

# 面向国有企业领导班子人事管理系统的设计与实现

张天武

(中国人民银行清算总中心, 北京 100048)

**【摘要】**数据仓库不断完善和软件设计水平不断提高,使分布式管理系统在国有企业应用开发出企业OA和ERP系统,以及人事管理系统等企业领导人事管理系统,这一系统可以提高国有企业自动化、信息化及智能化管理水平。国有企业领导队伍建设是实施企业管理班子优化的重要途径,因此开发适合国有企业发展的领导班子人事管理系统对于企业长远发展具有非常重要的作用和意义。为此,文章首先深入分析国有企业领导班子人事管理系统功能设计,然后阐述国有企业领导班子人事管理系统功能的有效实现,期望可以为国有企业的长远发展提供帮助。

**【关键词】**国有企业;领导班子;人事管理系统;设计;实现

**【中图分类号】**TP311.52 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1674-0688(2019)12-0085-02

国有企业人事管理水平是企业长远发展的驱动力,而人才则是企业长远发展的前提条件,因此必须强化人事管理工作,这样才能有效引导企业员工积极开展工作,提升工作效率。除此之外,还需为企业工作人员创设一个优良的工作环境,这样才能高效提升企业生产能力和经济效益。企业人事管理工作相对复杂,对工作时效性和精准性要求较高,如果在工作过程中出现任何差错,都会对企业员工工作积极性产生影响。为了与我国信息化发展步伐相统一,及时顺应新时期信息化发展需求,落实全新管理理念和管理方法,各个行业需结合企业自身业务特点与发展所需,有针对性地设计企业信息化系统,由此集中性地收集和储存数据,有利于企业管理人员、决策人员及时了解和掌握本企业人事管理的各项内容与重要数据,在此情况下随时对企业发展动向进行科学性把控。

## 1 国有企业领导班子人事管理系统功能设计

(1) 班子管理功能的设计。班子管理能够对企业领导班子管理中的领导绩效和工作状况进行高效管理。通过创设适合企业发展的领导班子考评标准,可以更好地对企业领导人员实施组织考察和管理,同时还可对客户的评价结果实施充分的对比及分析。“四好班子”(政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好)建设为企业内的领导班子建设创设一个优良的考核标准,在此基础上对其实施具体考核,之后对测评结果进行比对分析,由此评选出国有企业内的“四好班子”。企业内领导人员的绩效管理流程可先设置考核标准,之后再对考核指标进行考核,在此基础上合理设计目标管理内容。除此之外,还可通过分析月度报表,从而对季度报告制度过程进行回顾及监管。

(2) 任免管理功能的设计。企业干部任免属于国有企业经营中一项重要的业务项目。企业内的人事管理系统能够为企业领导者创设方便、快捷且精准的人事任免管理,同时还可从数据库中随时调整信息,为企业领导者清晰地呈现企业领导班组成员和干部的相关信息,方便企业领导者统计、分析、查询和管理干部信息。在系统中,干部任免管理功能能够为企业领导者提供干部的调整、考察,以及会上和会后的管理维护、任免查询和管理等重要功能。

(3) 能力管理功能的设计。能力管理能够管理企业领导成长过程,统计分析和查询领导培训情况,包含干部培训信息的观看、维护、能力档案管理等功能。通过浏览和维护干部培训信息,能够对干部培训计划、培训体系、培训组织实施管理,同时还可高效地观看与优化培训信息,提供干部培训详情查询等功能。其中,能力档案管理主要包含个人能力的发展计划管控、能力档案管理功能。

(4) 考核管理功能的设计。为了充分发挥国有企业领导班子管理效用,领导班子人事管理系统为企业提供高效的考核管理功能。这一功能对企业领导人员和班组实施年度工作、民主测评、任用期、适用期制等功能进行考核。

(5) 监督管理功能的设计。干部监督管理能够为用户创设一个超强的干部监管信息收集管理、审核管理、汇总管理、统计管理等相关业务分析和管理的,方便整合各类干部监督信息,确保领导部门监督信息的合理性、综合性、及时性、精准性,方便为企业领导人员决策与监督奠定信息基础,从而提升领导监督管理水平。

(6) 综合管理功能的设计。综合管理能够对企业领导班子成员的人身健康、出国、档案、户口等事项进行管理,方便对

**【作者简介】**张天武,男,四川开江人,本科,中国人民银行清算总中心中级经济师。

企业各部门领导信息进行优化和观看,在此情况下对企业所有干部信息进行合理性整合,确保各管理部门干部信息都能够得到有效监督,由此更精准地为企业领导管理监督与决策创设信息管理能力,从而提升干部管理工作能力。

(7) 企业董事监管功能的设计。董事监事监管主要包含股东会、董事会和监事会3类会议内容,可以对各会议召开地点、日期、内容和名称、参加人员、与会人员的身份证号与相关单位进行管理。

(8) 后备干部管理功能的设计。后备干部管理主要内容有后备干部的考核、批次、人选等事项管理及意见反馈等功能。

(9) 系统管理功能的设计。系统管理能够完成系统用户操作管理,同时为用户合理均衡分配角色权限和操作管理等。在实施系统管理期间,可以完成日志、权限、节点等内容管理,并在此基础上设置用户、用户组、权限及角色。

## 2 国有企业领导班子人事管理系统功能的实现

(1) 班子管理功能的实现。“四好班子”可对企业领导组情况实施考核。其中,考核流程包含组织考核标准、领导班子评价结果、组织考核、企业年度自评报告及报告传送、年度考核信息维护与“四好班子”评比。对“四好班子”评比结果进行分析,能够对各班子实施有效评比。国有企业人事管理能够对各单位实施有效的考核和评比,同时可以依据指标权重实施汇总,在进行年度考核时可把总分融入“四好班子”建设中。

(2) 任免管理功能的实现。在干部考核期间需把干部考核的最终结果上传到上会,其中上会情况包含上会演示和意见维护两项业务,在此当中上会演示可利用PPT软件对任免人员传达相应信息。上任前的谈话管理能够将相关人员信息备份至档案管理,这种操作简单、方便。

(3) 能力管理功能的实现。能力管理主要是对国企干部的成长过程进行管理,并对其实施维护管理及查询管理,从而有效完成统计功能和企业领导干部的培训信息浏览与维护。针对企业干部培训的计划管理,可适当增添培训技术,此外还可删除及更改培训计划。

(4) 考核管理功能的实现。通过信息化手段对现有考评制度的实施流程进行优化和再创,构建双考核评价体系和企业领导班子全面考评系统,从而统一进行民主测评、绩效管理、年度和日常考核,由此使结果和过程考评能够实现有效结合。除此之外,还可完成测评维护和测评结果的统计、查询、分析、扫描;设置年度考核计划、企业人员工作总结,由此完成个人年度考核报告,并智能提供反馈结果,从而结合结果给出合理的优化建议;设置动态式考核标准,把企业阶段性的任务设置成相应的目标,由此实施动态式考核;优化企业“四好班子”构建标准,利用班子管理信息与考核信息对其进行及时维护,

从而形成针对企业“四好班子”的评比结果。

考核管理能够对干部考核结果进行管理,同时还会弹出相应操作截图。在选择相应考核年度以后,能够查询参与考核的相关干部成员信息。在查询考核干部时,可输入具体的考核人基本信息,之后单击搜索键便可查看到所查找的干部考核信息。

(5) 监督管理功能的实现。干部日常管理期间,需对干部实施监管,针对备案信息填报,可填写相应备案运行信息,干部监管系统能够填写干部个人相关信息,同时可以打开与管理个人相关的信息。

(6) 综合管理功能的实现。综合管理功能能够对干部实际日程事务进行管理,主要包含出国政审批管理截图,但在此过程中需详细填写重要内容,具体包含出国申请团组的相关信息、批示信息、申请人员信息、请示报告、外事回复、上传政审报告等功能。

(7) 企业董事监管功能的实现。会议管理期间,可删除、查询、修改和增加会议内容。其中,新增的会议记录内容需填写参加单位的名称、会议名称、会议类型、会议地点、会议日期及重要内容。

(8) 后备干部管理功能的实现。在后备干部考核信息管理中,新增了考察的批次、名称、单位名称、日期、构成人员等相关信息,同时还可对这些信息内容进行删除、修改及查询。

(9) 系统管理功能的实现。用户组的管理能够删除、编辑、新建用户组,还可在管理平台上管理用户组权限。数据修改能够删除、修改、增设人员操作日志,同时可以把日志导出,并进行统计分析,由此完成日志数据修改操作。

## 3 结语

总体来说,伴随计算机技术、网络技术及数据库不断发展,国有企业领导班子人事管理系统已在我国国企经营管理及工作中获得较突出的效果。国企在实施领导班子管理时,可通过使用网络技术、计算机技术、数据库技术研发一种信息化管理模式,以提升我国国有企业领导班子的人事管理工作水平。

## 参考文献

- [1] 党宏社,王刚,张颖.基于三层C/S架构的发射机远程监控系统设计[J].电视技术,2014,38(1):69-72.
- [2] 方开红,刘小园.ASP.NET网站开发技术的安全性研究与应用[J].网络安全技术与应用,2014(5):32-33.
- [3] 江凌,杨平利,杨梅,等.基于ADO.NET技术访问SQL Server数据库的编程实现[J].现代电子技术,2014,37(8):95-98.