角度分析,信息技术的可应用范围涉及较广,诸如医院的病历档案、学校的课堂教学以及企业的人事管理等都是信息技术应用的常见领域;但是从微观角度分析,仅有现代企业人事管理这一个方面的应用效果尤为明显。众所周知,信息化的人事管理模式能够提高现代企业的管理质量,促进企业生产经营效益的大幅度提升,有助于企业阶段性发展目标的实现。除此之外,信息化人事管理模式能够提升现代企业人力资源管理部门与组织部门的管控工作效率,近年来,这两个部门有合并发展的趋势,如此一来便有效降低了企业发展在人力资源管理及组织上所消耗的成本与资源,为企业实现经济效益最大化的阶段性发展目标提供了有力保障。

(三) 企业人事管理信息的优势

自信息化人事管理模式应用于现代企业以来,其为现代企业的创新发展以及生产经营做出了巨大贡献。信息化的人事管理有助于企业的资源管理切实做到有章可循、有据可依,在为企业资源分配提供有力依据的同时,还帮助企业完善了传统人事管理机制,提高了现代企业人事管理工作的严谨性,保证了人事管理工作的可行性与时效性。另外,信息化人事管理信息系统借助自身在当前社会中的现代化发展优势,有效地帮助现代企业节省了在人事管理方面消耗的时间、精力与成本,从而进一步提升了现代企业的人事管理效率,也为企业在激烈的市场竞争中打下坚实基础。

四、企业人事管理信息系统使用方式

(一) 人事功能需求分析

人事管理信息系统的人事功能对企业的创新发展具有重要的意义,该项功能促进了管理人员对内部员工基本信息的掌握程度,包括员工的编号、姓名、所在部门、工作职能等基本资料,从而实施合理调配,保证专业性应用人才能够人尽其才、才尽其用,并在各自的岗位上各司其职,尽职尽责地履行自身工作职责,携手现代企业共创新发展的美好明天。

(二) 公司人事日常考核

前文提到,人事管理信息系统对现代企业实施人事管理具有促进作用,此外还对企业的创新发展以及经营效益的提升具备关键意义。由此可见,人事管理

信息系统除了对人事管理有促进作用、对创新发展及经营效益具有推动作用之外,人事管理信息系统还可以组织开展对公司从事人事工作内部人员的业绩考核,从而有效地提升管理人员的工作积极性与主动性,为现代企业的创新发展提供有利条件。

五、结语

文章首先介绍了现代企业人事管理信息系统在当前社会中的发展形势;其次具体论述了信息化人事管理模式在现代企业中的具体发展优势,同时侧面描写了人事管理信息系统的现代化特征;再次着重探究了企业人事管理信息化新思路以及对其现代化特征的具体应用途径,旨在提升现代企业的创新发展效率,保证企业的生产经营效益;最后结合既往经验以及相关文献,通过总结归纳整理出现代企业对人事管理信息系统的使用方式。谨以此篇供相关人员参考借鉴,以期为我国现代企业的创新发展夯实基础。

参考文献:

- [1] 黄尔嘉.基于系统动力原理的高校人事管理研究——1978年以来的国家政策回顾[J].复旦教育论坛,2018(6):20-26.
- [2] 周艳.大数据时代高职院校人事管理信息化模式创新探析[J].中国管理信息化,2018(24):203-206.
- [3] 祝琳.新形势下高校人事管理信息化建设存在的问题及对策[J].现代经济信息,2018(22):379+381.
- [4] 贾瑶瑶,张光鹏,陈红艺,等.现行人事管理制度下医生集团发展现状分析[J].中国医院管理,2018(1):51-52+55.
- [5] 史衍华.现代企业人事管理中员工激励机制的应用分析[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2018(2):41-42.
- [6] 张平,程婷,赵明松,等.中小企业人事管理系统设计与开发[J].科技创新与生产力,2018(4):96-98.
- [7] 孙柏瑛.中国语境下公务员分类管理改革的目标及其实现途径[J].行政论坛,2018(3):31-38+2.

(作者单位 1.西安汉唐分析检测有限公司; 2.西安航空学院材料工程学院)