

MONEYBALL

Oakland A'nın genel menajeri Billy Beane'in, oyuncularının taslağını oluşturmak için bilgisayar tarafından oluşturulan analizi kullanarak bir bütçeye göre bir beyzbol kulübü kurmaya yönelik başarılı girişiminin hikayesi. Profesyonel bir beyzbol takımı veya insanlarla çalışan herhangi bir kurum gibi bir organizasyonun karmaşıklığı içinde, iyileştirilmesi gereken temel şeylerden biri ekip çalışmasıdır. Bu büyüklükteki organizasyonlarda yaygın olan zorlukların, sorunların ve değişikliklerin nasıl üstesinden gelineceğini, yüzleştireceğini ve çözüleceğini bilmek zorunlu bir ihtiyaçtır ve her zaman mümkün olan en iyi sonucu sağlamalısınız.

Film boyunca Genel Müdür Billy Beane, bugüne kadar kullandığı çalışma metodolojisinin modası geçmiş olduğunu ve Major League Beyzbol şampiyonu olma hedefine bu şekilde ulaşmasının mümkün olmadığını anlıyor. Brand ve onunla konuşurken, o ana kadar kullanılan yaklaşımdan tamamen farklı bir yaklaşım sunan istatistiksel verilere ve matematiksel analize dayalı olan Sabermetrics'ten oluşan, beyzbola bir şekilde gizlenmiş bir yaklaşım olduğunu anlıyor. Sabermetrics, ekibi için çok faydalı bir araç olacaktı ve gidilecek yolun bu olduğu inancıyla bir risk aldı ve oyunu bu şekilde analiz etmek için bir takım oluşturdu. Çalışma ekibinin isteksizliğine rağmen, o ve GM Yardımcısı Peter Brand, her zaman ekibin bütçesi dahilinde projeyi ileriye taşıdı. Yol boyunca sorunlar olsa da, risk ve fedakarlık karşılığını verdi çünkü bu spor takımını oluşturmak için kullanılan ampirik yaklaşım, sadece düşük bütçeli bir takımla harika sonuçlar elde etmemizi değil, aynı zamanda görme biçimimizde devrim yaratan çok güçlü bir araçtı. İş takımları oluşturma, her oyuncunun becerilerini güçlendirme, zayıflıklarını nasıl azaltacakları konusunda onlara rehberlik etme, onlara ihtiyaç duydukları desteği, düzeni, yönü ve takibi verme yaklaşımları, oyunculardan bağlılık yaratmaya geldiğinde temeldi. Oyuncular, koçluk personeli ve yönetim kurumları. Bu, takımın iyi spor sonuçları elde etmelerine izin veren yeterli işleyişinin bir sonucu olarak ortaya çıktı. Bu nedenle, ampirik olarak kurulmuş en iyi araçlar, kavramlar ve teori ile çalışmanın iyi sonuçlar elde etmeyi sağladığı sonucuna varmak mümkündür. Ve bunun arkasındaki insan faktörü de son derece önemlidir, çünkü çalışma ekibinin desteği olmadan (örgütsel düzeyde), örgütün ve dolayısıyla amaçlarının ve hedeflerinin uygun bir şekilde işleyişini gerçekleştirme olasılığı düşüktür.