员工编号：

**销售人员、外勤（技术）人员**

**劳动合同的补充协议（一）**

**甲乙双方为双方已签署的劳动合同，同意以下的补充条款及特别约定：**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1． 提成补贴：** | | |
| 基于乙方的工作安排，甲方每月可使用提成方式，酌情向乙方作出适当的补贴。 | | |
| 1.1 | **销售提成补贴** （仅适用于岗位为销售人员的乙方） | |
|  | 1.1.1 | 甲方会考虑乙方是否符合甲方不时订明的工作要求及基础因素，决定甲方可酌情向乙方发放的提成补贴百分比点数；若乙方为甲方业务创造业绩，甲方每月还可酌情考虑向乙方发放奖金以作奖励。 |
|  | 1.1.2 | 甲方重视客户是否由乙方以陌生拜访所得，甲方有权不时订明及变更甲方酌情发放提成补贴的基础考虑因素，包括但不限于乙方所得的销售成绩是否从陌生拜访所得。 |
|  | 1.1.3 | 服务类别的客户，甲方考虑酌情发放提成补贴的基础因素，是乙方所取得客户的每月实际销售金额，并以12个月期限内的实际销售金额为上限。 为激励乙方创造更多的销售业绩，对于乙方所取得的满12个月的客户服务合同，甲方可酌情考虑于服务合同起始月以预付形式向乙方酌情发放预付提成补贴（“预付补贴”）。 若最终客户未能如约履行12个月合同，乙方须就客户未履行合同的月份返还甲方的预付补贴，或在乙方的其他的酌情提成补贴内扣除。 |
|  | 1.1.4 | 甲方已以通告形式公示已订明的服务合同及销售合同可酌情发放的提成补贴百分比比率，并可不时根据实际需要调整前述酌情发放的提成补贴百分比比率。 |
| 1.2 | **技术服务（清洁、灭虫及其他服务）提成补贴** （仅适用于岗位为技术服务员的乙方） | |
|  | 甲方会考虑以每月按乙方所服务的客户已支付的服务费（不包括向客户提供装置的一次性维护费或安装费）为基础因素，决定甲方可酌情向乙方发放的提成补贴的百分比点数，其他考虑因素如下： | |
|  | 1.2.1 | 每次进行甲方指定的常规服务，或经过甲方（公司）核准的首次服务，在客户没有投诉情况下及在客户结帐（须协助收账）以后，酌情发放的提成补贴以该次服务单的服务收费金额为基础，并视乎技术员级别确定适用的百分比比率。 |
|  | 1.2.2 | 如多于一位技术员为同一个客户工作，按人数平均分配。 |
|  | 1.2.3 | 甲方已以通告形式公示已订明可酌情发放的技术服务提成补贴按不同级别的百分比比率，并可不时根据实际需要调整前述酌情发放的提成补贴百分比比率。 |
| 2. 其他补贴：  视乎乙方的工作表现和甲方的业绩而定，甲方不时可向乙方酌情发放其他各类型奖金或补贴，例如膳食补贴或其他甲方认为适当的补贴。 | | |
| 3. 乙方明白上述奖金及补贴或其中部分，在适当情况下会被纳入劳动合同所订明的工资内。 所有与奖金或补贴计算有关的争议，基于酌情性质，甲方有最终的决定权。 | | |

|  |  |
| --- | --- |
| 重庆史伟莎清洁灭虫服务有限公司成都分公司 | 乙方姓名 |
|  |  |
| 甲方（公章）  法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章） | 乙方（签字或盖章） |
| 年 月 日 | |