

# KONSEP DASAR KEPEMIMPINAN

# prolog

- Kepemimpinan: suatu proses yang kompleks dimana seseorang mempengaruhi orang-orang lain untuk mencapai suatu misi, tugas, atau suatu sasaran, dan mengarahkan organisasi dengan cara yang membuatnya lebih kohesif dan lebih masuk akal.
- Seseorang menjalani proses tersebut dengan mempergunakan atribut kepemimpinan (kepercayaan, nilai-nilai, etika, sifat, pengetahuan, dan ketrampilan).

# Tiga cara dasar untuk menjadi pemimpin (menurut Bernard Bass)

- ❑ Beberapa pembawaan kepribadian memungkinkan seseorang secara alami mencapai peran kepemimpinan (teori pembawaan / *Trait Theory*)
- ❑ Suatu krisis atau kejadian yang penting menyebabkan seseorang muncul untuk menghadapinya, yang menampilkan kualitas-kualitas kepemimpinan yang luar biasa pada seseorang (teori kejadian besar / *The Great Events Theory*)
- ❑ Orang dapat memilih untuk menjadi pemimpin. Seseorang dapat mempelajari ketrampilan-ketrampilan kepemimpinan. (teori kepemimpinan transformatif / *The Transformational Leadership Theory*)

# Definisi pemimpin (menurut B.H. Raven)

- ❑ Pemimpin: Seseorang yang menduduki suatu posisi dikelompok, mempengaruhi orang-orang dalam kelompok itu sesuai dengan ekspektasi pesan dari posisi tersebut dengan mengkoordinasi serta mengarahkan kelompok untuk mempertahankan diri serta mencapai tujuan
- ❑ Kepemimpinan: proses mempengaruhi antara seorang pemimpin dan pengikutnya untuk mencapai tujuan kelompok, organisasi, dan masyarakat

# Definisi pemimpin (menurut D.O. Sears)

- Pemimpin: seorang yang memulai tindakan, memberi arah, mengambil keputusan, menyelesaikan perselisihan diantara anggota kelompok, memberi dorongan, menjadi panutan, dan berada didepan dalam aktivitas-aktivitas kelompok

# Definisi pemimpin (menurut Peter F. Drucker)

Ada 4 hal sederhana tentang pemimpin:

- ❑ Pemimpin: seseorang yang mempunyai pengikut.
- ❑ Seorang pemimpin yang efektif bukanlah seorang yang disayangi atau dikagumi. Hasil yang dicapai itulah kepemimpinan
- ❑ Pemimpin-pemimpin terlihat jelas. Oleh karena itu mereka dapat memberikan contoh kepada orang lain
- ❑ Kepemimpinan bukanlah pangkat, hak istimewa, gelar, atau uang. Kepemimpinan adalah tanggung jawab

## Pemimpin-pemimpin yang efektif memiliki perilaku yang sama yaitu:

- ❑ tidak bertanya “Apa yang saya kehendaki?” melainkan “Apa yang perlu dilakukan?”
- ❑ bertanya “Apa yang dapat dan harus saya lakukan untuk membuat perbedaan?”
- ❑ selalu bertanya “Apa misi dan tujuan organisasi?”
- ❑ mempunyai toleransi yang kuat terhadap kebinekaan orang, tetapi sangat tidak toleran bila berkaitan dengan kinerja, standar, dan nilai-nilai seseorang.
- ❑ tidak takut dengan kekuatan yang dimiliki rekan-rekannya.
- ❑ memiliki keyakinan diri bahwa dirinya adalah tipe orang yang dihormati dan dipercaya. Dengan demikian akan memperkuat diri untuk tidak melakukan hal-hal yang populer tetapi tidak benar.

# Konsep Kepemimpinan

Kepemimpinan harus berlandaskan beberapa prinsip:

- ❑ Semua orang memiliki potensi untuk berkembang
- ❑ Solidaritas dan subsidiaritas
- ❑ Mengasihi sesama diajarkan oleh semua agama
- ❑ Akuntabilitas/tanggung gugat
- ❑ Menempatkan hidup sebagai pelayanan dan bukan hanya pada karir semata
- ❑ Menyangkut kemauan dan kemampuan untuk berubah, suatu sikap yang dinamis dan tidak statis



# Pendekatan

Beberapa pendekatan dalam kepemimpinan:

- Praksis
- Terapan
- Eksperensial

nb: dengan memperhatikan proses, hasil dan umpan balik praktik kepemimpinan

# Praksis

- Praksis dalam arti bagaimana kepemimpinan dipraktikkan dalam lingkup kelompok dan masyarakat
- Bagaimana pemimpin menggunakan wewenang, apakah secara otoriter, demokratis, atau *laizer faire*
- Bagaimana melaksanakan tugas-tugasnya, apakah mendelegasikan tugas-tugas itu, siapa yang bertanggung jawab atas luaran (outcome) dari tugas-tugas itu

# Terapan

- Bagaimana seorang pemimpin menggunakan metode dan teknik pemimpin
- Mencoba mengetahui metode dan teknik mana yang cocok untuk mengembangkan kepemimpinan partisipatif

# Eksperensial

- ❑ Tidak didasarkan dari teori saja
- ❑ Didasarkan pada pengalaman saat dipimpin
- ❑ Fokus eksperensial mengajarkan untuk menjadi lebih toleran terhadap kekeliruan yang dilakukan oleh para anggota tanpa harus menjadi lemah didalam menghadapinya, berusaha menjadi lebih rendah hati karena menyadari dari teori perlu diasah agar menjadi lebih tajam didalam menangkap makna komunikasi verbal dan non verbal

# Pendekatan sistematis

---

Fokus pada empat area kritis:

- Diri (self)
- Tim
- Kelompok
- Organisasi masyarakat

# Diri (self)

- ❑ Komponen pokok sistem kepemimpinan ialah diri (self)
- ❑ Seorang pemimpin perlu memahami inti kepemimpinan serta memiliki kapasitas personal menjadi pemimpin
- ❑ Seorang pemimpin perlu mempunyai pengertian dan kesadaran tentang kekuatan dan kelemahan sendiri, memiliki visi personal yang jelas, memiliki kreativitas, memiliki pengertian tentang orang lain, dan mengerti macam kepemimpinan apa yang dipraktikkan

# Tim

- ❑ Pemimpin harus mampu menggali dan membangkitkan semangat orang lain yang ada didalam tim.
- ❑ Pemimpin perlu mengerti tentang kepemimpinan dan dinamika tim, serta memiliki kemampuan untuk membangun lingkungan yang kondusif bagi tim untuk berkarya secara optimal.

# Kelompok

- Dalam organisasi sering disebut unit (komponen sistem kepemimpinan yang dapat menyatukan upaya-upaya individual dan tim dengan sasaran organisasi yang lebih tinggi)
- Pemimpin dituntut untuk mengikuti kinerja, memperbaiki proses manajemen, serta bekerja dengan organisasi untuk menciptakan lingkungan yang memungkinkan orang-orang mencapai sukses



# Organisasi masyarakat

- Dalam sistem kepemimpinan, pemimpin berurusan dengan arah strategik organisasi, meningkatkan nilai anggota, serta membangun hubungan dengan lingkungan eksternal.
- Pemimpin harus memiliki ketrampilan dan kapasitas untuk memposisikan diri mereka sendiri dan tim mereka untuk memaksimalkan nilai hari ini dan pada waktu yang akan datang
- Harus selalu waspada terhadap perubahan yang akan dan sedang terjadi serta mampu untuk mengambil tindakan proaktif untuk memastikan kelangsungan hidup organisasi dalam jangka panjang, efektivitas kelompok dan tim yang mereka pimpin

# KEPEMIMPINAN & MANAJEMEN

## Definisi Kepemimpinan

Kepemimpinan adalah subyek yang paling penting untuk manager, karena peran kritis yang dimainkan oleh pemimpin adalah efektifitas kelompok dalam organisasi.

Kepemimpinan dapat didefinisikan sebagai proses mempengaruhi dan mengarahkan aktifitas yang berkaitan dengan tugas, seperti; Menegakan disiplin, Melaksanakan tugas dengan benar, Mengarahkan kelompok dan Memberikan motivasi

## Definisi Manajemen

Manajemen adalah seni dan ilmu perencanaan, pengorganisasian, penyusunan, pengarahan, dan pengawasan sumber daya untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan.

*Seorang pemimpin biasanya seorang manager, dan seorang manager belum tentu seorang pemimpin*

# PERBEDAAN PEMIMPIN DAN MANAJER

## PEMIMPIN

1. Pokok pekerjaan mempengaruhi orang
2. Perencanaan berdasarkan visi
3. Daya pengaruh pada personal power
4. Bawahan mengolah sendiri
5. Pengarahan dan pengendalian menggunakan inspirasi
6. Berurusan dengan inovasi / perubahan
7. Berusaha melakukan peningkatan/pengembangan
8. Berorientasi pada manusianya
9. Berkaitan dengan tugas jk.panjang dan strategis
10. What and why ?
11. Membangun komitmen
12. Mengurusi perubahan
13. Menetapkan arah tujuan
14. Melakukan persamaan pandangan dr orang lain.

## MANAJER

1. Pokok pekerjaan mengola sumber daya
2. Perencanaan berdasar usaha
3. Daya pengaruh mengandalkan position power
4. Bawahan dikendalikan
5. Pengarahan dan pengendalian menggunakan standar
6. Berurusan dengan ketatalaksanaan/ketertiban
7. Menjaga/meningkatkan yang ada dengan baik
8. Berorientasi pada sistem/peraturan
9. Berkaitan dengan tugas jk.pendek dan operasional
10. Bagaimana ?
11. Menegakan aturan
12. Mengurusi kompleksitas
13. Menyusun anggaran
14. Mengembangkan kapasitas untuk merealisasikan rencana